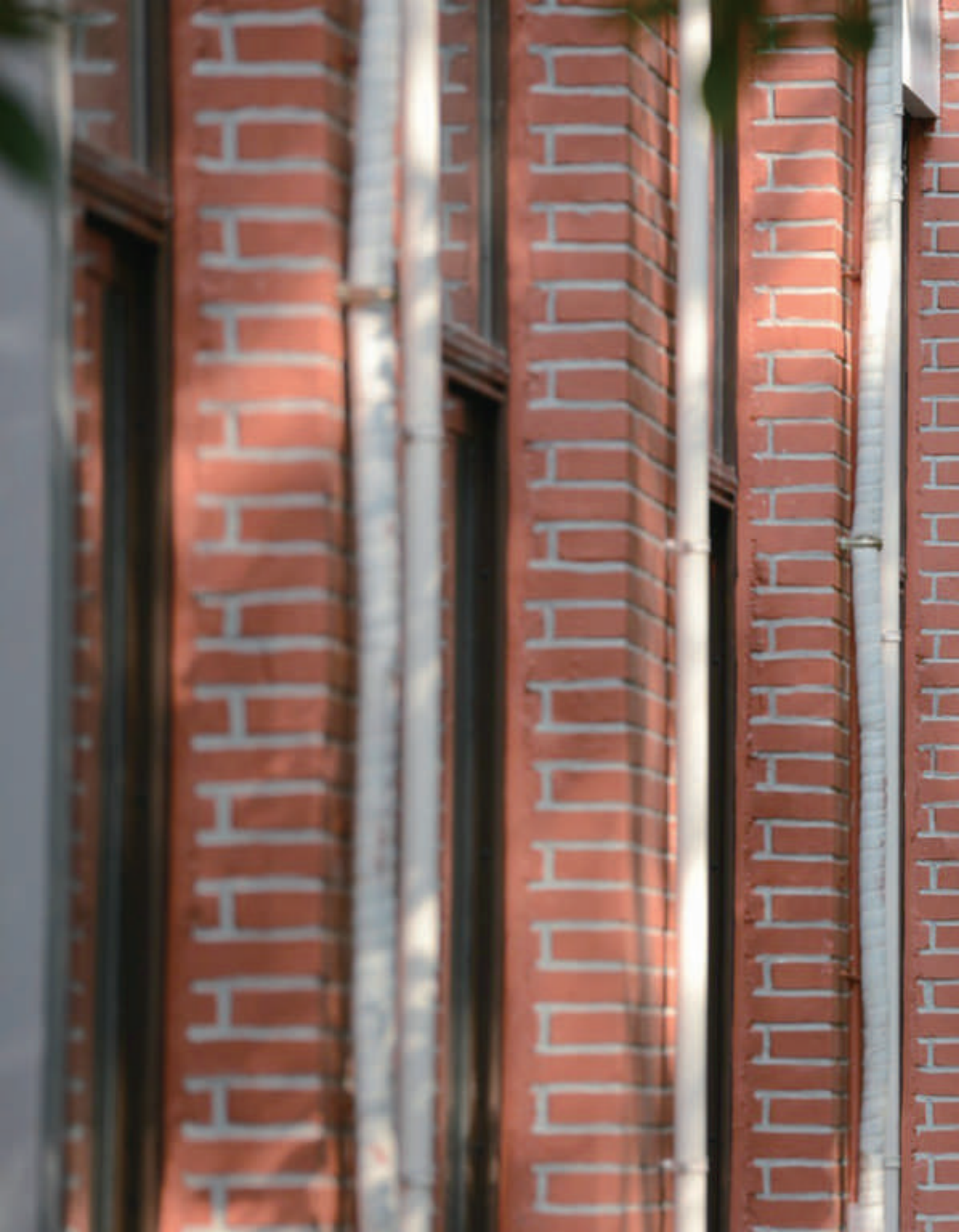


致遠

SCHOOL OF MANAGEMENT
FUDAN UNIVERSITY
复旦大学管理学院院刊

Sep.2015
/NO.35







课堂上,管院学子与各国青年交流,聆听来自世界的声音;
 课堂外,管院学子的足迹遍布全球,感受不同文化的脉动。
 游学生活,不仅仅意味着一段旅程。
 一个人的行走范围,就是他的世界。



- 007 复旦-耶鲁双级跳
- 009 在路上,高考榜眼的五十城足迹
- 011 乌克兰留学生的新加坡“探险”
- 013 从复旦出发,以荷兰为圆心,叩响世界之门
- 015 那座城,那些人
- 018 英伦游学笔记
- 025 走马以色列

CONTENTS

WWW.FDSM.FUDAN.EDU.CN

第三十五期

要闻

- 硕博连读博士生吕莎莎获剑桥正式教职 044
- 首位获剑桥教职本土博士,用读心法改变“买衣服” 045
- 艺沁人文 笃志商道:复旦大学EMBA首届人文盛典举行 048
- 2015复旦管理学国际论坛开幕 050
- 2015年全国优秀大学生夏令营火热开营 053
- 我院与天下杂志共同举办复旦天下两岸趋势论坛 054
- 荣耀再上征程:我院2015届毕业生毕业典礼隆重举行 056
- 你们将成为改变历史的重要力量 058



实践区

- 用自己的语言把生活变得幸福 062
- “一带一路”战略:思维·效应·考验 066
- 智能制造:机遇和挑战 070

名师讲堂

- 无所不在的中国人际关系:研究现状和未来展望 076
- 东方管理的现代意义 080
- 丝绸之路的史实与“一带一路”的忧虑 084
- 真正的复兴是开启新文明 092

人文复旦

- 复旦的基因 098
- “世说新语”复旦版 106

- 记事本 114



●封面图片为复旦-港大IMBA新生Orientation

●感谢李粤江老师为本期院刊提供部分图片



编者的话

秋天总是高远而辽阔的,总是让我们按捺不住想要“走出去”的心。

对于青年学子而言,外面的世界如同他们即将展开的梦想一样丰富多彩。在学院为同学们所组织的各类游学中,他们游览全球名校,听一流大师传授学业心得;他们也游历不同的城市,感受“生活在别处”的妙不可言。在异国的天空下,作为一名复旦管院的学生,他们却融入了全世界。

对于老师们而言,“游学”的意义或许要更深刻、更厚重一些。虽然他们已是国内相关领域的专家,但却从未停止探索新知的步伐。无论是与海外学者交流,或是自己一个人“背包走天下”,他们都会像一名求知的学生一样,认真搜集理论、记录思考。走访过的那些企业、观察到的那些现象,都成为他们将要分享给学生的宝贵案例。

事实正是如此:学生们还有“玩”心大起的时候,但我们的老师却始终不曾忘记自己的使命。

自复旦管院恢复建院三十年来,属于学院的每一分荣耀,属于学生的每一点成长,都与老师紧密相连。当我们回顾过去、展望未来之时,一定会对当初深具眼光、创院开拓的元老教授们,对数十年兢兢业业、勤恳育人的老教师们表示最高的敬意。他们值得这份敬意,因为他们的经历与成就,已经与一个时代、一个伟大的事业水乳交融。

在本期院刊中,你将读到这些学生和老师们故事。那或许是令他们收获颇丰的一段时光,也可能是他们很少对人谈起的一段往事……

这个秋天,就让我们静下心来,一起聆听。

复旦大学管理学院
管理教育推广和发展中心





『一个人的行走范围，就是他的世界。』

课堂上，管院学子与各国青年交流，聆听来自世界的声音；
课堂外，管院学子的足迹遍布全球，感受不同文化的脉动。

游学生活，不仅仅意味着一段旅程，

它更意味着，认识世界，了解自己。

『国际化』，不仅仅是落在纸面上的目标，
它践行于学院培养学生的各个方面。



复旦-耶鲁双级跳

游学者/陶钰 复旦 MBA 耶鲁大学管理学院高级管理硕士 游学地/耶鲁大学

当收到耶鲁管理学院高级管理硕士(MAM)第二学位的 offer 时,陶钰如释重负,出国留学的梦想终于成真。

“是复旦,让我重新看见了自己的潜力;是复旦,让我拥有了不一样的人生。”陶钰对复旦怀着深深的感激。这个夏天,管院给予她一个梦寐以求的机遇,让她的留学之梦美丽绽放。

回复旦,再做一次学霸

2004年,作为复旦法律本科毕业生,陶钰拥有了人生第一份工作,进入国内顶尖的律师事务所君合。四年后,她跳槽到全球五家 magic circle law firms 之一的高伟绅律师事务所 Clifford Chance LLP,从事外商直接投资、并购、一般公司、劳动等领域的非讼法律服务。“七年全职律师的工作经历,让我觉得这辈子都将在法律这条路上一直走到底,直到回到母校,选择了管院 MBA,才让我改变了这一想法。”

在律所上班时,她经常通宵达旦,这样的工作节奏让后续转型到公司做法务的陶钰一下子无所适从。每天朝九晚五,陶钰突然拥有了太多空余时间,加上在公司与市场部、投资部、财务部等不同部门交流互动时,发现自身跨学科知识的欠缺,陶钰决定继续学习充电。

2012年,陶钰义无反顾地回到复旦,这次她选择了管院。“选择母校,是一件不需要反复纠结、自然而然的事情,而且复旦管院在国内更是数一数二。”

MBA 正式上课后,陶钰身上的学霸气质立刻展露无遗。“老师和同学们都知道我很拼的。”陶钰笑着说。每天早上四五点起床,七点准时到办公室上班,早早完成任务后便开始安排学习时间。选课时,她总选择那些自己亟需学习的课程,从不迟到早退。在管院两年半的学习时间内,所有重要讲座她一个不落地全都听完,而且均有详

细笔记和个人反思。“每次下班后,我就地铁换公交,最多转乘三趟,单程路途最久可达两个小时,刚好可以赶上晚上的讲座。”强烈的求知欲,让陶钰在大家心目中成了一个名符其实的“刻苦型”学霸。“然而,痛并快乐着。”

坚定信念,为梦想努力

身在复旦,志在远方。陶钰在复旦管院的平台上,寻找到了更加国际化的舞台,并努力展示自己的风采。

为培养更多具有国际事业的未来领袖,复旦管院与麻省理工学院斯隆管理学院合作第二学位管理学硕士学位(MIT Sloan MSMS)项目;与耶鲁大学管理学院发起的全球高端管理联盟组织(GNAM),合作高级管理硕士学位(Yale SOM MAM)项目;也与加拿大最顶尖的商学院之一——约克大学斯古里克(Schulich)商学院的双 MBA 学位项目。陶钰对这三所顶尖商学院仰慕已久,而最令她心仪的就是耶鲁大学的第二学位项目。文科背景的她,在得知耶鲁 MAM 项目只有 20% 学分必须在管院选择,剩余 80% 学分可以在耶鲁所有学院、所有开放学科课程中自由选修时,感觉面对着一片广阔的知识海洋。

每年三月份,麻省理工大学、耶鲁大学和约克大学的第二学位招生组都会飞到复旦管院,开展一场招生宣讲会。宣讲会上,陶钰认真听取了耶鲁大学负责人的项目介绍,并当场向老师提出了两个有质量的问题。宣讲会结束后,耶鲁大学的老师还主动找到陶钰,递上他的名片,并叮嘱她保持邮件联系。既能拿到高含金量的复旦 MBA 学位,又能拿到耶鲁大学的学位,双重利好更让陶钰对申请耶鲁第二学位下定了决心。

“我非常感谢项目组的孙龙老师,是他为我答疑解惑,给了我许多鼓励 and 信心。”陶钰回想申请过程,为了相关问题常常咨询管院老师,而每次都能得到详尽而全面的解答。在最关键的两封推荐信上,管院的推荐信更让她觉得



是复旦,让我重新看见了自己的潜力;是复旦,让我拥有了不一样的人生。



有了坚定的支持者。

熬夜填写申请材料,认真撰写三篇 ESSAY,拿到两封推荐信,忙碌的陶钰终于在耶鲁大学申请网站截止的最后一分钟将所有材料提交。耶鲁第二学位项目在全球仅仅招收30名学生,陶钰出色的GPA绩点,多年的国际项目工作经历,MBA期间的社会实践经验,让她不负众望地收到了OFFER。此外,经过自行申请,陶钰还先后收到了两笔不同来源的奖学金,能够减免近50%的学费。

走出去探索世界

谈及申请心得,陶钰深有体会地说:“一定要战胜自己内心预设的不安和不确定,相信努力学习一定能让你实现自己的梦想。”

看着现在所向披靡、自信满满的陶钰,大家很难想象,从前的她竟然非常自卑。“但是,在复旦读MBA让我重新发现了自己的力量,重建了生活的信心。”这也是陶钰申请第二学位,针对ESSAY上询问“MBA最大收获”的问题所写下的答案。

在申请第二学位之前,陶钰还曾经参加了复旦管院的海外交流项目,前往伦敦政治经济学院(LSE)进行为期一学期的交换学习。第一次独立生活,第一次国外学习,经历了诸多艰难曲折,也收获了不少朋友与成长。在伦敦政经交流期间,陶钰不是在上课,就是在图书馆看书学习,求知若渴的她在地球的另一边也逐渐成了一个学霸。“那次交流,让我有了在国外生活学习的信心,更让我具备了国际视野,这一切都要感谢管院提供的机遇。”

第三学期,陶钰参与了复旦-TekesiLab(商业咨询实验室)项目。该项目由1位学院老师,5位MBA学生组成,通过为期6个月的资料收集、数据分析、市场调研等工作,为芬兰的一家公司量身打造具有战略意义、可以在未来付之于实现的进入中国市场的咨询报告。陶钰与同学们一起飞往赫尔辛基实地考察,与高层座谈,为这家企业打开中国市场进行战略咨询。“iLAB跨国项目让我提升了管理实战技能,又获得了国际化交流经验,同样要感谢管院提供了良好的机遇与国际交流的便捷。”

勤能补拙,陶钰坚信这四个字的力量。8月赴美学习,



她依然踌躇满志。“可能有些人会认为这一年出国留学的机会成本太大,不仅仅是脱产损失的工资收入,更关系到未来的职业发展。但是我认为收获会比代价更大,因为那会是一个探索世界、探索内心的过程。”

“我以前总把事情计划得一丝不苟,井井有条,但是读了复旦MBA之后,我的心态变得更加开放,更加学会了随机应变。”在管院的平台上,陶钰为自己的人生创造了更多可能性。■

在路上,高考榜眼的五十城足迹

游学者/张瑛 复旦IMBA 游学地/西班牙

当张瑛回想起去年在巴塞罗那交流学习的半年时,她的声音里充满了回忆的喜悦与把握机会后的满足:“这半年的时间真是把每分每秒都过足了,实在是太丰富了!”这种丰富与精彩,给张瑛在复旦的IMBA生活添上了精彩的一笔。

好学生在西班牙

张瑛是2004年上海高考的第二名,以高分进入复旦大学最为热门的国际经济与贸易专业。本科毕业后进入了与专业匹配的知名会计师事务所,张瑛的认真与勤奋,给她的同事们留下了深刻的印象。

经过了数年会计师事务所和投资公司的工作,张瑛决定回到复旦,重新拾起学生的身份。这一次,她选择了复旦管院的IMBA项目。就这样,辞了工作,张瑛一股脑儿钻进了MBA的新天地。

而去西班牙,则是张瑛果断的又一个选择。“我喜欢西班牙的热烈与纯粹,而且西班牙的地理位置非常方便。”

张瑛在西班牙最为有名的 ESADE 商学院选了五门课。ESADE 商学院是欧洲最为知名的商学院之一,国际化的程度之高,在全球 MBA 的评分中,是 global diversification 的第一名。“每次上课都好像一个小小联合国一样。”而在这种国际化的视野与环境中,每个人对于异文化的接受和理解能力,也得到了突飞猛进的增长:“德国人比较严谨,他们的表达能力和决断能力比较好;印度同学很注重细节;而美国同学非常注重规则和过程。”

在所选修的五门课中,张瑛的平均成绩在 8.5-9.5 之间(满分 10)。而在她喜欢的一门课上,她甚至还收获了一个工作机会。这门课由一位从 MIT 退休的教授任教,旨在训练学生 pitching 的能力,包括如何和素不相识的人搭讪,把自己所想要推介的东西快速介绍给别人等。教授组织了各行各业的人来和同学们进行实战操练,而一个在美国

和西班牙都拥有创业企业的 CEO 对张瑛的表达能力和逻辑思维能力留下了深刻的印象,甚至发出了全职工作邀请,希望张瑛能够帮助他在中国市场做市场分析。

从这些精彩丰富的课程上,张瑛收获满满:“西班牙商学院的课程非常注重实战演练,注重同学之间的相互合作,对于培养自身的表达能力和思维能力非常有好处。特别是对于从事财务工作、缺乏沟通训练的我来说,获益匪浅。”

学习之外走西方

注重事前安排和精心策划是从事多年会计师工作和财务分析的张瑛具备的职业本能。虽然选了满满的五门课,但每周张瑛还是留出了时间用来游览周边国家。在短短的半年时间中,她的足迹经过了 17 个国家,50 座城市。“当然,我不会随便缺课,我的上课出席率达到了 96%。”

从丹麦到雅典,从波兰到西班牙,张瑛的足迹密密麻麻地留在了地图上,也留在了张瑛的心里。她在法兰克福的街头喝咖啡,在冰岛的暴风雪里感叹自然的伟力;她感叹于经济危机在西欧国家留下的整体衰败,也赞叹于各个国家与民族所表现出来的不同特质。这些跨文化的亲身经历与生活体验,让张瑛的半年西班牙多了更多的回味与感动。

如此有质量的学习与旅游,得益于她多年养成的职业素养——提早计划。比如早在去西班牙前,她就安排好了学习课程,“课程分为 normal、semi-intensive 和 intensive 三类,上课的时间各不相同,有的两个礼拜就完成了了一学期的课程。合理安排好时间就能留出空余的时间来。”在旅行的安排上,她早在 10 月份就预定好了 11 月、12 月和来年 1 月的机票,“这样飞机票的价格就能便宜不少。”

当然,她习惯事先都准备充足的习惯也在半年的旅程中做出了小小的调整:“一开始出去旅行前,我都习惯把每



越走越精神,越走越独立,这是张瑛在经历17国50城后获得的收获与感悟。

越学越精神,越读越高兴,则是她在复旦IMBA所学两年的感受。



样东西都带好,结果每次都是整理出一个大大的箱子。后来发现这样非常累赘,于是学会了‘做减法’。去到波兰旅行时,旅店的老板娘惊奇地看着我,问我的旅行箱在哪里,哈哈,这个时候我已经充分领会到旅行‘轻装上阵’的含义了。”

变得更为洒脱与潇洒的同时,张瑛也被各个国家的热情所感染。在格拉纳达时,张瑛找不到要去的旅馆,正巧看到一个理发馆的老板娘闲闲地站在门口,于是上去问路。没想到老板娘二话不说,转身把理发馆的门一锁,说:“我带你过去。”亲自带着张瑛找到了她所预定的那家旅馆。这种真挚与热情,如同一把小火苗一般,让张瑛人在旅途的心始终暖暖的。

谈到整体的旅行经历时,张瑛觉得旅行的节奏太快了,基本上一天一个城市,很多时候都是浮光掠影,“希望以后有时间能和孩子和家人,慢慢地重走这些城市,深度体味他们不同的风情。”

要么读书,要么旅行

越走越精神,越走越独立,这是张瑛在经历17国50城

后获得的收获与感悟。越学越精神,越读越高兴,则是她在复旦IMBA所学两年的感受。“复旦管院MBA的课程设计非常系统,从市场管理到供应链,从投资到财务管理,整个的体系非常健全。使我们做财务的能够去了解其他各个部门的想法和思路。在之后的工作中,能够更好地与其他部门去沟通和协调。”张瑛不无感触地说道,“这对我今后的职业发展是非常加分的。”

而和同学们的情谊,则是另外一份宝贵的财富。“我是我们班的副班长,所以对班级的感情要更深一点。”比如她和其他班干部们组织了深度分享的交流会,让同学们谈以往自己的经历与人生感悟,从一开始的寥寥数人,到后来的场场满座,这种分享的氛围和同学们之间感情的沟通,让张瑛的IMBA生活变得更为充实与丰满。

去西班牙是向外看,丰富自己的人生;在复旦读IMBA,则是向内看,丰富自己的精神世界。这段“向内看”与“向外看”双重交织的生活,如同巴塞罗那光芒四射的太阳和旖旎的博物馆色彩一般,在张瑛人生的地图上,画上了浓墨重彩的一笔。

“要么读书,要么旅行,身体和灵魂,总有一个在路上。”张瑛的IMBA生活,是对这句话的最好诠释。F

乌克兰留学生的新加坡“探险”

游学者/闫飞 复旦IMBA 游学地/新加坡

交流生活对于很多学生来说,是体验异域文化与国际思维的一段美好时光。对于闫飞(Volodymyr Iermolaiev)来说,则是从一个交流学习的国度到了另一个交流学习的国度。

这位长得浓眉大眼的乌克兰IMBA留学生,在新加坡度过了难忘的半年“探险”时光。说“探险”,其实更多的是探索城市生活的乐趣。作为世界上最安全的国家之一,新加坡给闫飞留下了极为积极、美好的记忆。“新加坡的衣食住行都非常方便,而且说中文和英文两种语言,这一点非常适合我。”闫飞的脑子里始终想把中文学好学精。

乌克兰来的“老外”

水清沙幼,椰林树影,终年都是灿烂的阳光和浪漫的海滩。新加坡的热带风情让在乌克兰生活长大的闫飞欣喜不已,“这个城市非常整洁,在路上走了一天,回到宿舍,鞋底还是和刚出门一样干净。”

闫飞是复旦IMBA2013级的学生。被问到为什么选择中国读MBA时,闫飞颇有远见:“中国是最具有发展潜力的国家,这里的机会无限广阔,而且学习中文对我未来的发展也非常有好处。”这和他去美国、加拿大等读MBA的同学形成了明显的差别。

在中国住了一年,闫飞的普通话已经说得有模有样,而选择新加坡,则让他的汉语水准更上一层楼。“新加坡的中文课程太棒了。我老师的普通话很标准,她组织了很多活动,如看电影、烧烤、野餐等。通过这些活动,我中文的口语有了很大的进步。”最重要的是,这些课程都是免费的,这让酷爱学习的闫飞觉得棒极了。

虽然是老外,但是闫飞非常热爱学习。除了规定需要上的几门课,闫飞还到处“串门”,旁听了不少其他系的课程。“这儿的课程不需要额外付费,也不需要注册登记,只要有兴趣,随时可以搬个椅子去教室里听。”开放、包容

的课堂氛围让闫飞如鱼得水,学到了很多管理学之外的新知识。

他最喜欢的地方是新加坡的公共图书馆。除了新加坡国立大学的图书馆外,这里到处存在的图书馆资源让闫飞赞叹不已。“我觉得这里的图书馆有着世界上可供浏览的最为丰富的电子资源,而且每个新加坡人没事都会去图书馆消遣。就好像中国人去星巴克一样,新加坡人会习惯来图书馆。而且,购物中心里通常会有书店,每个人都会习惯去那里晃上一圈,读书已经成为了新加坡人生活形态的一部分。”

新加坡的课程也让闫飞受益匪浅。在回到复旦所填写的exchange report里面,闫飞第一个推荐的就是新加坡国立大学Krishna Savani老师的Decision Making课程。这位从麦肯锡退休的老师,有着极为犀利的思考力与批判能力。“这门课完全重塑了我的逻辑思维,让我能够更为理性地做出决策,而且在谈判过程中也能做到有条不紊,争取双方利益的最大化,做到win-win。”而除了这门课之外,金融课程也给闫飞留下了深刻的印象,“新加坡的金融课程都非常厉害,这跟新加坡整体的经济和金融能力是分不开的。”

在新加坡当短期“土著”

新加坡是一个国际化程度非常高的国家,这里融合了华人、马来西亚人、印度人、西方人,组成了一个综合性的联合国式的花园国家。闫飞除了在课堂上进行“探险”,还将触角深入到居民区的社区活动(community events)。在新加坡的半年里,他参加了印度人的聚会,西班牙人的聚会,法国人的派对,还有甚至初创企业的社区小组交流会。这些丰富的社区活动让闫飞对新加坡的了解不止停留在表面,而是扎扎实实深入到这片国度的土壤里,扎根在新加坡文化、意识形态的深处,成为了一个短期“土著”。

说起新加坡的食物,闫飞头头是道。“新加坡食物非常



用力生活用力学习,无论是新加坡还是中国,都是有趣的国度,值得让我用心探索的地方。



融合,和中国食物完全不同。它有印度风味、马来风味、也有纯正的西方风味。当然海南鸡饭是每个人都必须尝试的美食。”闫飞个人则最喜欢新鲜爽口的沙拉,“如果碰到什么高兴事儿值得庆祝,我也会去吃咖喱蟹,虽然有点儿贵但非常好吃。”当然,闫飞眼里觉得新加坡还有点“无辣不欢”的意思,“这可能是因为印度人的关系吧,印度人很喜欢吃辣。”

闫飞甚至还尝试过在新加坡找工作。不过因为学生的缘故,没有劳务签证,长期工作非常难找。“最后我只找到了那种一、两周的短期工作。”闫飞耸耸肩,“不过没有关系,这也算是一种难得的体验。”他甚至打算以后毕业了来新加坡创业,“这儿的创业气氛非常好,我参加的创业社区组织给了我很多的启发,这里也能很容易就找到投资人进行投资,我觉得对于有创业想法的人来说,是一片很适合发展的土壤。”

最无聊与最有趣的国度

在新加坡的半年时间里,闫飞用脚丈量了这个热带国度的每个角落。美丽的自然资源,还有丰富好玩的环球影城,都留下了闫飞的足迹。“如果你喜欢摄影,新加坡真是太棒了,随便拍拍都是很美的作品。”他甚至去过一个新加

坡人都不甚了解的古村落,里面的一砖一瓦都保留了50年前的样子。”如果你喜欢拍摄人物,那么只有在新加坡才能拍到俄罗斯人,哥伦比亚人,挪威人出现在同一个镜头里。”闫飞笑道。他还特别提到新加坡的动物园,这里有着亚洲唯一的夜间动物园,能够在夜晚和动物来一次亲密接触,“是不是很酷?”

虽然只在新加坡待了半年时间,但闫飞已经变成了一个“新加坡通”,用力学习用力玩(study hard, play hard)在他身上得到了淋漓尽致的体现。新加坡终年灿烂的阳光仿佛有着无穷的动力,每天都点燃着闫飞热爱生活的内心引擎。

最无聊还是最有趣?对于闫飞来说,答案当然是后者!

半年的时光很快过去,闫飞除了普通话得到了很大的进步外,国际思维也上升到了一个新的阶段,“新加坡真的是一个国际化程度非常高的地方,不知不觉中,每个人的思维都会发生改变。”而美食、美景、美丽的校园,也让闫飞难以忘怀。

回到复旦后,闫飞还获得了“国家开发银行奖学金”,用以表彰他在汉语学习和专业课程学习方面的努力。这可是对留学生来说非常难得的荣誉,每年只有少数留学生才能获得。

“用力生活用力学习,无论是新加坡还是中国,都是有趣的国度,值得让我用心探索的地方。”**F**

从复旦出发,以荷兰为圆心,叩响世界之门

游学者/陈亮 复旦MBA 游学地/荷兰

漫长的海堤、巨大的风车、优美的郁金香,还有满目皆是自行车,荷兰在人们的脑海中如同一个童话故事般美妙动人,而这也是陈亮对于荷兰的初步印象。在复旦MBA读书期间,陈亮获得了去荷兰交流学习的机会,这让她激动不已:“世界这么大,我想去看看。现在终于梦想成真了。”于是,从复旦出发,以荷兰为圆心,陈亮叩响了属于自己心中的“世界之门”。

向外走的精彩旅程

在上海生活学习了这么多年,陈亮的人生始终是在这片行色匆匆的土地上奔波忙碌。“之前忙着创业和工作,后来在复旦读MBA,又专注于充实的课业任务。”虽然MBA的课程让自己的知识储备以爆炸等级的速度积累起来,但陈亮总觉得还缺了点儿什么,“有时候真的挺想出去走走看看,世界这么大,我也渴望用自己的方式去丈量这个世界。”

而没想到这个愿望在读复旦MBA期间竟然梦想成真。在交换项目中,陈亮决定选择去荷兰度过自己为期半年的交流学习时光。“感觉上荷兰是一个如童话故事一般的国家,这里的人们友善好客,而且自己前往其他欧洲国家也非常方便。”于是,以荷兰为圆心,陈亮开始了自己游历欧洲的异国生活。

当看到世界地图上一个陌生的地名,化作真实的风景展开在自己眼前时,陈亮颇有些感慨。半年的时间里,她走过了10多个国家20几个城市。用真实的体验去丈量世界的旅程比起走马观花的旅行团当然更加深入和精彩:欧洲人民的文化、宗教信仰、生活习惯,一切都触手可及。出国前,连欧洲地图都认不全的她,在游学过后,渐渐对西方文明有了全新的感知。每天的生活融入到丰富多彩的群体里,让陈亮心中的“世界之门”一下子被打开,“之前离我很遥远的东西,现在变得非常近,就在身边,就在眼前。”

这种带点儿突然的真实感让陈亮激动不已,“我觉得这次的交流学习是一个开始,而不是一个结束。”

在这次的游学中,还有一项让陈亮倍感珍惜的经历,那就是她还和自己的先生共同游历了巴黎、雅典、圣托里尼等诸多浪漫的地方。“我和我先生在上海时也聚少离多,因为他经常出差,只有周末时才能回来,所以当我提议同游欧洲时,他也克服了工作上的很多不便和困难。“这段两个人的浪漫爱情旅程,给双方都留下了美好的回忆。巴黎的时髦、雅典的恢弘、圣托里尼的梦幻,让两颗在都市打拼的心贴得更近,变得更暖。”

向内看的自省人生

交流学习当然少不了“学习”,陈亮交流项目所在的Tilburg大学非常注重学生之间的融合与交流。开始上课前,一周的Orientation会把所有的交换生全部打乱,融入到各个班级里面。陈亮认识了来自欧洲、新加坡、韩国、日本等各个国家的同学。“很多西方同学对中国的了解还是很有局限的,所以他们会经常抓着我跟我聊中国。”陈亮笑道。不过每一次聊天都让陈亮看到了对于同一个问题,国外学生与中国学生看法之间的差异,由此推测出差异背后的根本原因,这让陈亮很有收获。

荷兰的课堂文化也让陈亮记忆颇深。荷兰的课程分成Lecture和Seminar两部分。Lecture是正常的授课,Seminar则是学生主导的讨论会,这通常需要每位学生阅读大量的资料,不然讨论的时候,肚子里完全没有“干货”往外掏。陈亮因此阅读了大量英文原作,“没想到我的英文水平也水涨船高,这算是交流学习的一个意外收获吧。”

而其中让陈亮印象最深的一门课程是“人力资源的建模与评估”,由于之前在国内所从事的人力资源工作,自然使得她对这门课程特情有独钟。“这是一门将人力资源量化的课程。虽然大家都知道,人力资源的工作难以量化,



在异国他乡,陈亮终于放慢了在上海这几年急于赶路脚步,抬头欣赏这个世界,低头审视自己的内心。



难以用数字来表达,更难被评估对公司的收益程度。”但这门课程,却尝试用数字手段评估人力资源项目,成本是多少、收益是多少,虽然未见得多精准,但却给陈亮带来了新的启发和思路。

自由而无用的灵魂

经历过自己创业,又在法国企业做了多年的人力资源工作,陈亮把在荷兰交流学习的这段时光看作是整顿休息的“中转站”。“出国这件事情再次证明自己不是一个对环境变化特别敏感和担心的人,任何环境总能很快适应,而且新的环境总能带来新的感悟和思考。”而且随着对于西方文化和思维习惯不断深入的了解,陈亮对于工作中和老外产生的一些问题也找到了根本缘由。“现在回想起来,很多问题都是文化背景的问题。我现在可以更好地和自己的外国上司沟通了。”

在荷兰求学的这段期间,陈亮还特意去参加了当地的一些文化聚会,主动去接触并了解西方文化,包括宗教、古典绘画、建筑、艺术展览等,现在的她,当再次聊到这些话题,自己也坦言比之前有了更多更好的领悟。

“复旦MBA这种出国交流学习的项目真的很难得,如果没有这次机会,我想我会留有很多遗憾。”在异国他乡,陈亮终于放慢了在上海这几年急于赶路脚步,抬头欣赏这个世界,低头审视自己的内心。“出国交换的经历刚好发生在我30岁的这一刻,而30岁,真是人生一条奇怪的分界线,感觉自己成熟了,不再是孩子。每一件事情,都会开始反思为什么,并开始追求内心的成长和强大。这可能是我人生一个新的起点,让我能够更加坚定更有勇气地走向去——去发现自己,探索世界。”

无论是思想还是生活,始终都要保留一颗自由而严谨、真诚而脱俗的心灵。自由之人生,或许这也是陈亮作为复旦人为自己规划的人生之道。[7]

那座城,那些人

游学者/李可 会计学系本科 游学地/日本

每个人的生命里都有一些刻骨铭心的故事,每个故事里总有一些挥之不去的画面。对于李可——管院的一名平凡的本科生而言,那座城和那些人,是2015年的这个夏天里最动人的经历。

7月27日到8月7日,李可参加了复旦大学日本研究中心和日本国驻上海总领事馆联合组织的中日学生交流项目。带着好奇,怀着不安,伴着兴奋,她在下属的经济小组里度过了十二天难忘的日子。

相信和大多数其他中国人一样,日本并不是一个陌生的国度。平时在学校日本研究中心做学生助手的时候,李可接触过很多的日本人,他们大多友好和善,因此她期待能够通过深入到日本的环境中体会一下真正的日本,形成属于我自己的日本印象。

东京之初印象

登上日航的飞机,努力用不熟练的日语和空姐卖萌,李可和小伙伴们在不知不觉中就到达了梦里的东京。

东京,与上海类似——国际化现代大都市,她期待着能发现更多的不同和新奇。同样矗立着的高楼大厦,带来的却是比上海更干净更舒适的视觉体验。

入住酒店是真正和日本平民打交道的开始,随处可见的问好和微笑。随行的对日语一窍不通的同学,也可以顺利的和服务员用英语交流解答自己的困惑。”这展示的应该是一个民族的风度和国民素质。”

第二天一大早,李可在日本同学的带领下开始了为期一天的感受日本文化之旅。乘坐地铁站扶梯的时候,中国学生很自然的两个人手拉手并排的站了上去,日本同学轻轻提醒,在日本乘坐扶梯要注意单人自动靠左,右边要为赶时间的人留出跑步走的通道。抬头看看整齐的一字队型,除了惭愧,还有感动。地铁里,每几个人中就有一两个在看书读报,地铁里十分安静,没有大声的说笑和吵闹。





“为了能让中国在这个世界上真正挺直脊梁,我要像众多兢兢业业的中国人一样,付出自己的青春,作出自己的努力。”在复旦管院的每一天,都要不辜负自己当初给自己许下的承诺,真正对得起自己在日记本上写过很多遍的那句话:“不忘初心方得始终,做一个真正合格的管院人。”



“进入那个环境,我和其他几个中国小伙伴都自觉低声交流,默默的通过手机了解一些当地的概况或是新近发生的新闻。”

参观浅草寺庙,见到了很多身着和服画传统妆容的日本年轻女性,李可了解到,虽然近年来和服也受到了流行文化的冲击,但是日本年轻女性还是很乐于在公众场合身着和服的。一个民族的文化凝聚力不仅仅只从民族服饰上得到体现,但这至少是一个缩影,是一个应该引起年轻人思考并为之改变付出努力的问题。

行走在马路上,七月末的东京有着和上海类似的炎热。习惯性的从书包里拉出一张湿纸巾擦擦脸颊上的汗水,之后问题来了,找垃圾桶。可是他们发现,无论是马路上、商场里、地铁站里,都没有垃圾桶的身影。日本同学说,从出生起,他们都会随身携带手绢和垃圾袋,垃圾都是带回家再扔掉。

东京的第一天,很多的吃惊伴随着很多的感动。东京,这个有爱和有素质的城市,就这样定格在了我的记忆里。

项目之中感悟

因为专业和兴趣的缘故,李可参加了六个分科会中的经济小组,遇到了来自中国和日本的八位大学生。她期待着能够利用十二天的共同学习和参访,了解更多的关于中日经济合作领域的现状和问题,针对中日两国的经济合作提出属于九零后的新想法。

经过两天的共同研究,小组最终决定以沪港通为蓝本,结合现今中日两国以及亚洲和国际的资本市场发展

现状,提出沪京通即上海和东京的股票市场互相完全开放的设想。“作为六个分科会里最有难度的经济小组,我们提出了一个至今都没有人提出过的命题,并且要通过我们的力量和资源去研究命题实现的可行性。”对沪港通模式的深入挖掘,对人民币国际化进程的研究,对诸如RQFII等人民币市场间接开放条件的推敲,对中日两国经济对话进程的总结,对安倍经济学的不断深化认知等,每一个问题都让李可体会到难度,“但我从未望而却步”。

在东京,李可通过领事馆的帮助获得了见学日本外务省、产业省、财务省、日本商会、东京证券交易所等机构的高层人员的机会。见学过程中,遇到的人大多是各自领域的权威人士或是高级学者。“大部分人对中国持友好的态度,认为中日两国之间的政治经济合作应该得到持续的推进。”

见学的过程中,李可逐渐认识到,现今的日本发展比中国成熟,中国发展过程中遇到的很多问题,日本曾经或是正在经历着。“因为同处于亚洲,很多方面我们都向日本学习的必要。我们要做的不是一味的自黑或是一味的排斥,正视我们的国情,更加努力的发展才是硬道理。”

给李可留下深刻印象的,还有共同学习的日方大学生。每天基本上是早上七点出门晚上七点回酒店,回去之后还要小组讨论第二天的行程和安排。“在讨论过程中,日本学生与中国学生最大的不同,在于他们更重视团队合作。每一条结论的得出,每一项数据的引用,都要通过大家的讨论。在管院做了很多的presentation,每次的思路都是大家讨论一个话题,选出一个组长,进行分工各自完成,最后讨论汇总。”两种方式各有利弊,但是日本学生的方式

实现了小组成员与个人力量结合的最大化收益。

见学过程,还让李可更加深刻地了解了日本的国民性。“大部分日本年轻人认为天皇是独立于自己生活之外的存在,自己也没有考虑过天皇的废立问题,觉得天皇在很多的公众场合起着团结和象征的作用。”但是另一方面,他们普遍对皇室巨大的财政支出表示不满,认为纳税人的钱应该更多的用在直接促进日本发展方面。“我想日本国民纳税人意识和观念比较强烈,也是我们应该学习的方面。”

回国的前一天,李可去观看了东京神奈川一年一度的花火大会。地铁上路上全是穿着和服盛装出行的日本人,“感觉他们对花火大会的重视程度绝对不低于是中国的跨年或是元宵晚会”。走出地铁门之后,每相隔十米就有一个志愿者一直喊着“大家不要拥挤有序前行”,每一百米左右就有警察进行巡视,道路两边也有提前准备规划出的紧急逆行道,偶尔有带着孩子的妇女,也一定会有工作人员一前一后在紧急通道上护送。路上人很多,但是大家都不疾不徐,没有漫骂没有不满,只是随着人流一步一步的前进。

那晚的花火很美,伴随着动感十足的音乐,李可度过了这个夏天在日本的最后一个美好的夜晚。

交流之后总结

伴随着最后一天的总结汇报,交流项目落下了帷幕。回想起自己在东京的所见所闻所感,心里还是难免会有触动。借用这次交流中经济小组沪京通项目最后结论的部分内容,“路漫漫其修远兮,吾将上下而求索,中国和日本



两个国家一衣带水,有着很多的相同和不同。加之历史问题的原因,中日两国要想实现全面的经济合作,需要求同存异克服政治上的障碍。”

而李可真正在乎的,远不是在日本见到了专业学者,不是学到了多少金融知识,不是吃到了多么地道的海鲜鱼特产,不是喝了多么正宗的抹茶,而是这个项目在她内心深处引发的小风暴。

大家常说,中国的教育体制遏制了中国的孩子的梦想。被问及自己的理想,李可也一度感到迷茫。但是如今,她更坚定了自己最初的想法。“为了能让中国在上真正挺直脊梁,我要像众多兢兢业业的中国人一样,付出我自己的青春,作出自己的努力。”在复旦管院的每一天,都要不辜负自己当初给自己许下的承诺,真正对得起自己在日记本上写过很多遍的那句话:“不忘初心方得始终,做一个真正合格的管院人。”**F**



英伦游学笔记

文/包季鸣 教授 企业管理系

复旦大学EMBA项目英伦游学之旅从6月7日开始,至6月17日结束。本次游学,将访伦敦商学院、牛津大学、剑桥大学,聆听著名经济学家、管理学家对世界大势的判断、对企业转型的理解。我将按讲课顺序,记下大师们的真知灼见,整理出本人的学习感悟。与各位好朋友分享。

世界经济发展动力的转变与我们的选择

授课: Prof. Andrew Scott

6月8日上午,英伦游学在伦敦商学院拉开序幕。伦敦商学院副院长、经济学教授 Andrew Scott 作了题为“世界展望”的演讲。现将学习感悟整理如下:

一、影响世界经济发展的主要动力,正在发生根本变化。

如果说,过去三十年,世界经济发展的主要动力是全球化进程、信息技术发展、政府管制放松这三大因素。那

么,未来三十年,经济发展的主要动力将发生根本性转变,原因是,世界经济进入了一个新的发展时代。

二、世界经济进入新时代的动因主要动因有三:1、全球经济从金融危机中复苏;2、全球经济面临着全新的挑战;3、很多国家的改革处于重要转折点。

三、世界经济正面临哪些新的挑战

主要挑战有六:1、环境问题的高度重视,带来政府管制政策的一系列调整,催生新能源的使用;2、对市场作用的重新认识,带来调控方式的改变,避免市场负面作用发生;3、对全球化过度的担心,使有些资本投入受到限制;4、欧元区的危机;5、低增长、低通缩和低利率的持续;6、人类寿命延长带来的一系列新问题。

四、影响未来世界经济的四大因素

1、颠覆性技术的产生和发展;2、新兴市场的崛起;3、泡沫危机和新兴市场的可能危机;4、发达经济体经济的长期停滞带来政府调控政策的变化。

五、中国政府的应对和中国企业的选择





本次游学,将访伦敦商学院、牛津大学、剑桥大学,聆听著名经济学家、管理学家对世界大势的判断、对企业转型的理解。我将按讲课顺序,记下大师们的真知灼见,整理出本人的学习感悟。



1、中国经济正处于“三期叠加”期,经济增速换挡期、经济结构调整期、前期刺激政策消化期。

2、中国政府的应对策略:三大举措,即:

*“一带一路”,将产出最大化的投资机会;

*“亚投行”,挑战国际经济现存管理体制,也会带来巨大的经济利益;

*“中国制造2025”,将改变中国制造业的现状,使之在2025跻身现代工业强国之列。

3、中国企业的选择:三融思路。即:

*融入互联网;

*融入资本市场;

*融入国际化进程。

(注:第一至第四点,根据安德鲁教授讲座整理,第五点为听讲座后的感悟。——6月8日晚于伦敦)

用新思维再造管理,用新管理发展优势

授课:Prof. Julian Birkinshaw

6月8日下午,著名管理学家、伦敦商学院朱利安教授(朱利安教授2013年被评为全球前50位的商业管理思想家,名列第39位)为同学们带来了一场“再造管理”的思想盛宴。现将学习感悟整理如下:

一、领导与管理相辅相成,既有区别,又有联系。两者互为因果,缺一不可。

针对企业界“重领导、轻管理”的现状,朱利安教授在阐明领导与管理的内涵的基础上,强调:离开领导,管理就失去了正确的方向;离开管理,领导就成了胡思乱想。

二、商业世界正在改变,天变了,道亦要变。急需引进新思维再造管理。

1、商业世界变化,使企业面临战略新挑战。管理创新,是企业优势的来源。

2、传统管理的内涵,是计划、组织、指标、协调、控制,解决了规模化、标准化、复杂工作简单化的问题。但并不能有效解决鼓励创新的问题。

3、管理现状的差距。大多数国家的员工,参与水平低;调研中发现员工最不愿意交往的是自己的老板。

4、现代管理的要求。管理再造,本质上是企业的基因再造。要求足够大胆的创新。要求创新产品、创新服务,创新服务方式。

三、管理再造的必要条件

1、再造管理需以高层领导的自我颠覆为基础,勇于挑战和颠覆自我,并为管理再造创造积极条件。

2、再造管理需运用好外部资源,借助外力。

3、再造管理需运用好内部资源、善于发现天才人物,支持敢于创新者、成功奋斗者。

四、管理再造的理论框架

实现四个转化:

1、管理协调的内涵:从定义标准、共同遵守,向定义目标,互相协同转化。

2、管理决策的内涵:从金字塔型行政层级向群策群力、集体智慧转化。

3、管理激励的内涵:从外在的物质激励为主,向内在的激励成功需求为主转化。

4、管理目标的内涵:从瞄准定量标准齐心协力直接实现,向瞄准目标背后的意义间接实现转化。

五、中国企业管理再造的操作思路

采用五部曲的思路:

1、第一部:确定企业创新的战略目标;

2、第二部:围绕战略创新,找出管理创新的基因缺陷;

3、第三部:创新管理再造的运行机制;

4、第四部:立即行动,迭代推进;

5、第五部:自上而下,自下而上,循环往复,分步、分阶段推进,不断优化。

(注:第一至第四点,根据朱利安教授讲座整理,第五点系学习后的感悟。——6月8日晚于伦敦)

领导突破性创新

授课:Prof. Rajesh Chandy

6月9日全天,拉杰什·钱迪教授(Prof. Rajesh Chandy)为我们讲授了企业领导者如何领导突破性创新。拉杰什是伦敦商学院营销学教授、托尼和莫林创业学教授、底特



律创新和创业学会学术总监。现将学习感悟整理于下：

一、成功公司的三大共同特征

拉杰什教授从历史的纵深度，给我们解释了“那些给社会带来重大影响的成功公司”具有如下特征：

- 1、突破性创新；
- 2、持续保持敏捷；
- 3、满足客户需求（以及竞争对手客户的需求）。

二、突破性创新的误区规避

大家都认同突破性创新的重要。但偏见往往比无知距离真理更遥远。拉杰什教授指出：人们想当然地认为公司的创新源于其专长领域。例如：

很多经济学家认为研发支出是激进创新的主要动力。法学专家认为知识产权是关键，地理学家则认为国家和地区发挥了作用。“地理经济学家”主张公司所在地离赤道的距离是解释创新最重要的因素：根据这一论点，公司离赤道越远，往往越创新。社会学家会告诉你一国的经济和宗教起了重大作用。

拉杰什教授同时指出，根据对17个国家不同行业的759个公司的研究表明：在推动公司创新的因素中，人们惯常认定的关键动因并未起到重大作用。迄今为止最大的创新动力其实在每一家公司中都存在：企业文化。

三、决定突破性创新的企业文化的贡献：三种态度和三个实践

拉杰什教授指出：创新的公司都是相似的，落后的公司各有各的落后。而且，创新公司的文化之间比我们所想的相似得多——与地理位置或国家文化没什么关系。例如，尽管各自国家的文化不同，创新的美国公司与创新的

英国、德国、印度或中国公司却颇为相似。

拉杰什教授强调：三种态度和三个实践在推动创新中起了最大作用。

（一）三种态度

1、关注未来市场。这是推动创新的最重要的文化特征。遗憾的是根据一些预计，大公司CEO平均只花3%的时间来考虑未来活动。

2、愿意牺牲现在换取未来。创新公司更愿意推陈出新，它们乐意降低现有累积投资的价值。

3、容忍风险。创新公司的管理者更能容忍风险，又避免灾难性风险。

（二）三个实践

1、有影响力的倡导者。在创新的企业中，产品和流程的倡导者十分活跃。

2、不对称激励手段。创新公司的激励手段本质上是不对称的：成功的回报常常比失败的惩罚高许多。

3、内部市场。一般来说创新的公司——特别是大公司——往往提倡内部自主权和内部竞争。它们类似点子市场：内部竞争能确保如果坐享利益的管理者不去实现一个大胆的想法，公司中自有其他人去实现，这样使公司整体更富创新精神。

四、领导突破性创新的经验

1、思维的界限：思考如何界定自己的业务？

2、趋同性管理：探索如何评价你的外围愿景（外部视野）？

3、创新的果实需要很长的时间才能成熟：思考你在等待和失败的时候分别表现如何？



目前,上海在硬件上发展很快,但在软件上,如法制、跨国公司、资本管制和调节、语言、生活质量等方面距离还颇大,要充分认识并迎头赶上。

4、重要的不是你怎么做,而是别人怎么对待你:想明白别人为什么愿意和你合作?

5、改变世界的点子本来就存在:想一想你能注意到吗?

五、突破性创新的文化在中国企业的落地

创新并非易事,突破性创新更是难上加难。如何使促进突破性创新的文化在中国企业中落地生根,可以从以下五个方面着手。

1、企业建设创新文化的基础:企业领导人和高管致力于创新。企业文化,从某种角度讲就是企业领导者的文化。因此,企业领导者和高管必须将创新视作竞争优势的最重要来源。

2、企业建设创新文化的出发点:着眼未来,并且“以未来定义未来”。在思维习惯上,要改变固有的传统工业思维,取而代之的互联网思维。

3、企业建设创新文化的着眼点:注重使社会的明天更美好,注重新的产品和服务更好满足人类本性中的真、善、美的需求,提升人民生活的质量;注重在更大范围内网罗创新理念;注重更积极地利用业务模式创新。

4、企业建设创新文化的操作特点:立即行动,知行合一。抓住今天,把握当下,未来难以预料,不能寄希望运气去创造未来,而是必须在今天竭尽全力做我们能把握的一切。

5、企业建设创新文化的保障体系:领导者的逆境商数、管理未来与眼前、混乱与规律等矛盾的艺术,不对称的激励体系。

(注:第一至第四点,根据拉杰什教授讲座整理,第五点系本人听课后的感悟。——6月9日晚于伦敦)

今天,你“证券化”了吗?

授课:Prof. Vikrant Vig

6月10日上午,伦敦商学院威克兰特教授(Prof. Vikrant Vig)给我们讲了大家最为关心的问题之一——证券化。威克兰特教授的研究兴趣在于金融契约领域,包括金融中介,优化债务结构,公司治理以及法律与金融。现将学习感悟整理如下:

一、证券化的内涵及意义

1、证券化,也就是将银行贷款变为流动资产(出售贷款);

2、证券化有助共担风险,降低资本成本。

二、证券化的问题

1、事前筛选成本:证券化是否降低了贷款标准;

2、事后重谈贷款条件:在危机中重谈条件,有较大压力;

3、模型失效:模型为什么失效?

三、证券化的未来

1、证券化是重要的创新,仍会存在;

2、重大问题:怎样善加利用?

3、证据表明关键是要“事关自身利益”;

4、确保贷款人在其中有足够的自身利益(使用“信用违约互换”、“担保债权”?)。

四、中国企业的选择

1、证券化是当今中国企业可持续发展的重要“风口”。要不了几年,企业家们可能会这样互问:今天,你“证券化”了吗?证券化对我们的意义在于:一是企业要考虑如何资产“证券化”,打通资本通道;二是企业要高度关注“股权投资”。股权投资,已成为当今中国最赚钱、盈利能力最强的商业模式。人无股权不富。从某种程度而言,未来的富翁,来自股权投资。

2、证券化本身是金融创新的产物。今天中国企业的证券化,要坚持以创新引领,顺应移动互联网背景下金融创新的大势。在移动互联网背景下,企业的价值创造规律起了颠覆性变化,企业的关键估值指标也起了颠覆性的变化。为此,就需要我们在中国企业证券化进程中,要高度重视关系链的价值,探索适应移动互联网要求的一整套最新的原则。

3、证券化创新本身也是一把双刃剑。2008年因次贷危机引发的全球经济危机,我们还记忆犹新。前事不忘,后事之师。我们在金融创新中,切记要坚守道德底线,切记原则和底线不能破,切记泡沫总是要破的,切记“出来混,总是要还的”!

4、证券化操作中的风险防范。要处理好鼓励创新和防范系统风险的关系,要防范“黑天鹅”事件的发生。对可

能发生的最坏情况一定要有预案。在对最坏情况没讨论、没想清楚之前,行动“且慢”!

(注:第一到第三点系根据威克兰特教授讲课要点整理,第四点系听课后的感悟。正好6月10日下午参访了伦敦证券交易所,也加深了对证券化的理解。在伦敦证交所听介绍时,联想到当今中国的股市,也感悟颇深。深深感到:股票交易所,从某种程度而言,交易的是心态、决定输赢的是对资本本性的认识和对人性本质的理解。

对中国今天的股市,可归纳为四句话:大牛市的中期,疯牛市的晚期,进入个股发展,且行且珍惜。

——6月10日晚于伦敦)

伦敦与上海的对话

授课:Prof. Alan Hudson

6月12日,在牛津大学赛德商学院(Saïd Business School, SBS)听牛津大学“领导力与公共政策”项目主管艾伦·哈德森(Alan Hudson)教授讲授全球政治经济格局与发展——探索伦敦与上海作为全球化城市的发展案例。现将学习感悟整理于下:

一、世界政治经济秩序的演变及对我们的启示

艾伦·哈德森教授以历史的纵深度,围绕全球霸权本质,力量转移以及中国从中可得到什么,做了颇接地气的论述。

1、世界经济秩序演变的三部曲

一部曲:19世纪初,从地中海到大西洋的转移,英国成为日不落帝国;

二部曲:20世纪初,德国战败,华盛顿条约注1、马歇尔计划注2和新全球经济系统,使美国成为世界经济霸主;

三部曲:本世纪初,世界开始进入不确定时期、有趣的时代,世界经济重心转移,中国快速崛起,很快将成为全球最大经济体。

注1:华盛顿条约,一般指华盛顿海军条约,这是美、英、法、意、日五个海军强国于在华盛顿签订的关于限制海军军备的条约。条约的主要规定为:美、英、日、法、意五国主力舰的总吨位之比为5:5:3:1.75:1.75。

注2:马歇尔计划(The Marshall Plan),官方名称为欧洲复兴计划(European Recovery Program),是第二次世界大战结束后美国对被战争破坏的西欧各国进行经济援助、协助重建的计划,对欧洲国家的发展和世界政治格局产生了深远的影响。

2、世纪经济秩序演变对我们的启示:

(1)“政治是经济的集中表现”。法制体系、金融体系、国家战略对经济发展有极大影响。

(2)在当今不确定时期,国家应该做什么:

* 采用发展的议题:鼓励增长、冒险和经济发展;

* 拒绝旧式国家对市场的对立位置,国家应该停止“挽救”现有经济,转而开始发展新经济;

* 在基础研究及后续创新和发展上增加大规模的公共投资,包括对初创的领先新技术有意义的支持;

* 在交通、通信、能源和其他公用事业中引入基础设施更新。

二、伦敦兴衰沉浮的原因及对我们的启示

1、伦敦的兴衰沉浮

19世纪初欣欣向荣的伦敦,正如塞缪尔·约翰逊(Samuel Johnson, 1709-1784, 英国著名文学家)说过:“任何有文化的人都不会愿意离开伦敦。不,先生,当一个人厌倦了伦敦,他也就厌倦了人生,因为生活所能给你的一切,伦敦都有。”

20世纪的衰落:

* 更准确的是1945年前的衰落;

* 1912年随着泰晤士铁厂和造船公司的关闭,造船业已经终结;

* 1969年,150万产业工人;

* 2012年,2.8%的劳动力;

* 1961-71年,在码头区有83000人失业。

20世纪80年代的反思和崛起:伦敦的服务经济和伦敦码头区的建设。

今日的伦敦:

* 以入境人数衡量,是访问量最高的城市;

* 以旅客流量衡量,是世界上最大的城市机场系统;

* 43所大学,欧洲高等教育的最大核心;

* 现代唯一举办过3次奥运会的城市;

- * 使用300种以上的语言；
- * 人口830万,但都会区人口为2100万；
- * 1831到1925年,世界上最多的城市人口；
- * 格林尼治皇家天文台、本初子午线、0°经、格林尼治平时(GMT)。

2、伦敦兴衰沉浮对我们的启示

伦敦走的是全球都市和智慧创意城市之路。

衡量全球化城市的创意指数的维度：

- * 技术:经济增长的核心；
- * 包容度:对新事物的接纳与开放程度；
- * 人才:专业性、有精度、高学历、有创业精神的人才；
- * 地域品质:地域的一系列具有吸引力的优势。

三、比较研究的启示：

从世界经济秩序的演变和伦敦的兴衰沉浮中,促使我们思考以下三个问题：

1、上海可从伦敦发展中学到什么？

要学习了解作为全球国际大都市和智慧创意城市的必要条件。目前,上海在硬件上发展很快,但在软件上,如法制、跨国公司、资本管制和调节、语言、生活质量等方面距离还颇大,要充分认识并迎头赶上；

2、企业应为上海成为全球大都市和科技创新中心做些什么？

2015年,上海市的一号课题是“大力实施创新驱动发展战略,加快建设具有全球影响力的科技创新中心”,由市委书记韩正任课题组长。课题聚焦发展目标、体制机制改革、创新人才发展、创新创业软环境建设、国家科学中心和重大科技创新前沿布局等5个专题。上海城市的全面转型就此拉开帷幕。

而对企业而言,只有融入国家和城市的发展战略才有可能可持续发展、快速发展,这是企业最重要的商机所在,必须深入思考,抓住机遇,在上海的大转型进程中有所作为。

3、企业可从上海全球化大都市和科技创新中心中得到些什么？

这个问题想清楚了,既增强了企业努力的动力,也为企业如何融入上海的发展战略理出了具体的操作思路。

(注:第一到第二点系根据哈德森教授的演讲整理,第

三点系学习之感悟。——6月12日晚于伦敦)

中国企业打造国际品牌之路

授课:Prof. 尹一丁

6月15日,在剑桥大学听取尹一丁博士关于中国企业打造国际品牌的课程。尹一丁博士毕业于美国南加州大学,美国市场学会会员。现任教于英国剑桥大学嘉治商学院(Judge Business School),博士生导师,高级讲师,圣埃德蒙学院院士,终身荣誉教授。主要研究和教学领域为中国企业的战略创新,市场策略,高科技市场分析和网络市场学等。

现将学习感悟整理如下：

尹一丁博士重点介绍了品牌的内涵、打造国际品牌的基本途径,重点探讨了中国企业品牌国际化过程中的障碍、需特别引起注意的问题等。尹教授的讲课,受到了同学们的热情欢迎,也激发起强烈的共鸣。对中国企业如何打造国际品牌,有如下三点感悟：

一、打造国际品牌的基本出发点,是努力做好产品的创新、情感沟通的创新。

二、在创新中坚持以人为本,注重三个研究,即：

研究传统中国文化的特征；

研究当代中国文化的特征,把握改革开放给中国社会带来的一系列根本变化；

研究当代中国年轻人的特征和生活方式的变化。从某种程度而言,谁真正了解80后的年轻人,谁也就真正掌握了未来的市场。

三、在打造国际品牌过程中,要以文化融合为基础,以时点把握为关键,以本土化为基本途径。

以文化融合为基础。这点至关重要,要了解、学习、借鉴、融合对方的文化。

以时点把握为关键。要切记认识上领先一步,行动上只能领先半步。领先半步是先驱,领先一步就可能变成先烈了。

要以本土化为基本途径。无无论是用人,还是项目运作、激励机制,都要体现出本土化的属性。

——6月15日晚于伦敦



走马以色列

文/孙金云 博士 企业管理系

复旦MBA项目复旦MBA项目今年首次与以色列特拉维夫大学合作,7月27日开始,由孙金云老师带队,39名MBA学生参加了此次为期一周的暑期课程——项目为MBA学生定制的:以色列战略思维与创新课程,包括11场讲座、4家公司参访和3次文化和历史探索。

【DAY 1】危机感

从中国上海到以色列特拉维夫,两个仅有5个小时时差的城市,一路上却经历了17个小时的飞行辗转。逃离繁华商业城市的热闹和喧嚣,心中想象着这个地处亚、非、欧结合处的国度,这个历经苦难后重建国土的坚强民族,或许有战火纷飞后的断壁残垣,或许有神秘而警惕的人民,对这个远方国度的向往倒也稍微缓解了旅途的劳累。当地时间凌晨一点,我们终于入住特拉维夫的酒店。

特拉维夫大学对这次的移动课程准备十分尽心。丰盛的中餐后,当天下午设计了“以色列概览”和“犹太文化”两个环节的介绍,让我印象最为深刻的是这个民族多舛的历史。

犹太民族,历经三千余年,以色列尤其是耶路撒冷作为犹太教、基督教和伊斯兰教的发源地,可谓饱经沧桑、几多磨难。先后征服过这片土地的有亚述人、巴比伦人、波斯、希腊、拜占庭、奥斯曼甚至蒙古等,而在数千年的战火袭扰下,犹太人只得散落奔逃在世界各地。值得一提的是,犹太教的教义是比较严格的,而犹太人无论走到哪里,都以犹太教义为规范,形成了相对紧密的犹太小群体并保持了特点鲜明的

亚文化,而这种亚文化的特征影响了犹太人的婚姻、生活、作息、饮食等方方面面。从历史的角度,强大的文化向心力和波折的命运造就了犹太人顽强地生命力,正如一位教授介绍时提到的,国家可以被消灭,但文明的传承从未停止!

这种在极大的压力和困难下求得生存的本能,使得犹太人在骨子里具有了极强的危机感。在参访中,我们看到进入商场要安检,进入大学校园要安检,教学楼的墙上贴有通告,告诉师生一旦导弹来袭应该如何躲避。这些画面对于长期生活在和平时代的中国人而言多少显得有些后现代,然而这却是以色列人每天都要面对的生存现实,周边环境的是3个亿人口且被打败两次可以称为宿敌的阿拉伯民族,以色列虽然赢过两次,但他们输不起,哪怕一次,这个国家将再次从地图上消失。在危机感的驱使下,他们必须更加警醒、勤劳、团结协作才能保持旺盛的战斗力的,对于一个创业团队,何尝不是如此? 企业发展,不进则退,尤其处在瞬息万变的当下,高管团队的一团和气、奢靡之风是推动绩效成长的大忌。面对危机处乱不惊的领导者故是重要,但当企业一帆风顺的时候适当营造内部的危机感亦是管理的艺术,这与乔布斯提到的“Stay Hungry”竟异曲同工。透过特拉维夫街头不羁的外表,我们或许从犹太人三千年来磨难的窥见了一丝秘密!

【DAY2】疑思辩

在中东地区从1949年到1982年间发生了五次中东战争,无论对于犹太人还是周边交战地区的阿拉伯人,随时



这种在极大的压力和困难下求得生存的本能,使得犹太人在骨子里具有了极强的危机感。



面临导弹袭击该是怎样一种惊恐?今天分享的以色列企业家莫蒂说,他记得他小时候自己的父亲几乎每个小时都在听收音机,看是否有重大事件发生,他说,这不是惊恐,这是他们每天必须面对的生活。

其实犹太民族和中华民族有许多共性,同样拥有悠久的历史,都有极强的家庭观念,强调集体主义精神,重视教育等。可喜的是,我们几千年来,文脉绵延,几无中断。犹太人则不然,他们迄今在以色列总共八百余万人口中也只占了四分之三,散落在世界各地的犹太人全部加总在一起不超过九百万,也就是说,全世界目前犹太人总数大约在一千五百万,还不到中国一线城市的人数。就是这样一个数量上并不起眼的民族,却为人类文明带来了难以估量的影响。从历年来不同口径的多个统计中,诺贝尔奖获得者中犹太人(含犹太裔)占比高达22-29%,这个比例是全球平均占比的差不多100倍。犹太人,历经战乱颠沛流离人口匮乏,是如何做到的?

网上有些帖子说,犹太人的智商是全世界最高的,比人类平均水平高出20到30,于是,我问现任特拉维夫大学商学院院长摩西为什么。他果断地说,是教育!

如果谈到教育系统,人类历史上最悠久强大影响人口众多的恐怕非中国莫属。摩西说,他们的教育不太一样。犹太人爱读书,但是不会死读书。这两天几位以色列大学教授包括企业家的分享,倒真有些共性。首先,在讲课中,他们特别希望同学能够提问,并且不止一位教授提到,在以色列,学习的时候不是老师单方面讲授,而是讲完要求学生用自己的语言复述,看你能不能讲得清楚,其他同学能不能听懂,这叫“philosophized”。第二个不同在于,讨论的过程中,允许学生质疑老师,甚至直言老师是错的“revolutionary questioning”。这样一个过程不是简单地信息复制,更加不是简单地背诵课文或抄写段落三十遍,这个过程包含了质疑—思考—辨析三个完整的环节,最终实现的是知识的内化而非概念的复制。

【DAY 3】复旦MBA项目 Chutzpah!

以色列之行已是第三日,虽然每天只是在学校、企业、酒店三点一线间的匆忙奔波,却将这片土地的记忆都翻整了一

遍。6天的行程,学习时间为5天,每天安排有上课和企业参访,忙碌而充实。13堂课程涵盖了以色列的哲学、文化、历史,现如今创新、创业的现状,以及相关的理论等。11位主讲,大部分来自企业界和客座教授队伍。企业参访当地的各类创业企业,而无论是高科技的IT企业,还是社会创业企业,这两天都给我留下了一个共同的深刻印象,即勇气。

坦率讲,这几天以来在以色列看到的创业企业,他们做的事情基本上我在国内都看到过类似的公司甚至规模做得更大,但最大的不同在创业者的个性上。就拿今天下午参观的这家企业为例,这位老兄40岁被诊断患上一种罕见的癌症,说没几年好活了,结果他拒绝各种放疗化疗,直接办了家企业要帮助残疾人。在他开设的呼叫中心,我们看到,中心规模不大,70%的管理层和员工是残疾人,公司提供了各种适用于残疾人的设施,一位单眼裸视5%、另一只眼睛全盲的员工通过特殊设备完全能够完成一个正常人从事的接线员工作,让人叹为观止。整个介绍过程中,这老兄表情平和,最后还鼓励同学们说,你们以后都是大企业家,不管企业多大,都要能够尽量帮助周围的人,他收获了今天最多的掌声!从被诊断癌症到现在他,已经又完整地生活了15个年头,而在创办企业之前,他是一位心理学家!

这种中以创业者在个性上的差异我想来想去还是这个词儿最合适,“Chutzpah”,这大概也是为什么乔帮主还要提到“Stay Foolish”

美国的两位教授 Naughton 和 Cornwall, 2006年在商业伦理季刊(《Business Ethics Quarterly》)上发表过一篇文章,标题就叫“勇气与创业精神”。文中提到,勇气不是鲁莽,也不是漠视忽视风险,而是在很清楚风险和可能的损失前提下决断的能力,是对风险承担的直接体现,因此勇气对于创业成功至关重要。创业者“勇气”的培养要依靠整个社会的文化以及创业生态体系,从这个角度讲,恐怕整个中国从幼儿园到大学,最终具体到单个家庭,对于“勇气”的培养都是缺失的! CHUTZPAH!

【DAY4】二元

在一个没有矿藏、缺乏水源、交通不便且大部分都

是沙漠的地方,以色列人顽强地活了下来。没有水?那就省着点用,想办法找!几十年过去了,以色列的企业在海水淡化技术、污水处理技术、农业滴灌技术等领域稳稳地站在了世界的前列。Netafim是全球农业滴灌技术的先驱,他们创造性地在农田中铺设软管,并在软管上密布着极细小的减压滴孔,让水混合着肥料按照设定好的频率一滴一滴地灌溉在植物的根部。这样的技术减少了水分的蒸发、减少了施肥的劳动力成本、精准投放、降低农残、稳定控制灌溉频率从而大大提高了生产效率。据公司提供的资料,相比传统的漫灌,采用这种技术可以减少50%的农业用水量,减少30%的肥料用量,农业生产综合收益率增加了100%。Netafim一年的销售收入达到8亿美元,产品已经销售到全世界100多个国家,而这样的公司在以色列不只一家。以色列人硬是把困难变成了商机,这似乎有点辩证唯物主义的意思。

以色列是一个亚洲国家,但时任外长的内塔尼亚胡却在2002年提出加入欧盟。作为传统的西方发达国家,在教育中特别强调“义务”,而不是“权利”,这又有了东方的集体主义色彩。人尽皆知犹太人很有钱,但满大街看不到几辆好车,这跟中东一些国家的“土豪”相比简直太抠门了。我问了几个当地人,你们这些犹太富豪的钱都怎么花得掉啊?结果答案是,犹太人大部分对自己都很抠门,但在捐赠方面,无人能及,而捐赠会兼顾“社会公义”与“慈善”,似乎这样的答案背后又折射出了“个人主义”与“集体主义”之间的某种巧妙的关系。

【DAY 5】蒂蒙斯的局限

我在第一天的行记中提过,初到以色列,内心有很大的落差。以色列是一个到处看去都很落后的地方,然而,令人咋舌的是,这样简陋的外衣裹挟着一个创新创业的强国,在创新、创业水平上,以色列可谓举世瞩目。


同美国相比,尽管两国在信息技术上都非常强,但以色列还是有很多不一样的地方。首先,美国的创业既有技术创新带来的(偏“硬”的),也有商业模式创新带来的(偏

“软”的),但以色列的创业,将有限的资源集中在环境、医疗、国防等几个领域,算是偏“硬”的;其次,美国有着庞大的市场,因此无论哪种创新创业,都可以基于庞大的本土市场获得发展,而以色列企业从诞生那天起,就得惦记着如何国际化,恰巧偏“硬”的技术产品类创新能够较少面临国别文化差异的挑战;第三个不同是由于以色列国防预算占比特别高,所以民众层面的福利水平相对受限,进一步制约了服务业或者消费的发展。这样的差异,使得以美国学者为主提出的创业相关理论在以色列的情境下应用似乎显得有些局限。

从去年开始,铺天盖地的“创新”“创业”席卷华夏大地,一时间媒体、资本、政策蜂拥而至,如果现在你想创业,没钱,有各类孵化基金;没场地,光上海就有一百多个众创空间;没想法,打开微信各种帖子你找些关键词就能拼出个商业计划书雏形,创业从未这样火过。对此,我是十分担忧的!创新创业需要的是完善自洽的生态系统,所有这些外在条件的改善,就像充足的阳光、空气和水,当然有利于生态圈的改进,但是并不代表最终能够结出丰硕的果实,我们当下最需要的,是“种子”!

可“种子”在哪儿呢?是个大学生就可以创业吗?有点想法就可以休学吗?听几节创业课、配几个“程序猿”、再加个“创业导师”就等于成立了创业企业吗?拼凑个商业计划书、拿到了天使轮就算奔跑在创业的康庄大道上成为马云、马化腾就指日可待吗?至少在我上个学期开设的创业课程(MOOC形式)上,28所大学近两千名大学生中,我没看到多少真正做好准备能够去创业的。

创业是一种人生历程,学了创业课,只是在学生的心里埋下一颗创业的种子,无论从事什么职业,这种创业的心态和创新的观念都是学生最重要的收获,当外部条件和自身经验人脉资源积累到了一定程度,创业应该是一件水到渠成的事情。

当下中国的创业环境可能是近百年来最好的,从蒂蒙斯模型来看,条件都具备,但回到创业者本身,就会发现,仅有这些外在条件是不够的。连续五天,特拉维夫大学的参访学习结束了,在最后一次课上,YESHA教授讲的最后一句话是:创业,最重要的是——人! 





三十年春秋，三十载耕耘，
复旦薪火，师道传承。

从老一辈管院人的开拓与探索，到新一代青年教师的创新与突破，复旦管院恢复建院30年来的发展征程，也是教师们传道授业辛勤耕耘的历程。在这里，你将有机会走近20位退休教师，以及历年学院优秀科研奖、教学奖、青年教师新星奖的获奖老师，感受他们为师为学的动人情怀和积极向上的精神风貌。



吴立鹏
老师

1961年毕业于复旦大学数学系，历任复旦大学数学系副系主任、常务副系主任、统计运筹系副系主任、代系主任、系主任，1989年任管理学院副院长兼统计运筹系系主任，1990年起任复旦大学管理学院副院长至2006年退休，担任学院顾问至今。2002年至2009年任复旦大学校长特别代表。

『三十年来，学院的发展跟上了国家发展的步伐，甚至有些地方还走在前面。今天，学院已经跻身亚洲一流的商学院，我们需要继续坚持探索，去开创，去引领，去切实建立一个符合复旦管院自身特色的发展模式，这个路子一旦确立好了，就会成为未来的基石。』



顾国祥
老师

1961年毕业于上海社会科学院，1972年调入复旦大学，1985年任复旦大学管理学院经济管理系系主任、1993年任企业管理研究所所长，1996年退休。

『当初我写第一本书的时候，完全是在方格子里一个字一个字写出来的。自己教出来的学生能够青出于蓝而胜于蓝，是我最大的光荣。现在复旦管院的不少教授当初都是我的学生，他们思维开阔、治学踏实，又拥有长远的眼光。我相信他们一定可以肩负好自己的使命，让学院真正走向世界。』



苏东水
老师

1953年毕业于厦门大学企业管理系，1972年进入复旦大学工作，历任经济管理系主任、经济管理研究所所长、东方管理研究中心主任，被授予“复旦大学首席教授”称号，2002年退休。

『东方管理学派是一套开放的体系，它以中华优秀传统文化管理文化为核心，吸收世界文明的精华，体现出东西方结合的思想，也使复旦管院拥有了不断发展的源头活水。东方管理学最核心思想就是人为为人，就是要发挥人的积极性、创造性跟为人服务的态度。管理集中一个字是「变」，像水一样变动发展乃至无穷。』



吴宣陶
老师

1956年中国人民大学统计学系研究生毕业,1978年进入复旦大学管理学系任教,曾任复旦大学经济管理系副主任,经济管理研究所副所长,1996年退休。

『人们常说一生无法选择,但我最好的选择已经贯穿了我的事业,那就是与复旦和管院的缘分。这让我有幸能够投身于中国管理教育崛起的征程,参与并见证这一段波澜壮阔的岁月。由零开始办起一个新院系,三十年间就把它办到了全国领先、全世界有影响力,我想只有复旦管院能做到。』



叶奕明
老师

1979年毕业于上海科技大学,1985年入院任教,1989年担任学院党委副书记,1995年担任正大发展中心主任,2006年退休。

『复旦管院让我觉得非常温暖,老师之间的友爱、同事之间的帮助,都曾经给予我最深的慰藉,从老一辈管院人身上,我也学到了许多。我这一生已经和复旦大学和管理学院紧紧联系在一起,虽然我现在已经离开了岗位,但还是愿意为管院贡献一点微薄力量,也相信学院的未来一定会越来越好。』



胡建绩
老师

1982年毕业于复旦大学经济学系,并留校在管理科学系任教,历任党总支委员、教研室主任、系常务副系主任、院长助理、院教授评议会主席等职务,2013年退休。

『学院能发展得这么好,我想总结起来就三句话,或者说是三条成功经验:目标明确、勇于创新,永不满足现状;理论联系实际,重视吸取国际经验,重视中国问题研究;以学生为本,重视教师队伍建设。其中最重要的就是我们强调发展是硬道理,有不断进取、不断创新的精神,管院的领导层从来不能满足于现状,这是管院发展、突破、改革的源头。我相信管院的未来会越来越美好,一定会。』



唐国兴老师

1965年毕业于复旦大学数学系,1982年任教管理科学系,曾任管理科学系主任、管理学院副院长,2008年退休。

「从恢复建院时的七个人,到今天的家大业大,管院这一路发展得不容易。每一任院长在战略格局上,都站得很高;每一位教师在学术研究上,都肯下工夫;每一位学生在学习成长中,都谨记院训教诲。学院的发展,关键在老师。我们的研究,一方面要关注前沿潮流,一方面要加强学科之间的合作。只有浓郁的学术气氛、优秀的学术研究,才能让学院未来的发展更加踏实。」



邱友瑾老师

1965年毕业于复旦大学,1985年进入学院任教,2000年退休。

「不管是教师,还是学生,只要我们实实在在地做事,我们的目标就不会是空中楼阁。复旦大学的校风比较开放、比较自由,每个老师可以有每个老师的观点,我觉得这个氛围很好,希望可以继续保持下去。」



桑康陶老师

1982年毕业于管理科学系,作为管理科学系的首届学生留校任教至2009年退休。

「从在这里读书,到留在这里工作,这么多年过去了,我没有动过离开管院的念头,因为这里有家庭一样的氛围,对我来说有很大吸引力。在学院,我们一同生活,一同学习,一同工作,一同进步,真的很有感情。这里始终有一种催人上进的氛围,在复旦这所学校,只要你想做事情,就一定会有你做事情的空间。」



毛泽东

1893-1976





范龙振老师

2007年度优秀科研奖

任教系科: 财务金融系
毕业院校: 华中理工大学
加入学院时间: 1999年

学院给教师们提供了开放的、国际化的学术研究和教学平台,作为教师,趁着年轻,还有精力、潜力,就可能地充分利用时间,充分发挥能力,尽力做到更好教学和研究工作,使自己有收获、有提高,也对学院有所回报。相信有努力一定会有收获。



李若山老师

2007年度优秀教学奖

任教系科: 会计学系
毕业院校: 厦门大学
加入学院时间: 1997年

把比较深的东西讲清楚很难,把这些知识深入浅出更难,而在深入浅出中道出其本质则是难上加难。虽然很难,可这确是我多年的奋斗目标,并取得了一点点成就。在学院任职这么多年,最令人高兴的是学生对我的肯定,还有能看到自己教过的学生在各行各业不断取得新的成就。



郑明老师

2007年度、2014年度
优秀教学奖

任教系科: 统计学系
毕业院校: 复旦大学
加入学院时间: 1993年

我读书在管理学院,工作在管理学院,这么长时间,总是感觉很温暖。同事之间有竞争,但是这种竞争是我扶你一把,你拉我一把,相互扶持,共同前进。诚诚恳恳做人,踏踏实实做事,这是我一直坚持的原则。在做任何一件事情的时候,我都会尽力而为,做到自己最好的程度。我不会刻意去和别人比,就是因为自己喜欢,所以一直很平静地走下去。



朱仲义老师

2008年度优秀科研奖

任教系科: 统计学系
毕业院校: 东南大学
加入学院时间: 2005年



王小卒老师

2008年度优秀教学奖

任教系科: 财务金融系
毕业院校: 美国纽约大学
加入学院时间: 2003年



张诚老师

2008年度、2009年度
青年教师新星奖

任教系科: 信息管理与信息系统系
毕业院校: 新加坡国立大学
加入学院时间: 2004年

到今年,我在管理学院工作正好是十周年。在这十年,我们管理学院得到了飞速发展,通过了两个国际认证,教学和科研已经走在亚洲顶级商学院的前列。同时,这十年也是我的教学和科研人生中最重要十年。随着管院的发展,在教学和科研中,我也取得了丰硕成果。按照现在的发展速度,我相信,在不久的将来,我们管院的教学和科研一定能够冲出亚洲,走在世界的前列,成为国际顶级商学院。

复旦管理学院在过去的30年,是中国经济奇迹的一个缩影,也是一个推手。学院在知识创新和人才培养方面跃居国内领先地位,达到国际先进水平,为中国经济发展培养了大量的栋梁之才。作为一名教员,能与最优秀的同事相处,与最上进的学生商榷,能把自己有限的学识汇入中国巨大的经济增长,我感到十分幸运!展望下一个30年,复旦管理学院一定会获得与中国经济实力相称的地位,成为全世界管理学界瞩目的地方。

我于2004年进入管院工作。入院不久参加的管院恢复建校30周年庆典还历历在目,就即将迎来30周年庆典。管院为我提供了独立安静的研究工作环境,共同探索科学研究的师长、同道和同学,以及完善的制度保障。随着管院的发展,我也从青涩的博士生逐渐成长为一位成熟的教师和科研人员。在感恩的同时,祝愿学院作为国内最顶尖的研究生教学并重型商学院(没有之一),以持之以恒的高水平科学研究、学生培养和社会实践,为中华民族复兴作出更大的贡献!



胡建强
老师

2009年度优秀科研奖

任教系科: 管理科学系
毕业院校: 美国哈佛大学
加入学院时间: 2008年

2008年回复复旦管院工作已有1年多,这短短的1年来,亲眼目睹了管院发生的巨大变化,在科学研究和教学两个方面,我们开始跻身于亚洲一流商学院的行列,并朝着国际一流商学院的目标努力;最近的几年中,我们管院的教师队伍吸引了一大批优秀人才,特别是从国外回来的优秀青年教师,这使复旦管院逐渐成长为一个国际化的商学院。我对管院的未来充满了信心。



孔爱国
老师

2009年度优秀教学奖

任教系科: 财务金融系
毕业院校: 复旦大学
加入学院时间: 1998年

复旦大学管理学院三十周年正当年,我有幸在这里工作了十七年,重要的感受是教学相长,与同学们一起学习,与同事们一起思考,跟住时代的脚步,净化自己的灵魂,从不放弃老师的梦想。



项保华
老师

2010年度优秀教学奖

任教系科: 企业管理系
毕业院校: 浙江大学
加入学院时间: 2000年

从事管理教育三十余年,有幸见证了我国经济的繁荣发展,切身感受了改革开放的深化过程,通过与所任教及指导论文的众多学生的互动交流,使我收获了教学相长的进步与快乐,衷心感谢时代的机遇与管院的平台,感谢有缘相识的同学与同事的支持与帮助!



孙霈老师

2010年度青年教师新星奖

任教系科: 产业经济学系
毕业院校: 英国剑桥大学
加入学院时间: 2007年

在这里教书很有成就感,可以跟最聪明、最勤奋的人互动是人生的一大享受。我喜欢在跟他们的交流中共同进步。这里的老师、职员都很专业,这是目前我在中国商学院中看到的最专业的团队之一。我很喜欢复旦管院,在这里工作我有一种投入感,在管院逐步迈向世界一流商学院的道路上留下自己奋斗的足迹,我很享受这种进步的过程。



包季鸣老师

2011年度优秀教学奖

任教系科: 企业管理系
毕业院校: 复旦大学
加入学院时间: 2009年

值此管院20周年院庆之际,向学院领导、同仁、同学表示深深谢意和衷心祝福。祝管院而立年后再创辉煌,早日进入国际一流。感谢你们对我的不断勉励和鞭策。我要深深的感谢你们:是本科生燃烧的青春感染了我,是EMBA学生强烈的使命激励了我,是企业家学员卓越的实践丰富了我,是复旦博学笃志的氛围渗透了我,是领导、同事和家人的支持造就了我。深深地感谢你们!你们让我实实在在地感受到:教师,是阳光下最崇高最幸福的职业,我辛苦并快乐着!



郁文老师

2011年度、2013年度
青年教师新星奖

任教系科: 统计学系
毕业院校: 复旦大学
加入学院时间: 2009年

在管理学院,我从一个求学的青葱学生成长为一名站在讲台上的青年教师。九年的学生时光到六年的教师生涯,管理学院提供给我丰富的资源与广阔的舞台。老师们传授给我专业的知识、治学的态度、为人的品行,学生们激励我不断提高、与时俱进。在学院恢复建院20周年之际,衷心祝福福学院前程似锦,也深为自己能成为参与学院前行的一分子而倍感自豪。



戴悦老师

2012年度优秀科研奖

任教系科: 管理科学系
毕业院校: 美国北卡州立大学
加入学院时间: 2003年

在管院工作十多年最大的体会是精进与包容。同事们都是既聪明又勤奋的人,包容的学术氛围给每个人精进的动力。管院由我们组成,由我们定义,每个人的发展都是管院的发展,每个人都可以让管院变得更好一点。



徐志翰老师

2012年度优秀教学奖

任教系科: 会计学系
毕业院校: 复旦大学
加入学院时间: 1987年

这么多年来,我面对这么多优秀的学生,面对他们专注而渴求的眼神,在课堂上,在课后,把我的知识和理解与他们分享,启发他们,那是一种劳动,也是一种幸福和享受。
从本科到执教至今,在管院的三十多年,已成为我生命历程最为重要的一部分。今天的管理学院已经发生了巨大的可喜进展,作为管院人,我们有责任为管院的继续发展贡献自己的力量,这是我今后工作的目标和动力。



黎德元老师

2013年度优秀科研奖

任教系科: 统计学系
毕业院校: 荷兰鹿特丹大学
加入学院时间: 2008年

我很享受学院的学术氛围,这里就像一个大家庭,同事之间的关系非常好,大家经常一起吃饭,一起运动,一起交流学术看法。老师们在这种互动中,经常能碰撞和找到新的学术观点和思想。
我对学院很满意,你能看到学院一点一滴的进步,年年月月的积累,这种进步和积累在未来一定会有惊人的收获。



钱世政
老师

2013年度优秀教学奖

任教系科: 会计学系
毕业院校: 复旦大学
加入学院时间: 2012年

企业渴望创新, 企业家呼唤创新精神, 颠覆性创新来自本源思维, 可持续创新源于互联网思维, 愿复旦管院成为企业家创新的摇篮。



彭志伟
老师

2014年度优秀科研奖

任教系科: 信息管理与信息系统系
毕业院校: 新加坡国立大学
加入学院时间: 2008年

自2008年加入管院以来, 我感受到管院这几年来欣欣向荣的发展, 能够跟管院一同成长是我的荣幸! 我觉得难能可贵的是, 在快速发展的同时, 管院能凝聚大家的心, 并给予一种家的温馨感觉, 让大家在既有压力也感到温暖的情况下去拼搏学术事业。
我深信管院在不久的将来可以跻身世界顶尖商学院之列。不仅如此, 管院也可以成为东方与西方的学术和教学发展的桥梁。衷心祝愿管院不断创造新辉煌!



吴肖乐
老师

2014年度青年教师新星奖

任教系科: 管理科学系
毕业院校: 美国华盛顿大学
圣路易斯分校
加入学院时间: 2011年

在四年前决定加入复旦管院时, 我就被管院优秀的学术氛围所吸引。在之后的四年中, 我的学术研究也得以在这种氛围中不断进步。管院为年轻老师提供了很好的科研平台和环境, 使得我们可以专注于自己感兴趣的课题; 系内系外老师们的充分交流也促进了研究灵感不断迸发; 丰富的国际交流保证了我们可以和最新的研究成果同步。希望在接下来十年中, 管院可以成为中国乃至世界管理学领域的一道标杆。



復旦

SCHOOL OF
MANAGEMENT
FUDAN UNIVERSITY

西安大學 管理学院

SCHOOL OF MANAGEMENT
XI'AN UNIVERSITY



硕博连读博士生吕莎莎获剑桥正式教职

近日，学院硕博连读博士生吕莎莎同学获得剑桥大学正式教职。

吕莎莎本科就读于华中科技大学管理学院市场营销专业，同时修读计算机科学与技术专业，由于成绩优异，经过层层选拔，2008年被保送进入我院市场营销系硕博连读，师从陆雄文教授和丁敏教授。博士阶段到丁敏教授所在的美国宾州州立大学进行了为期一年半的交流学习，也开启了她人生的新起点。

作为学院首期本科保送硕博连读的学生，吕莎莎拥有两名导师，一位导师是陆雄文教授，另一位导师是学院特聘教授、复旦校友、现任宾州州立大学Smeal商学院丁敏教授。

吕莎莎的研究领域是被称为“科学读心法”的“人工

神入”。人工神入(Artificial Empathy)是指不通过直接提问，而了解人们的内心状态。人类有察言观色的能力，“人工神入”研究则是使用计算机来进行“察言观色”，利用先进的计算机技术，依据一个人释放的个体信息，包括面部表情、声音、身体语言、生理特征等，推断他/她的内心状态。吕莎莎选择了以视频数据为营销模型分析数据的主体部分，希望以此“读”出消费者的心。

通常西方主流高校的老师分成两个系列，Tenure Track和Non-Tenure Track，前者既需要为学生授课，又需要做科研，因此，任命更为严格。有关tenure track的审核过程通常包含招聘、评估、匿名投票等环节。此次，吕莎莎拿到的剑桥正式教职就属于Tenure Track系列。

今年1月，吕莎莎前往剑桥大学面试。整个面试过程持续了一整天，面试从早上8点多开始，一直到晚上。吕莎莎向剑桥大学的院长、教授以及博士生们介绍了她的研究。3月26日，吕莎莎收到剑桥大学的offer，院长亲自给她打来了电话。3月31日，她正式确认接受offer。

“吕莎莎的成功不是一个偶然，这是我们本硕博培养体系改革的产物。我们在中国率先推出硕博连读制度，全面按照北美的模式来培养博士生，以北美的优秀商学院为标杆来培养学生。今天已经证明我们有了初步的成果。我相信吕莎莎是第一个，但绝不是最后一个。今后还会有更多的我们本土培养的顶级人才在全球大放异彩。”陆雄文院长对此表示。■



首位获剑桥教职本土博士， 用读心法改变“买衣服”

当顾客走进一家服装店时，无需开口说话，只要在镜子面前动动手、转转身，顾盼之间，面部表情就会被计算机辅助系统敏锐地捕捉下来，一边的触摸屏上，就会即时推荐出顾客喜欢的衣服。这种让计算机像人一样“察言观色”的方法，背后依靠的是目前最前沿的科学——“科学读心法”。澎湃新闻(www.thepaper)获悉，今年从复旦大学管理学院硕博连读博士毕业的吕莎莎独创性地利用视频数据为营销模型进行数据分析，并将其应用于服装业，以此“读”出消费者内心的真实想法，她也凭借这一国内首创、国际罕见的模型方法，成为斩获剑桥大学教职的第一位中国本土博士。

让电脑察言观色 “读”出消费者的心

“科学读心法”在国际学术

界被称作“人工神入(Artificial Empathy)”，即不通过直接询问，而是依据一个人释放的个体信息来推断他(她)的内心状态。

“简单地说，‘科学读心法’是使用计算机来模仿人类进行‘察言观色’的能力。例如，销售人员往往会通过对消费者的观察来推测其对产品的偏好，而利用先进的计算机技术，可以通过分析人的面部表情、身体动作等了解人当前的内心状态、情感和偏好等，从而对消费者偏好做出推断。”吕莎莎表示，顾客往往会在镜子前左看右看，观察自己身上试穿的衣服并作出情感反应和动作反应，在传统情况下，旁边的导购员就会察言观色，有的放矢进行推荐，而她的研究，是让镜子上方的摄像头以及背后的模型系统来代替人工完成这件事。

“在大数据时代，占据数据

吕莎莎的成功不是一个偶然，这是我们本硕博培养体系改革的产物。我们在中国率先推出硕博连读制度，全面按照北美的模式来培养博士生，以北美的优秀商学院为标杆来培养学生。今天已经证明我们有了初步的成果。我相信吕莎莎是第一个，但绝不是最后一个。今后还会有更多的我们本土培养的顶级人才在全球大放异彩。

主体的非结构化数据，比如视频数据，仍然是一个尚未被有效利用和开发的信息来源。如果使用人工分析这些数据，时间、精力耗费非常大，而且人工的成本也非常高，限制了视频数据在营销管理中的应用，但如果用计算机就不一样，计算机可以自动分析音频数据、视频数据，更可以节约时间和人力成本。”吕莎莎说。

结合先进的计算机视觉技术和顾客偏好测量模型，吕莎莎在研究中建立了基于视频数据的自动推荐模型(Video-Based Automated Recommender, VAR)，VAR模型首先自动分析顾客在评估产品过程中的面部表情和手部动作，并从中推断出顾客的偏好，最后为顾客做出个性化的产品推荐。

机器能够准确有效地读出顾客的心么？吕莎莎分析发现，通过研究消费者在评价产品过

程中所表现出来的情绪和行为,是可以推断消费者的内心偏好的,人的面部表情可分为“积极”“中性”“消极”三类,与手部动作进行匹配时会反映出顾客的内心偏好,比如当顾客手抚衣领,眉头紧皱,可能对这一部位的设计制作不满。而顾客如果比较中意某个部位,表情会比较放松,也会停留较长的时间。

理论模型搭建出来了,如何进入验证? 复旦管理学院的教授把自己的办公室贡献出来让吕莎莎进行模型的实证研究,虽然是实验,但模拟商店内的布置和普通服装店一样,160多件衣服挂得满满当当,吕莎莎共进行了3轮实验,在第三轮的实时推荐实验中,小店从上午9点营业到下午5点,共25位顾客进店,有7个人买了8件衣服,其中有4件是由自动推荐模型所推荐。通过结果对比,这一基于视频数据的推荐模型的有效性,和现存非自动推荐营销模型的效果相当。她通过实证研究结果验证了VAR模型在实时推荐任务中的

可行性及有效性。经实证研究结果证实,这一模型可以提升顾客的购物体验并提高零售销量。

“她的研究可以去创业,可以形成专利出售,可以赚大钱,但是她还是坚持先做好研究,走学术道路。”吕莎莎的导师、复旦大学管理学院院长陆雄文教授对于得意门生的不功利行为赞赏有加。

这一创新性的研究也让一向高冷的剑桥大学向她抛出了橄榄枝,吕莎莎将于9月赴英伦,在美丽的康河畔,继续她的研究,她希望进一步改进模型,加入更多个体信息,并希望能够把推荐的时间进一步缩短至30秒以内。

“学霸女神” 三年磨剑练出“读心法”

吕莎莎是同学眼中的高颜值学霸,是导师眼中韧性极强的好学生,她用3年的时间,把玄妙的“科学读心法”琢磨出了新花样。吕莎莎的导

师、复旦大学管理学院院长陆雄文教授不吝惜自己的赞美:“我很骄傲,这是我们博士生培养体系改革八年来的成果之一,也是复旦管院恢复建院30周年收到的重大礼物,我相信,通过我们国际一流商学院的人才体系培养,吕莎莎是第一个,但绝不是最后一个,今后还会有更多的我们本土培养的顶级人才在全球大放异彩。”陆雄文信心十足对澎湃新闻说。

此前,也有个别中国的高校进行了IPHD的培养,即请海外的老师给五六个精挑细选的学生按照美国的模式进行培养,课程、教学内容、方法等都是美国的,海外教授用英语上课,以海外老师为主,本国老师为辅,一共只培养四五个人。这样的培养方式被质疑太奢侈太豪华。

更有人认为中国的学生很优秀,很多人到美国去读博士,然后大部分留在美国,是对中国教育资源的浪费。

为了培养出自己的优秀人才,复旦管院进行了革命性的探索,从2007

年就开始进行硕博连读项目的改革,打造了目前中国唯一一个全面硕博连读项目,所有课程体系完全以国际主流商学院模式构建;以国际水准为标杆,由具有国际化水平教师队伍授课,并邀请部分海外知名学者参与教学。“淘汰率相当高,所以学生们选择时都很慎重,真正有兴趣潜心研究的人,才会选择这个项目。”陆雄文说。

“我们的想法是让这些研究生们‘严进严出’,真正把所有的精力放到学习和科研上来。”为了保证在读学生能够安心于学习和研究工作,复旦管院硕博连读的学生在读期间免除所有学费,学院为其提供国家生活补助以外的经济补助及年度奖学金,还为学生提供海外交流机会,并资助学生在第三、第四年期间赴海外院校进行为期半年至一年的联合培养和学术交流,联合培养的费用

也由复旦管院“买单”。

同时受到国家自然科学基金资助的吕莎莎,博士阶段到美国宾州州立大学进行了为期一年半的交流,也开启了她的人生新起点。

除了天时地利人和,人称“学霸女神”的吕莎莎也是一个很拼的人。吕莎莎来自被称为“老子故里”的河南省鹿邑县,本科就读于华中科技大学管理学院市场营销专业,同时修读计算机科学与技术专业,由于成绩优异,被保送进入复旦大学管理学院市场营销系硕博连读,师从陆雄文院长。

“选陆老师做我的导师,其实是因为我选导师时晚了,陆老师比较严格,很多人不敢选他。”吕莎莎称自己选导师的过程充满了戏剧性。不过,也正因为选对了导师,让她受益匪浅,“院长的工作繁忙,平时见到他的机会并不多,但每一次

她之所以能够成功从高手如林的洋博士中脱颖而出获得剑桥大学的教职,还在于复旦管院的独特培养体系,尤其是“双导师制”。

见面指导质量都很高,在我做论文,尤其是到剑桥大学面试时的指导,对我帮助很大”。

吕莎莎说,她之所以能够成功从高手如林的洋博士中脱颖而出获得剑桥大学的教职,还在于复旦管院的独特培养体系,尤其是“双导师制”,让她有机会出国交流,跟着另一位导师、复旦大学管理学院特聘教授,也是复旦的校友,现任宾州州立大学 Smeal 商学院市场营销专业教授的丁敏老师。

“视频数据在营销模型中的应用研究——以服装零售业为例”,这是吕莎莎博士阶段的主要研究,也是剑桥大学向她抛出橄榄枝的最重要原因。吕莎莎的这一研究结合了计算机视觉分析技术和市场营销模型的长处,创新性地研究让她最终成功获得了剑桥大学的教职。F(本文转自《澎湃》)



艺沁人文 笃志商道：复旦大学EMBA首届人文盛典举行

2015年8月22日，由复旦大学管理学院、哲学学院联合主办，沃尔沃汽车独家赞助的“艺沁人文 笃志商道——复旦大学EMBA首届人文盛典”在学院开幕。葛剑雄、王安忆、王雷泉、王小慧、吴晓明、杨泽波、朱学勤等文化学人齐聚复旦，从历史地理、文学、宗教、跨界艺术、哲学、儒学、史学等多元视角探讨转型中国的变革之路与个体价值。来自全国各地的企业家、高校学者、复旦校友五百多人到场参加本次盛典，更多观众则通过长达7小时的实况直播分享这一思想盛宴。我院殷志文副院长、哲学学院郑召利副院长分别代表主办方作开幕致辞。

解读转型中国大时代

本次盛典上半场聚焦宏观时代背景，由复旦大学资深教授、全国政协常委葛剑雄，复旦大学历史学博

士、上海大学教授朱学勤，复旦大学教授、上海市哲学学会会长吴晓明三位嘉宾分别就国家战略、改革开放、思想文化领域发表主题演讲。

葛剑雄教授首先发表了《丝绸之路的历史地理背景与“一带一路”》的主题演讲。“一带一路”离不开历史上的丝绸之路概念，也离不开历史上中国与外国的经济联系和交通路线。历史上，开通丝绸之路的动力主要是出于外界的需求，但当当时的中国所带来的经济收入实属有限；历史上，中国对中亚的控制是丝路畅通的保障。但今天的“一带一路”战略是由中国主动发起，如何使周边国家积极响应需要相应对策，确保“一带一路”的安全也需要各国共同努力。

2015年是中国全面深化改革的关键之年，是“十二五”规划收官和“十三五规划”纲要编制之年。因此，回顾改革开放的历程并总结历史经

验教训显得十分关键。朱学勤教授在其《改革开放三十年再回首》的主题演讲中，以独特的视角回顾了过去三十年来中国的改革风云，并盘点了改革留给今天的启示。

吴晓明教授在《民族复兴与新文明之创建》的主题演讲中指出，中国的现代化是在与西方不同的社会条件和文化传统基础上展开的，需要立足自身实践开辟出一条独特道路。哲学的时代使命就是哺育和守护这种自我主张，并将其以民族精神的形式表现出来。当代中国的发展不仅意味着经济的增长和物质财富的积累，而且要求思想上的拓展深化和文化上的综合创新。

探寻个体生命之价值

本次人文盛典下半场聚焦个体生命发展，由著名作家、复旦大学中文系



复且 EMBA 人文盛典今后将作为年度人文盛事之集大成,持续关注中国经济与社会发展的轨迹与规律,并带来对个体价值的重新思考及对人类命运的终极关怀。

演讲中说,跨界艺术应是一个“跨学科,甚至是跨文化的新成果”。跨界是正在进行时,是从一种状态到另外一种状态。正是这种全新的艺术形式,给艺术家们提供了超出想象力的、前所未有的广阔舞台。

传承大学商学院使命

作为一所以人文底蕴见长的综合性大学,复旦今年适逢建校 110 周年、管理学院恢复建院 30 周年、首届 EMBA 学子毕业 10 周年。与众不同的是,复旦的人文教育并不局限于哲学社科领域的学术研讨,而是以其“深深的水、静静的流”的卓然风格浸润到各个学科,包括时下热门且注重实用的商科教育。

自 2002 年复旦在全国首批试点创办 EMBA 教育以来,就同步开设了人文复旦系列讲座,成为学生第二课堂的重要组成部分。十多年来,复旦大学 EMBA 项目遍邀社会、经济、外交、历史、哲学、地理等各类学科的学术泰斗开设主题讲座,旨在以百年复旦之文化底蕴教育和感召每一位 EMBA 学子,帮助他们提升个人修养、完善知识结构,养成超然之气质。

复旦 EMBA 人文盛典今后将作为年度人文盛事之集大成,持续关注中国经济与社会发展的轨迹与规律,并带来对个体价值的重新思考及对人类命运的终极关怀。[7]

教授王安忆,复旦大学人文智慧课堂教授、上海宗教学会副会长王雷泉,复旦大学教授、国际儒学联合会理事杨泽波,及旅德跨界艺术家王小慧等四位嘉宾围绕修身与信仰话题发表演讲并进行圆桌对话。

王安忆以《我的文学生活》为题,与观众分享了文学的意义及对个人的影响。她认为,文学就是叙事的艺术,它的意义宏观上关乎人类精神的传承,微观上使人生变得有乐趣。“文学给许多虚有的存在命名,有了这些命名,情感变得丰富,精神的享受也深厚起来。文学给予感受的能力,无论是质还是量都提升了人生。”

王雷泉教授以《禅的智慧与人生境界》为题,分享了对禅宗与信仰的认知。王教授认

为,禅的智慧是通达生命和世界的实相。超越的佛法必须落实在现实人生。

以研究儒学著称的杨泽波教授围绕“一个被严重遗忘的道理”结合现实热点展开话题。从哲学意义看,人是一个认知的存在。现在公开承认人对于物欲需求的合理性,从哲学意义上说人是一个物欲的存在。前者肯定人的价值,后者肯定了恶的力量。但除此之外,今天存在“一个被严重遗忘的道理”,即人天生是一个道德的存在。儒家学说认为,人不仅是道德人,而且这种道德来自天生。

最后一位演讲者王小慧是知名跨界艺术家,创作领域横跨影像、雕塑、装置、设计、写作、灯光与新媒体艺术等。她在《艺术是我的生活方式》主题



2015 复旦管理学国际论坛开幕

2015年7月18日,由复旦管理学奖励基金会和复旦大学联合主办的2015 复旦管理学国际论坛在上海开幕。正值复旦管理学奖励基金会成立十周年,本次论坛的主题为“新常态?新机遇?新挑战”。第十届全国政协副主席、复旦管理学奖励基金会理事长徐匡迪,复旦大学党委书记、复旦管理学奖励基金会执行副理事长朱之文出席论坛开幕式并致辞。工信部原副部长杨

学山应邀出席了论坛开幕式。开幕式由中国工程院院士、中企联特邀副会长、复旦管理学奖励基金会副理事长兼秘书长王基铭主持。

在论坛正式开始前,全体参会人员深切悼念复旦管理学奖励基金会副理事长,2014年度复旦管理学终身成就奖获得者,第九届、第十届全国人大常委会副委员长、复旦大学特聘教授成思危,为这样一位具有远见卓识、德高望重的领导默哀。

成思危教授于2015年7月12日因病医治无效,在北京不幸逝世,他的离世是复旦管理学奖励基金会乃至中国管理学界的重大损失。

面对新常态 抓住新机遇 迎接新挑战

论坛邀请到了管理科学与工程领域的知名专家学者以及拥有丰富经验的政府官员和企业界人士围绕论

10th Anniversary
年 2005 - 2015

· 新挑战

主办：复旦大学管理学院



论坛主题, 深入交流思想, 充分凝聚共识, 努力回答当前时代提出的新课题, 也为世界提供更多管理科学与工程领域的中国智慧。

开幕式上, 杨学山围绕“智能制造: 机遇和挑战”, 香港凤凰卫视资深评论员、基金会理事石齐平围绕“‘一带一路’战略: 思维? 效应? 考验?”先后发表主旨演讲。进入复旦管理学杰

出贡献奖终审阶段的候选学者作中国管理学前沿研究学者学术报告。

下午举行的中国管理者沙龙以“新经济? 新规则”为主题。上海文化广播影视集团副总编辑秦朔带来“从供求角度看中国经济的危与机”的主题演讲。一号店董事长、联合创始人于刚则围绕“互联网思维和中国电商的发展趋势”发表

以“管理学理论符合中国国情, 并密切与实践相结合, 推动我国管理学长远发展”为宗旨, 基金会在十年间逐步发展壮大, 设立的奖项已成为中国管理学界最具影响力的奖项, 得到了该领域专家学者及管理实践者的广泛认可。

演讲。

新常态下, 中国经济增速虽然放缓, 实际增量依然可观; 中国经济增长更趋平稳, 增长动力更为多元; 中国经济结构优化升级, 发展前景更加稳定; 中国政府大力简政放权, 市场活力进一步释放。新常态也伴随着新问题、新矛盾, 和一些潜在风险。能不能适应新常态, 关键在于全面深化改革的力度。随着“一带一路”规划、“中国制造 2025”战略、“互联网+”行动计划的相继出台, 对管理科学与工程学科领域提出了全新的要求, 面临的机遇和挑战也前所未有的。如何把我国制造大国转型为制造强国? 如何发挥我国互联网的规模优势和应用优势, 构筑经济社会发展新优势和新动能? 如何打造大众创业、万众创新这一引擎, 引领经济发展新常态? 这些均迫切需要管理科学与工程领域的理论创新与实践。

改变世界的中国智慧《中国企业家管理思想访谈录》首发

论坛开幕当日, 由复旦管理学奖励基金会、上海第一财经传媒有限公司和复旦大学东方管理研究院联合开展的《改变世界: 中国企业家管理思想访谈录》项目正式启动。复旦管理学奖励基金会理事长徐匡迪、复旦管理学奖励基金会副理事长兼秘书长

王基铭,上海文化广播影视集团副总编辑秦朔、上海第一财经传媒有限公司首席执行官、第一财经日报总编辑周健工,复旦大学党委书记朱之文、复旦大学副校长林尚立、复旦管理学奖励基金会副秘书长冯晓源等出席了发布仪式。

据介绍,改革开放30多年来,我国已涌现出了一大批有思想、有影响力的企业家和管理者,引领中国企业的的发展和成长,在改变我国商业社会的同时也改变着世界。为了将中国企业家的优秀管理思想和实践经验,系统总结和提炼成具有中国特色的管理思想和理论,为世界留下东方管理的智慧,复旦管理学奖励基金会和上海第一财经传媒有限公司共同发起了“改变世界:中国企业家管理思想访谈录”项目,计划用3-4年的时间,对中国工商界约50位杰出企业家、管理者进行深入的访谈,将中国改革开放以来的企业发展实践凝练和总结成具有中国特色的企业管理理论。访谈和研究成果将通过“第一财经电视频道”等媒体以系列电视专题片发布,还以专著等其他出版物形式向中外公众广泛传播。

据悉,该项目已邀请来自复旦大学管理学院、经济学院、新闻学院、历史学系等一批著名教授以及来自第一财经传媒的专业人员组成了强大的学术顾问团队,提供全面的学术指导和产品策划建议,确保项目的学术

水准。

通过一年多的酝酿和前期探索,目前海尔集团董事局主席兼首席执行官张瑞敏、小米科技创始人雷军、娃哈哈集团董事长兼总经理宗庆后、均瑶集团董事长王均金、方太厨具董事长茅理翔等五位杰出企业家已接受访谈,正在进行视频后期制作和对企业家思想的深入研究。本项目在不久的将来为社会奉献出高水平、有影响力的视频节目和文字产品。

复旦管理学奖十年： 助力中国管理学长远发展

复旦管理学奖励基金会成立于2005年9月,是由原中共中央政治局常委、国务院副总理李岚清同志用自己的稿费作为原始基金发起成立的中国管理学界第一个奖励基金会。以“管理学理论符合中国国情,并密切与实践相结合,推动我国管理学长远发展”为宗旨,基金会在十年间逐步发展壮大,设立的奖项已成为中国管理学界最具影响力的奖项,得到了该领域专家学者及管理实践者的广泛认可。

基金会设有三个奖项——“复旦管理学杰出贡献奖”、“复旦管理学终身成就奖”和“复旦企业管理杰出贡献奖”,奖励对象面向全国。截至目前,基金会已评选出了25位“复旦管理学杰出贡献奖”获奖者、3位“复旦

管理学终身成就奖”获奖者和1位“复旦企业管理杰出贡献奖”获奖者。这些获奖人以及他们的研究和实践成果,充分体现了当前中国管理学界的最高水准。

基金会走过的十年,是形成丰厚积淀的十年,更是中国管理学不断发展的一段重要历史。为纪念基金会成立十周年,贯穿2015年全年的系列活动将以“高起点、高水平”的方式开展,在全面总结基金会实践成果的基础上,借助基金会搭建的学术平台,汇聚正能量,围绕“推动中国管理学发展”这一重大主题,达成共识,作出回应。

本次论坛正是基金会成立十周年纪念系列活动之一,而预计在今年10月举办的基金会颁奖典礼,则将是系列活动的高潮,中国管理学界的精英人物将齐聚一堂,共襄盛举,继往开来。此外,基金会深入高校,深入青年师生群体,在我国西部地区高校继续开展“获奖人前沿讲座”活动,在我国中东部地区高校开展“校园行”活动,邀请历届获奖人面向大学青年师生举办学术讲座,并在活动举办高校举办基金会主题展示。这些活动紧密结合基金会公益事业的特色,彰显学术性、思想性,注重管理学学术成果传播推广,向社会各界展现管理学学术魅力,鼓励更多人关注管理学、投身管理学理论研究和实践开拓。■



2015年全国优秀大学生夏令营火热开营

2015年7月13日,为期三天的复旦管院全国优秀大学生夏令营暨2016年度研究生招生系列活动拉开帷幕。本次夏令营从全国各地优秀大学生中选拔出了200多名佼佼者。招生项目涵盖硕博连读项目、金融硕士项目、GMIM项目和DDIM项目。

7月13日上午,开营仪式在李达三楼2楼报告厅举行,吕长江副院长代表学院致欢迎辞,并简要介绍了学院及各项目的情况。“希望你们能充分利用夏令营这个平台相互交流、学习和进步,通过这个平台了解管院,也通过管院这个窗口了解世界经济,了解国际商业环境,了解中国经济发展的变化,因为在上海这个舞台上管理学院承担了非常重要的角色。”他还鼓励学生:“人遇到困难往往容易让步和退缩,而支撑你不让步、不退缩的力量就在于你喜欢、你坚持,所以不要追逐热门,要选择自己真正喜欢和适合的项目。”

信息管理与信息系统系的张诚教授随后为硕博连读项目的营员们带来了一场题为“大数据科学:研究

机遇和商业价值”的讲座。在这一个半小时的讲座中,张教授风趣幽默的言语间充满了其对(大)数据科学的深刻见解。一个个看似枯燥的学术问题,总能被诠释为一个个形象生动事例呈现在同学们面前,让同学们对(大)数据科学有了全新的认识。

另一边,专业硕士项目的学生在李达三楼2楼报告厅听取了优秀校友姜文国先生介绍的投资业务相关的知识和经验。姜文国校友有着丰富的业界经验和过硬的知识基础,他温和而又充满智慧的演讲开拓了同学们的眼界,同时也进一步激发了大家的学习专业知识的兴趣。同学们也怀有各自的疑问和困惑,积极地举手提问,姜校友一一给予解答。

7月13日下午,本硕博教育中心的黄海琳副主任详细介绍了管院招生的四个项目,教学管理办公室的密凯主任进行了现场Q&A。随后,各项目学生前往不同教室与招生老师、在读学生以及校友交流。

来自GMIM项目合作方英国伦敦商学院的老师Aram Karakashian

和Fiona Sandford通过互动问答的形式,详细解答了各位同学的疑问,使大家对该项目有了更深入的了解。

来自意大利路易斯大学的DDIM项目学术主任Prof. Giovanni Frori介绍了路易斯大学的历史、项目设置以及优势。

硕博连读项目的分享嘉宾们从课程体系、课外活动、师生交流、软硬件设施、海外联合培养以及个人亲身体会等与营员们进行分享,同时营员们就其感兴趣的问题与硕博项目的同学以及吕长江副院长进行交流,增进了对硕博项目的认识。

在金融硕专场,2012级金融硕毕业生、已就职于中信证券投行部的周晨俊介绍了他在从事金融行业时所走过的道路,“金融业也并非表面的光鲜,需要我们付出巨大的努力来实现自己的梦想。而要实现梦想,首先的明确自己想要什么,选择正确的道路不断积累不断学习。”

最后,密凯主任作了总结,向营员们做了金融硕项目的介绍以及招生方式,并向广大参加夏令营的同学表达了祝福。[7]



我院与天下杂志共同举办复旦天下两岸趋势论坛

7月22日,复旦大学管理学院与天下杂志在台北举办了复旦天下两岸趋势论坛,由复旦大学管理学院陆雄文院长、孔爱国教授,复旦大学管理学院校友、杏一医疗蔡德忠总经理,雄狮集团王文杰董事长参与论坛,畅谈在互联网下企业转型契机,以及分享医疗与旅游在互联网的应用上实务经验。

天下杂志吴迎春社长致词时指出,中国大陆在股灾过后,正式进入转型期,成为了一种新常态,企业的经营面对更多挑战。复旦大学管理学院陆雄文院长指出,过去三十年

的大陆是“改革”、“开放”,面对未来需要运用“创新”架构好面对未来的格局。“一带一路”战略、“互联网+”时代等均为两岸提供了合作发展的良机。作为亚洲一流的商学院,复旦大学管理学院始终致力于为两岸培养出更多优秀的商业精英与管理人才。“今年是复旦管院恢复建院30周年,我们将搭建更多两岸沟通的平台。”

孔爱国教授指出,互联网的兴起、应用是中国站上世界舞台的因素,民营企业的成功是通过互联网的运用来完成,在中国,互联网发展

最好的是在金融、社群的应用。互联网仅仅是一种技术,最终必须扮演协助实体经济的角色。而所谓的互联网即是因特网,也是网络与网络之间所连成的巨大网络,在其中传递的是「智慧」,也就是人用为了解决某些问题而透过互联网寻求解决问题的智慧。企业在运用互联网的时候,还是必须从消费者的角度出发,找到真正的需求,再运用互联网来解决。

复旦大学管理学院校友、杏一医疗总经理蔡德忠以杏一在互联网上深刻体认指出,“硬件贵,软件更



过去三十年的大陆是“改革”、“开放”，面对未来需要运用“创新”架构好面对未来的格局。

贵，但如果都不用，人更贵”。目前杏一在网络商店的营业额约占全体的千分之三，微小的原因主要受限医疗器材在台湾贩卖上的限制，以及目前大陆仅开放部分业者可做网络贩卖，因此无法运用互联网来克服空间的问题。但问题经常是威胁也伴随着机会，法令的限制会随着时代的演进而做修正，而杏一保持着企业精神，爱心、关心、耐心，以零售团队服务先行，接轨在互联网时代。

已在中国打下根基的雄狮集团董事长王文杰则分享，对雄狮来说，是互联网+Lifestyle，台湾最大的优势是人文，这也是Lifestyle的坚持与主张，以人文为核心，加上3C(Content内容、Community社群、Commerce商务)创新的营运模式来建构在互联网的平台之上。

运用互联网要能取得成功，最重要的就是触网之后“创新”，企业仅仅从网络上获得了“智慧”是不够的，必须要能将智慧落实下去。而落实，还要

重新再改变互联网。所以企业必须有“宽容失败”的企业家精神，因为任何的成功都是踩在失败之上。

2015年7月23日，《天下杂志》于台北晶华饭店举办天下经济论坛夏季场，核心议题聚焦于“两岸新常态?新机会”。来自两岸十五位讲者，横跨外交、经济学界、产业、金融、网络、信息服务与广告等行业的产业领袖，与三百位听众共同探讨两岸新机会。我院陆雄文院长和孔爱国教授应邀参加本次论坛。[7]



荣耀再上征程：我院2015届毕业生毕业典礼隆重举行

管院学子，荣耀起航！2015年7月4日，我院2015届学生联合毕业典礼在正大体育馆举行。逾3000名毕业生及其亲友齐聚一堂，共享收获的喜悦，聆听思想的盛宴。我校陆昉副校长、研究生院钟扬院长，我院陆雄文院长、黄丽华书记，我院各系代表教师、合作院校代表参加了本次毕业典礼。我院副院长孙一民主持了典礼。

庄严授予学位

开场播放的学院版《再见》，以我院学生的悠扬歌声，展现了管院学子的日常生活和眷恋之情。典礼伊始，在庄严的乐曲声中，在全场毕业生的

瞩目下，主礼团的老师们缓缓入场。庄严隆重的国歌后，孙一民副院长开始介绍主礼团名单，41名老师在主礼团就座，见证同学们的毕业典礼。随后，在激昂的音乐声中，我校陆昉副校长、研究生院钟扬院长，我院陆雄文院长、黄丽华书记、学术委员会主任薛求知教授、教授评议会主席郁义鸿教授、殷志文副院长、吕长江副院长、郑明副院长、麻省理工学院斯隆管理学院国际项目执行主任Mr. David V Capodilupo 分别为博士、硕士、本科、MBA、EMBA、MPAcc、复旦-香港城市大学DBA、复旦-华盛顿大学EMBA、复旦-BI(挪威)MBA、复旦-港大IMBA项目，共1572名学生颁授学位证书及学习证书。

授证完毕后，陆昉副校长代表复旦大学祝贺毕业生们圆满完成学业，顺利获得学位证书和学习证书。全体毕业生起立，孙一民副院长请各位毕业生戴上学位帽，并将帽穗从右拨到左侧，庆祝正式毕业。

殷切寄语学生

在热烈的掌声中，陆昉副校长首先代表学校向圆满完成学业的各位毕业生表示最热烈的祝贺。2015年是复旦大学成立110周年、复旦大学管理学院恢复建院30周年的重要时刻，“复旦大学百年的人文底蕴，与复旦管院悠久的商学传统相互融合，也相互提升。”中国目前处于社会转型



的关键阶段,陆昉副校长鼓励同学们“肩负起更好的建设商业文明的重任,更要引导整个民族和社会正确理解商业文化,通过商业为更多人营造更好的生存环境”。最后,陆昉副校长寄语学生,“不忘初心,心系母校,和复旦大学以及复旦大学管理学院一起,共同见证中国商业文明的新发展。”

随后,陆雄文院长代表学院向圆满完成学业的毕业生们致以最热烈的祝贺,并向各位毕业生家长和亲朋好友致以衷心的感谢和诚挚的祝贺。陆院长首先回顾了古今中外商业人才在推动历史前进过程中的决

定性作用,强调“真正的商业精英不仅受过良好的高等教育,拥有丰富的实践经验,致力于创造物质财富,同时,他们也具有远大的理想、强烈的时代使命感和责任感,他们以各种方式来提出社会经济发展的前瞻性设想。”当面临着中国经济不断崛起、医疗水平持续提升、网络教育日益盛行的未来,管院学生将在其中担任何种角色?陆院长认为,未来三十年发展的广阔前景提供了无可限量的机会。管院学子不仅能改变一个企业的命运,引领一个产业的发展,而且也会成为社会的领导者。“你们不仅会为这

个世界创造物质文明,同时也在为这个世界创造非物质文明。”

荣耀再上征程

未来三十年发展的广阔前景提供了无可限量的机会。管院学子不仅能改变一个企业的命运,引领一个产业的发展,而且也会成为社会的领导者。

致辞结束后,典礼仪式现场的大屏幕上播放了为本届毕业生特别拍摄制作的毕业视频,记录了同学们进入管理学院后的生活点滴,也记录了老师对学生的殷切寄语,更展望了美好的未来。感动、喜悦洋溢在每一位毕业生的脸上,他们难忘并怀念在复旦学习生活的每一天,也带着荣耀和信念,再上征程。

随后,全体毕业生在宣誓代表的领读下,在庄严的毕业典礼上留下了郑重的誓言:“百年复旦,领袖天南;思想自由,惟学至尊。文论兼备,博学笃志;才识双全,切问近思。兴我邦国,爱吾复旦;荣耀既始,再上征程。”

庄严的毕业生宣誓之后,复旦大学 Echo 室内混声合唱团深情地献唱了一首《You Raise Me Up》(《你鼓舞了我》),为毕业生们送上了最真挚的祝福。随后,全体师生共同唱响了复旦大学校歌,纪念在复旦学习、生活的点点滴滴。在《送别》的歌声中,主礼团退场,各班级毕业生带着收获、祝福与荣耀,有序离场并与老师们合影留念。至此,复旦大学管理学院2015届学生联合毕业典礼圆满落幕。■

你们将成为改变历史的重要力量

复旦大学管理学院院长陆雄文教授在2015毕业典礼上的致辞(标题为编者所加)

尊敬的陆副校长、钟院长、各位嘉宾、各位同学、各位毕业生及毕业生的亲友们：

大家好！

今天，我们非常兴奋地相聚在正大体育馆，共同见证复旦大学管理学院2015届本科生、硕士生、博士生、MBA、EMBA、MPAcc、DBA项目的1572名毕业生在复旦完成学业，荣耀再上征程。首先请允许我代表复旦大学管理学院全体同仁和在座的毕业生们，向陆校长亲临主礼表示感谢，也对我们合作伙伴的代表，复旦大学-华盛顿大学EMBA项目学术主任Prof. James Little、美国麻省理工学院斯隆管理学院国际项目高级执行主任Mr. David Capodilupo、挪威商学院中国项目主任Ms. Sissel Th. Hammerstrom专程来沪参加今天的典礼表示由衷的欢迎！同时，我谨代表复旦大学管理学院全体师生员工，向全体毕业生表示最热烈的祝贺，向各位毕业生的家属、亲友们致以最诚挚的感谢！也向所有关心和支持学院以及中国管理教育事业发展的历届校友和各界贤达表示崇高的敬意！

毕业，对于我们在座每一位同学而言，都是一个意义非凡的时刻。它

的意义不在于这个单纯的时间点，不在于你完成了多少门课程，不在于通过这几年的学习谋到了一份多么体面的工作，或开启了怎样一项波澜壮阔的事业，甚至不在于你获得了怎样一个令人欣羡的学位，而在于大家对数年学习生涯有个总结与回顾。正是这种回顾，让我们拥有了洞察当下与驰骋未来的能力。

同样的，今年是复旦大学管理学院恢复建院30周年。我们用三十年的时间走过了西方发达国家主流商学院五十年乃至七十年的道路，我们在教育水准和学术贡献两个方面已跨入亚洲领先行列。今年我们举行一系列活动来庆祝我们的成就，并回顾和总结我们历经艰苦卓绝的奋斗又不断赢得光荣与骄傲的岁月。这样的回顾所包含、所预示、所指向的恰是我们未来30年的蓝图。

无论时间的长与短，只要是曾经经历的岁月，就是历史。《史记》有云，以史为镜，可以知兴替；以人为镜，可以知得失。回顾中国及世界经济、科技、文化艺术乃至政治文明进程的历史，历代商人、工厂主、企业家扮演了极其重要的驱动力量。

中国古代的商业繁荣的第一个

高峰出现在汉代。虽然自给自足的小农经济是当时的主流，但皇室、诸侯和士大夫阶层所需要的珠宝、玉器、锦缎等仍仰赖于“商人”这个特殊的群体。他们不仅要敏锐地发现蜀地或是江南的宝物特产，还要将目光投向遥远的异域，不惜穿越千山万水，由此发展了连接中国与欧亚、并流传千古的“丝绸之路”文明。

宋代，封建经济进入鼎盛时期，才催生了描绘流动摊贩、农村市集，以及固定商铺热闹场景的《清明上河图》长卷，记下商业繁荣，留下艺术瑰宝。

唐宋以来产生了所谓“行”、“团”等商业组织。到了明清时期，商人组织开始发展为具有一定规模的会馆、公所，类似于近代的商会。表明商人对于自己所从事的行业已经有了自觉的认识，他们开始有意识地整合资源、人际关系，形成中国社会早期的民间组织。

步入近代，“实业救国”成为一代民族资本家奋斗与追求的政治理想，他们兴办工业、设立银行、开展贸易，许多还捐资助学、救济灾民。

实际上，从中国到全世界，商业精英阶层对社会变革与进步的推动

是普遍存在的。发源于英国的第一次工业革命,为新生的资本主义制度奠定了坚实的物质基础,这也使得许多西方国家在不到100年的时间里创造了远远超过以前几个世纪的财富和生产力。此后,法国大革命所确立的人权、法治、公民自由和私有财产权至今仍被视为“普世价值”,而美国南北战争则确立了北方大资产阶级在全国的统治地位,从而使美国一跃成为世界上最先进的大国。

从蒸汽时代到电气时代,从工业革命到信息革命,我们定义每一个历史阶段,都不可避免地要以经济和商业的概念和标准来定义,生产力的每一次突飞猛进,其最广泛、最持久的表现都是商业领域新产品、新服务、新市场的层出不穷,而其背后推手则是企业与企业家们的敏锐洞察和冒险投资。环顾全球发达经济体,技术创新和人才培养的主要载体和投资者都是广大的私人企业和私人资本。

让我们再回到中国:1978

年改革开放以来的中国,向全世界呈现了一段不可被复制的历程。GDP的跨越增长,是共产党自上而下改革开放与来自民间,尤其是国有企业管理层、私有企业主、投资人自下而上创新求变的两股力量共同造就。与此同时,管理教育的发展,不仅是规模上还是质量上,与国民经济的发展呈现高度拟合的趋势。

真正的商业精英不仅受过良好的高等教育,拥有丰富的实践经验,致力于创造物质财富,同时,他们也往往具有远大的理想、强烈的时代使命感和责任感,他们以各种方式来提出社会经济发展的前瞻性设想。有些还通过进入议会、或人大、或政协来参政议政,不仅参与了社会主流民意的形成,而且也整个社会建设和文明进步提供思想见解,指引方向路径。在很大程度上,他们也在创造着思想财富,贡献于社会新的伦理与文化的形成。对于中国来讲,我们还有一个独有的现象,那就是国有



真正的商业精英不仅受过良好的高等教育,拥有丰富的实践经验,致力于创造物质财富,同时,他们也往往具有远大的理想、强烈的时代使命感和责任感,他们以各种方式来提出社会经济发展的前瞻性设想。

企业的高级管理者,可以在不同的时空背景下,在政界和商界交替扮演领导者的角色。

今天我们站在这个历史时点上,回顾过去,更是展望未来,探求实现我们伟大使命和理想的路径。展望三十年以后,我们将迎来纪念抗战胜利一百年,中国也将公平合理地解决同所有邻国陆上、海上的边界问题。作为负责任的大国,我们为世界和平、安全与共同繁荣提供保障。我们将是全球第一的GDP大国、第一的制造业大国和第一大的消费市场,人均GDP达到中等发达国家的水平。我们出行自由,无论是西方、东方,还是北方、南方的国家,都欢迎中国人去旅行、去投资。我们已征服了月球,并将开启探索其他星球的征程。我们建立了自己的空间站,在南北两极和多个大洋的深处来探索未知。我们文明的进化也包括了政治开明,有才德、有理想的专业人士可以自由选择、也可被选择或招募进入公共机构服务大众,而不论他们的族群基因和政治纽带。我们不仅拥

有世界上跑得最快的火车,中国人自己制造、设计的大型客机将跨越大洋、穿梭于各大洲。在中国的许多城市,自动驾驶的空中交通工具可以逾越地面的交通拥堵,大大提升我们自由支配的时间。当那时,我们也将不再依赖石化能源,不再为出门是否要戴口罩而烦恼。中国人的预期寿命将达到120岁。

到那时,我们管理学院的院长,每周虽然只有三十个小时的睡眠,他或她却不会有亚健康的问题,因为医学的进步和基因修复技术的普及。他或她每天可以精力充沛地应对所有的行政事务,却仍然可以有一小时、乃至两小时来从事学术研究工作,每周给学生上一次课,每天仍然有两三小时的闲暇时间与家人、朋友相聚,每周他或她还可以邀上亲朋和校友在我们政立院区的大剧院欣赏一场文艺演出。

尽管网络教育盛行,我们的虚拟校园已与全世界最好的商学院联接,共同传授包含全世界最新研究与教育成果的网络MBA、EMBA课程。但我们的政立校园仍将是典范,不仅在建筑上、氛围上,而且在现实的物理存在上,都是师生互动,学者与商界精英、普罗大众交流、研讨、分享的优雅的知识平台。

所有这一切都蕴含着无限延伸的产业发展的机会、国际商业合作的

机会、社会文明进步的机会和全球治理改善的机会。

那时候,我们在座的毕业生们,你们将在哪个地区、哪个国家、哪个产业、哪个组织担任怎样的领导角色?

那时候,我将是79岁的资深中年人,我将推荐我的孙子或者孙女来报读复旦大学管理学院,因为它将是世界顶尖的商学院,全球不同种族、不同肤色的青年精英,人皆向往之。

那时候,衡量、评价我们的学院,不再是我们的毕业生能够拿到多少个offer,他们的薪水增长的百分比是多少,或许我们也不用care我们在某个排行榜上的排名,而是我们的校友在全球各种政府与非政府、盈利与非盈利组织中所扮演的角色和他们所取得的成就。那时候,你们仍然是青年或者中年,你们将以你们的成就来证明我们学院的使命和理想是可以实现的,那时候每年都有校友向学院捐款一个亿,乃至十个亿与今天等值的人民币,那时候我们的院长不再需要为教育经费的短缺而困扰奔波,夜不能寐。

奥地利作家茨威格在《人类的群星闪耀时》中讲到,每一个能创造历史的人,在此之前都经历了漫长的积累;虽然在创造之时他们也往往不自知,但时间最终会给出公正的评价。各位毕业生,你们是否已经同我一样

展开对未来的畅想和规划?我期望,你们在创造历史的时候,是完全自觉的、有预见的,因此,当你们今天从复旦毕业,我确信你们已经为未来做好了准备。

各位毕业生,未来三十年发展的广阔前景为各位的发展提供了无可限量的机会。你们不仅能改变一个企业的命运,引领一个产业的发展,而且也会成为社会的领导者。你们不仅会为这个世界创造物质文明,同时也在为这个世界创造非物质文明。你们的判断、抉择、开拓与坚持都将成为改变历史的重要力量,甚至是革命性的力量。你们承载着对自己的使命、对所服务组织的使命,承载着对复旦的使命,承载着推动国家复兴和崛起的时代使命,也肩负着参与构建世界新格局的伟大使命。

三十年后,我作为一个资深的中年人,期待同各位不管是中年还是青年的校友,能够再聚复旦,一同回顾过去三十年来的曲折、艰辛、光荣和辉煌,再来纪念这一段铭记于我们的人生、也铭记于我们国家史册中的岁月。那时,我想我们将会为自己的奋斗感到骄傲,为学院的发展感到骄傲,也为中华民族的崛起和这个世界变得更加美好而感到骄傲。

让我们共同期待!

谢谢大家! **F**



博學而志 切問而近學

用自己的语言把生活变得幸福

时间:2015年8月22日

论坛:复旦EMBA首届人文盛典

主讲嘉宾:知名作家、复旦大学中文系教授 王安忆

我们进行文学创作,就是要创作一个“信”的存在。

我们的工作和生活,是一个非常虚无的存在,不像你们要强调效率,有一个比较具体的现实指标,创造一个存在,惠及大家的生活。我应该怎么样说一些鼓舞自己的话呢?曾经有一个院士叫洪国藩,他的一个观点很有意思,我们所生活的世界上有两个存在:一个是实有的,可以实证的存在,另外一个相信的存在,这个东西我没有办法去证实它,我只有去相信它存在。我们进行文学创作,就是要创作一个“信”的存在。我没有办法向大家证明我们这个存在是切实的、有效的、合理的,就看你信不信了,所以我们的工作就是在这么一个“信”的存在中进行的。

我们也不是什么都不做,我们也是在建设,听起来挺虚无的,但也是按照一个实有的存在模式,我们在模仿这个实有的世界,模仿它的性质和原则,当然它最后的结果还是不存在,即便是我要去模仿这个现实世界的很多原则,但是我最后创作的东西还是非常脆弱,甚至可以被忽略,我们非常清楚自己的工作。

文字看似虚无,实则有力

文学的材质是文字,文字你说它有就有,说它没有就没有。

曾经我父母有一个老同事,碰到困难来找我。他说你是政协委员,能不能帮忙做一件事,因为当时有一个规定,在

1949年9月份参加革命工作,就可以享受离休的待遇。他当时是一个学生,参加了1949年开国大典的升旗仪式,和他同时进行升旗仪式的同学都得到了离休干部的待遇。但是他去申请时,虽然有证人证言,但是不被承认。我就想用这个故事告诉大家,文字是一个虚无缥缈的东西,你可以不承认它。

后来他找我帮他一起申请,我为他写了一些材料,并给他递送。因为我政协委员的身份,别人也比较重视,就给了一个回答,这个回答非常宽容,说很想帮这个长辈办成这件事情,但是只有证人证言,是不能采信,你提供我一个书证,哪怕是当时升旗的一张照片,哪怕是当时去北京



参加活动的火车票,只要提供这么一点点东西就可以采信。可是问题是,这么多年过去了,这些东西都没有了,因此最后没有达到他的愿望。

由此可见,我们所用的文字,材质是非常脆弱的,我们就是用这样脆弱的文字来建设我们的世界,所以很难说服别人,有时候说服自己也不那么容易。但是这种材质非常柔韧。

再举一个例子,在东南亚一个地方叫马六甲,郑和下西洋的时候,就有华人在那边上岸生活,由此形成了一个民族,是华人和当地的土著的结合,男的叫峇峇,女的叫娘惹。这些在郑和时代就漂流过去的华人,已经完全不会说中国话,也看不懂中文,但是在他们的宗

祠、店铺和住房,你会看到门楣和窗棂上写着一些吉祥的汉字,他们念不出这些字,但是字形还在,是他们的祖辈告诉他们,这些字是吉祥的意思。字形还在,但是读不出来,这让我非常感动!经过这么多年沙漏的过滤,最后还能剩下,让人感觉文字非常结实,顺着环境在变形,恢复自己的形状,再变形,再恢复自己的形状,最后不灭,就是这样一种材质。

口传的东西虽然法律上不被采信,但是口传自然有一种力量。史书上徐文长的性格,是一个软弱的幕僚,为了自己的生存,可以发疯把老婆杀死,在监狱里几次自杀都不成,看起来挺猥琐、软弱的人,但是在浙江,尤其在杭州绍兴这一带,

文字的力量很强,当我们生活中不能实现的时候,就可以用文字编制它的存在。

口传他就是一个喜剧人物,有点像新疆阿凡提这样的人物,有很多他的故事在流传。这样你又不es能不相信文字的力量,一代代在传播。

另外还有一个文字力量的佐证,我们都特别热爱流言蜚语,这显然比真实存在要有趣得多。去年我们去巴黎参加书展,飞机始终不起飞,到第三个小时,就在这样一个封闭的空间里,传言说乌克兰在打仗,领空被禁空了,普京不让飞机从那走,后来这个传言越来越具体。其实法国人很像中国人,很喜欢谈八卦。后来我们就去问乘务员,他说你们自己分析,你们国航也起飞了,东航也起飞了,第四个小时如果我们还不能起飞的话,我们就回家了。大家的情

绪都很兴奋，去不去巴黎已经无所谓，好像我们在一个历史的现场。可是到第四个小时，飞机还是起飞了，理由非常简单，就是天气的问题，可是我们大家宁可相信那个谣传，我们不愿意相信天气，因为谣传比事实可爱得多了。法国人的性格，浪漫也好，庸俗也好，无聊也好，但是确实是喜欢流言蜚语的一个民族。

大家可能看过托尔斯泰的《战争与和平》，里面有一个场景很有意思，彼埃尔因为家庭、爱情、婚姻种种的不幸，特别讨厌人群，他自己在拿破仑退以后的一个空城里面，计划把拿破仑杀掉。其实他是一个手无缚鸡之力的书生，一个知识分子，不可能去杀人。他一个人在这个空城里，碰到一个法国大尉，大尉看到他以后吓了一跳，但是因为彼埃尔会说法文，这个军官觉得像看到同胞一样，很兴奋。尤其他们在一个陌生的国度里，碰到一个会说母语的人，法国军官就开始和他吹牛了，吹嘘他的爱情故事。听起来特别不像真实的，完全是假的，比如他经历过的一次浪漫事件

是母女两个同时爱上了他了，后来母亲富有牺牲精神，就把爱情让给了女儿，他讲的爱情故事就是这样一种浪漫性。文字的力量很强，当我们生活中不能实现的时候，就可以用文字编制它的存在。

生活的偶然性 就是文学的逻辑

要用这样一个很不靠谱的东西建构一种存在？听起来也是很令人怀疑的，还会涉及到合理性。因为用一个不靠谱的材料，建这个不靠谱的存在，至少我们表面上要过得去，不能太不靠谱，就像彼埃尔碰到的法国将军讲的荒唐的故事，再怎么荒唐，里面还是有一些合理性，比如爱情总是合理的吧，成熟女性爱上年轻人也是合理的，少女爱上年轻军官也是合理的，总是有我们的逻辑。我们从现实中已经发生过的事情、可以证明的事情找一些逻辑，作为组织材质的原则。我们也要归纳一些规律，当然这个模仿可能是有破绽的。

我向大家讲一个亲身经历的故事。我有不少很有趣的朋友，他们常常用各自专业领域的事物来招待我。比如一个医生朋友就会用一次体检来款待我，而一个高检的朋友怎么来款待我呢？他特别想向我表示善意，于是请我听一次庭审。他在高级法院，这个庭审还是蛮残酷的，因为是终审一个死刑犯，这确实是一个很残酷的礼物。整个审讯是很凄凉的，空空荡荡的，也没什么气氛，我估计他的律师恐怕就是援助性的律师，没有什么积极性，像在打瞌睡。公诉人却很积极，形象很好，风度也很好，非常会言辞，激情昂扬。

庭上一个小伙子，他的亲属没有一个人来，只来了一个朋友。说起来这个案子也很令人遗憾，这个男孩子是一个河北的民工，他和他的妻子已经离婚了，这天晚上跑到他前妻家去，结果看到前妻现在的男朋友，就起了纠纷，最后把她的男朋友杀了。这里判刑有一个关键点，他是属于即兴杀人，还是有预谋的？公诉人说他是有预谋的故意杀人，因为这个男孩子随

身带了刀、胶带纸和手套,这些都是作案工具。这个男孩子就解释,他说我这天晚上本来不是打算去看前妻,本来打算去应工的,所以就带着工具去;但是那天晚上他没有碰到应工的人,就突然想去看看前妻,结果碰到前妻男朋友,发生这件事是非常偶然的即兴的杀人事件。公诉人把他的辩解统统推翻了,因为口说无凭,到最后语言总是最软弱的。辩护律师也不大会说话,似乎也没有什么太大兴趣,这个男孩子最后有一个自我辩解的时间,他说了这么一句话,我的印象非常深刻,他说:“当事情没有发生的时候,这些东西——手套、刀、胶带纸,都是没有意义的,因为后来发生了事情,所以这些东西都变成了证据。”

我们工作中所仿照的逻辑都是以已经成形的事实为参照的,但是事情是有很多偶然性的,我们所学习模仿的那个逻辑也是不靠谱的。我们常常听到一个很经典的传说,对我们写作人的传说,就以托尔斯泰写《安娜·卡列尼娜》这本书,他说一开始他并没有让安娜去赴死,但是安娜自己

活动起来跳到车轮下。我们去外面讲课,经常碰到听众提这样的问题,你笔下的人是不是活起来去做一些你没有让他做的事,实际上这都是作者安排的,但是这些安排都是从已经实现的偶然性上面得到的参照物。这种逻辑是有效果的,都能说服大家,它帮我们实现了我们的企图。

为了幸福,所以写作

所以接下来就是第三个问题,我们这些写作人的企图是什么?

我刚才说了,我做的东西是不靠谱的,如果是一个木匠,要做一个桌子,这是具体的东西,我们要做什么东西?用不靠谱的材质,倚着不靠谱的逻辑,这个逻辑有一个好处,它有一个自觉性,它让我们的工作可能实现。有一次我去日本看一个我母亲辈的作者水上勉,当时我去看她的时候已经很老了,垂垂老矣。她看到我很兴奋,老是絮絮叨叨说一句话,她说我是一个骗子,一个大骗子,但是我是一个可爱的大骗子。我觉得这

话说得很有意思,作家自己都已经承认是在编造谎言了。

这就回到一个初衷,到底我们为什么要写作?我想用我们同辈作者的小说来说明一下我们的企图。刘恒有一部小说叫《贫嘴张大民的幸福生活》,这个小说后来拍成电影、电视剧,非常有名。我觉得电影也好,电视剧也好,都没有把这部小说真正本质性的思想体现出来。张大民是一个北京大杂院里的贫民,日子过得非常窘迫,父亲很早就工伤去世,兄弟姐妹一大串,他是老大,吃饱肚子不容易,后来还要结婚、生儿育女,很不容易,到底怎么过?一方面要熬下去,另一方面他要滔滔不绝地说话,这个人是一个贫嘴,非常爱说话,他把这种事情描写成一种幸福,他不断对自己的经历做一个旁白,这个旁白就让这种生活变得幸福起来。其实,我们都是张大民,都是絮絮叨叨不停地说,用我们自己的语言把自己的生活变得幸福。幸福生活特别重要,在民间传说、童话里面,最后一句话往往就是“从此我们过上了幸福的生活”。**T**

“一带一路”战略：思维·效应·考验

时间：2015年7月18日

论坛：2015复旦管理学国际论坛

主讲嘉宾：香港凤凰卫视资深评论员、复旦管理学奖励基金会理事 石齐平

怎么看“一带一路”？它的定位首先是中国的，时间是世纪概念，空间是全球范围，战略是一条中国正在发展的和平崛起，再进一步到伟大复兴的大道路。

我今天要跟各位报告的“一带一路”大战略。我打算讲四个部分。

第一部分，关于“一带一路”的定位，“一带一路”提出来的形式，提出来的过程。怎么看“一带一路”？它的定位首先是中国的，时间是世纪概念，空间是全球范围，战略是一条中国正在发展的和平崛起，再进一步到伟大复兴的大道路，这是它的含义。

“一带一路”究竟有什么比较深层次的思维逻辑。首先看一看全球的形势，2008年9月15日金融危机爆发，虽然美国、日本、欧洲不断采取非常态的金融政策，量化宽松政策，为了阻止危机的进一步爆发，显然没有办法真正拉起全球经济，于是乎经济学家提出一个新的概念，叫做长期增长停滞论。顾名思义，首先增长的速度非常

慢，甚至停滞。第二，它是一个长期的概念，接近我们今天所讲的新常态。这个长期增长停滞最主要的产生背景，以我个人了解和观察有三个主要原因。第一，人口老化，不光是中国，西方国家，特别是日本，很早进入到非常严重的人口老化，人口老化不但在经济上减弱创新能力、积极性、活力，最主要的是需求面减弱。第二，贫富恶化，去年40岁的皮克迪写了一本畅销书《21世纪资本论》，指出了一个现象和事实，所有走向资本主义市场经济的国家最终都走向严重的贫富恶化。贫富恶化当然不可能产生很大的需求。第三，去泡沫化，2008年金融海啸本身就是一个市场经济的巨大泡沫，包括中国，由于这个泡沫破了以后或者还没破，现在必须慢慢缩小，而且这个过程中需求不出来。

中国的问题也一样，中国本来是在全世界最受大家关注和羡慕的国家，因为它有13亿人口的巨大规模所产生的需求，但是必须看到由于改革还没有完全到位，所以很多需求只能是一个潜在需求，比如说13亿人的住、行、娱、乐、教需求有多大，但是改革面临很大的困难，有效需求不足，而中国在另一方面出现了产能过剩的问题。

与此同时我们看到了一些值得注意的现象。就在全球需求不足、中国需求不足的情况下，2009年我在我的节目里面，心血来潮提到一个叫做“亚需”。中国周边有20多个国家，基本上都是发展中国家，他们有非常庞大的基础设施需求。与此同时中国的外汇储备接近4万亿，必须好好消化掉，有效运用。第二，老天又给中国一个



非常棒的礼物，那就是高铁，而高铁在很大程度上满足了我刚才说的“亚需”。第三，中国在发展过程中，也有一个很重要的挑战性问题，人民币国际化，现在已经走了一半，什么时候到达终点还不清楚，但是用什么方式加速人民币国际化，肯定是中国当前非常重要的一个战略问题。这就是我们在一片阴霾中看到的一些机遇。

最重要的还有第四条，中国现在是全球老二，有一个老大在那边，担心10年、15年以后被中国取代，这就是中美新的关系。第一，现在很多学者都清楚一个希腊哲学家讲的一个专有名词，修昔底德陷阱。他说：战争之所以最终无法避

免，是因为一个快速崛起的雅典，和一个因而感到恐惧的斯巴达。历史上老大和二老的战争占到一半以上，但是现在在中国变成老二，美国是老大，这个形势也许10到15年之后倒过来，正好掉到修昔底德陷阱里，现在这个陷阱还有一个升级版，美国和中国又是历史上史无前例前所未有的债权国和债务国的关系，这就是当前中国面对的特殊形势。奥巴马在上台的时候讲过一段话，我绝不接受美国成为全球老二。于是中国和美国正在发展成一个趋势陷阱，美国两百多年来的趋势始终是这样稳定上升的，特别是在1900年，英国开始走下坡以后，它上升的速度更快，

到二战结束以后，它真正取代英国成为各方面综合指标都是全球霸权国家。再经过45年，又把另外一个霸权苏联给拖垮了，也许将来回顾历史可能在2000年达到高峰，2001年911，接下来两场战争把美国打得兵疲马困，所以美国的趋势线在2000年左右出现一个拐点。

再来看中国的趋势线。中国三千年历史，中间有起有伏，但是根据经济史专家的研究，基本上一直到两百年之前，中国GDP还是占世界30%以上，中国历史上不管是最强的还是最弱的朝代，中国GDP永远是全球第一的，但是在之前两百年形势急转直下，直到1979年之后又出现了反弹，又从原本的15位蹦到第2位。

美国当然毫无疑问全世界最强，但是现在开始往下，中国毫无疑问距离美国的综合活力还差一截，但是中国是往上走。研究股票的人都知道这会出现一个交叉点，什么时候出现，如果按GDP指标，大概是2025、2026年会出现。人民币国际化和美元可以分庭抗礼，再晚一点或者是2030或者2040年左右的时候，中国的军事力量能够在太平洋第一岛链把美国的力量驱逐出去。至于在全球的影响力，当年美国是号令天下，中国开始在很多不同的领域一争长短。

美国宣布2020年之前把美

“一带一路”能不能成功，取决于中国的吐纳功夫。

国全球军力的60%放在西太平洋,美国在主导一个全球范围的所谓TPP,跨太平洋贸易自由协定,有意无意把中国排除在外。美国号召所有可以动员的亚太国家,日本、韩国不说了,连菲律宾、越南、缅甸这些国家都动员起来了,形成了对中国的统一战线。甚至于在美国的怂恿下,在美国的默许下,日本的国会即将通过一个安保法律,从日本角度来讲变成正常国家,对中国来讲,它变成一个巨大的威胁,对美国来讲,变成了一个非常重要的帮手。美国去年有两个兰的问题:一个是乌克兰,形势扑朔迷离,使得一部分力量摆在东欧,再一个是更头疼的伊斯兰问题,美国之所以迫切解决伊朗问题,实际上就是希望伊朗能够把这股力量压下去,这两个是美国还没有办法全心对付中国的原因。

讲到这里,显然对中国的形势来讲,有高度的压力去面对。我喜欢讲一句话,人类在21世纪,起码前50年

是全球一盘棋,中美大博弈,这个棋是围棋,美国持黑子先攻,中国是白子。按照我刚才的分析,黑子针对白子已经形成一个越来越密不透风,越来越压力增强的包围圈,中国的白子怎么办?在座各位喜欢下围棋的可以思考,中国在围棋上的战略无外乎三个,第一是做活,做活的意思通俗地讲就是我被你包围我不怕,只要我把自己的白棋做出两个活眼出来,你的黑子怎么样都进不来,这个地方就是我的,进可攻退可守。第二就是打入,别看你气势咄咄逼人,我还是可以抓住机会,在大家认为属于你的势力范围内我打入一个白子,一旦做活,你的形势就被我破了。第三,突围,想办法针对你的包围圈突围。当中国的白子面对美国黑子,做活很简单,全面深化改革,全面的意思是过去只有经济,现在经济之外也要深化,过去的经济改革也不够全面到位,要深化做活,只有做活了,外国的势力才不能乘虚而入。第三突围,就

是“一带一路”。

第三部分,“一带一路”是一个系统性的工程,现在本身还不够成熟,还在逐渐发展之中。举例来讲,“一带一路”到底怎么去操作,亚投行是一个概念,高铁是一个概念,互联网+是一个概念,南海填海造岛也是一个概念,都在里面扮演非常重要的角色。假设“一带一路”未来5年、20年、30年以后回看,它会产生什么效应?第一,它会终于让美国,今天作为一个老大,15年以后作为一个老二,心不甘情不愿接受现实,中美在很长一段时间里,分享对全球的治理,但前提是“一带一路”要做活。第二,会出现人类历史上史无前例和前所未有的中心和边陲的大翻转。1902年,英国有一位战略地理学家做了一篇演讲,专门谈到人类发展历史中的地理因素,提出了一个非常重要的概念,叫做世界岛,所谓岛就是世界有水中间一块陆地,但是世界最大的岛既不是澳大利亚也不是格陵兰,

它就在欧亚非三大陆,这三大陆没有分割,在地质学上是一整块的,所以它是一个大岛,四边是有水的。这个过去被大家忽略的世界岛因为缺乏一个严密的交通网络,所以从来没办法出现一个单一强权,但是铁路出来了,经过了一百多年以后的今天,好像还没改变,理由很简单,因为还没成网。第二个理由,迈金德做梦没有想到有高铁,所以我们今天借用这位先知者的理论,如果高铁成网了,还有互联网,他的逻辑基本上可以有说服力。我们看人类近一两百年的历史,中心始终办法出现一个单一的强权,于是人类文明从工业革命开始在西欧,然后跨越大西洋到北美,再经过一百多年到北美加州,再跨越太平洋到西边,日本、亚洲四小龙,最后是中国大陆,这个趋势就是从西欧到北美,再从北美东岸到西岸,人类一百年所谓的中心就在大西洋和太平洋两岸,而迈金德理论的中心,和陆上丝绸之路一模一样,两千多年前的张

骞走上这条路之后,繁盛了一千多年,但是宋、明以后,由于海上丝绸之路兴起,它就没落了。请注意交通,交通会颠覆人类的历史,交通会颠覆地缘关系,我们今天谈到这个问题的时候,高铁出来了,中国主导的“一带一路”出来了,是不是有可能让迈金德当年的预想终于实现。

很明显,放在大历史观察下看这个大战略,我刚刚分析的就是一个可能的发展形式和逻辑,关键在于它是不是能够操作成功。这绝对不单纯是一个经济和贸易的概念,它是一个综合的系统性的概念,这里甚至包括上合组织、金砖五国、AIIB、高铁、南海造岛、互联网+,这整套都跟“一带一路”有关系,南海造岛有不同战略,但其中有一条,如果连这个门都出不去,谈什么“一带一路”?我希望中国的战略家、中国的决策者要记住历史给我们的启示。各位对郑和略有了解,但是我可以补充一点,郑和来自于中亚,来自于一带走向一

路,因为他的六世祖是中亚人,然后在云南做官,他自己有一个伊斯兰名字,当年明朝的决策者之所以派郑和出去,是看到了这条路上有许多穆斯林国家,所以郑和带出去的很多人里面有马官,有穆斯林,他最远到红海的一个地方,也跟国家战略有关,跟他自己宗教麦加朝圣有关。这“一带一路”上,除了有穆斯林国家,还有很多佛教国家,没错,郑和又是一个佛教徒,他是真正受戒的弟子,郑和的水手有很多信妈祖的,有很多道教的,很包容。所以总结一句,“一带一路”能不能成功,取决于中国的吐纳功夫,中国有全世界最大的市场,必须要过来,这是纳,可是纳的是不仅是资金,还有文化,各种都要吸收,就像当年的大唐和大汉一样。吐的也不光是4万亿外汇储备,我吐出去的是我的文化,是我的包容性,所以习近平一开始提出的“中国梦”,很多人说中国梦太虚了,不虚,这就是中国梦最重要的实质内涵。17

智能制造：机遇和挑战

时间：2015年7月18日

论坛：2015复旦管理学国际论坛

主讲嘉宾：工业与信息化部原副部长 杨学山

一是分析背景，辨析智能制造的发展本质；二是全局思考，把握智能制造的发展方向；三是理性应对，抓住智能制造的发展机遇。

今天，我将分享这几年在智能制造方面的思考和体会。今天的报告分三个部分，一是分析背景，辨析智能制造的发展本质；二是全局思考，把握智能制造的发展方向；三是理性应对，抓住智能制造的发展机遇。

第一，分析背景，辨析智能制造的发展本质。智能制造和最近特别热门的一些概念，比如“大数据”、“智慧城市”、“云计算”、“互联网+”不一样，有着比较深厚和丰富的技术、产业和理论的积淀，因此我们分析它的来龙去脉，有利于把握它的本质。

分析它的背景也是从三个角度：技术、产业和理论，最后得出两个结论。从工业革命以来，任何一次产业的进步，背后主要的动力来源于技术。智能制造有两个部分，一是制造，二是智能，变化核心是关于智能的技术，智能制造合在一起推动着制

造业发展模式的转变。从智能技术角度来看有三个，第一是传感技术和物联网，使得智能制造、制造的自动化和智能化有了起点，有了感知的信息，和我们生产过程的设备、系统和人连接起来，才有了智能制造的起点。第二是内容技术、软件技术和系统技术。智能制造是一个系统，这个系统的构成部件和原来制造的构成部件不一样，我们要辨析这样的系统，把这个系统的构件分析出来。实际上智能制造不管是简单的一个装备、一条生产线，还是一个复杂的流程，支撑它的、我们看到的，用的是软件，软件的背后是系统，操作的是数据、内容，所以第二个方面是内容、软件与系统的技术。第三是网络的技术，使智能制造有了一个新的平台，除了公路、铁路之外，有了新的网络平台。而这个平台成为社会基础设

施，在规模、性能、价格等方面支持智能制造的发展，使得制造各环节能够有一个新的方式协同，是智能制造的又一个重要方法。

背景的第二方面是产业、业态。中国有着世界规模最大、门类最多的制造业，中国的制造业从非常原始的状态跨越到智能制造的新领域。我们看中国的工业发展，改革开放之初，“三来一补”代工是当时经济制造的主要形态，但是就在两三年前，在东莞这个在中国甚至世界纺织业的重要基地，产业升级不断推进。我们再看浙江，浙江以块状经济为特点，但是两年前，浙江在全国第一个提出机器换人，杭州成为电子商务发展的基地，阿里已经远远领先于世界任何其他电子商务企业，义乌本身也已经从原来的块状经济、工贸一体的业态转向了与电子商务结合的新模式。



我们再把眼光转向中西部，宁夏是传统的老工业基地，宁夏的装备制造企业已经不再是生产一台数控机床，数控设备，而是生产一条完整的自动化生产系统。生产变压器的新疆特变，它将研发、设计、制造、销售、售后服务连接在一起，全面使用信息技术，使得这个远处新疆的企业能够直接和西门子、ABB这样的世界一流企业同台竞技。同时我们也看到在郑州、重庆，沿海的一些代工在向那些地方转移，所以说我们的业态也正在看到这样一条发展的路径和方向。

接下来看业态的第二个部分，企业的信息技术应用，企业的自动化、智能化的建设。其实企业的自动化几十年来，为

企业走向智能化打下了坚实的基础，从CAD到CAM，从MRP II到CIMS，从MES到ERP，不断深化，普及率不断提升。我们看到了ERP把供应链管理库存生产、制造、财务连接在一起，看到了两化融合，不仅是通过信息系统把企业的各个方面结合起来，而且要和信息技术、和企业的战略目标能够结合起来，和企业的核心竞争力和可持续发展结合起来，我们看到信息技术的应用正在从局部走向全局，为智能制造打下了十分清晰的技术路径。从维纳的控制论到钱学森的工程控制论，从工程的角度来看，已经为智能化建立了扎实的理论基础。但是从经济学的角度看，在过去几十年，关于自动化有

我们要看见方向，把握机遇，一步一个脚印地往前走，我相信中国的制造业一定能在这次历史的变革、模式的转换中真正实现由大变强。

不少理论，但是关于智能化的理论产生还比较晚，也不够成熟。2008年金融危机之后，我们在危机中寻找转型的方向和动力，产生了一系列学术著作。再往后我们有了新工业革命，通过总结三千年产业发展的历程，分析这次信息技术推动之下产业新的变革。当然我们还有德国的工业4.0，它是在一个CPS信息物理空间这样大的环境下来讲智能工厂，来讲智能制造如何实现，来讲德国如何把原来它的优势转变为新的制造和市场的优势。还有美国提出的先进制造业，以智能功能工厂为核心，上面是供应链、数学和模型，下面是服务和用户，在这五个方面加强信息技术和信息利用之后制造的变化。所以从产业的角度看，那么多的研究和分析已经比较清晰地勾画出了发展的过程，但是这还不够，还要从经济学其他的方面来看有什么变化，变化的本质是什么，所以2013年有了麻省理工学院麦卡菲教授和他同事合作的一本书《第二个机器时代》，讲整个制造业，如何从原来的第一个机器时代，机器替代人，到第二个机器时代机器如何替代人、替代谁、怎么替代，影响是什么，如何推动生产方式产生革命性的变化。再往后有了美国外交学刊2014年7-8月号的一篇文章“世界新秩序：劳动、资本和主意”，分析了财富分配和竞争力构成带来的变化。智

能制造确实在产业和理论方面有着很多的积累。

总结前面分析,有两点结论:一是信息技术和工业技术结合起来,变成今后推动制造业发展的新的技术体系;同时在这个过程中,信息终于可以和能源材料一样,成为制造业发展并驾齐驱的重要资源;二是这场变革是历史的变革,是一个不可逾越的发展阶段。

第二部分,全局思考,把握智能制造的发展方向。刚才说过了智能制造是制造加上智能,制造首先是生产商品,其次是一个制造过程。第三,是一个整体的链环,这不仅是产业链,不仅是供应链,还有更多的东西,一起形成发展的生态。所以当我们从外延来看智能制造的发展,要把这样几个部分解剖开来逐步分析。首先看产品,智能制造产品的变化就是产品的数据化、产品的智能化,但是这样分析还不够。第一,什么产品,多少比重会加上IT,加上数据,变成数据产品、智能产品,我们要分析

变和不变,因为企业生产不同的产品,提供不同的服务。其次,为什么产品里面要有芯片,要有传感器,要把数据加到产品运行过程中,因为技术环境的变化使人们产生了新的需求,因为技术的进步使得这样的需求可以变成现实,所以新的需求和技术背景能够满足这样的需求,才导致了智能产品在今天各领域都可以看到,从投资品到最终消费品,从企业里面的大件一直到日常生活中的产品。看未来,一是产品中的很大部分将变成数字化的产品,二是还有很多产品依然是和今天一样的产品,满足着今后的需求。三是这样的产品和原来的产品已经不一样了,有数字化的和带IT技术的产品,原来的产品我把它归纳为静态产品,产品生产出来以后,它的功能不再变化,坏了就维修。但是带有芯片、传感器、数字内容和网络连接的产品,它的使用价值的实现过程和原来的产品产生了本质的不同。所以我们要在这样大的循环、大的变化中,去看什么变了,什

么不变,为什么变,怎么样才能创新出市场能够接受的新产品。第二是制造过程,制造过程正在从自动化走向智能化,正在从附加价值很高的、劳动环境恶劣和强度大的、精确度要求高的,这样一些领域的自动化走向更加广泛的自动化,这是第一阶段的机器换人。但是这一次机器替代人跟刚才说的完全不一样,因为劳动力的成本高于机器的成本。除了其他约束之外,主要的决定变量是劳动力和机器人之间的成本平衡。第四,智能制造的基础是智能工厂和智能化的生产线,但也不尽如此。在网络、技术、需求的支撑下,我们看到长期以来一直追求的是需求第一,顾客是上帝,需求决定供应,有不少人对产品十分挑剔,可以通过实体店体验产品,再到互联网用最低价采购产品,但是最后你买到的还是已经生产出来的产品,还是供给决定需求。但是这个局面正在变,正在以用户为出发点,由用户提出需求,经过设计、制造、供应链、配送、售后服务回到用

户,这样一个完整循环新的制造模式已经产生。

最后一个方面,我们经济的形态,一二三产是多少年来明确的边界,但是在新的环境下,这个边界还有多少,农业是不是可以成为制造业的下一个行业,农业产品是制造出来的,而不是种出来的。我们看到从这样的第一产业一直到第三产业,完全打通的路径已经产生,所以说业态,经济域的划分,都将产生动态的变化,平衡点已经由技术交到市场,就变成经济层面判断决策的问题。

第三个部分,理性应对,把握智能制造的发展机遇。哈佛大学的钱德勒,是世界公认的研究产业发展规律、企业史首屈一指的学者,他总结出来两个词、八个字,就是基础结构、认识路径。八个字有三个方面:第一是技术基础。第二是组织基础,或者叫制度基础,首先企业本身的制度架构,其次是社会为这个产业构建的其他制度。第三,认知路径,发展的规律,我们是不是朝着探索这一条清晰的发展

规律的正确方向在走,所以叫认知路径。讲理性应对的时候,核心的问题要把握住这两个词八个字三个方面。

首先说技术基础,在工业技术方面,生物技术在改变我们的食品工业、制药工业、化学工业;材料技术,特别是纳米材料,在原子级别下重组材料,产生出一些和原来完全不同的材料。但是这些变化无论是数量还是速度,和信息技术相比是不能等量齐观的,所以对中国这样的大而不强的制造大国来说,我们一定要认真梳理,各个行业的基础技术是什么,基础技术掌握了没有,而不是泛泛而谈。政府、企业、学界要共同研究、共同探索有利于智能制造发展的制度基础。我说的这个制度还是两个方面,一方面是企业本身,一方面是社会如何为这种新的制度产生相关的各种各样的法律法规、标准规范。同样我们不能光讲治理、改革、创新,而是究竟什么该变化,变化的方向是什么,由谁来实施,这样才能有真正可操作的路径。第三个方面,路径,尤

其是中国产业的技术形态、管理模式、需求、消费者都千差万别。我们必须看到,从今天不同的起点,到不同的生产模式,满足不同的需求,这样的路径还要分解到具体的行业、具体的产品、具体的企业,这才叫路径。路径要形成,我们需要有一个正确的方向让这个路径形成并成为共识,这样的两个事项,如果不从一个具体的点开始,就达不到。机遇和挑战从来都是联系在一起的,中国确实有引领这场重大变革的比较优势,但是千万别忘了,有比较优势,一定有比较劣势,所以我们更多分析比较劣势在哪,才能找到正确的方向,沿着正确的路径前进。

我就讲这样三点,分析背景,梳理重要领域的发展方向,构建基础,清晰路径,然后我们才能理性应对,否则还是盲目跟风。我们要看见方向,把握机遇,一步一个脚印地往前走,我相信中国的制造业一定能在这次历史的变革、模式的转换中真正实现由大变强。[7]





无所不在的中国人际关系:研究现状和未来展望

时间:2015年6月30日

论坛:东方管理的现代探索协同创新国际研讨会

主讲人:华盛顿大学福斯特商学院组织管理系主任、学院特聘教授 陈晓萍

第一,关系的好坏和相应的定义是什么。第二,现有关系研究的优缺点。第三,关系研究的未来课题和方向。

对于关系这个概念,在中国生活的人,对它是太有感触了,而且这个关系很复杂,很深奥,很微妙,很难研究。先把过去30年来对于关系的研究做一个简要的总结,我发现几个重要的特点。第一,研究关系的学者对关系的定义都是不一样的,是从他们的角度来进行对关系的定义,在组织层面还是个体层面等等不一样。第二,对关系的看法因关系对象不同而不同,关系是好还是坏,不同学者的观点也是不一样的。第三,多数研究都是着重于关系的投资收益比,我要不要搞这个关系,对我的未来有没有用处,只有个别会研究关系发展的前因后果的过程。第四,从理

论的角度而言,研究关系大部分的理论视角都具有共识,这个基本理论就是社会交换理论、社会资本理论、社会网络理论和资源观,把关系看作一个很重要的资源。第五,研究关系的学者,从宏观角度研究和从微观角度研究的学者从来没有对话,我这里要把所有不管是宏观的、微观的或者是中观的研究都总结一下,看看有什么结果。

所以今天我要报告三个角度,第一,关系的好坏和相应的定义是什么。第二,现有关系研究的优缺点。第三,关系研究的未来课题和方向。

第一,关系好坏和相应的定义。基本上存在三大阵营:第一阵营认为关系一定是好东

西,第二阵营认为关系从骨子里就带有不道德的色彩,不是人人公平的原则,第三阵营处于两者之间,是好是坏很难说,要看情况。

看看属于第一阵营的是哪一部分学者,基本上就是研究人与人之间在个体层面或者公司层面的研究者,我自己是属于微观层面的,所以从个人角度研究关系的学者都认为关系是个好东西,关系是解决冲突的润滑剂,很容易达成共识,可以增加信任,彼此理解,减少交易成本,增加效率,这是关系的好处。这些学者通常把关系定义为两人之间的特殊联系,把它定义为基于共同背景之下发展出来的共同特征的特殊纽带,或者是人

东方管理 的现代探索

协同创新国际研讨会

主 办：复旦大
单 位：复旦大
协 办：上海中
复旦大

演讲者



与人之间的频繁接触和实际联系,这是从个人层面来定义关系,是从正面的角度来讲关系是什么。并且,在微观层面研究的人也从动态的角度出发,来研究关系,关系是个过程,不是一个静止的状态,因此也有学者把人际关系和公司间的关系看成是人与人和公司之间交往的过程,彼此不断的互惠交换,达到关系的良好状态。我们在2004年的文章中,把关系定义为两人之间的非正式特殊的联系,这种联系受到社会规范相关的心理合同的制约,包括彼此的承诺、忠诚、责任以及维持长久关系的意向,这是二人之间的关系,这个定义就是从比较正面的角度看关系,这是我们当年的定义,我现

在有不同的看法。

在这些研究里,发现关系确实是一个好东西,而且中国人的关系和其他国家的人际关系有不太一样的地方,它有一个很鲜明的特点,就是关系有几个成份。比如说我很喜欢汪泓的性格特点,是情感成份,此外我知道她是掌握很重要资源的人,我跟她关系好的话,得到好处就比较容易,是工具成份。通常同事之间的关系是二者兼具的,混淆在一起,所以中国人关系的复杂程度在于混淆了情感和工具成份。

要测量两个人关系的好坏,有一些工具,也反映工具性的成份和情感性的成份同时存在。Chen Friedman 研究的是上下级的关系,我们研究的是同事间

定义不清、缺乏客观测量方法、缺乏对关系过程和机制的深入研究、缺乏理论指导以及跨层级的研究,这是严重的缺点,也是中国很多概念研究的严重缺点。

的关系,测量内容有所不同,但是这两个因素是同时存在的。我们要追究为什么中国人的关系里有这个混合成份,我们认为和中国传统文化里家族集体主义理念一脉相承的,家族集体主义指的是以家庭作为关系的模型,并将此模型推广到生活的其他领域,在家庭里建立关系是把血缘关系推广到非血缘关系人群中的一个过程,因此既有情感的又有工具的成份,这是理论上给关系的特质做一个解释。研究结果也都支持原来的假设,关系是个好东西,可以促进商业谈判,有助于找工作,可以增加得到好评和提升的机会,可以帮助企业通过社交网络筛选员工,比较容易保持信任,而且下属也更信任与他们关系好的主管。

从企业的角度发现关系的好处,有助于外国企业减少风险,帮助民营企业寻求保护,这个保护可能是企业和政府之间的关系,企业和官员之间的关系,可以提高民营企业的效率和增长,有助于市场拓展和销售。

另外一派学者认为,关系不道德,为什么呢?因为他们是从社会规范和道德规范的角度来研究关系,一有关系就会亲疏有别,不会对人人都公平,从社会公平正义的角度来讲是很糟糕的事情,而且这种关系与腐败和行贿受贿紧密相连。因为它违反公平原则,本质上歧视圈外人。有研究者认为关系有六大严重恶果,与普世价值不符。这派学者对关系的定义是,商业团体通过共享稀缺资源来促进商业绩效的资源同盟,就是你们两个之间通过资源分享达到你们的目的,或者从强烈忠诚到形式上贿赂的工具性纽带,都是目的性很强,为了得到自己的好处。商人之间或商人和政府官员之间的关系网络,是通过关系解决商业问题。这些学者也发现研究结果完全支持他们假设的结论,政商关系与腐败之间的联系,关系与任人唯亲和不

道德行为之间的关系,也能找到理论根据。研究有意思的地方在于,从不同的假设出发,然后寻找你的证据,看看多大程度上你的证据会被别人给驳斥,这也是中国人东方管理思维的特点,我们有很强的辩证思维,这个东西有好处,当然也有坏处,这是中国学者和西方学者很不一样的地方,西方学者往往是偏执于自己的立场,要去找证据。

关系是好是坏呢?一些学者认为要看情况。在个体层面有利的关系对集体来说可能是有害的,如果因为两个人的关系好,为了两人小团体的利益而损害集体利益就不是好的关系。另外关于政治关系,企业和政府之间有关系,企业和官员之间有关系,到底有利有弊,可能对个体企业来说有好处,但是对整个行业、整个社会来说是很糟糕的事情。这部分的研究现在还停留在理论水平,所以我的总结是没有实证证据来验证好坏的冲突关系。

现在总结一下前面这么多关于关系研究的优缺点。优点是研究领域涉足广泛,这个研究领域从个体到集体,

到政府和企业,企业和企业,个人和政府。缺点也有一大堆,平常做研究要挖到很细的地方,关系研究里不太看得见,包括定义不清、缺乏客观测量方法、缺乏对关系过程和机制的深入研究、缺乏理论指导以及跨层级的研究,这是严重的缺点,也是中国很多概念研究的严重缺点,比如说中庸、低调,还有研究默契,听起来都明白,但是里面是什么东西都不清楚。

下面我谈一谈未来的关系研究怎么样克服这些缺点,以及从我个人角度认为值得研究的课题。第一,简化关系定义。前面每个学者都从自己的角度定义它的好坏,其实有点问题,最简单的就是中性定义,关系就是两人之间或者两个企业之间有联系。这里的者可以是个体、团队、组织、政府,这种联系是中性客观的存在,不需要事先定义正面或者负面,我们看看会有什么情况发生。

第二,要研究关系的动态特征。关系不是一成不变的,随着时间、事件的发生而改变,关系的动态特征是很有意思的。比如说关系是怎么起源的,怎么发展的,又是怎么结束的,

在什么情况下两个人之间的关系可以加深,什么情况下两个人的关系会减弱等等,我们曾经做了一点工作,研究在同事关系里什么情况下哪些同事会越走越远,什么情况下会越走越近,哪些典型事件发生会促进这样的动态特征。另外,关系是不是会拐弯,也是一个动态特征。还有关系的升级和升华,个体间的关系能不能上升到企业间的关系,等等。

下面再谈一谈关系的动态性研究,其实就是一圈一圈的关系远近。我们在看关系的时候都是以自我为中心出发的,我跟这之中谁关系最近,在最近一圈上点上这些人的名字,比如说ABC,是你最近一圈的关系,稍微远一点的关系是外面一圈,还有更远一点的关系。ABC三个原来关系很近的人,会不会因为什么事情发生了以后变到外面一圈了,原来外面圈子的人发生什么事情到里面的圈子,什么机制在起作用使人的关系的远近会发生调整,这是动态关系。我们在之前的论文里讨论了很多可能发生的情况,两个人之间的信任程度和关系远近会如何进行调整

和改变,这个机制值得研究。

还有一个是关系会不会拐弯,我们通常观察到的关系是不拐弯的,我认识A,A认识B,我跟B是不认识的,但是我想要跟B认识,要通过她达到什么目的,我是通过A去找B,不是直接去找B,这是通过中间人找到最后那个人,把事情给办成了。事情办成以后,我欠的是A的人情,因为是我叫A去办的,A欠的是B的人情,我不欠B的人情,这个链条还可以更长一点,这是关系不拐弯的状态。拐弯的关系是什么呢,A认识B,也认识C,B和C也认识,这时候C跟B说了A是我的好朋友,从B的角度,我要不要帮我朋友的朋友,这是拐弯的关系。

我们最近在做的一个研究,我们两个人如果关系好,互相帮助,我觉得很好,这个一点问题没有,但是如果我是外人,我是外面卡你们两个人的时候,你们有彼此的照顾关心,我就会觉得很不公平,你为什么没有对其他人这样,你为什么没有对我这样,局内人和局外人的看法对关系的看法是不一样的,局内人享受到了好处,觉得不错,局外人享受不到好处,就觉得这个

东西不合适。所以我们最近的研究结果就是这样,我把它叫做当局者迷旁观者清,你在里面的时候觉得很好,没问题,你跳出这个状态,你不在里面的时候,你就觉得这个很有问题,这就是在中国关系这个东西消灭不了的一个重要原因,当你在里面的时候你就不觉得它坏,因此很难消除。

还有一个是关系升级,我在华盛顿大学工作,苏勇在复旦大学工作,我们是个体,是好朋友,在什么情况下可以把我们两人的关系转化成在组织层面的关系,或者变成华盛顿大学和复旦大学非常好的合作关系。我认为这种情况的发生存在很重要的条件,一个是在组织层面,组织公正的氛围、领导、文化,一个是在个体层面,我对领导的信任,我们两个的关系,我们对各自所在学校的热爱,合作的好处,等等。当然两个企业之间能不能由于个人关系的升级真正得到效益,还有其他边界条件的作用,在这个过程中建立关系的费用、公司的所有制、体制的支持、市场化的程度等等,这也是另外一个值得研究的问题。■

东方管理的现代意义

时间:2015年6月30日

论坛:东方管理的现代探索协同创新国际研讨会

主讲人:企业管理系系主任、东方管理研究中心副主任 苏勇 教授

现在东方管理学研究正逢其时。中国已经成为全球第二大经济体,仅次于美国,我们在管理学科上,也可以说有一些话语权。正因为我们有比较强的话语权,管理学科的发展也需要多视角研究和持续创新,这就像生物的多样性一样,如果我们能够从不同的角度,不同的方面,来进一步完善管理学科,对整个管理学理论创新一定会有很大的益处。

我报告一下自己的一些看法和近来的一些研究,主要讲三个方面。

第一是管理学界的西方崇拜,我在上世纪70年代读高中、大学的时候,我们都学马克思主义,马克思主义告诉我们经济基础决定上层建筑,上层建筑对经济基础有反作用,我们都牢记这样一个观点。我就一直在思考,我们的很多学生要去交换,要去国外学习,要发很好的文章,毫无疑问第一是美国,好像很少有人去印度,基本没有人去尼日利亚,为什么?毫无疑问这是跟经济强势有关系,如果明天或者若干年以后,印度经济成为世界第一大经济体,那我们的同学就去印度留学了,所以它有它的合理性。这种经济强势带来文化上的话语权,使得现在西方的管理学处于高位。西方管理学自从一百多

年以前开始创建,有它自身的魅力,有它很严密的体系,有很好的研究方法,也有一个完整的系统,所以就导致我们现在要来认真学习。

我们现在都讲创新,我们党和国家领导人讲了大众创业、万众创新,德鲁克告诉我们,创新并非都是从无到有。我们管理学也创新,管理学上的创新也不是一定要白手起家,从无到有,也可以模仿性的创新。《大学》中有一句话“苟日新、又日新、日日新”,我们随时随地要从模仿性创新开始,走到自主创新,而且要不断创新。我们在学习西方管理学的过程中,毫无疑问要认真学,但是也要克服我们的历史虚无主义,不是说所有的东西都是西方一定都好,东方一定都不好。我们要充分认识东方管理思想和实践的价值。

我们怎么样认识东方管理思想

的价值? 第一,东方管理思想和东方管理学科并不仅仅限于中国,我们讲中国是不可忽视的东方管理当中的重要部分,但是显然并不仅限于中国。东方管理管理可以有两层含义:一层是地域的概念,相对于西方国家,相对于西方地域,我们有东方国家、东方地域。第二层意思是文化上的,相对于西方而言我们讲的东方。不可否认,东方管理思想在东方社会的长期发展中发挥了非常重要的作用,这不仅仅是古代,我们东方社会有它辉煌的历史,哪怕在今天,在当代,我们也看到东方管理思想对东方社会的发展,对东方企业的成长也起了非常重要的作用。2008年西方发生了金融危机,金融危机发生以后就在反思一个问题,为什么长期以来我们在课堂上给同学讲的这些西方的经典案例,比如说通用汽车、可口可

协同创新国际研讨会

主办：复旦大学东方管理研究院
承办：复旦大学管理学院
协办：上海市社会科学界联合会
复旦大学文科科研处
复数科技股份有限公司
《研究与决策管理》杂志社
媒体支持：解放日报 文汇报 新华网上海频道

2015.6.30



乐、高盛等等都会发生问题，我们原来奉为经典的西方管理学的思想和理论，似乎好像也不是那么万试万灵。从西方发生的金融危机来讲，这些被我们奉为经典的西方管理学理论，我们认为是非常好的杰出案例的西方公司，也出现了这样那样的问题，这是不是给我们一个信号，我们要更加全面、更加综合性、更加科学辩证地来看待我们一直在学习、一直在研究的这些西方管理学。

我想在这样的背景下，东方管理思想的价值就更加突显出来。比如说我“执两用中”，做事情不能偏执，“过犹不及”，“物极必反”，虽然这些都是些经验性的，一些管理智慧性的东西，但是刚才茅总给我们

讲了他怎么样把这些儒家思想用到现实当中竞争非常激烈的企业发展中，用到竞争非常残酷的商战当中，这些中国管理思想中的论断，其实都可以在现代经济生活中得到应验。而且每一个企业家，不管承认不承认，这些思想都在他的管理当中产生作用。美国的哈梅儿教授发表了一篇文章提出一个管理学的“登月计划”，有一条是重建管理理念基础，怎么样重建？管理学的理念到底是一元的还是多元的？我们要重构要创新新的管理学理论，它一定不是西方一元的，一定是多元的。

现在研究东方管理的过程中，有的学者文章中说西方管理重视科层制，东方管理注重

我们现在都讲创新，我们党和国家领导人讲了大众创业、万众创新，德鲁克告诉我们，创新并非都是从无到有。我们管理学也创新，管理学上的创新也不是一定要白手起家，从无到有，也可以模仿性的创新。

人际关系，实际上也不是这样，现在很多中国的老板比西方的还狠，西方的很多企业还比较人性化，比如最近在讨论员工休假的问题，中国企业的员工基本上没有带薪休假，法律上可能有探亲假，但老板不让你休，员工也不敢提出来。所以这里我们可以得出一个基本结论，无论东方管理还是西方管理，其实都是同中有异或者异中有同，这里就有一个兼容并蓄的问题。所以我们现在既要重视西方管理学在中国情境下的实践效果，同时也要重视怎么样建立具有东方特色的，基于东方社会文化和价值观的管理学体系。

第二，管理学有一种文化和情境，当今世界美国欧洲的管理学可以称得上是本土管理学，基

本意义上的管理学就是从西方发源，它可以称之为一种内生性的管理学。我们是非西方国家，照搬这些欧美的管理学，实质是一种外衍性管理学，而并非本土，这种外衍性的管理学当然有它的道理，但是它提供的知识与东方的社会、文化、历史、生活、人的心理状况以及企业管理实践可能存在脱节现象，因为管理活动一定依存于它所产生的文化情境，管理活动有它自己的文化依存性。我们讲入乡随俗，不仅有它的文化意义，也有它的管理学意义，因为你要想使这样的管理活动产生切实的效果，如果完全脱离它所发生的情境，一定会对它的实施效果产生负面影响。

第三部分，东方管理的现代探索，现在在苏老师的带领下我们成立了东方管理研究院，我一直在思考我们要做什么样的工作，也和在座的一些学者在探讨，东方管理研究院到底要研究什么东西，做哪些方面的事情，我有几个方面的思考，求教于各位专家。

第一，研究范围。从地域来说，相对于西方而言，有可能是以儒家文化圈为主这样的一些地方。从学科范围来讲，主要就是企业管理，还可以涉及到经济管理、社会管理。

第二，研究对象是具有东方文化特点、社会特点的管理活动，以及在此基础上提炼形成的管理理论。因为我们如果承认管理既是一种科学，又是一种艺术，我们就更加有必要从东方文化的价值体系出发，来研究各

种管理活动的适用性和有效性，为东方管理学构建实践的基础。

具体的研究内容有六个部分。

一，我们用东方社会文化视角分析现有的管理学理论。西方管理学有很多理论，我们如果从东方社会文化的视角来看，这些理论的科学性、规范化、严密性或许还需要进一步加以研究或者加以补充、加以完善。

二，探讨现有管理学理论在东方社会和企业情境中的应用效果。这点是我刚才提到的，其实东西方要建构发展的是东方管理学，二者是兼容并蓄，即使西方管理学理论在西方企业的应用收到了良好的效果，是否具有普适性，是否能很好地被吸收到东方管理学实践体系中，成为东方管理学的有机组成部分，仍然有待研究。

三，研究东方文化价值体系下对管理活动的认知和判断。因为我们的价值体系不同，不同文化背景的企业经营管理者对于同样的管理活动和行为可能会有不同的认知和判断，管理的实践效果就取决于管理者的实践创新以及被管理者的接受程度。

四，研究东方国家企业管理活动的特点与规律。怎么样用这些科学的理论、科学的范式，把东方企业中的一些活动和实践加以总结规范，把它提炼成很好的体系。

五，研究东西方管理思想和理论的异同和融合。我们讲东方理论和西方理论可能是同中有异、异中有同，怎么样通过比较分析的方法，来分析研究，到底这些理论有哪些差

异，怎么样做好兼容并蓄，探索东西方管理理论的融合。

六，建构东方管理学理论体系。东方管理学理论要使它可复制化，使它规范化，使它能够在企业里产生切实的效果，我们的理论基础、内容要素、框架体系，都还需要进一步完善。

文化的发展需要包容和创新，创新现在已经成为我们的一个主题词，怎么样创新？我一直非常欣赏费孝通先生的几句话，第一句话是“各美其美”，我们要认识自身的优点，第二句话是“美人之美”，也要看到人家的长处，不是我的都好，别人的都不好，第三句话是“美美与共”，要兼容并蓄，和谐相融，第四句“天下大同”，这是东方管理研究当中要做的一个非常重要的工作。

现在东方管理学研究正逢其时。中国已经成为全球第二大经济体，仅次于美国，我们在管理学科上，也可以说有一些话语权。正因为我们有比较强的话语权，管理学科的发展也需要多视角研究和持续创新，这就像生物的多样性一样，如果我们能够从不同的角度，不同的方面，来进一步完善管理学科，对整个管理学理论创新一定会有很大的益处，所以东方管理学的研究时机已经非常成熟了。当然我们也有很多的工作要做，所以这也是我们今天召开这样一个会议，汇集海内外很多学者，大家一起来协同创新，我想一定会把我们东方管理的研究提升到一个新的高度。■



鐘記

丝绸之路的史实与“一带一路”的忧虑

时间:2015年8月22日

论坛:复旦EMBA首届人文盛典

主讲人:复旦大学资深教授、全国政协常委 葛剑雄 教授

历史上的丝绸之路究竟是什么,它留下的印象是什么,当时它对社会的作用是什么,这样我们才能正确的定位今天的“一带一路”究竟应该怎么来建设。

丝绸之路是一个道路系统

我们今天讲的“一带”,全称叫做“丝路经济带”,“一路”全称叫做“21世纪海上丝绸之路”,它们的概念都来自历史上的丝绸之路。但它不是历史上简单的重复呢?显然不是。所以我要讲这个背景,我们首先明白,历史上的丝绸之路究竟是什么,它留下的印象是什么,当时它对社会的作用是什么,这样我们才能正确的定位今天的“一带一路”究竟应该怎么来建设。

古代丝绸之路,主要从中国的中原地区经过河西走廊,到今天的新疆,再到中亚、西亚,然后通向欧洲、非洲。其中也有的路线是从今天的南疆和中亚南下,到达今天的阿富汗、巴基斯坦、印度、斯里兰卡。丝绸之路不是一条路,而是泛

指一个道路系统。因为这一带自然、人文条件很复杂,这些道路往往在不同的年代,甚至一年不同的季节,都要选择不同的路,而且其中相当多的路不是人工的,而是天然的通道。

这条路什么时候存在呢?存在非常早,早到我们今天也很难说清楚,但是我们可以找到证据。比如说,在今天河南安阳出土的商朝的墓葬中发现了和田的青玉,也就是说在3200多年前已经有人把产在昆仑山的和田玉运到了今天的河南安阳,那不是有交通路线的吗?又比如说,在新疆的一些古墓中间,发现了2000多年前的欧洲白种人的尸体,事实上欧洲的白种人以及其他种族到达新疆的时间要比中国的汉人还要早,这也是证据,那肯定也是有道路的。

开通和维护丝绸之路的动力来自外界

在这些历史地理背景下,我今天要告诉大家一个观点,历史上的丝绸之路不是中国人主动开通的,它的开通、保存、发展的动力都来自外界。

为什么这样说呢?我们今天讲的“丝绸之路”这个名字,也是直到1877年才由德国的地理学家李希霍芬命名的,而不是中国人命名的。《四库全书》都没有“丝绸之路”这个名字,甚至没有人详细地论证这条丝绸之路,连记录都是偶然留下的,比如玄奘的《大唐西域记》里面,是去取经顺便讲到的。在太平天国战争之后,德国地理学家李希霍芬花了三年时间考察了中国的新疆西部,还有中国的相邻地区,在他多卷本的著作里第一次提出“丝绸之路”,这个名称逐

丝绸之路—— 历史地理背景 和“一带一路”

复旦大学葛剑雄



渐为世界各国学者,包括中国学者所接受。

但是最早提出来是指从公元前2世纪,就是西汉形成的从洛阳长安到中亚撒马尔罕,因为最重要的贸易货物是丝绸。为什么确定在公元前2世纪呢?主要是因为张骞通西域。但是张骞通西域不是主动的探险,更不是为了开辟商路或者经济贸易,而是要执行汉武帝交给他的政治使命。因为汉武帝当时想联络原来在祁连山这一带西迁到了今天阿富汗的月氏人,月氏人被匈奴打败了,汉武帝认为去联络他们以后,可以一起来进攻匈奴。因为没有人去,所以他公开招募,当时一个小官张骞,相当于现在的处级干部,他响应了,所以派他去

了。张骞的行程很艰难,刚刚出去被匈奴扣住了,一扣十年,然后继续跑,终于到了大夏,但是大夏的国王已经在那安居乐业,当然阿富汗那个地方比祁连山好,已经统治了何必回去呢?所以张骞待了一年就回去了,回来以后又被匈奴扣住了,在外面13年多。既然没有完成使命,为什么又有他的第二次,被称为张骞通西域呢?因为他回来把西域的见闻都告诉了汉武帝和朝廷的官员,汉武帝要做天下的贡主,既然外面还有那么多的国家,那么丰富的物产,这对他有很大的吸引力。

张骞第二次出使西域担负了这样的政治使命,但是怎么让他们来呢?所以张骞带上了

我们现在实行“一带一路”,千万不要以为有古代丝绸之路这样的历史遗产,这些遗产大多数今天对我们来讲是教训,而不是经验,即使是经验,也不适用于今天。

汉朝出产的贵重物品,作为礼品赏赐给他们。为什么丝绸是主要的呢?因为张骞第一次出使西域就明白,这样的长途跋涉是非常艰难的,而且在当时的条件下,每一个人、每一头牲口能够有效的负载量是非常有限的。没有公共保障系统、服务系统,没有旅馆、吃喝,全部要自己带,有些艰难的地方,甚至水都要自己带,而且不但要带着去,还要带回来。所以腾出来一匹马、一个人能够带的商品非常有限。带什么呢?像丝绸这样本身质量比较轻,但是价格又比较贵,经得起长途跋涉,适合长期的储存,这样的物品是最合适的。再加上张骞知道西域各国从来没有看到过丝绸,所以这样客观上就把大

批的丝绸带到了西域，张骞的副手又把这些东西送到更大的范围，这次果然吸引了西域不少国家派出使者，跟着张骞的使团回来了。还有一些胆子大的商人看到了商机，也就开始从外面到汉朝来。汉武帝看到结果，当然更高兴，所以他以后几乎每年都要派出使者，多的话一年有十几批，人多的话像张骞这样好几百人，少的话也要几十上百人。民间看到张骞通过出使西域做了大官，纷纷主动要求愿意出使，所以一批一批使者，不愁没有人去，人多了以后鱼龙混杂，有些使者趁机中饱私囊，领了丝绸之后多数拿去做买卖，客观上增加了中国的丝绸运到了西域。

但是只有西域这样的市场是不够的，西域当时有很多大大小小的国，中间交通不便，相互之间交流很困难，丝绸运输的成本非常高。接下去，这些丝绸到了中亚、西亚，最终到达了罗马帝国。罗马帝国存在的时间相当于中国的汉朝到南北朝，在这段时间它曾经发达的时候拥有广大的疆域，整个地中海的沿岸全是罗马帝国，包括意大利、法国、西班牙、葡

萄牙、英国的大部分、欧洲的中部、巴尔干半岛、希腊、土耳其、两河流域的一部分等。整个北非，包括埃及在内，统统是罗马帝国，人口估计7千万以上，比汉朝还多一点。再加上他们本身商业发达，利用地中海交流方便，他们这样一个富裕的社会得到了前所未有的丝绸，所以一度就形成了一种时尚，都以穿丝绸的服装和戴上丝绸的装饰品作为一种身份、地位、财富的象征，所以丝绸的价格一度比黄金还贵，这样强劲的需求就驱使了很多商人不惜以生命代价长途跋涉，源源不断把中国的丝绸运到罗马。我们知道做贸易市场是第一位的，今天我们在丝绸之路上考察，特别在那些沙漠戈壁，经常可以看到累累的白骨，多少人就死在这条路上，这样一种冒险一定要在强劲的物质利益的驱使下才有可能。

古代中国缺乏“世界观”

为什么说中国自己缺乏维持丝绸之路的动力呢？因为中国历来只有一个天下的观念，没有世界观，都

认为自己处在“天下之中”，中国的统治者就应该是天下的贡主。另一方面，由于中国的农业社会在当时找到了一个很好的地理环境，黄河流域主要是黄土高原以及黄土冲积的平原，非常适合早期的开发，比如像西汉的时候人口最高就是四五千万，汉武帝的时候就三四千万人口，集中在这里足够养活自己，所以对外界是没有需求的。除了皇帝，比如秦始皇、汉武帝要找长生不老的药，要向外界，一般老百姓不需要对外。

这点可以比较一下，世界上出探险家、航海家的，都是一些小国，资源有限，先后在海上称霸的西班牙、荷兰、葡萄牙、英国，哪一个不是这样的特点。为什么不是奥匈帝国、俄国人？中国古代没有这个动力的，所以你去看看中国那么多的人物，有一个主动去外面探险的吗？跑到外面旅行的有没有？我们以前把张骞、玄奘列为探险，但是客观上他不是专门的，张骞主要任务是做外交，顺便看看，玄奘是去取经的，那跟国外去发现一条新的航路，找殖民地、黄金白银，是根本不同的。

还有一点大家所忽略的，中国没有正常的外贸观念，只接受朝贡。为什么不想到跟人家做买卖？因为历代中国君主都认为天下本来都是自己的，以自己为世界的中心，我怎么能买其他国家的东西呢？一个是我不需要，另外如果你有，主动贡献出来啊，我能够收下是给你面子，怎么还跟你买呢？所以中国皇帝没有一个要去买的概念。人家为什么愿意来呢？另一方面又有一个传统，你来了，我要表彰，要回赐给你，回赐给你的时候，要抱着“薄来厚往”的原则。我们是华夏你是蛮夷，你好意把东西贡献出来，我给的赏赐远远超过你，不讲经济效益，要突出政治原则。所以那些小国，尤其是日本的朝贡积极性非常高，经常要求每年一次，每次多来点人，为什么这样？因为根据当时的制度，作为朝贡，一到中国，只要在宁波或者福州上岸，马上吃喝全包，把商品贡上来以后，给的回赐大大超过市场价格，有的甚至好多倍，临走还可以买免税商品，何乐而不为呢？这比正常的贸易有利，条件是要磕个头，打个旗子是朝贡，

朝贡就朝贡，所以这个观念一直没有改变。

另外，历代中国的户口是管得很紧的，不可以随便迁移，如果一个人要离开所在的县，必须去办手续，得到批准，到新的地方，还要登记。特别在边境地区严密控制，老百姓不能出境，所以国际贸易没有那么容易。海上管制就更加紧了，朱元璋的时候规定片板不许下海。清朝初年，当时为了封锁台湾，所有沿海的居民内迁20里到50里，形成一个无人地带，还管你什么贸易呢。当然实际上是有一些海外贸易的，但是全是走私，所以我们现在看到明朝、清朝都讲有海寇、海匪、海盗，实际上大多数是武装走私集团。

历史上中国没有主动开辟过丝绸之路，在丝绸之路上，精明的商人基本上都是来自于今天的新疆、中亚、波斯、阿拉伯的商人，而且阿拉伯商人主要到海上去，也不走陆路。现在有的人想当然，认为丝绸之路上各国人民一起做买卖，还有很多汉人，这是异想天开，没有的事。汉人怎么出去？沿途连关都出不了。唐朝时

候生意的人称为“商胡”，以后到泉州、广州全是外来商人，没有中国人到外面去的。即使宋朝、唐朝这样我们称之为海外贸易发达的，也最多是人家的船来，收一点税，绝不是组织外贸。

建设“一带一路” 是中国的主动要求

在这种情况下，我们今天要理解“一带一路”战略，是习近平、李克强在国际场合主动提出的。很简单，在座各位比我知道得多，我们过剩的产能怎么办？最近张德江副总理给我们作报告，谈到“十三五”规划，讲了一些数字，我们现在国家粗钢的生产能力、水泥、平板玻璃、煤矿等等，产能都是世界的80%，低的也是50%以上，要保持经济的强劲势头，就要这些产能发挥作用。但是问题是过剩，严重过剩。如果要削减产能，就会导致失业，引发社会问题。

现在“一带一路”很重要的一点，就是要到海外去帮助新兴国家进行基础设施，一条铁路、一个公路、一个

水电站、一个机场,可以消耗我们多少钢材水泥,我们的产能就可以转移出去了,这是很清楚的事。还有我们的资本,别看借给印度尼西亚40亿美元,至少每年利率保持2%,放在美国有吗?正好那些新兴国家基础设施落后,自己建不起,有些项目我们全额包建,建好以后承包20年、30年,然后免费给它,它一分钱都不花。第三世界,我们现在讲新兴国家,其实就是穷国,穷国的落后状况超乎想象,为什么不做?

今天最高领导,包括李克强都出去都推销中国产品、中国设备,这个不容易的,到现在哪一条高铁开通了?都在激烈竞争,本来泰国定下来,结果泰国清迈第一条铁路交给了日本人。墨西哥我们中标了,它宁可赔钱,也取消了。这次李克强跑到南美洲去,最后达成的结果是两条铁路,三国政府进行可行性研究。所以习近平主席在论坛上讲得非常清楚,坚持互通互补互利,达到共赢。如果丝路经济带是一个利益共同体的话,就可以维持下去。如果让我们贴人家钱,我们贴不起,反而会招来别人说我们殖民主义,所以我们要建成利益共同体。

中国对中亚的控制是 丝路畅通的保障

大家还要明白,历史上只有中国牢牢控制着中亚的时候,丝绸之路才是畅通的。在张骞通西域以后,公元前60年西汉就设立了西域都护府。实际上到了东汉的时候,这条丝路就断了,断了三次,通了三次,所以历史上讲三通三绝,因为西域都护府的成本很高,西域一开始有36个大大小小的国,后来分成了五十几个,所以汉朝其实没有能力全面控制,实际上是监护性质,当然主权已经归汉朝了,但内部是不干预的。所以从东汉开始就不能够常年维持了,以后也是断断续续。

到了唐朝初年,一度控制到整个中亚,唐朝曾经在今天吉尔吉斯斯坦设立碎叶城。但是公元755年安史之乱爆发,唐朝军队全部内撤,吐蕃人一度占领了新疆,维吾尔人是在蒙古高原的,发生内乱也迁到新疆,发展到今天的维吾尔族。阿拉伯势力东扩,把伊斯兰教传到新疆。所以从安史之乱之后,新疆就不归中原政权管了,以后情况都是这样,宋朝、元朝的时候,统治也不包括新疆的大部

分。到明朝初年,曾经控制过新疆的哈密,但中期就退到了甘肃的嘉峪关,这个局面一直到乾隆24年,也就是公元1759年才结束,清朝重新统一天山南北。简单来讲,新疆有1004年的时间是在中国的外面的,本来这个地方叫西域,为什么叫新疆呢?因为乾隆皇帝认为是他重新收复的地方,所以叫新疆。

我们从地图上看这个形势就更清楚了,秦始皇的时候,甘肃大多数是统治不到的,丝绸之路就是有,也是统治范围以外。西汉的时候有了西域都护府,一直到帕米尔高原,所以丝绸之路主要都是在它的统治下,才能保证畅通。但是这种状况不是常态,到了以后就不存在了。到了唐朝初年,唐朝的武力更强大,曾经一度控制了咸海的周围,碎叶城在中间,但是这也不是常态。安史之乱的形势就是这样的,唐朝控制的地方连今天的陕西都不完整,那些地方下面一块是吐蕃,就是今天藏族人的祖先。这种情况下,不断的打仗,哪还有丝绸之路呢?更主要的是,到了9世纪以后,阿拉伯找到了海上的通道,穿过马六甲海峡直接到中国的泉

州、广州、宁波、扬州，甚至山东。中国的船主要在东部，东部一出口，走海路是很方便的。元朝统治了中国绝大多数的地方，但是新疆是成吉思汗的孙子察合台统治的，而且当时的贸易主要也是通过海上。西方人讲的丝绸之路往往已经不是原来的意思，而只是今天的新疆和中亚之间的通路。

可见历史上丝绸之路畅通的前提是中国人能够统治中亚、控制中亚，否则就保证不了。

“一带一路” 的安全要靠各国共同努力

到了今天，我们确保“一带一路”的安全，靠什么？还能靠中国自己去控制中亚吗？不可能，那就要靠各国共同的努力，也要有新的战略和措施。


中亚现在形势怎么样呢？很复杂，这里有美国的因素，但是最多还是俄罗斯的因素。这些“斯坦”统统是原来苏联的加盟共和国，他们现在都用俄语，上层人物绝大多数都是莫斯科培养的。这些国家，例如哈萨克斯坦有130多个民族，但是人口最多

的是俄罗斯族。再比如说建高铁，苏联沿用到现在的铁路的都是宽轨，比中国和世界上用的标准要宽。现在火车要进前苏联的地方，首先要把火车抬起来，然后把下面的底盘都换掉，货运火车在阿拉山口过去换一下要八九个小时，出境的时候又要换。所以建一个高铁，用什么轨距呢？普京能同意用国际的轨距吗？如果要维持前苏联原来的轨距，高铁不是那么简单的。

还有宗教的问题，民族的问题。从新疆往西，国际上把它称为突厥斯坦，新疆是东突厥斯坦。从宗教上讲，往西的土耳其全部是伊斯兰教。这种情况下，怎么既要尊重宗教信仰、宗教文化，同时要防范宗教的极端势力，这不是容易的。何况我们跟这些国家，跟哈萨克斯坦、吉尔吉斯斯坦，还涉及有水资源的分配问题。伊犁河的上游在我们这里，下游给它多少水？阿克苏河的上游在吉尔吉斯斯坦，下游在中国。还有额尔齐斯河的问题，将来也要解决。还有中亚一些国家本身的问题，像乌克兰出现动乱，我们丝路经济带出了新疆就是那里，如果这一环出了问题，我们怎么再通到

中亚、欧洲？再比如，如果哈萨克斯坦在中亚出现变化，中国手里有什么牌？如果没有预案，没有准备，辛辛苦苦建它干什么？

不仅是这样，我们要知道海上丝绸之路也面临着这些安全问题。比如巴基斯坦，本身跟我们称为铁巴，没有问题，但是巴基斯坦西面就是伊朗，背面就是阿富汗，我们将来建一条公路、一条铁路，一条输油管道，这里经济带的安全，仅靠巴基斯坦政府不一定能保证。又比如像缅甸，我们曾经是唯一支持它的大国，但是为了民意，它把我们最大的项目停掉了。这些问题不是传统的军事安全的问题，但是它恰恰又发生了。

所以最后我要强调一下，我们现在实行“一带一路”，千万不要以为有古代丝绸之路这样的历史遗产，这些遗产大多数今天对我们来讲是教训，而不是经验，即使是经验，也不适用于今天。所以，我们要制定新的国际战略。“一带一路”本身并不只是经济问题，真的要建成，中国必须定位，我们到底要发挥什么作用，怎么发挥我们的作用，未来我们的战略政策到底是什么？





真正的复兴是开启新文明

时间:2015年8月22日

论坛:复旦EMBA首届人文盛典

主讲人:复旦大学哲学学院教授、上海市哲学学会会长 吴晓明 教授

当巨大的物质力量积累起来的时候,我们用什么东西来控制物质力量?

我们今天处在高度的危险当中,但这意味着一种新文明类型的可能性,这是我的基本判断。正因为我们现在已经不可能在严格的现代性含义中来命名自己,因此就像荷尔德林所说的,哪里有危险,哪里就有救赎。

最近30多年的快速发展,我们取得了巨大的成就,这一点是毫无疑问的。GDP的总量,今年按购买力评价我们已经是世界第一了。中国经济的快速发展,物质财富巨大的积累,对于我们中华民族这一百多年的历史来讲,无论如何估计都不会过高。我们必须经济快速发展,必须物质财富快速积累,这件事是我们30多年快速发展一个明摆的事实,必须对它做充分的估计,因为一百多年来我们的历史经验、历史教训告诉我们这个简单的道理。

精神的重建 是非常紧迫的任务

但是另一方面我们现在面临着高度危险,这件事特别发生在精神领域。道理很简单,当巨大的物质力量积累起来的时候,我们用什么东西来控制物质力量?我们依靠着某种从传统遗留下来的东西,在生活当中来约束这么巨大的物质力量,这个物质力量不仅仅是堆积起来的物质财富,还有得到巨大释放的人的欲望。就这一点来讲,巨大的物质财富、巨大的人的欲望的力量是高度危险的。

精神的重建,成为我们当前非常紧迫的任务,但是它究竟应该怎么样重建,从哪些方面找到我们所必需的那些资源?现在众说纷纭,有西化派的观点,有文化保守主义的观点,有新自由主义的观点,有新保守主义的

观点,大家各自提出一套东西来。但是我想人类的精神,特别是当今中国的精神重建并不是什么单纯的“应当”,“应当”这种事情在哲学当中被叫做纯粹主观的东西,换句话说,你只不过随便谈谈自己的想法罢了,我们必须从某些最根本的方面去思考这个问题。

如果我们从这样一个客观的方面来分析中国道路的话,我想它有两个基础的定向:第一,一百多年来现代化的任务和进程;第二,现代化的任务是在中国这种非常独特的国情、文化和传统的基础上展开的。海德格尔曾经说过,一切伟大的和本质的东西都从人有个家,并且在传统中生了根这一点当中产生出来。我们的现代化是在这样的一个独特的文化传统、独特的国情上展开,中国的发展包含非常独特的道路。

復旦EMBA 人文盛典



有人认为,中国的文化就是因为没有学习西方,如果我们按照西方的方式来做,什么都好。问题根本不是这样,我提一件事情,大家都可以思考一下,黑格尔在他的《历史哲学》、《法哲学》中,对拿破仑评价极高,他把拿破仑叫做世界历史个人,一个伟大的军事天才和政治天才,他甚至把拿破仑评为世界马背上的世界精神。但是就在这两本书当中,他反复多次批评拿破仑,说拿破仑想要把法国的自由制度强加给西班牙人,结果把事情弄得一塌糊涂,悲惨的失败。我们想想,法国和西班牙有多少差别?差别很小吧,都属于南部欧洲,都属于基督教世界,拿破仑如此这般的天才,尚且做

不到这一点。所以我经常问我们国内的有些学者,我说你们比拿破仑的天才如何,不如他吧?差得远了吧?但是你们想把美国的自由制度强加给中国人,这件事情你们是怎么想出来的?

中国的发展已经到达限度

现代文明、现代性是有限度的,发达国家在发展过程中,居然没有达到限度,而中国短短几十年的快速发展,就已经达到了限度。

限度包括两个方面:第一,自然的限度。这在我们的生态问题、环境问题中突出地表现出来,原来我们还没有那么痛

现代文明、现代性是有限度的,发达国家在发展过程中,居然没有达到限度,而中国短短几十年的快速发展,就已经达到了限度。

切的感觉到这一点,后来出现了PM2.5,我们感觉到事情非常严重。我们遇到了现代发展过程中的自然限度,中国人最先抵达这个限度,为什么?因为它的发展速度太快,体量太大。说得简单一点,如果中国人都要过美国人的生活,我们需要一整个地球,这可以用自然科学的精确性来计算。所以中国最近几十年的快速发展,在一个方向上就已经抵达了现代性的自然的限度。

第二,社会生活的限度。现代世界的基本法则叫做唯利是图,这个话不带贬义,市场法则就是这样。如果我们仅只遵循现代的基本法则、市场法则,这个过程中就会出现高度危险的东西。因为这个法则叫做唯利是图,而唯利是图如果缺乏救赎

宗教的制约,它就变成成为所欲为。因此当今中国在发展过程中,如果没有一种能够管控物质力量的精神样式,足以导致社会的解体。

西方国家为什么不存在这个问题呢?一方面他们的体量比较小,另一方面他们有救赎宗教,要不然它们早就瓦解了。托克维尔专门讨论过这个问题,他在《论美国的民主》当中提到,法律赋予美国人以全部的自由,但是他们的宗教却教导他们不能够为所欲为。在一个完全没有救赎宗教,甚至没有救赎宗教传统的国家,精神重建的任务就变得非常重要,这意味着它开启新文明类型的可能性,这是中国未来发展的希望所在。

中华民族有希望开启新文明

中华民族的复兴并不是说它仅仅成为一个现代大国,而是说它在成为现代大国的同时,开启新文明的

可能性。马克思当年在谈德国的时候也谈到这种可能性,他说德国很有可能在面临现代解放之前就面临现代崩溃的境地。我想中国今天也处在这样一个境地当中,它很可能在面临现代解放之前就处于现代崩溃的境地,所以它的希望在于开启新文明类型的可能性。

中国未来发展的可能性唯独在于它开启新文明类型的可能性。第一,中国抵达了现代性的限度;第二,抵达了限度,必须有足够的活力。

判断活力的标志大约是三条——拼命干活,愿意生孩子,而且愿意学习。我们看所谓野蛮的日尔曼人,他们向一切可能的东西学习,所以开创了现代文明。因此我认为当中国的发展已经迅速的抵达现代性限度的时候,唯一的希望就是开启新文明的类型,完全不能局限在现代性的限度当中。

我想中华民族有它的智慧和活力,因此最大的可能性就是开启新文

明类型。对于这种新文明类型,有一条非常重要,就是我们必须对外学习,还要把学来的东西变成自己的东西,必须经历文化结合的锻炼。黑格尔曾经专门讨论过这个问题,希腊人就是因为经历了文化结合的锻炼,才开创了他们的文明,希腊人一方面有自己的传统,另一方面它又面临着高于自身的东方文化,正是因为经历了文化结合的锻炼,才获得了应有的活力,并且开创出繁盛时代。尼采讲得更加清楚,希腊人当时几乎完全被东方思想俘获了,来自东方的那些思想,包括埃及的、印度的、吕底亚的、巴比伦的、闪族的,希腊人已经快要被东方思想压垮了。当时希腊人的宗教几乎就是东方宗教的一场混战,但是,希腊人牢牢记住了德尔菲神庙那句格言,认识你自己,因此弄清楚真实的需要,整理好那些外来的杂物,没有做东方文化长久的追随者,希腊长久的文明是通过这种方式形成的。

宽容与和平 是世界最需要的东西

今天我们处于这样的境地，一方面要对外学习，另一方面必须要有自我主张，这就是陆象山所说的“收拾精神，自作主宰”。我们现在这方面太欠缺了，但是到一定时候，我想它会有，我们历史前景唯一的希望就在这个方面，开启新文明类型的可能性。

大家可能问这样一个问题，这种新文明将会对世界有什么贡献？我想简单说一条，就是我们中华民族在这样的一个发展进程中，要宽容与和平主义，而这是这个世界现在最需要的东西。这件事马克思·韦伯在《儒教与道教》中做过非常详细的分析，事实上中华的文明是最宽容的。为什么它最宽容？因为它们在哲学上就包含了这样一些前提，救赎宗教虽然对于现代世界来讲非常重要，换句话说它可以扼制为所欲为、唯利是图情况的发生，但是救赎宗教包含着一

种缺陷，它不宽容，为什么？因为它把世界截然的分割开来，分割成上帝和魔鬼、天堂和地狱、使徒和异教徒、至善与邪恶，按照马克斯·韦伯的说法，救赎宗教把人与世界关系的紧张程度发展到最高，儒教和道教却使得这种紧张程度降到了最低。

如果今天这个世界还在那么高度的紧张状态当中，我不知道这个世界将会是怎样一个局面。我们今天只不过纪念抗日战争胜利70周年，也就是70年前这种情况普遍发生，现代世界的法则就叫霸道。两次世界大战为什么发生？新兴的国家很厉害，原来你们那帮人把世界分完了，我们现在重新分，日本、德国统统跳出来重新分，但是中国人不是这样。利玛窦来到中国以后始终为一件事纠缠，他说中国怎么回事，它当时有世界上最强大的舰队，而且它的国力在世界上也是第一的，但是到了外面以后逛了一圈，回来以后带点土特产就回来了，他说我研究了四千年以来的

历史，中国人从来没有想过去占别人的东西，这就是新文明类型有可能贡献给世界最伟大的东西。

现在西方人完全没法理解中国，习近平总书记去跟奥巴马讲新型大国关系，他们是听不懂的，而且不可能听懂，因为现代世界的法则就叫霸道，都是如此。亨廷顿写《文明的冲突》的时候也是这个基本想法，他认为中国一旦强大，一定称霸，但中国人没这么想过，这蕴含着我们在未来的发展当中开启新文明类型的可能性。

总而言之，如果说我们要在未来的发展当中能够继续保持我们发展的可能性，这种可能性不局限于现代范围之内，它意味着，而且只能意味着一种新文明类型的可能性，这种新文明类型的可能性，使得我们在当代中国精神重建的方面有一个基本的定向，所以并不是说我们未来的发展仅仅成为一个现代大国，它只可能是另外一种类型，这种类型将会对世界文明做出重要的贡献。[7]





九十九度 复旦的基因

复旦,由官绅捐助而成,并非国立,又无教会背景,这种私立公助的大学当时尚属先例。

时间是1905年,这年的夏天格外热。26岁的于右任刚从震旦退学,他正在筹建一所新的学校——复旦。

事务繁杂,整日奔忙,好在筹备处借了朋友家的新建的房子,在崭新的浴室洗个澡,也稍解一身的疲乏。筹备处还有当时正组织抵抗美货运动的南市商会会长曾少卿同住。也正是由于曾少卿,于右任第一次见到了33岁的李登辉。这个已经移居南洋七代的华侨后裔,刚刚从印尼来到上海,接受了最精英的西式教育,国语却说得结结巴巴。

年龄相差不大的两人相谈甚欢,李登辉那总是词不达意的国语也随着交谈不断进步。但彼时为建立一个团结

散落在世界各地的中国留学生的“寰宇中国学生会”而奔忙的李登辉,并不知道他和复旦一生的牵绊就从这里开始。

新生·落地

“震旦旧名,有人袭用。嗣后海内外寄本学(校)函件,请径寄吴淞提辕,或英界张园北爱文义路二十二号复旦公学事务所,以免误投。”

这则声明,由复旦公学师生共同刊登于1905年6月29日的《时报》。

就在同一天早些时候,同一份报纸上,天主教会中的阴谋分子盗用震旦学院名义刊登广告,声称将于七八月份招收新生。可外界不知,震旦学

院早因与教会的争执而解散,更不知震旦学院当时已更名为复旦公学。

震旦乃复旦前身,1900年,有着教育家和宗教徒双重身份的马相伯将家产3000亩良田捐给耶稣会,办起一座西式学堂,取名震旦学院。虽有教会背景,但马相伯却清楚地定下“课堂不许传教”的规则。随震旦学院声名日隆,教会不满愈增,最终在1905年2月,法国天主教会企图夺取学校领导权,将震旦变为教会之工具。

顾忌到马相伯天主教徒的特殊身份,震旦学生不便直接与教会发生冲突,故全校132名学生中,130人签名退学,他们一同摘下校牌,搬走教具,愤然离



校,推选包括于右任在内的7人为干事,拥戴马相伯筹建新校。

于是,复旦公学随即成立,并于《时报》发表声明,与原震旦学院正式脱离分别办校。9月13日,复旦公学开学。此乃这个“新生儿”第一声响亮的啼哭。

建校之初,马相伯四处寻访良师,经颜惠庆先生介绍,登门邀请李登辉到复旦任英文部主任。李登辉传人章益描述:“两人虽系初交,但倾谈之下,旨趣相投,李先生即慨然允诺”。

到任不久,李登辉就兼任教务长一职。

复旦,由官绅捐助而成,并非国立,又无教会背景,这种私立公助的大学当时尚属先例。复旦这个“新生儿”走的跌跌撞撞。建校当年,就有人侵吞公

款数千元,学校内乱,马相伯也因此辞职。1907-1910年三年之内,严复,夏敬观,高梦旦相继成为公学监督,均难以久留。作为教务长的李登辉就承担了延聘教师等等教学上的一众事宜。

从现存的照片看来,白色衬衫、黑色的西和领结、细框圆边眼镜,是李登辉的着装标配。他的额头饱满圆润,眉头时常微微蹙起,眼神深邃而严厉。早期学子薛祐宸回忆中的李登辉也是“貌恂恂而性刚毅”,在教学方面尤其严厉,“一年暑假笔试,见有夹带者,则为赃物,摈弗令考,故学员多畏而敬之”。

然而,若非这位严厉的教务长主持教学,学校的教学质

从现存的照片看来,白色衬衫、黑色的西和领结、细框圆边眼镜,是李登辉的着装标配。

量或将很难维持。曾任燕京大学副校长的郭云观在回忆李登辉时感慨道:“先生虽在壮年,而鬓发已斑。余每晨早期,盥漱未毕,辄闻窗外同学群相询问‘李老头子’功课已预备好乎?盖各师长中,先生所授功课较为艰深,而不容假借,最为学生所惮。诸生当年虽有攻读之苦,其后终生受益之处,得自先生教督则独多。”

李登辉逐渐成为复旦公学事实上的主持人。他承担起繁重的教学任务,担任英文、德文、心理学、名学等科教员,每天往返于上海和吴淞之间,每周授课时间近30小时,“举凡延聘教师、规划课程,均由李登辉一人主持。”

同时,李登辉凭借自己寰球

中国学生会创始人的身份,将这个巨大的“人才库”搬入复旦,为复旦提供源源不断的教员资源和智力支持。不仅如此,学生会的会所也成为日后复旦招生、报名和集会的重要场地。

这一“主持”后,李登辉便再没有真正离开过复旦,“视复旦教育,为终身事业,一心一德,决不旁鹜,每与晤谈,口不离复旦之事,四十年如一日。”

独立·自主

1911年秋季学期开学不久,辛亥革命爆发,烽烟四起,风声鹤唳。光复军设军政府于吴淞复旦公学内,校舍被占,学生随校方迁无锡惠山。未几,无锡光复,江苏旋亦归附革,学校因而经费无着,学子星散,亦有多人奔走国事他去。吴淞校址更是形破败不堪,实难再作校舍。

如此艰难时势,令处于漩涡之中的教务长李登辉心力交瘁。为谋生计,他决定暂时离开复旦,任《共和西报》主笔,并兼任中国公学教授。这是李登辉自创校以来第一次离开复旦。

1912年,在孙中山的支持下,复旦复校,但年底又因学生罢课而陷入困境。创校八年,虽有私立大学之名,但应当作为核心的校董会一直没

有真正意义上发挥作用。1913年初,校董集会,确定要真正把校董会变成主持校务的重要机关,而集会上做出的一条紧迫决定就是聘请李登辉重主校务。

1913年3月1日,李登辉在春季开学仪式上宣布就任复旦公学校长。真正意义上的“李登辉时代”开始了。马相伯的宏图,创办“与欧美并驾齐驱的大学”也被李登辉所继承,并一步步付诸实践。

相比于欧洲大学体制,李登辉更倾向于仿美教育。从殖民地时期开始,美国大学就由地方的宗教领袖和商人组成的董事会所控制,其负责选择校长,制定大学的办学方针。北洋政府成立后,复旦公学由原来的私立公助性质转变为真正意义上的私立大学。

自1913年起,复旦便在李登辉的主持下,于华界边缘独立自主办学长达九年,北洋政府始终不允许复旦立案,学校经费依靠学费收入和募捐,没有获得政府一分拨款。

坚持完全私立和独立,虽能避免政治干扰、实现复旦自主办学,但没有了政府拨款,学校难免经济拮据,学校的日常费用,通过收取学费来支持。但如果有建系,扩校的计划,建设资金唯有靠校长、师生与校友向爱

国华侨和社会人士四处募捐而得。

为筹建新的江湾校园,李登辉每日清晨到校,日暮方归,授课和办公时间合计9小时以上,其中大部分消耗于向外募捐与筹建新校舍。他不厌其烦,“往往致每一认捐者之函,达八、九、十次之多,甚至辗转恳托,一再登门造访”。1918年1月23日,登上开往南洋的三鸟丸号轮船,李登辉踏上了南洋募捐的漫漫长路,向印尼、新加坡等地华侨募捐筹资,终从南洋带回15万银元,日后在江湾购地建校,得土地70余亩。

就在他南洋行期间随身携带的《扩充高等教育请愿书》上,记录了他对复旦乃至中国教育事业的美好期望:

“此教育事业,宜自发奋图谋,不应仰望我政府,尤不应期望他国人。试以美国而论,现有大学及高等学府三百所,可完全称为政府设立者不出十校。而世所称最善最著名之大学,如耶鲁、哈佛、科伦比亚、芝加哥等,非由社会集资设立,即由彼邦豪富独立经营。我国不乏富而好亦之君子,苟能以美国煤油大王洛克君 Mr. Rockefeller 为法,捐资兴学,创设如上所述之大学,则莘莘学子获益固匪浅鲜,而过国民程度增高,国际地位亦随之而高,行见国权奋张,莫予敢



悔矣。不禁拭目待之。”

江湾校舍,如简公堂,奕柱堂,子彬院,东官,都由华侨捐助而成。而在不稳定的捐助之外,李登辉更寄希望如耶鲁,哈佛一样建立学校发展基金,使学校发展资金不必受限于政府,不必依赖于捐助。

1930年10月,复旦举行建校25周年庆典,会上李登辉发言:

“复旦迄今,可以说是国内唯一的私立大学,同学人数,凡二千余人,但是,比较美国哈佛大学有学生七千多人,纽约华文德大学有学生万余人,相差很远。可是复旦只有25年的历史,他们俱以逾百年了。复旦锻炼百年后,说不定突破它们的记录。所以希望诸位,努力建设,一心一意。使复旦前途万里。复旦现在还有一点危机,就专靠同学维持。关于这一点,请诸位老同学新同学注意,赶快把学校基金凑起来。”

如此坚持私立,正是因为李登辉不希望学校受到政治干扰,力图让复旦学子得以在学生自治、自由宽松的环境下成长。如1925年制定的校歌中就

唱到:

“学术独立,思想自由,政罗教网无羁绊。”

他坚决反对反动政权和教会势力的干涉,支持教师在课堂上介绍各派学术思想,鼓励学生阅读各类书籍,培养其分析问题、明辨是非之能力,“社会里的公民能够独立思考,才能使社会进步;而为社会培养能独立思考的人才,是教育的主要目的。”

也因为此,李登辉才对新思想的引进十分重视。

五四期间,有志青年皆思对于国事有所助益,但当时主持教育者大多墨守旧章,力加抑制。而李登辉却大胆延聘一批因思想先进而受到各地守旧势力围攻的教师,对于一切革新运动则抱以同情并寄予希望,竭力使复旦成为一个自由活泼的园地,这样方能“学术独立、思想自由”。

早期复旦学子黄华表在就曾在《我所知道的李登辉》先生一文中回忆道,民国七八年时,国民党(当时唯一的革命党)已被南北两方的军阀压迫到不得

“正在穷无所归之际,或告以复旦李校长最能同情青年。曷往投之,尚由于未敢遽见。终以失学非计,乃鼓勇请谒。果也,闾者甫报,即蒙赐见,温语存问,慰勉有加,并立准转学。”

不退处上海一隅,李登辉却不避南北军阀的嫌怨和社会绅士的职责,敦聘革命党人胡汉民、戴季陶先生分别担任复旦的伦理学和经济学教授,“似乎复旦是革命党的逋逃藪一样”。

除了教师的引进,李登辉也悉数接纳了被教会学校开除的优秀学生。当时,李登辉尚与圣约翰大学附中校长卜舫济交好,附中学生章益、江一平、荣独山等二十余人因参加五四爱国运动被学校开除,李登辉并非不知,接纳这些学生就等于与好友作对,但爱人惜才的他经过权衡,还是特准二十余人转入复旦继续学业。

数十年后,章益回想起这段经历时仍难释怀:

“正在穷无所归之际,或告以复旦李校长最能同情青年。曷往投之,尚由于未敢遽见。终以失学非计,乃鼓勇请谒。果也,闾者甫报,即蒙赐见,温语存问,慰勉有加,并立准转学。”

奠基·扎根

学校内各种活跃的思想也

孕育了一个生机勃勃的社区,这也是李登辉希望看到的。

在杜威的名著《学校与社会进步》中就提出,新的学校必须成为一种初具雏形的社区生活,其中活跃着反应大社会生活的形形色色的职业,同时也渗透着艺术、历史和科学的精神,学校应当在这样一个小社会里引导和训练学生成为社会的成员,“用服务的精神熏陶他,并授予其有效的自我指导的工具”。

留洋归国的李登辉深谙这一道理。他支持学生自治和民主,对学生的管理提倡“不着眼小节,仅图其远者大者”。

在这一理念的引导下,当时的复旦俨然是小型民主社会的缩影:一切事皆由学生自行组织管理,无需学校当局烦心。据校友张仁家回忆,“那时母校的各种学术、社会、运动性的集会活动之多,为任何学校所无”:上午八点多钟,各种壁报纷纷出版,琳琅满目。下午各种集会的通告,树立通衢,五光十色,引人注目。晚饭刚罢,钟声、喇叭声不绝于耳,各种集会活动开始,热闹非常。

当时另一校友则提到,“如膳食、足球、戏剧、音乐及其他运动等项,皆由同学组织委员会办理,校方仅负督导之责,所有一切措施,人人均可建议改善,纯采自由平等方式。”

1914年,薛仙舟开始担任复旦教员,他主张的合作理论深得李登辉认可,李登辉认为中国人最大的问题是不“合群”,即不团结,因此亟需“合作”。在李登辉的支持和薛仙舟的带

领下,五四前后,合作运动在复旦蓬勃发展。

1918年3月,我国最早的合作社—复旦商店开张营业。10月,复旦师生又创办“中国第一个有规模的信用合作社”—上海国民储蓄银行,校内外均设营业部。业务由商科学生承担。

五四新文化运动中,宣传互助合作思想的远不止复旦一家,但真正能办起来,并且长时间坚持下来的,也仅有复旦而已。

在李登辉心中,复旦应当是“与欧美并驾齐驱的大学”,因此在教学上必须优于英美在中国开办的教学大会,并且必须与美国大学程度衔接,使不能够去外国留学的学生也能够进修高深的学术。

1913年的复旦公学刚刚复建,规模很小,教员仅有12人,只设文理两科。经过两年的回复,1915年开始,李登辉开始以自己的母校耶鲁为主臬,在课程,师资,学校管理机构,校园等多方面开始探索。8月,复旦综合课程体系建立,学分,学时,必修,选修制度实行。这一旨在培养通才的综合课程体系与美国大学相似,学生如果去美国进一步深造,能够很好对接。

李登辉深受美国文化熏陶,主张要紧密结合学校实际和社会需要办学,教育要适应新环境,复旦是私立大学,经费有限,办好预科和本科是当务之急,系科设置以实用性强的专业为主。因此,地处工商业高速发展的上海,复旦在1917年增设商科,是我

国最早设立工商管理教育体系的高校之一,比起哈佛,也仅仅晚了9年。

商科一开,吸引了大批学生,其中就包括严幼韵和李达三。商科很快成为全校规模最大,实力最强的学科,之后陆续设立了银行学系,工商管理系,会计系,国际贸易系等。

增设商科后,学生人数迅速上升至三百余人,复旦公学也由原先培养留学生的预科学校,正式变为一所应用性学科占主导的大学。徐家汇的李公祠校舍自然不敷应用,寻找新校址、筹建新校舍便成为当务之急。李登辉看中了还是一片荒野平畴的江湾校址。

1920年12月18日,李登辉在江湾校区的奠基石上洒下了第一抔黄土。复旦自此有了永久校址,结束了风雨飘摇的日子。

从1913年开始,在李登辉的主持下,复旦从上海诸多高校中脱颖而出得到社会的广泛赞誉。展现出了与国立大学和教学大学不同的风貌。1930年10月,沪江大学(现上海理工大学前身)校长在复旦大学25周年校庆大会上盛赞道:

“大学是有两个目的;第一培养人才,第二研究学术。中国现在急需人才和从事与学术的探讨,复旦负这个使命,已有25年的历史,可以做国内的私立大学的大姊。”

服务·牺牲

1932年,日军蓄意制造“一·二八”事变,上海和南京面临日军的直

接威胁；1935年，“一二·九”学生运动爆发，北平学生万余人举行抗日救国示威游行，遭军警镇压。

在此之前，即“九一八”事变爆发之后，李登辉就决定在复旦成立军训委员会，组织复旦学生义勇军和女生救护队，加紧军事训练。会操期间，李登辉常常前去检阅。看到男同学戎装裹腿，女生救护队身穿南丁格尔式长衣，英姿飒爽不让须眉之时，年事已高的李登辉不禁流露出满意的笑容，对陪同检阅的林继庸说：“这个……这个……这个很好！”

然而，过于频繁的学潮使李登辉处于“动辄得咎”的尴尬境地。

当时，复旦少数学生组织成立了“复旦大学学生救国会”，其纲领中有不少极端主张和过激言论，引得校外人士纷纷责难。李登辉迫于压力下下令取缔，心中十分无奈：

“我们办教育的，便是教育青年。青年的思想，我们只能尽我们的力量，启发之，诱导之，使其纳入正途。如果政府要逮捕学生，如果这名学生在我的学校，作为一个老师，我总想再救他一次，再给我一个机会由我再教育他一次，我总不能希望他被抓去。”

不料，取缔“救国会”的无奈之举给李登辉带来了更多无奈。学生不解，李校长为何要“屈服于当局？”

于是做出过激之举——在李登辉赶赴校董会议的道路上层层包围之、质问之，整个燕园被挤得水泄不通，时年64岁高龄的李登辉在其中进退不得。最后，校董奚玉书前来解围，

方才将其搀扶出燕园。

实际上，这并非李登辉唯一一次被学生误解。

抗战爆发后，上海被日军攻占，复旦大学内迁至重庆北碚，但随校内迁的学生只占总数三分之一，大部分学生则因家事之累，滞留上海，借读于他校。

李登辉虽已辞职，年事已高，但复旦学生失学、教师失业早已令他坐立不安。权衡之下，他再次出面，决定于租界重新恢复复旦大学，建立沪校。经北京路、霞飞路、仁记路三度迁移，李登辉终在赫德路找到固定校舍。

然而，渝校师生得知李登辉开办沪校后，认为其在敌占区上海办学，有损学校声誉，是“玉石不辨，泾渭同流”。渝校代理校长钱新之更是邀请李登辉前往重庆，放弃沪校，以免被敌伪胁迫利用。

面对非议和误解，李登辉泰然处之。他在给渝校的回函中解释：

“辉一生从事教育，大公无私，为功为罪，后人谅有定评。此间数百青年，余当不忍坐视其长期失学。况我校自西迁后，人数突减，影响前途，至为重大。此亦沪校不得不谋复课，以求补救者。”

8年抗战结束，战时移往陪都重庆的师生顺利回到江湾与事先回到老校址的沪校合并。此时的复旦，师生人数已达3000余人，几乎是抗战前的三倍。而此时，李登辉已经74岁高龄。

1947年，在被日军损毁的第一

宿舍遗址上，大礼堂开工兴建，李登辉将校友所捐的颐养基金30两作为建设资金。数月后，大礼堂主体建筑接近完成，在这个后来被命名为“登辉堂”的建筑里，复旦举行了抗战之后第一次毕业的典礼，李登辉发表演讲：“服务，牺牲，团结，是复旦的精神，更是你们的责任。”

这并不是李登辉第一次强调服务与牺牲，在1943年沪校毕业纪念刊中，李登辉所写的序言说道：

“诸生今后如各能发挥牺牲与服务之精神，以爱护其国家，则教育才不负于诸生，而亦不负于社会。诸生若仅知藉教育以达享乐之目的，则教育不啻已告失败。……诸生切记复旦之精神为牺牲与服务，出校后务须发挥复旦之此种精神。”

处于艰难的抗战中，位于敌占区，序言中思考的不仅仅是当前的抗日问题，而是为了今后复兴的民族，复旦的精神和目标。

但大礼堂的这次是最后一次了——1947年9月19日下午4时，李登辉在寓所去世。他实践了自己对复旦的情谊：“我归国后，一生只在复旦，一生只当复旦的教授，一生只作复旦的校长。”

独立、自主、民主、自治、团结、服务、牺牲……这些始于李登辉时代的种种精神，深深扎根于复旦。一代又一代的学子传承这些复旦基因，长大，成为社会的中坚力量。**7**（本文转载自《九十九度》九十九度编辑/余翔主笔/顾怡忻记者/林萃蔚张晓谊徐昱冯图片/复旦大学档案馆提供）





九十九度

“世说新语”复旦版

会饮

借西人柏拉图之语词,述老先生
饮酒之趣事

朱明权为学生酿“儿女红”

朱明权,复旦大学国际关系与公共事务学院教授

复旦的“儿女红”,产自美研中心 406 朱明权老师的办公室。

一旦招到新的研究生,朱老就会利用出差的机会为他们每人准备一瓶葡萄酒,贴上标签,上书学生名字、学习周期和学位情况,一个挨着一个,摆在四层木质书架的顶端。“等到他们博士、硕士毕业举行庆祝会时再打开来喝!”

学生陶焜焜记得一入师门,朱老就来了个下马威:“你的酒就在这里了啊,你自己看着办。”就连平日里常规的学术研讨会,“这瓶酒给你准备好了”之语亦屡被提起,一来一去成了师生间的郑重约定。

毕业季是“儿女红”的大日子,朱氏师门内外十多人相聚庆祝。学生潘亚玲回忆,毕业这天朱老叮嘱她把酒带上,席间还让她亲手打开瓶塞,给所有人一一斟酒。平时不喝酒的她尝了几口,脑海里浮现的满是跟着朱老念书时的回忆。聚会结束后,空瓶又被朱老带回置于书架上。

年复一年,这些酒瓶形成了今日六排三列的“儿女红生产线”。

这一“习俗”自有其来历。起初,朱老听闻一英国教授在学生毕业答辩时开酒庆贺,想到中国浙江一带亦有“儿女红”习俗,遂生灵感,决定“引进”。每每有人讶异于这藏身办公室的“酒瓶展”,朱老总要羞涩地解释,既而一一点出学生名字,语气转为自豪。

三酒徒往事

章培恒(1934 - 2011),著名中国古代文学史专家,复旦大学杰出教授

朱维铮(1936 - 2012),著名历史学家,复旦大学历史系教授

潘富恩,生于1933年,著名中国哲学史学者,复旦大学哲学学院教授

章培恒、朱维铮、潘富恩号称“文史哲三酒徒”。

1994年下半年,章培恒分得校第十二宿舍(博导楼)一套房,老友朱维铮、潘富恩前往新居道贺。三人从六点左右开始喝酒,你来我往,直至酒柜中名酒洋酒尽数喝光才罢手。

凌晨两点左右,潘富恩往回家走。鉴于以往自行车被偷过,潘老趁着酒兴,欲将放在过道里的自行车扛上五楼,怎奈酒精力道发作,腿软乏力,扛到二楼楼梯口时就倒了

下来,睡将过去。恰有一邻居夜班归来,目睹此景,便上五楼敲门唤来其夫人。

夫人推推其身,欲将其叫醒。潘老迷迷糊糊应道:“老太婆,今天被子怎么这么沉,拉也拉不动。”

原来自行车压在他身上了。

再说朱维铮先生,那天喝高了,先于潘老倒下,章先生将他扶到自己儿子的新房床上躺下。为防止他半夜呕吐或者摔下,章先生披着大衣,侧坐他身旁看护。

下半夜,朱老醒来,发现坐在身旁的章先生,便说:“老章,你怎么还不回去啊!”这时,只见章先生不慌不忙站起身来,径直走到书柜旁,取出若干本书,仔细翻阅了一下,慢慢答道:“老朱啊,据我考证,这些都是我的藏书,所以这是我的家!”

后人问及此事,朱老脸微红,哈哈大笑,说是那天酒类混杂,好酒劣酒皆有,否则他不会醉倒。

巧艺

取《世说》之篇名,述琴乐之故事

钟家栋高唱国际歌

钟家栋(1953 - 2001),毕业于复旦大学历史学系,任教于社科基础部,党史研究学者

钟家栋早年插队落户云南，后求学于复旦历史学系并留校任教。钟家栋上课有两绝：头发必锃亮，中气饱满，此其一；必弃标准教材，自己据史分析，甚至考证外滩黄埔公园“华人与狗不得入内”的来历，此其二。

靠着这两绝活，钟先生愣是把思政课这一“烫手山芋”变成了“香饽饽”。

2001年暑假，青浦某培训基地举行校党委扩大会。入夜，众人办起小联欢，卡拉OK包厢内，轻啜香茗者有之，谈天说笑者有之，不时有人上场点歌，亦不乏轻哼旋律者。

倏忽间钟家栋起身，众人以为他要点歌，却见他摆摆手，竖起话筒，清唱《国际歌》：“起来，饥寒交迫的奴隶；起来，全世界受苦的人……”面色微醺，而歌声激昂，似入无人之境。

过两月，钟家栋不幸心疾发作，英年早逝。

钟家栋先生究其一生研究中共党史，娱乐场合高唱《国际歌》，亲历者无不震撼，愈感佩其信仰之真。

复旦“帕瓦罗蒂”

郑祖康(1947-2011)，著名统计学家，曾任复旦大学副校长

堂堂复旦副校长却无本科文凭，说的正是郑祖康。高中毕业那年郑祖康想考复旦，却赶上十年“文革”。期间他上山下乡，做长江水手、当码头工人。

直到1977年8月，复旦数学研究所的苏步青教授向邓小平提议召回他被打散的十八个学生，时称“十八罗汉”。顺势数研所重启研究生招生。郑祖康一举考取，虽无本科文凭而入读复旦研究生。

郑家票友多，郑老自幼耳濡目染，清唱《空城计》不在话下，又擅诗词，文革中“大串联”时偶得王力《古代汉语》，从此对诗词爱不释手，大部分的船上时光，都被他写进诗词里。

此外，旁人皆知郑祖康还热爱美声歌剧，却讲不清这爱好从何而起。只知其保留曲目乃是高音之王帕瓦罗蒂的《今夜无人入眠》。每逢院系联欢，郑老总会必献上一段。

最为人津津乐道的，是在2005年9月24日晚光华楼前

的草坪上举行的百年校庆晚会中，郑老与当时另一位副校长徐忠演唱了一曲帕瓦罗蒂的另一首《我的太阳》，惊艳全场。复旦“帕瓦罗蒂”当之无愧。

(参考 | 郑祖康传记《希望、努力与机会》)

旁人皆知郑祖康还热爱美声歌剧，却讲不清这爱好从何而起。只知其保留曲目乃是高音之王帕瓦罗蒂的《今夜无人入眠》。每逢院系联欢，郑老总会必献上一段。

的草坪上举行的百年校庆晚会中，郑老与当时另一位副校长徐忠演唱了一曲帕瓦罗蒂的另一首《我的太阳》，惊艳全场。复旦“帕瓦罗蒂”当之无愧。

(参考 | 郑祖康传记《希望、努力与机会》)

识鉴

借《世说》篇名，述老先生藏宝之乐

加速器鉴定邮票

杨植震，生于1935年，毕业于莫斯科大学化学系，后转至复旦大学文博学院任教

1984年，原来的核化学老师杨植震到郑州出差，途中得悉历史系要牵头建文博学院，随口说了句“我们的技术在考古学方面的应用非常突出”。言者无心，听者有意，文博学院筹备组负责人李华兴当即让杨植震列出提纲，看看可以开什么讲座。杨老兴致既至，刷刷几笔写下七八个主题。

未曾想回校后“讲座”成了“上课”，讲授《核技术与考古学》等课，几年后人事关系亦转到文博学院。从此，毕业于莫斯科大

学化学系的杨植震开始专业从事文物修复与保护的教学工作。

既赴文博,始学集邮学。杨老少时尝集邮,及念书,专注数理化,集邮册亦赠与他人。然其夫人、儿子热衷集邮,杨老笑言:“我这是接过他们的衣钵啊。”后来杨老开设“集邮入门”公选课,开课教室常常“一座难求”。

1996年前后,有学生在读书报告中提到瑞典人1989年就使用加速器鉴定邮票。这引起杨老兴趣,立志要做出中国版鉴定机。然老外语焉不详,杨老为此反复试验,烧焦两套邮票。最终的成果表明,加速器不仅能鉴定邮票,还能鉴定美金和人民币等有价值证券,这可有重要的应用价值。

今年杨植震还筹划了在复旦文科图书馆的校庆110周年暨抗战胜利79周年邮票展。

(推荐 | 采访中杨老特别请《九十九度》记者推荐一下5月26日下午开幕的这场在文图举行的邮票展)

私人档案馆

郑宝恒,复旦大学中国历史地理研究所教授

郑宝恒也喜收藏。

沪上、校内的名人讲座、售书活动,他基本上一个不漏统统参加,还常逛旧书店,经过地摊也要多留个神。他屡次觅良机给名家写信,顺手保留下对方的底稿。

名为“收藏”,“收”到更要“藏”好。怎么藏呢?郑宝恒的妻子倒也帮忙,专门让木材厂运来橱子,一排排放在家中大厅。每当又有斩获,郑老就用塑封装好,竖成排摆在一起,一道放进橱子,再稍加干燥剂,就不怕霉变了。

久而久之,档案馆缺的资料,郑老那儿倒有。

郑老不仅藏宝,还会制宝。郑老曾跟随谭其骧先生学编绘、画地图,字画功底佳,又好观察,爱跟着拍卖会上名贵字画学落款、排版。日积月累,练就一手可以乱真的“印刷体”。

他每年自制的新年贺卡堪称一绝:选古诗词一首,或自作诗词一首,亲笔抄录,以细笔勾画生肖,再用篆书或草书,甚至英、俄、法文写上贺年话,最后盖上自己的章、复旦的戳,可谓用心之至,精美之极。

苏联档案卡片上“暴风骤雨般的鼓掌”

金重远(1934-2012),著名历史学家,复旦大学历史学系教授

金重远留苏时习得法语。有人调侃其法语有大舌音,稍欠优雅。而先生满不在意,逮机会就说,且乐于说,自身又精通俄、英、德语,一时为学校外事接待之首选。

金重远先生留苏,却唯独不研究苏联史,至于个中缘由,有人猜:情还在。言及俄罗斯城市,金先生只称“列宁格勒”,拒称“圣彼得堡”,可见其情。

金先生上课有独门秘诀——卡片教学法。讲苏共开会、斯大林讲话,他不用讲稿,只悠悠地从中山装的上插袋里掏出厚厚一摞扑克牌一样的卡片,不紧不慢地念起当年的文本。

奇怪的是,金先生每读完一段,还会做出拍手、呼喊状,响动渐大。

原来苏联的会议、讲话稿档案往往会有“鼓掌”“热烈鼓掌”“暴风骤雨般的鼓掌”以及“欢呼”“热烈欢呼”“排山倒海式的欢呼”之类的标注,金先生连这个也一并演示,惟妙惟肖。F(主笔/蒋昕悦 记者/张好 鞠文韬 图片/周桂发 陶 烁 鞠文韬)

光辉与寂寥：

日月光华BBS的20年

本文刊登于《复旦青年》第278期。

复旦青年记者 刘琳 主笔 复旦青年记者 蔺婷娟 报道

打开日月光华BBS的“本日十大”版块，育儿版一个讨论二胎的帖子位列第一。而在全部十大热门话题中，“工作”、“夫妻”、“孩子”、“房子”等字眼频频出现，关于复旦校内的讨论却难窥踪迹。

如今的日月光华BBS在讨论什么？

现任站长 TheForce (BBS ID)、2010级化学系本科生告诉复旦青年记者：“结婚版、育儿版、买房买车版现在都很火”。而活跃的用户中大多数，则是十几年前复旦的校友。

九十年代的网络新事物

二十年前，日月光华BBS不是这样的。

1990年代，计算机互联网技术开始进入大众视线，一种电子公告牌系统(BBS)在CER-NET(China Education and Research Network)上兴起。1995年8月初，清华大学“水木清华”BBS的建立，开启了国内高校BBS的时代。

复旦BBS运营之初是英文版，1996年4月，经过反复摸索和试验，复旦大学中文版BBS正式开放使用。不久，站内组织了一次投票，“日月光华”这一站名由此产生。不到三个月内，日月光华BBS的用户人数在高校BBS中已仅次于“水木清华”。

在手机尚未普及，人们之间联系仅凭传呼机的年代，BBS拥有的强大交互性与信息量调动起了人们的巨大热情。

九十年代的大学校园里，电脑还是奢侈品。自1998年起，第一教学楼三楼购置了一批计算机，每个学生每学期可以免费使用20小时。

“那时每天算着什么时候下课、吃饭，有多少多长时间去机房看下BBS。”曾任站长、1996届的数学系毕业生money(BBS ID名)说。

机房很快成了登陆BBS的火热“据点”。看着黑白屏浏览今日十大、发帖或灌水、玩在线文字游戏MUD，这是当时的复旦学生去机房的“必走流程”。

如今的日月光华BBS只剩下几百名活跃用户。“我猜一半以上的人都是对它有过四五年感情的，不然是不太会接受的。”

人流量过大，一教机房不得不将使用时间限制在每次5分钟，超时管理员就会上前催促。然而资源有限的日子里，BBS每天仍能产生1000到2000个帖子。

“前互联网时代3108是复旦的圣地，互联网兴起之后，则是1204(当时的机房)”，曾经的BBS版主，1998级新闻系毕业生、新闻学院讲师葛星回忆说。

几乎所有的在校生都有一个BBS ID，小黑窗FTerm操作BBS的技巧几乎是复旦学生的一个必修技能。DOS系统下的黑白窗口最顶层被设定为聊天区域，而菜单形式的工作区域内，通过简的鼠标键盘操作便可以完成浏览、发帖、删帖等。

“那时站在机房边上望过去，40多台电脑一半是BBS的窗口，一半是MUD(一种在BBS上进行的文字版游戏)。”曾任站长money挥着手比划，回忆起当时的盛况。

九十年代的计算机技术尚未成熟，由于服务器故障或硬盘存储负载，BBS建立之初经历过

几番关闭调整和重建,使用时“当机”(死机)或者“回档”(保存进度退回之前的保存进度)的情况亦时有发生。当年的BBS仅能同时容纳800到1000人,“机器经常承受不了,有人想登都登不进来。”money说。

班会,联谊寝室,周末舞会,英语角组成了90年代末的大学生有限的交往途径。而在BBS上,以兴趣、话题为依据划分的十二大区与上百个版面将这个庞大的校内论坛层层细分,每个复旦学生都得以在上面找到同好、分享兴趣、沟通信息。

专用于BBS的“黑话”在这里孕育:“报告”指代“请吃饭”,“旁听”则意为“蹭饭吃”;“灌纯水”指代“哈哈”、“呵呵”之类的无效信息发布,而“潜水”则代指只看帖不回复者。

个人电脑逐渐普及后,BBS的使用者逐渐增加。如同网络游戏中的“练级”,为了涨经验值,葛星每天一早起床就把BBS打开,“现在想起来也是蛮好玩的。”

更有狂热者将金庸、古龙的武侠小说一章一帖地输入武侠版。这些共享帖日积月累,在武侠版上形成了一个完整的作者、作品的目录。

这些资源至今还完好保存在武

侠版上,按照“一代宗师”、“金庸”、“金庸小说集”的目录索引,能找到金庸的十七部作品。其中“《天龙八部》(一)”的发信时间,显示为1997年7月15日0点6分。

“我用BBS已经三年了。它的信息比微博、微信更加集中,查找方便,有意思的话题还可以加精。现在我还经常去浏览武侠小说版面。”一位2012级人口研究所研究生张荣说。

“总想去回味当初在复旦的生活,可无论从哪个方面去回忆,总摆脱不了这样一个形象:深夜里,在昏暗的灯光下,自己敲着键盘,同时傻乎乎地对屏幕在笑。”一位80后的校友这样回忆自己在BBS上度过的时光。

发酵的舆论场

“从日月光华到野草,又从野草到日月光华,复旦的网络文化从启蒙逐渐走向了成熟。BBS是信息社会的产物,是一种新型的交流方式,或许大家没有意识到,我们已经走在了大多数人的前面。”一位早期的BBS站长Aquila(BBS ID)在回忆录中写道。

2003年前后是日月光华站繁盛

时期,同时在线人数破万。通过不断增加硬盘、更新软件系统和主机硬件,BBS的注册量、访问量与同时在线人数都大幅提高。它聚集起复旦校内师生,甚至有来自社会的声音,多样的观点在这个平台攒动,一触即发。

1999年5月8日,北约空袭南联盟,中国驻南斯拉夫联盟共和国大使馆遭遇美国袭击,震惊世界。消息传来,BBS上立即掀起了热烈的讨论。

“我是早上听说这个消息,到了中午校园里线上线下的讨论就已经很热烈了,BBS上大家都涌到新闻版去议论这个事情。”1995届材料物理系的校友陈伟回忆。

BBS上的讨论掀起后不久,站务委员会为此专门开设了anti_NATO(抗议北约)版,临时任命两位版主,陈伟就是其中一位。

“当时已经热闹到了来不及看文章的地步,文章一发出去就会马上被新的帖子淹没。”他和另一位版主因此需要时刻关注版面,负责定时删帖、整理精华区,维护讨论秩序。

当天下午,校方组织学生在相辉堂前喊口号。陈伟当时所在的材料系大楼就在相辉堂对面,他从系楼的

窗口密切关注相辉堂前的状况,在BBS上做实时现场报道,“要看最新的消息大家都会去BBS上,因为这是得到消息的最快来源。”

一些用户甚至利用BBS的对外发信功能攻击北约网站,学校的邮件服务器负担骤增,造成本地服务器阻塞,校园网管理办公室以此为由于5月31日关闭了BBS的对外转信服务,迄今未恢复。

同年11月,韩国某家电视台的摄制组来到复旦拍摄节目,“节目里有一个细节,同学钻了韩国人的胯下。”一位前工作人员回忆道,“有人认为不妥,认为这对我们来说是奇耻大辱。”

11月25日上午,一篇题为《我们,究竟被当成什么?》的文章首先出现在BBS法学院版,随后被转发到新闻学院、时事信息、校园管理等多个版面。

与以往的很多类似文章一样,陆续地有人回复发表意见和评论。BBS_History版的回忆文章记录下了当时的争论:

“有人批判韩国摄制组,有人质疑学校老师的做法,有人说应该拿回录象带的,也有人认为应该借此机会加强学生的自我保护能力。”众说纷纭,不一而足。

数小时后,参与讨论的人越来越多,言辞逐渐趋于激烈,“部分网友甚至使用了带有人身攻击性质的词语”。

当天下午两点多,该文章被转到水木清华站的清华特快版,后又转至海外站点“未名空间”和各大门户网站,文章标题也被改为了《被侮辱的复旦女生》。事件顿时受到了大范围的关注。

然而由于标题的引导性以及文章信息不完整等原因,大多数人都误解了文章的本意。有网友将此事上升到了民族尊严的高度,有相当多数的人开始攻击学生、学校,甚至有人谈及了中韩关系。

当天晚上,时任BBS的站长、在BBS上活跃的热心网友和几位校媒的负责人自发举行了一个碰头会。第二天,学校有

“结婚版、育儿版、买房买车版现在都很火”。而活跃的用户中大多数,则是十几年前复旦的校友。

关部门召集相关当事人举行听证会。听证会后,当时担任站长的bow受校方委托,在BBS站点发表文章,详细叙述了这一事件的具体经过以及解决办法。

BBS扮演起了在校内公示并传播官方结论性公告的角色,事件得以逐渐平息。

“如果没有BBS,(即使)有人觉得不妥,这个看法也是没办法传播的。”money站长回忆起这一事件,颇为怀念当时BBS在舆论传播和引导方面的能力。

一代人情感的沉淀

如今的日月光华BBS只剩下几百名活跃用户。“我猜一半以上的人都是对它有超过四五年的感情的,不然是不太会接受的。”一位曾在03年任BBS技术站长的校友说。

中国互联网络信息中心发布的《第34次中国互联网络发展状况统计报告》显示,BBS在中国网民中的使用率已下降至

19.9%，高校BBS的衰弱尤其明显。

“我们那代人就是从用BBS开始熟悉网络的”他如今还在坚持使用BBS，几乎每天起来都会打开看看，“大概就是一种习惯，BBS对我来说就像左右手一样。”

在BBS上发个帖子结识新朋友，相约聚餐、聊天、打牌，在光华楼前吹吹风，这是80后一代复旦人的集体回忆，每一个素不相识的ID都有可能发展成好友、至交甚至恋人。

“那时候两个人前一天在BBS上约好在何时何地见面，第二天对方就真的会如约出现在那里，根本不会有我们现在快到了，用手机打电话催这样的情况。”现任站长 TheForce (BBS ID)笑着描述。

有时出现的不只是相约的人，

money记得曾有用户因与同学在BBS上争论无果，便相约“12点毛主席像后面见。”当晚11点50多，毛主席像后面出现了大批围观热闹的同学。

十多年的时间匆匆而过，一些校友还会不时回来看看。这段时间里他们毕业、工作、结婚、生子，因为人生阶段的变化，甚至带火了一批新的版面。

相似的情况也发生在清华大学、上海交通大学的BBS，老校友活跃在买房买车、征婚招聘、育儿交流等版面，话题的焦点已经不再是社会、校园内新闻热点，而转移到了婚姻、育儿乃至买车买房等等校友的个体生活。

现在的复旦在校内，对BBS的印象多限于“课务版”、“二手交易版”，

信息类版面等等。由于校内BBS联结起相对单纯的校友圈，它依然发挥着部分信息提供与分享的功能，“实习兼职”、“求职广场”等版面的帖子每天仍有60-100的更新量。

人人、微博、微信，BBS的替代者不断迭代，可供选择的平台层出不穷。多数在校生对使用校内BBS早已热情不再。“版面难看”、“更新慢”，“推广不好”成为新人们疏远BBS的原因。

如今的复旦学生用这些全新的社交软件编织生活圈子、议论社会事件和复旦校园热点，却再也没有形成仅属于复旦师生的网络舆论场。^[1]

(注：应采访对象要求，文中的TheForce, Money, Aquila 是其BBS ID。)

曦

園

周文英題



2015年6月25日



2015年6月27日



2015年6月30日



2015年7月6日



2015年7月13日

2015/6/25 2015/6/26 2015/6/27 2015/6/30 2015/7/4 2015/7/5 2015/7/7 2015/7/7 2015/7/6 2015/7/10-7/11 2015/7/13 2015/7/18 2015/7/22

◆2015年6月25日

“创立30·职场人生”系列活动第三场“跨界? 无界”举行。

◆2015年6月26日

致用课堂邀请北京大学经济学院特聘教授、香港大学访问教授陈志武发表主题演讲。

◆2015年6月27日

2015级复旦-港大IMBA项目新生见面会举行。

◆2015年6月30日

“东方管理的现代探索”协同创新国际研讨会(2015)召开。

◆2015年7月4日

我院2015届学生联合毕业典礼在正大体育馆举行,逾3000名毕业生及其亲友参加。

◆2015年7月5日

以“大数据时代,统计无处不在”为主题的问学讲堂举行。

◆2015年7月5日-7日

第二届统计学前沿及其在金融中的应用国际学术会议召开。

◆2015年7月6日

我院金融硕士20多位学生前往新加坡,展开为期一周的海外游学。

◆2015年7月10-12日

由国际青年成就中国部主办,我院协办的“2015JA中国学生公司大赛”举行。

◆2015年7月11日

由我院新加坡校友联络处举办的“聚励30·接力祝福”新加坡一站活动举行。

◆2015年7月13日

复旦管院全国优秀大学生夏令营暨2016年度研究生招生系列活动拉开帷幕。

◆2015年7月18日

由复旦管理学奖励基金会和复旦大学联合主办的2015复旦管理学国际论坛在上海开幕。

◆2015年7月22日

复旦大学管理学院与天下杂志在台北联合举办复旦天下两岸趋势论坛。





2015年7月23日



2015年8月7日



2015年8月8日



2015年8月22日



2015年8月23日

2015/7/23 2015/7/25 2015/7/27 2015/7/31 2015/8/1 2015/8/7 2015/8/8 2015/8/8 2015/8/17 2015/8/21 2015/7/22 2015/8/22 2015/8/23

- ◆2015年7月23日
《天下杂志》于台北举办天下经济论坛夏季场,我院陆雄文院长和孔爱国教授应邀参加。
- ◆2015年7月25日
复旦-BI(挪威)MBA项目同学会聚贤荟创办十周年庆举行。
- ◆2015年7月27日
学院硕博连读博士生吕莎莎同学获得剑桥大学正式教职。
- ◆2015年7月31日
“聚励30·接力祝福”南京站活动举行。
- ◆2015年8月1日
由浙江长三角城镇发展数据研究院、复旦大学管理学院和《第一财经日报》联合举办的第三届长三角城镇发展论坛在江苏南京举办。
- ◆2015年8月7日
2015级IMBA及S3 Asia MBA中国学生的CDO Pre-Course举行。
- ◆2015年8月8日
“聚励三十·书香传情”校友捐赠人答谢交流会举行。
- ◆2015年8月8日
由复旦大学管理学院可持续创新和增长研究所(iSIG)主办的2015理想中国论坛召开。
- ◆2015年8月17日
2014“复旦大学管理学院年度校友”候选人名单揭晓。
- ◆2015年8月21日
复旦大学-香港大学工商管理(国际)硕士项目2015开学典礼举行。
- ◆2015年8月22日
由复旦大学管理学院、哲学学院联合主办,沃尔沃汽车独家赞助的“艺沁人文笃志商道——复旦大学EMBA首届人文盛典”开幕。
- ◆2015年8月22日
2015届复旦-港大IMBA新生Orientation集训活动正式开营。
- ◆2015年8月23日
无锡校友联络处成立5周年暨“聚励30”无锡站活动举行。





网址 : www.fdsm.fudan.edu.cn 邮箱 : liuhaiyang@fudan.edu.cn 电话 : 021-2501 1401