



复旦人
志

SCHOOL OF MANAGEMENT
FUDAN UNIVERSITY

复旦大学管理学院院刊

Jun. 2014

/NO.30





毕业季

006

又一批复旦管院的毕业生即将走出校门之际，我们无需为他们担心，只需为他们喝彩、给他们祝福。他们曾经在学院收获精彩的求学时光，接受深厚人文传统的洗礼；他们肩负着时代赋予的重任，定不会辜负母校的殷切嘱托。



007 I Should Try Something Different



011 拥有一颗冠军的心



014 舍不得离开



018 前妇产科男大夫的复旦往事



021 厚积薄发



024 金色麦田里的守望者



027 刀叉与筷子的碰出的火花



031 底蕴与开阔携手



034 惜母校骊歌轻唱



037 我的理想国



040 身体与灵魂，一直在路上

CONTENTS

WWW.FDSM.FUDAN.EDU.CN

第三十期

要闻

- 融汇名校资源塑造国际化人才 044
- “中国金融消费权益保护研究中心”揭牌 046
- 荣耀复旦, 树立典范 048
- 2013“年度校友”评选、颁奖是学院的年度盛事之一,也是学院教育精神的风向标,旨在表彰和宣传在社会上取得杰出成就、对学院发展有重大贡献的校友。
- 数据驱动管理决策研究中心正式成立 051
- 复旦2014年首届“管院人节”圆满落幕 052
- 2014复旦MBA/MPAcc博览会精彩启幕 053



实践区

- 中国结构性改革至关重要 056
- 用新视角和新方法来研究宏观经济 060
- 领导力在中国 063

实践区

- 亚洲转型中的金融创新 068
- 2013年诺贝尔经济学奖获得者、美国耶鲁大学经济学教授 Robert J. Shiller 讲述亚洲应如何在转型中实现金融创新
- 如何打造“智慧的上海” 072
- 金融改革解放民营企业生产力 075
- 新商业 新思维 新人才 078



校友汇

- “有你真好”第七届校友导师活动举行 084
- 唯健康与爱不可辜负 086
- 第五届复旦EMBA纽约论坛举行 088

旦复旦

- 里根总统访问复旦 090
- 青年朋友们,历史是一条长河,它用波浪裹挟着我们。但是我们可以驾船航行,选择方向,同舟共济。
- 复旦与法国 093

记事本

100



编者的话

这是一个让人肃然起敬的时代。

因为全球化浪潮的持续作用,我们被空前紧密地联系在一起,对话、交流、博弈、互助。机遇与危机此消彼长,在带来挑战的同时,也让我们不断前行。

在中国,金融界的改革呼之欲出,已经有星星之火燃起于每一处经济发展的前沿。改革因何而起,又将去往何处?对于这些问题的回答,是我们展开一切实践的前提。

在上海,一个关于“智慧城市”的轮廓正在成形。对于传统的从业者而言,他们眼前的世界开始变得陌生;而对于勇于探索与开拓的人而言,最好的尚未到来。

尤为幸运的是,我们将无惧于任何改变,因为我们身处于一所开放而包容、充满活力的顶级学府。在复旦管院,我们的教授扎根于本土的商业实践,同时将关注的视野和思考的范围延伸到全球。他们凭借扎实的学术研究、深入的社会调研,为产业经济的转型指明道路,也为城市与国家更美好的未来绘制蓝图。在本期院刊,你将读到他们最新的观点,也将通过文字与他们碰撞,共同探寻中国商业社会发展的种种可能。

洞察先机,揭示规律,制定战略,培育人才,这是一所商学院天然的使命。正因为如此,当又一批复旦管院的毕业生即将走出校门之际,我们无需为他们担心,只需为他们喝彩、给他们祝福。他们曾经在学院收获精彩的求学时光,接受深厚人文传统的洗礼;他们肩负着时代赋予的重任,定不会辜负母校的殷切嘱托。

象牙塔外的世界,他们并不陌生;“复旦人”的身份,他们早已熟悉。这一批意气风发的青年学子,为了找寻梦想来到复旦,也将为了更长远的梦想再度踏上征程。

让我们与院刊一起,阅读他们的故事,为他们壮行。

复旦大学管理学院
管理教育推广和发展中心





复旦“学术猫”高票当选毕业晚会红毯嘉宾！这条热门微博让所有的复旦学子会心一笑。

“自由而无用的灵魂”，这只常驻光华楼的猫咪无疑给这句形容复旦精神的话语下了生动的注解。

“‘自由’并非散漫，而是自主地做出选择，甘愿为之付出艰苦的努力，并承担其所有可预计与不可预计的后果；‘无用’不是没用处，而是追求非功利目标；最后，你要有一个灵魂，它要学会坚毅、隐忍、等待、抉择和牺牲，也即那种人类的纯粹意志向度。”这是复旦人对这句话的一种解读。

也许你心中对于这句话的理解还有很多。在这个即将告别母校的季节，请珍惜你在这座校园的各个角落所留下的点点滴滴。

复旦，我们共同的理想国。



I Should Try Something Different

毕业生 2012级复旦大学-华盛顿大学EMBA项目学生 夏如倩

文 / 戴心怡

上世纪八十年代末,夏如倩没有像其他同学一样接受被分配的国企工作,而是“误打误撞”进了渣打银行,从事银行业务工作。

1996年,当人力资源管理这个职业在中国市场尚属新鲜时,她又转型做了HR。

2007年,在渣打银行工作了十八年的夏如倩突然转业,家人、老板都问她:“你疯了吗?”

两年后,她加入美国哈曼公司在中国刚刚起步的小团队。如今,哈曼中国已经发展至两千四百多人。

2012年,她遇到了人生中又一个里程碑:成为复旦大学-华盛顿大学EMBA第11班学员。

回顾过往的人生经历,她若有所思:“冥冥之中其实一直在想,I should try something different.”

学习者

当年即将离开校园时,夏如倩通过一个偶然的机会有幸得知一些外资银行在中国招聘。当她在渣打、汇丰、东亚和华侨银行之中犹豫不定之时,听到了渣打银行将输送职员前往海外培训的消息。毫无金融背景的她毅然决定试一试。

“外资企业看重的是你的沟通和学习能力,即使你是一张白纸,公司也愿意投资你、训练你。”初出茅庐的夏如倩一路过关斩将,顺利地通过了笔试和面试。

“误打误撞”进了渣打之后,她一待就是十八年。

初进公司,她就不断学习银行知识,弥补自己在专业知识上的欠缺。同时,她也积极尝试不同业务:“所有银行业务,除了销售,其他我都做过了。”在那个年代,外资银行的管理层几乎“清一色”都是外国人,作为部门经理的夏如倩,是管理层中少有的华人面孔。

1996年,一路顺利的她遇到了一个转折点。



等到她生完孩子回到公司,原先的岗位已经被人取代。在这样“非常偶然,甚至有些被动”的情况下,不服输的她决定转型做人力资源管理师。就像当初对银行业一无所知一样,当时的夏如倩“也不知道Human Recourse是做什么的。”但她“一直怀着对自己的信心”和“勇于挑战自己的勇气”,“什么样的新事物我都可以去尝试。”

后来,已经成为资深人力资源管理者的夏如倩又遇到了一个机会:可以选择进修EMBA项目。

“我最先考虑的就是复旦-华盛顿项目。”她毫不犹豫地说。

当时,夏如倩已经拥有十六年人力资源领域的工作经历,横跨金融、娱乐和制造等多个行业。可她并没有止步,

她希望自己“不只是带着HR的帽子”,而要全方位地了解业务,能够从企业经营的不同方面,如生产、物流、市场、销售和财务等,参“政”议“政”,从战略的角度去分析和了解实体企业存在的问题和未来发展机遇。出于这样迫切的学习需求,她坚定地选择了复旦-华盛顿EMBA项目。

“复旦资深教授和世界顶级教授的全英文授课,是非常完美的中西结合。”夏如倩评价道。

在多年的面试经历中,夏如倩了解过很多高级主管候选人的学习背景,“蛮多是复旦-华盛顿项目出来的,整体而言个人素质高、专业知识扎实。”这是她对该项目最深刻的第一印象。

“复旦是所百年老校,治学非常严谨。”她也非常看重这个项目的合作对象——美国圣路易斯华盛顿大学奥林商学院。“而且这个项目的入学门槛比较高。”夏如倩经历了几轮面试,通过与教授在面试中的沟通,她进一步了解了该项目,更加觉得“自己的选择是正确的。”

除了复旦管理学院派出由院长陆雄文教授、企业管理系系主任苏勇教授、产业经济学系主任芮明杰教授、会计系李若山教授等中国学术专家组成项目的联合授课师资队伍外,夏如倩所在的项目授课师资还由具备AACSB认

证并拥有二十多年EMBA办学经验的奥林商学院精心选派,其中包括奥林商学院院长Mahendra Gupta教授,EMBA学术主任、圣路易斯华盛顿大学杰出教授奖获得者James Little教授,前诺贝尔经济学奖评委、高级副院长Anjan Thakor教授,全球供应链管理权威、高级副院长Panos Kouvelis教授等。

“复旦资深教授和世界顶级教授的全英文授课,是非常完美的中西结合。”夏如倩评价道。

领导者

在渣打银行工作的十八年里,夏如倩的能力得到了很大的提升,她也通过自己的学习和努力建立了很好的声誉,渣打银行至今还留有她的legacy。

从不知到有所知,从有所知到有所悟,再到独当一面,领导整个行业的工作,人力资源的工作也给她带来了许多感悟。“HR的工作主要是从事人的工作,而人有思想,有情感,个体差异很大,人的行为往往会被很多因素而左右;但人又有很多共性,人的管理有许多共通的规律和原则可以去遵循。人力资源管理的是一份不受行业限制的伟大工作”。

正是出于这样醍醐灌顶般的顿悟,让她做出了一个让家人、朋友和领导都觉得有些疯狂的决定:离开渣打银行,接触实体经济。

“我为什么不能跨行业呢?银行作为金融行业,是服务业,而实体经济是什么样的?这是我不知道的东西,我为什么不能利用我在人力资源管理方面的优势去接触实体企业呢?”

她心里已经有了答案。

2009年下半年,她正式加入哈曼(中国)控股有限公司。那一年,哈曼刚刚成立中国区总部,中国区员工仅十多人。

那时,公司总裁已经为寻找中国区总部人力资源管理师花费了近一年的时间。“人是很重要的,只有找到合适的人,才能建立强大的团队,才能推动整个公司的发展。”夏如倩与老板的理念一拍即合。

谈及选择哈曼的原因,她回忆道,除了“人和”,“哈曼也是一个非常好的品牌,没有理由在中国不成功。”而她愿



意从“零”开始，为哈曼搭建一支中国区的管理和技术团队。五年后，这支队伍已经拥有两千四百多人，且“非常团结、稳定，充满激情。”

夏如倩进入哈曼之前，公司在中国没有销售也没有市场。待她接手五年后，哈曼在中国逐渐有了影响力，不但增设工厂，而且在深圳、上海、成都、苏州都建立了大型的研发中心，成为为数不多的将汽车生产研发部门设在中国的跨国公司之一。2008年北京奥运会的体育场馆使用的是哈曼的音响；2009年国庆阅兵式，天安门广场首次安装大型播放系统，使用的是哈曼的产品；2010年上海世博会的四大永久性场馆也使用了哈曼的产品；2010年10月，哈曼还在上海的思南公馆开设了全球首家旗舰店。

“哈曼是为数不多的、对中国有承诺、也有贡献的公司。”夏如倩自豪地说，“我其实一点都不后悔，因为我这五年给公司带来的价值、变化是巨大的。”

复旦-华盛顿EMBA项目致力于“将中国最优秀的国际管理人才培养为全球商界领导者”，能够进入该项目学习，也是对夏如倩领导能力的一种肯定。

2013年，该项目位列全球第6位，自2006年参加FT排名以来，已经连续8年位居全球20强，8年平均排名位列中

国大陆第一；全英国《金融时报》(FT)发布的2013年全球EMBA项目排名上，复旦管理学院创下一个新的世界纪录；在单上独占四席，成为全球上榜项目最多的商学院。

分享者

“做HR这个工作之后，希望把自己学到的、经历的东西分享给别人，让公司由于我的经历在中国市场发展得更好。”正是受这个念头的驱使，夏如倩离开渣打后尝试了不同的工作。她曾经帮助美国第二大娱乐公司AEG建立了中国管理团队，并与东方明珠管理集团合作，筹建了梅赛德斯-奔驰文化中心。虽然只在AEG工作时间不长，她还是觉得“很有成就感”。

“这给我的人生掀开了另一个篇章，其实我有很多东西是可以分享给别人的。”

在复旦-华盛顿EMBA项目18个月的学习过程中，她也愿意倾听并分享自己的人生经历。

夏如倩记得，该项目整个教学过程非常专业、严谨，每一堂课都会请国外资深知名大学教授前来授课，教授均为各自研究领域的世界级专家，许多教授同时担任全球跨国

公司及美国国内企业的咨询顾问,始终活跃在商管教研与实践的最前沿。“既有学术背景,又有深厚的实战背景,他们的分享令我至今难忘,每位教授的授课都是那么值得我去重温。”

除了多元文化的学习氛围、充分整合的教学模式、融会贯通的课程设置,夏如倩还收获了凝聚通达的校友网络。她的同学95%是来自在中国和亚太区的跨国公司、民营企业、私营企业及政府部门的高级管理人员,拥有多元背景的团队紧密合作,才能聆听不同观点、整合多重解决方案,相互帮助,共同发展。

“我的同学来自不同的背景和行业,有着不同的成长经历和故事,都非常有修养、有学识。”无论是课前课后,夏如倩都会找机会和同学们交流谈心,分享彼此的人生经历。“这绝对是一个扩大人际网络很好的平台。”她和很多同学成为了很好的朋友,EMBA毕业之后,还时不时地来往聚会,这样的友好关系让她觉得“非常珍贵”。

这18个月给夏如倩带来的最大的改变是“变年轻了”。当时班级同学平均年龄38岁,让年过不惑的她觉得“整天和年轻人在一起,聊年轻人感兴趣的话题,了解时尚的事物,我无论从心态还是容貌上都变年轻了。”

在平时“中规中矩”甚至有些紧张的工作和生活中,她很少注意到自己,而复旦-华盛顿EMBA项目给她打开了另一扇窗,“让我有时间关注自己,了解年轻人的世界,让我十分留恋。”

复旦管理学院人性化的人文氛围给了夏如倩“一种自由的感觉”和“一段愉悦的时光”,“我可以毫无顾虑地去思考一些事情,思想自由,言论自由,可是说是百无禁忌吧。”

影响者

夏如倩刚进哈曼时有两个小插曲。

第一天报道时,美国的老板给她打了个电话,告知她立即动手解决两件棘手的事情。

哈曼总部决定关闭位于苏州的一个设立近十年的工厂,这个消息未经正式公布就被泄露,八百多名工人和管理人员集体罢工。听到这个消息,夏如倩在震惊之余,还是前往现场处理这个突发事件。此后的一段时间里,她每

周都要去苏州开会,不停地与工会和管理层人员沟通、协调。在她的处理下,工厂最终平稳地关闭了。

除此之外,刚刚走马上任的她既要负责管理中国地区的员工,还要兼顾韩国、日本、新加坡、马来西亚等地的团队,将优秀的人才留在哈曼,发挥他们的功效,即使有的人才曾经是她的职位的有力竞争者。

“这两件事我现在可以当笑话讲,但当时其实压力是很大的。”

在夏如倩看来,人力资源管理工作者不但要熟悉本部门的工作,而且要全方位地了解公司业务。她所在的项目学员的工作分布也体现了这一特点,项目学生均为总监及以上的高级管理人员,平均工作年限超过14年,平均管理经验超过8年,85%来自外资企业和合资企业,15%来自国有企业和私营企业,覆盖了财务金融、人力资源、生产管理、研发、市场营销、物流等多个领域。“我从和他们的交往中学到了很多。”

在哈曼的五年中,她面临过很多挑战,她的决策甚至对业务和战略部门产生了影响。

2013年,哈曼在全球范围的裁员波及到了中国,计划裁去位于苏州的声学工程部。当夏如倩被告知这个消息的时候,“这已经是一个要执行的决策了。”而当初,为了组建这个30人的团队,夏如倩花了近三年的时间。

“在中国,声学人才本来就比较少,这些成员在这个行业平均资历十年以上,真的很难得。”她立刻意识到这是决策层面的一个错误的决定,因此上报至总部总裁处。经过她的努力,最终这个决定被取消了。

半年后,该研发团队的人数扩到了120余人,人均入行年数7年以上。

对此,夏如倩感到“非常欣慰”,“HR也能够影响到商业决策层面,一定要对行业和领导非常了解,才能影响并介入到决策层面,帮他们做出正确的决定,帮他们建立非常优秀的团队。”这也是她入行18年来的心得。

当她回顾这个职业生涯中的巨大转变,她“非常感激有这样的机会。”人力资源的工作不仅让她学会了做好一份工作、做好一个职业经理人,而且带给她了无穷无尽的人生感悟,“包括怎么样做好一个人,怎么样培养和影响一大批人。”**F**



拥有一颗冠军的心

毕业生 2011 复旦-台大EMBA 项目学生 田亚林

文 / 柏天予

已过天命之年的光大期货总经理田亚林是一个热情坦率的人。从2011年11月,他进入复旦大学管理学院修读“复旦-台大EMBA项目”起,田亚林就从不避讳地表达着自己的各类观点。“我认为学习的过程应该是一个很开放的过程,大家都能够自由地表达自己的想法。”

复旦-台大EMBA项目给了他学习和进一步思考的机会,他享受时隔26年又“重新坐进课堂的感觉”。今年6月,田亚林将从复旦管院顺利毕业,自感工作方式方法和思维都有诸多变化的他,不忘将自己公司的下属再度推荐到管院,“现在我们公司又有5名干部在复旦念EMBA,是行业里在复旦学习人数最多的公司”,说起此事他不无自豪:“这也是我对管院的感恩吧”。

脚步不停

田亚林是期货业内的一名老兵。在从业十多年的时

间里,他从最初任部门经理,到公司副总经理,再到2011年任光大期货有限公司总经理,前进的脚步从未停歇。“金融行业是一个开放、国际化的行业,要发展首先就意味着你必须不断进步”。在感受到行业大发展的机遇和激烈的市场竞争下,田亚林于2011年秋天迎来了又一次回校充电的机会。在工作和学习之间,田亚林总是优先选择学习,按他的话来说只有不断的学习和积累,才能将工作做得更好。于是在通过了复旦管院EMBA项目的学院遴选和入学考试后,他重返久违的校园。这一次,正如他的微信朋友圈,状态描述的那样“谈笑有鸿儒,往来无白丁”,讲台上滔滔不绝的是名师鸿儒,而身边坐着的是各类企业高管,这种业内精英集中式的互动与学习使田亚林收获颇丰。

“其实就是选择了人生的再一次起航。”再次踏入教室的田亚林如是说,“放下工作,放下应酬,放下身份,放下心态,坐在EMBA的教室里,聆听大师的讲解,剖析经

典的案例,和同学交流,分享人生的阅历和感悟,恰似雄鹰再生。”复旦教授们的谆谆教诲,使田亚林对管理逐渐找到了一种不同以往的新感觉,那往往是一种人生治学、修身境界的浓缩,“不管你爱听不爱听,这些基础的积累都会产生潜移默化的作用”。而那些学术泰斗、知名教授也纷纷走进课堂授课,这种聆听大师教诲,感受大家魅力,开启智慧航帆的经历,总让田亚林惊喜不断。正因为如此,整个学习期间田亚林保持了零迟到、零缺假的全勤记录。用他自己的话来说,“每一门课程,都和企业运行息息相关,教授在课堂解剖的每一个案例,似乎就是在为我的企业对症下药”,这种紧贴管理实践的授课让田亚林深受启发。

“让你的种子发芽,让你身边的人不断发展和创新,而不是控制你身边的人。公司的成功需要集思广益,所有的人都要有激情。”

如何成长起来的,现在又是如何管理企业的,这些都是我关注的方向。”

激情不减

田亚林不仅在课堂上寻求开阔思路,激发灵感的机会,更是在自己的管理工作中勤于思考,学以致用。他对如何把握机遇开展期货经纪业务、如何更好的治理公司、如何推进团队建设、如何用好人以及如何加强正面激励等管理方面的问题都作了很精辟的归纳和解读。“你所做的每一件事都取决于你的思考质量。”正是基于这样的理念,田亚林拥有了睿智运用自己思想,不被他人左右,从而实

现职业目标的能力。

在任职光大期货总经理后,为了实现公司发展战略,他推进了公司内部治理的变革。他曾明确表示:“一个公司最重要的两个环节,一个是授权体系,授权是在制度框架内的授权,它可以释放每个人的能动性,确保公司像一部机器运转;其二是激励机制,激励不一定能做到市场最好,但要有竞争性,尤其要具备可执行性。”经过三年的努力,不超越制度按流程办事已成为公司上下认同的企业文化。而另一方面,遵循田亚林提出的“不求全能冠军,只求单项第一”的考核原则,极大地调动起业务部门的积极性,优势更优,强项更强,呈现了公司内部百花齐放的局面。

熟悉田亚林的人都会用一个词来形容他,那就是“激情”。无论做什么事,那股热情和冲劲足以感染身边的人。他总说要永葆一颗冠军的心,“今天的冠军不代表明天还是冠军,今天的弱者不意味明天还是弱者。始终保持一颗不断进取的心,奋发图强,不屈不挠,勇往直前,这就是冠军的心。”工作中,田亚林还时常给予年轻人许多成长的平台和空间,即便素未相识,只要那些年轻人有梦想,有激情,吃苦耐劳,勤奋踏实。那么在田亚林看来就都是未来能长成枝繁叶茂的好苗苗。他从不吝啬给予各类发展的机会,“让你的种子发芽,让你身边的人不断发展和创新,而不是控制你身边的人。公司的成功需要集思广益,所有的人都要有激情。”

正是在这样的氛围下,在就读“复旦-台大EMBA项目”期间,光大期货在田亚林的带领下异军突起,取得了令人瞩目的优异业绩。不仅在2011年期货业整体业绩下滑10%的背景下,取得了超过60%的利润增长,更在此后两年始终保持各项经营指标的全面快速增长。他将光大期货从行业第22名带入了第9名,成功挤入行业第一梯队。光大期货也一举成为行业中最具活力和潜力的期货公司。

怀揣梦想

事无巨细的管理不是他的风格,不埋头事务堆,让公司在制度的框架下有序自行运转才是他眼里总经理该做的事。“我只想把时间都用来思考公司的人才、制度、文化及战略”。为此和其他上EMBA课程公务缠身的同学不



同,田亚林在工作学习之余还拥有了更多属于自己的美好时光。把生活本身当作幸福的人,总是能沉浸在阳光里让梦想、生命和热情恣意奔跑,田亚林就是这样的人。

他有很多的兴趣爱好,打乒乓、旅游、摄影、写作,每一项都让他感受到“生活的收获是生活”。曾获得过上海证券交易界数个乒乓球比赛冠军头衔的田亚林喜欢体育带来的蓬勃朝气,在工作之余约上球友,相互切磋技艺,没有比这更让他高兴的了,“无论是快节奏的工作还是运动场上的挥洒汗水,都让我感受到激情,这感觉棒极了!”

此外,旅游与摄影也是他生活中不可或缺的一部分。每到一处,田亚林都会用他的镜头记录下最美的瞬间。在他的微信朋友圈里,那些形形色色的美照令人啧啧称叹,有早春在漓江泛着一叶扁舟的渔人,有仲春在武汉大学观赏樱花的高校女生,也有晚春在南汇鲜花港盛开得宛如绚烂火苗的郁金香。用光影留住美好的事物,用心发现身边的美丽,这已成为田亚林调剂忙碌工作最轻松惬意的方式。“这是一种美的捕捉,也是一种美的享受。”

在田亚林的博客里也存列着一些出自他笔端的文学佳

品,无论是欣喜、感伤还是思索类的杂文,亦或是纪实类的小说体,都是他用心品味生活、洞察世事,捕捉意义的表达。“静下心来写点东西,促使我更自觉地积累学识和生活”。

作为EMBA班委,田亚林还经常与同窗分享自己的思想。擅于进行批判性思考,不盲从附和或迷信权威,是同学们对田亚林的又一评价。他质疑求真的态度,懂得发现和分析问题的能力,以及最终作出理性判断及选择的结果,都深得朋友们的钦佩。在班级制作班服的问题上,田亚林就坦言过自己不同的意见。“半年前制作过的夏季班服,大家在拍过集体照之后就都不穿了,既然如此,为什么还要再做这种形式主义的事情呢?”

不过,在读书期间,田亚林曾邀请并组织了台湾同学前往新疆考察,活动非常成功,不仅增强了台湾同学对祖国美好山河以及民族风土人情的了解,而且也促进了两岸同窗之情。

“追求自由的生活,就是要用眼用心去去看去感受,随之形成自己的独立思考,这往往比大道理或人云亦云要更有价值。”**F**

舍不得离开

毕业生 2011级金融硕学生 汤雅文

文 / 戴心怡

“那时,我想我还应该再接再厉,可以拿到复旦的offer。”

2011年10月1日,当天过生日的汤雅文收到了中国人民大学的保研通知,此前,成绩优异的她已经拿到了上海财经大学的保研offer。但她依然在积极准备参加复旦大学举办的夏令营。

十三天后,一封来自复旦的保研成功的邮件静静地躺在了她的邮箱里。

在复旦大学管理学院财务管理专业度过了两年的硕士生生涯后,汤雅文成功获得申银万国证券研究所的offer。

“如果当时再有机会的话,应该还是会再选这条路。”她坚定地说。

一流

本科毕业于上海财经大学信用管理专业的汤雅文对固定收益研究很感兴趣,之后决定继续攻读复旦大学财务管理方向的金融硕士。

该方向由由复旦大学管理学院和美国加州大学洛杉矶分校(UCLA)安德森商学院联合开设,所有专业课程采用全英文授课。

“对提高英语很有帮助。”本科时较少接触全英文授课课程的汤雅文说,有时上课会遇到不懂的问题,便和老师、同学多多交流,慢慢地语言上基本没有问题。

公共学位课、学位基础课、学位专业课、专业选修课,汤雅文需在两年内选修完共计46学分的课程。“那个时候在学习上投入精力的比较多。”研一时,她所在的班级学习氛围非常浓郁,有时,她甚至还要早起去教室抢座位。

在她看来,项目所开设的课程与一些以背诵为主的文科类课程不同,更加鼓励独立思考,注重数理逻辑方面的分析。“本科时背了很多没有用的东西。”她笑着说。

项目还配备了强大的师资阵容,充分利用一流的师资和教学设施,共同教授公司金融、投资学、资本市场与金融工具等领域的前沿知识。

“印象最深的是我的导师孙谦老师。”师生俩的缘分还要追溯到两年前的复旦夏令营上,时任面试官组长的孙谦老师风度翩翩且始终保持着笑容,让汤雅文倍感亲切。后来,孙老师渊博的学识、扎实的基础以及上课时滔滔不绝的状态也令她难忘,“非常富有人格魅力”。

有些课程也让汤雅文觉得非常有挑战性,比如马成虎老师所教授的《高级资产定价》。“第一次接触到比较困难的课,大家都上得很痛苦。”汤雅文回忆,“经过了一个学期的努力,我还是拿到了A。”尽管课程的难度系数较高,老师和同学的相处和交流还是很顺畅的,同学们都亲昵地称他为“马虎虎”,还有同学热切选择他作为毕业论文的导师。

有时,繁重的作业压力也让汤雅文和他的同学们有些“怨声载道”。教授会计的陈超老师就曾在一个月之内布置了十五个哈佛商学院类型的case,“那时候每周已经有计量经济学的作业了,每个周末还要做case。”

直到那一年的圣诞节,陈老师在一节课上帮班级同学准备了礼物,组织了温馨的抽奖活动,给大家带来了惊喜和感动。“我们都被他收买了,最后大家都原谅了他布置那么多作业。”想起此事,汤雅文的嘴角还挂着止不住的笑意。选择论文导师时,也有很多同学选择陈超老师,陈超老师依然是既严格又nice,后来还帮助有的同学找到了工作。

首创

汤雅文在本科时积累了丰富的学生工作经验,组织能力强,为同学们服务一片热忱。研一刚开学时,她就通过自

愿报名、现场演讲等过程,由班级同学投票选举为副班长。

她与班长及另外一名副班长组成了班委中的核心团队,各自分工,工作开展十分顺利。除了日常工作外,汤雅文还参与组织了第一次秋游——苏州一日游以及第二次春游——徽州宏村二日游。“车上活动,两次都是我主持的。”联系班级同学之余,她还担任了两次主持人的角色。眼下,她正和班委们筹备着毕业游。

策划奖学金评定方案时,在辅导员老师的带领下,班委们共同商讨建立了一整套评定体系,确立了很多实施细则。后来这套奖学金评定体系被管理学院领导采纳,推广到了整个学院,“算是开了先河。”

“在蛮多事情上我们都是第一届,组织第一届羽毛球赛、乒乓球赛……”回顾这两年的管院生活,她自信满满,“非常自豪地说,肯定比往届做的好,当然以后的同学也会比我们做的好,也是一个必然的趋势。”

在研一第二学期的“优秀集体”评选现场,汤雅文作为班级代表上台答辩,梳理了班级自组建以来获得的成就,包括党建工作、班委架构、凝聚力建设、个人和集体荣誉等。

其中,实习和就业成了金融硕班的亮点。“适应金融行业发展的高素质应用型人才”是该项目的培养目标,因此,她所在班级无论在实习的数量和质量上,都具有明显的优势。最终,金融硕班级顺利获得校“优秀集体”的称号。

“我们很多东西都是首届,要不是碰到首届,要不就是开创了首届。”谈及两年里组织并参与的多项活动,汤雅文这样评价说。

金融硕的很多同学参加了第一届模拟炒股大赛,学院请了许多校外导师给同学们指导和帮助。而汤雅文和室友则参加了 Acebridge 举办的首届全国高校行研大赛,最终作为复旦管院的唯一一支队伍进入了复赛。虽然没有能走到最后,但她还是和队友一起前往金茂君悦大酒店观看了决赛。

组织班级活动之余,汤雅文还积极参加学院的活动。研一期末时,经过自愿报名并通过了笔试和面试后,她成为了管理学院政立新院区志愿者。四个月,新院区奠基当日,她做了一天志愿者,陪同原外经贸部部长参观新院区。



“两年的时间虽然很短,但是还是挺丰富的,非常有价值。”

热土

十岁那年,老家在安徽的汤雅文第一次跟随爸爸来到上海,最初只是应爸爸的工作伙伴邀请,来上海游玩度过五一。但就是这次初访上海,给她留下了一个很好的城市印象,在她幼小的心里“埋下了一颗种子”。

临近高考,八个平行志愿中,她填写的基本都是上海的高校。“没有任何疑义。上海离我家近,而且从小我就想去上海,这是一个扎根很久的情结。”

在上海学习、生活了四年后,她又做了一个决定:选择复旦,留在上海。“在上海读了四年本科后,我觉得接下来的路应该以这里为主。”本科时专业为信用管理的她拥有很好的专业基础,但复旦于她而言,是一个更加综合性的大平台。

大四上保研成功之后,她还时不时来到复旦旁听课程,“蹭”一些人文类的讲座。“我很喜欢整个校园人文

的感觉。”可惜,到了研究生阶段,她反而没有时间去听心爱的人文讲座,也总是抢不到火爆的歌剧、话剧门票。

两年后,手握工作 offer 的她想着,“趁快毕业的这段时间多听一些讲座。”

现在,汤雅文工作的公司位于外滩附近,离黄浦江很近,中午她经常会去江边散步。十四年前,当时只有十岁的她第一次站在黄浦江边,却有一种“心潮澎湃的感觉”。“这是一片非常神奇的热土,是一个值得年轻人抛洒热血和汗水的沃土。”汤雅文很难解释当时冒出这种想法的原因,“但这就像一颗种子,逐渐生根发芽。”

“当我之后再站在江边,很难回味出当时那种感觉了。”本科、硕士阶段是她的人生观形成比较重要的时间,

这个阶段所接受的教育、接触的人对她的影响非常大。“一些想法会有变化,但是对上海的感情是在逐渐加深的。”

从十岁时对上海有较好的印象,到现在生活了六年,汤雅文打算以后一直在上海发展下去。在她眼里,上海是一个比较讲究秩序,有规则,相对文明程度比较高的城市,上海人中,和善、有礼、讲秩序的人们占了多数。“如果按照综合实力打分,上海应该是内地最好的城市。”

情结

汤雅文所选择的金融硕士项目以实际应用为导向,以职业需求为目标,培养方式不仅仅局限于课堂上书本知识的讲授,更强调理论联系实际,并重视学生的职业发展规划。因此,班级同学在实习和工作这条路上,基本上都有满意的结果。

本科时,教授《固定收益证券》的老师常常把在中国资本市场建立初期一些风起云涌的事件,像说故事一样娓娓道来。

汤雅文印象最深刻的是“国债327事件”。1995年2月23日,做空的辽国发抢先得知“327”贴息消息,立即由做空改为做多,16时22分13秒,空方主力上海万国证券在最后8分钟内砸出1056万口卖单,使当日开仓的多头全线爆仓。当日晚上,上交所确认空方主力恶意违规,宣布最后8分钟所有的“327”品种期货交易无效,各会员之间实行协议平仓。

在这次建国以来罕见的金融地震中,汤雅文现在工作的公司申银万国证券研究所的前身:——万国证券——也牵涉其中。1996年7月16日,原上海万国证券公司与原上海申银证券公司合并。

来到复旦,经过了更加细化和专门化的课程训练,掌握了特定的金融分析工具和分析方法以及对各类金融问题的分析能力和实际解决能力后,在研一的寒假,她来到了一直向往的申银万国证券研究所进行实习。

“国债期货是当年老万国一直难以磨灭的情结。”汤雅文在申万研究所实习时的第一项工作内容就是国债期货的研究,“那时就觉得是一种传承,我觉得又完成了一种情结。”

汤雅文的本科和硕士毕业论文都是做固定收益研究方面的课题，“我现在做债券分析师，也是固定收益的分析师，这份工作把我当时上的课程以及所有事情都串到了一起。”

不同于其他同学在工作道路上的不断选择和不停尝试，她在本科时就想好了要做这份工作，走这条道路。经过了寒假和暑假的实习，受到团队良好氛围的感染，她决心留下，并顺利地收到了心仪公司的留用通知，毕业后即入职。

“在复旦两年时光里，有一年半的时间在做实习。”她笑称。

不舍

刚来到复旦时，汤雅文觉得，和想象中不太一样的，是“一种更加自由的氛围”。

她以管院为例，本科时的辅导员会包办很多事情，很多事情只要按照他讲的去做就好，而在管院，对于研究生而言拥有了更多的自主性，“学院并不会那么手把手地教你，更多的要靠自己。”

谈及管院的特点，她脱口而出“高大上”三字。“从整体气质上来说，管院同学更加洋气，看上去会更加 social 一点吧。”

在参与“优秀集体”答辩时，她更注意到了管院队伍和其他班级的不同之处。从研究生角度而言，传统意义上是以学术为导向，有些班级会强调“在核心期刊上发表了多少篇文章，或者完成了什么重要课题”，而汤雅文所在的金融硕士班则以就业作为导向，更多强调实习与工作，这又与该项目培养“高素质应用型人才”的理念不谋而合。

“管院比较有国际化氛围。”事实上，学院每年会高价聘请很多外教授课，而且也鼓励同学多出国交流、出去走一走。就金融硕士项目而言，学生也可申请1-2月的寒假香港或境外游学项目，通过课程学习和参访，扩大知识面，提升实践能力。

在管院两年的学习、工作、生活经历让她获益匪浅，同时，她也对管院的未来充满期待：“希望有更多接地气的东西吧。”在课程方面，学习了国外先进的研究方法后，在实际运用到现实生活、工作中时，做一些接地气的调整。汤



雅文现在所在公司HR告诉她，她是该公司“这几年来第一个招的复旦管院学生”。因此，在找工作方面，她也建议管院可以针对很多同学感兴趣的方向，在与本土企业、券商、公司交流方面积累更多的资源。

临近毕业，很多同学在外实习，接收学校信息上存在障碍，“比如大家关心的落户口这件事，在专业代码填写方面，很难找到明确的官方说法。”她也希望学院的老师能够给予更多的指导和帮助。

“总体来说还是很舍不得离开这里。”这两年的人生经历成为了汤雅文一生难以磨灭的深刻回忆。“凭我本科和硕士的两段经历，应该可以在上海的金融圈涵盖50%以上校友吧！”她笑着说。F

前妇产科男大夫的复旦往事

毕业生 2012级 Asia MBA项目学生 胡皓悦

文 / 常方舟

提到妇产科的男大夫，大家也许都会联想到中国妇产科网的创始人龚晓明医生，他离开北京协和医院，来到了上海，成为现今互联网上最活跃、最炙手可热的妇产科男医师。今天，我们访谈的主角也曾是一位妇产科男医生，他就是复旦大学管理学院2012级 Asia MBA项目的胡皓悦校友。

好大夫的医者仁心

胡皓悦出生于一个医学世家，爷爷是一位赤脚医生，爸爸则是一名外科医生。有着这样的家学渊源，他在填报高考志愿书的时候，也顺理成章地把复旦大学医学院写作了第一志愿。2009年，当他以硕士生身份从复旦医学院毕业后，就在相隔不远的红房子医院里成了一名妇产科的床位医生。

“如果没有遇见那一位病人，我可能还在那个岗位上奋斗拼搏。”一位青浦来的宫颈癌患者，成为了胡皓悦重新思考和定位人生的转机。

这位病人病情复杂沉重，病例分析极为少见。作为她的床位医生，胡皓悦看在眼里，急在心里。“我花了大量的时间和精力去查找相关中外文献资料，慎重决定了患者的手术和化疗方案。”在化疗期间，患者和家人始终高度配合医院的工作，积极治疗。

然而，在治疗周期结束后，患者和家人的态度却发生了360°的大转弯。病人和家属开始在医院大吵大闹，一口咬定医院的治疗存在问题，要求给予赔偿或者减免费用。“我当时特别难受，觉得农夫与蛇的故事发生在了自己身上。”他更难受的，是因为一颗被辜负了的医者仁心。

后来，医院为了避免纠纷减免了病人的费用。“出院的那天晚上，这位病人给我打了一个电话，我以为仍是骚扰电话，所以没有接听。”令他意外的是，病人给他发了一条

短信：“胡医生，我知道你们都是好医生，一直在帮我们，我们不想闹，但是家里为了看病把能卖的都卖了，实在是没钱了。”看完短信，胡皓悦的心里更加难受。

“医生并没有过错，患者也没有过错，那么到底是哪里出错了？病人生病了，找医生看病，整个医疗系统生病了，谁又能来为它看病呢？”百感交集的胡皓悦在感慨之余，开始了更多的内省和反思。

胡皓悦终于明白，医生的工作并不能解决也无法解决这样的问题。因此，他做出了一个决定：辞去了床位医生的工作。

在家人和朋友看来，放弃在全国知名的医院当医生，换到另外一条以往并不熟悉也不甚了解的职业道路上，无疑是一种冒险。而胡皓悦给出的理由很充分，也很简单：“患者的病固然只争朝夕，医疗系统的病人膏肓，同样迫在眉睫。”

于是，他便踏上了医疗管理的漫漫长路，并选择了复旦大学管理学院 Asia MBA项目一起同行。

好学生的东城西就

Asia MBA项目是复旦管院与韩国高丽大学、新加坡国立大学等三家亚洲地区顶级名校商学院联合创办的双学位项目。由于三校分别地处 Shanghai, Seoul 和 Singapore，因此该项目又被称为 S3 大学联盟。从2006年开始，这一跨越亚洲三地的项目正式运作，旨在为亚洲市场培养和输送高端职业经理人。

胡皓悦坦言，他非常喜欢 Asia MBA 项目的课程设置和理念构想。“未来一段时间内，世界经济的主要增长点都将出现在亚洲，而这个项目连接了亚洲最重要的几个点——中国、韩国和新加坡。我们的同学之中，有很多印度人，所以除了日本的元素之外，这个项目几乎囊括了亚洲



地区最重要的文化。”

在一年半的时间里，胡皓悦和他的同学游历了以上海、首尔和新加坡为主的三个国际都市，亲身体验了三种相似而又不同的亚洲商业文化，进而建立起了对于亚洲更加深刻的认识，同时也增强了跨文化沟通的能力。此外，校友平台的搭建，和成熟的人脉网络，也让他受益匪浅。“跨国三地的交流学习，整合了国际化的师资团队和教育资源，集聚了区域内最前沿、最鲜明的教育、商业、文化特色，充分彰显了世界名校强强联合的办学优势。”

谈到在复旦管院的学习生活，胡皓悦滔滔不绝，似乎总有说不完的话：“在复旦管院学习的过程中，我最喜欢的部分就是做Case，把自己带入角色，所有人都关在一个讨论室里，既有讨论，也有争论，大家彼此激发，让思想产生碰撞，同时又相互妥协，最后一起齐心协力完成ppt的感觉，是最棒的。”

相携而行、相伴为友的还有项目的授课老师们：“复旦的好老师太多了，他们独具个性的教学风格，兢兢业业的

努力和奉献，构筑起了我们MBA项目的品牌和气质。”在与同窗、老师们的亲切互动之中，他求知若渴地汲取着知识，一年半的时光倏忽而过，校园里发生的一切都历历在目，历久弥新。

然而，“纸上得来终觉浅”，胡皓悦始终期待着有朝一日，能够将这些在学习中凝结提炼成的智慧和经验，带到实打实的商业战场上，真正地做到学以致用。

幸运的是，跃跃欲试的他很快就迎来了一个小试锋芒、发挥所长的绝佳机会。“当我收到美国波士顿大学‘全球最聪明商业大脑比赛’的邀请函时，我觉得，就是它了！”

好团队的最强大脑

2014年3月19日晚上，由2012级ASIA MBA项目胡皓悦，2013级ASIA MBA项目Amarpreet Singh，2013级IMBA项目陈庆颖、陈荟竹三男一女组成的参赛团队在指导老师的带领下，来到了美国波士顿，他们甚至还来不及倒一倒

时差,就参加了第一轮的比赛。

此次大赛的具体主题是2014数字医疗商业大赛,比赛分为两轮。第一轮的赛题“可穿戴设备和大数据”早在几个月前便颁布给了所有的参赛者,胡皓悦和队友们各司其职,分工明确,按照每个人的特点和专长,做了大量数据收集和材料准备工作,这让团队里的所有人都对医疗行业有了脚踏实地的了解:“这好比是他们给出了一本字典,到时候会考字典里的一两个字,而我们就要准备好所有可能出现的考点。”

第二轮比赛的题目是在第一天比赛结束后的晚上7点才给出,而以小组汇报方式呈现的比赛时间则是第二天的下午1点,也就是说,所有参赛团队的准备时间都只有短短的十几个小时。“这一晚,注定是不眠之夜。”

他深切地感受到中国医疗资源的不平衡分布,尤其是农村地区患者的看病成本居高不下。

第二轮比赛与第一轮一脉相承,都是在数字医疗的大框架之下,因此,不少参赛队伍都选择在第一轮的原有汇报成果上加以深化来准备第二轮比赛,一方面是为了节省宝贵的时间,另一方面也希望加强话题的纵深感。

然而,等到了胡皓悦他们这里,所有的评委们都大吃一惊。因为他们完全推翻了第一天比赛的成果,在短短的十几个小时内,呈现出

了崭新的商业内容。

“他们一是觉得比较诧异,因为准备时间这么短,我们还能另起炉灶,二是觉得这样做也是一种勇气,出乎了他们的意料。”第二轮的比赛,复旦参赛队选定的主题是远程医疗。

胡皓悦在这个领域始终投注了巨大的现实关注,他深切地感受到中国医疗资源的不平衡分布,尤其是农村地区患者的看病成本居高不下,所以他决心以中国远程医疗市场的实际情况下可行的商业模式来应战其他的参赛团队。

细节决定成败。复旦医学院的参赛队用扎实的数据和真实的案例,成功地扛住了来自全球顶尖企业高管们的尖

锐提问:“哥伦比亚大学代表队也有一部分是针对中国医疗市场的陈述,他们的创意非常好,但是一旦具体到价格、成本、费用、市场准入策略等层面,他们就答不上来了。”

当主办方宣布复旦MBA代表队获得“2014年数字医疗商业大赛”冠军时,全场爆发出了雷鸣般的掌声。“当听到我们得了第一的时候,虽然很是兴奋,但是身体已经累得无法做出任何回应了。”回忆起当时的情境,胡皓悦仍然意犹未尽:“本来想着只要可以进前四,拿着奖金去购物,结果连购物的时间都没有。”

这次比赛,也让胡皓悦他们意识到了和国外学生,特别是欧美商学院学生之间,在演讲技巧、表述方式、对西方商业文化的理解上存在着一些差距。当然,这也为他们指明了未来的努力方向。

“虽然我们在排名上可能落后于top10的国际名校,但是我觉得差距并没有那么大。”他表示,在评委们给出的评价之中,他最看重的是实用二字。与其卖弄最时髦的商业术语和概念,朴实无华又接地气的商业模式无疑赢得了评委们的一致青睐。

他说,对MBA项目的学生而言,几乎所有人都有着MBA难以落地的担心。尤其是全职项目的学生,脱离行业的时间基本上都在一到两年左右,毕业以后,都有着与原先行业脱节的不安。

“不过,Asia MBA项目提供了一个很好的平台,让过去在底层工作的人们有机会登上拔高的平台审视行业的发展趋势,获得一览众山小的升华。”即将毕业的他,已经拿到了自己非常满意的offer,即将展开新的旅程。

胡皓悦来到上海已有十二个年头,从本科时代的青葱岁月,到硕士毕业的踌躇满志;从初出茅庐的忐忑不安,到少年老成的游刃有余,正如这座城市见证了他个人的成长和变化一样,他也感受着这座城市的脉搏,与之同呼吸,共起伏。

“上海给我印象最深的地方,就在于它不停地在变,日日如新,就像青春期的少年一般。这是一座属于年轻人的城市,充满了激情和机会,只要有能力,够努力,就能拥有属于自己的一片天地。”

胡皓悦在复旦大学度过了最美好的十载春秋,“复旦已经成为了我的另一个家。”**F**

厚积薄发

毕业生 2012级港大-复旦MBA项目学生 赵文卿

文 / 江珊

和赵文卿约的采访时间是下午两点半,而当记者到达管理学院时,发现一身体闲打扮的赵文卿早已在那里等候了。“我不习惯让别人等,所以我一直提前到。”

已过而立之年的赵文卿,与记者的交流中不乏理性的思考,而言谈间又透露出年轻人的活力。

“误打误撞的喜悦”

“我的经历其实很简单。”2003年大学毕业之后,赵文卿在自己的家乡山西工作了两年。2005年到上海之后,他开始从事人力资源服务,主要侧重于招聘服务,在企业中负责上海和广州两家分公司的运作,管理着几十个人的团队。

从2012年开始,赵文卿在复旦大学管理学院就读港大-复旦的MBA项目,如今即将毕业,回想起过往的种种,他打开了话匣子。

在赵文卿的成长历程中,父亲给了他很大的影响。“我的父亲经商,所以我觉得创业是自然而然的事情。父亲参加过军,时间观念很强,所以我从不迟到。”

小时候父母为了给赵文卿更好的教育环境,在他八岁那年,把他送到太原市中心奶奶家的附近上学。“因此,我很早就离开父母生活,学会自己打理所有事情,养成了独立的习惯,也有了更多的自由成长空间。”

之所以来到上海,赵文卿笑说全是因为太太。也是在机缘巧合之下,他进入了招聘服务业,这是他人生的一大转折点。

作为一个先前从未接触过猎头领域的门外汉,赵文卿开始的每天要打一百多个电话。由于职业所需,他必须在下班时间联系客户需要的候选人,因此总是工作到很晚。

“也许现在回过头来,把曾经的工作状态讲给别人听,会觉得很辛苦,但当时的自己并没有这种感觉。”赵文卿说,“每天都希望比前一天进步一点点,就可以了。”



本科就读于经济学专业的赵文卿,误打误撞地进了猎头行业,而从当年零起点开始到现在的小有成就,这个行业也让他感受到了许多乐趣。

“第一,我可以跟各行各业的人去交流,接触到每一个行业的内部,可以了解到一个产品如何从无到有,从一个零件到一件成品,再到通过市场渠道得以销售。”这和赵文卿的性格也有关系,他喜欢尝试新的东西,这与猎头这个职业的要求十分吻合,他也因此在这个行业中如鱼得水。

“第二,猎头这样一个行业在过去的十年中发展得很快,与此同时市场也较为混乱,在这个过程中,我积累了许多,也希望有机会可以沉淀自我。”在中国,这个行业才有二十年的历史,与国外相比尚处于初级阶段,因此赵文卿觉得很有奔头。

“港大的老师讲课严谨,准备充分,工作负责;复旦的老师更加了解中国学生的特点,会从人性化的角度出发来进行教学。”

“作为一个猎头,挖掘优秀人才是自己的职责所在,而能身处这样一个精英云集的环境之中,对自己本身也是一种历练。”他会对那些年纪尚轻而在事业上颇有作为的候选人感到好奇,为什么他们会有这样的成就?深入交流之后,他们往往成为了彼此的朋友。所谓他山之石,可以攻玉,赵文卿觉得这是这个行业带给他最大的收获。

“从不熟悉到熟悉,直到有了自己的理解,这十年来,我并没有刻意地规划自己的职业生涯。”在世界排名第四的人力资源服务公司里,他从一个普通员工,晋升为上海分公司的总经理,赵文卿觉得,这只是自己做好每一天的工作,自然而然地厚积薄发达成的。

而现在,他又将迈入一个全新的职业阶段,开始自己的创业生涯。“从前给老板打工,以后要给员工打工了。”他笑着这样形容自己的“转型”。

一年权衡的最终选择

看过了很多人的简历,MBA在赵文卿眼中并不是一个

硬性可以加分的指标,也不是一个必须的选项。“为什么我选择复旦读MBA?一是想增长知识,二是想结交朋友。”

工作这么多年,赵文卿发现运营一家公司,或者管理一个团队,会需要财务、法务、市场以及团队管理方面的全方位的理论知识来指导,这种知识体系的完善对处于这个职业阶段的他来说十分必要。

“猎头这个行业本身也需要跟更多的人去打交道,MBA的这个平台不可多得,可以借此机会认识各行各业的优秀的同学。”

赵文卿花了一年的时间考虑是否要读MBA。“我把所有的MBA项目用排除法筛选了一圈,是否占据工作时间、学校知名度如何、授课形式是否集中、同学年龄段是否与自己相仿。”这些都是他考虑的因素。

2012级港大-复旦MBA项目E-Stream班中同学的平均年龄是34岁,能够和同龄人一起相处,赵文卿觉得互相之间有了更多可以交流的话题。从授课方式来看,项目由复旦和港大的老师共同授课,这种双语教学的模式让他可以从中受益。“港大和复旦的老师风格迥异,各有千秋。港大的老师讲课严谨,准备充分,工作负责;复旦的老师更加了解中国学生的特点,会从人性化的角度出发来进行教学。”

两年的MBA学习,有些课程是他原先熟悉的,重新学习重新梳理了他的理论知识体系;有些课程是他缺乏了解的,全新的只是对他今后的创业大有帮助。

“印象最深的,应该是孔爱国教授主讲的《宏观经济学》。”在课堂上,孔老师深入浅出,风趣直白的语言让赵文卿很是受用。“在听课过程中,多年前学过的知识重新回到了脑海中,勾起了我对曾经所学知识的兴趣。”他甚至还找出旧时的课本和新的教材来看,时不时有恍然大悟之感。

另外一门着力于企业估值、股权、投资回报率的公司财务的课程,给了赵文卿好多启发。“我希望自己未来的公司也能形成股权激励的模式。”虽然只是四天的课程,但以课堂概念为线索,赵文卿在课后阅读了许多资料,还请同学帮忙设计规划方案。

如果说必修和选修课程是MBA项目中的“正餐”,那么平日里大大小小的讲座无疑就是一道道甜品。上课时学习的是系统的理论,而遇到具体的案例,则可以通过讲

座的两三个小时去解开头脑里的疑惑。

因为这些课程和讲座,赵文卿对自己的企业有了新的想法。“如果是在两年前,自己的创业理念和现在相比肯定大不相同,也许公司将在一片混乱中起步。而如果没有一个好的开端,之后的努力都会事倍功半。”因此赵文卿很庆幸自己能够在这样一个恰当的时机开始自己新的事业。

“二哥”的欢乐生活

赵文卿被MBA的同学们亲切地称为“二哥”,因为他常穿着一件背后印着“2号”的T恤。“我来复旦读MBA,不是为了得到一纸文凭,而是为了实实在在学到一点东西,交到一些朋友。而这两点,我都做到了。”

身兼两个角色的赵文卿,既是2012级港大-复旦MBA项目的EA班班长,又是这一届的学生会主席。他和项目组的同学组织了一系列的活动,包括学期伊始的新生晚会、每年两次的FAMILY DAY和体育比赛,下一届新生的ORIENTATION活动,还有多次的企业参访以及全班的出游。

2013年年初,同学之间初识不久,赵文卿和其他几个积极分子齐心协力,牵头举办了一场别开生面的新生晚会。“我们之间没有任何的距离,不像在企业里,会有上司和下属的差别。虽然大家都是在工作的百忙之中抽出时间来为活动出力,有的要忙碌到半夜,花费了大量的心血和精力,但是从策划到执行,大家都没有一点怨言,完全是凭借一腔热情,呈现出一台异彩纷呈的晚会。”作为组织者、表演者和观众,整个晚会的筹备到演出的过程,让赵文卿感受到了莫大的满足。

由于是港大与复旦合办的项目,赵文卿曾在香港进行了五天的WORKSHOP活动。上午参加各种课程,下午则在各地参访。团队中有一个同学对当地非常了解,主动为大家安排各种行程,推荐当地美食。在这五天中,大家没有了平日公司家庭两点一线的简单忙碌,每一天的日程都异常丰富充实,同学之间又加深了友谊。

除了授课老师,赵文卿觉得班上的同学也是“老师”。“同学们十几年的工作经历,就是一本本活的教科书,通过和他们的交流,我可以了解到很多企业经营中的宝贵经验。”

在就读MBA之前,赵文卿就有过创业的想法。“创业



是遗传基因导致的必然,那种渴望闯荡的不安分的因子一直在血液里流淌。”但这并不意味着他的创业想法只是年轻人的一时冲动,相反赵文卿是个非常有条理的人。他清楚地制定了初期计划,考察了合适的客户群体、合作伙伴和人脉资源,在时机成熟之时,注册了属于自己的公司。

由于同学中不乏自主创业者,因此在前期筹备过程中,关于政府的扶植政策和注册公司的流程等问题,他们给了赵文卿详细的介绍和有力的帮助。“虽然这些都是很基本的内容,但在自己原来的公司中却是很难接触到的。”

“现在的外企依然风光,但与十年前,优势已经不再明显,而民营企业势头正猛。”赵文卿不希望自己在十年或者二十年后,因为当年自己没有创业而感到遗憾,或是在遇到事业上的挫折时没有回旋的余地。“那样对自己来说会是很大的危机,也会是职业生涯中的一种缺失。”

赵文卿不会停下他向前的脚步,两年的MBA生活即将过去,但他说他还会常常回来,听听讲座,见见朋友。他总是怀揣着明确的目标,以敞开的心态,去迎接未知的挑战 and 将来,在求知和创业的道路上前行,将是他一辈子的志趣。■

金色麦田里的守望者

毕业生 2012级MPAcc项目学生 欧阳平

文 / 常方舟

见到欧阳平的时候,他穿了一身帅气的黑色西装,正准备去学校拍毕业照。“我还没能记住校园里的每一栋建筑,也还没走遍林荫下的每一条小径。”

“复旦满足了我对一所学校所有的幻想和期待。”这种合拍,或许是源于他与复旦在追逐理想、追求自由精神上的契合。

金色梦想的守林人

本科毕业后,欧阳平进入一家外企工作。一年之后,凭借自己的努力和工作上出色的表现,他成功地通过了公司内部的层层甄选,入选了公司与哥本哈根商学院合办的管理培训生项目。

“最初进入公司的时候,我只是一个普通员工。有幸参与管培项目,在两年的时间里与来自世界各地、拥有不同背景但志同道合的同事们一起工作和学习,对我后来的职业道路影响很大。”在外企的日子里,他按部就班地沿着既定的轨道不断晋升,却也时不时地感觉到了发展瓶颈的存在。

2010年的时候,一直对金融业情有独钟的他敏锐捕捉到了新机会的到来,果断选择退出了已经工作了六年的外企,加盟了一家尚且属于初创时期的投资公司——建银城投环保股权投资管理有限公司,正式开始从事在私募股权基金的工作。

这是一次不能回头的职业转换。

对他而言,离开原先业已熟悉的环境,来到一家刚刚成立的新公司,最大的挑战源于外企和本土企业大相径庭的文化差异。“我只好一边摸索着新行业的业务,一边尽快地调整自己的状态,适应本土企业的管理风格。”在压力面前,他不惧困难,华丽转身。在勇敢蜕变中,他经历了些许危机,更收获了全面的成长。

现在的公司里,他负责的业务主要有两大块,一是风险管控,一是财务管理。他并不讳言对公司对市场利益的追求:“我们手里拿着的是投资人的钱,再用这笔钱投资一些高价值的企业,成为后者的股东,利润取决于这些企业的绩效,所以我们要对投资人负责。”

公司投资的对象企业大多属于绿色产业,这不仅是因为他们着眼于环保产业在未来的巨大发展空间,还因为他们也希望,能够在为投资人创造回报的同时或多或少地回馈社会。

金色塔楼的拾穗者

说起选择复旦MPAcc项目的原因,欧阳平多次强调“机缘巧合”这个词。

考虑到自己的工作很忙,他希望能够在有限的时间内,回到校园重新梳理财务知识,以更加系统化的框架来整合工作十多年以来的实践经验。他坦言,近些年来,中国本土的商学院有如雨后春笋,成长也很迅速。以上海为例,国际化商学院的选择从来都不是唯一解。经过审慎而郑重的考虑,复旦管院成为了他最终的答案。

“择校时考虑的量化标准有许许多多,其他的学校也不错,排名也很靠前,但是从综合的感受出发,在我心里,复旦管院还是赢了一点点。”这一点看似微不足道,却正是复旦百年的理想缩影,坚持学术的纯粹,维护精神的自由。

“MPAcc项目的教学资源非常雄厚,配备的老师也大都有海外的学术背景。”对于一直向往去海外名校留学的他来说,复旦MPAcc项目给了他一个圆梦的机会。此外,他还期待着能够在这样一所人文底蕴深厚的顶尖高校之中,重温纯粹而美好的校园时光。

在MPAcc项目的诸多授课老师之中,给他留下最深刻



印象的是李若山教授。“李教授幽默风趣,他上课所讲的内容都是操作层面上可行的具体方案,对我们这些从业时间有十年左右的学员来说,非常实用。”

“学院派”的老师也同样让他肃然起敬。吕长江教授的管理会计课程,不仅对他的工作有所助益,更在学术理想上成为了他的楷模:“我特别佩服吕教授的一点,就是他在学术上有自己的理想和坚持,并且始终追求做到极致。既体现了学术的魅力,也兼具人格的魅力。”

所谓大学者,非谓有大楼之谓也,有大师之谓也。他谈论起复旦严谨踏实的学风,并由衷地感叹道:“复旦需要更多像吕教授这样的学者,成就坚持真理、薪火相承的‘校格’典范。”

谈到班上的同学们,欧阳平的脸上洋溢起了愉快的笑

容:“大家的关系都非常好,上课的时候,我们都是有话直说的类型,交流起来也毫不见外。”由于班级同学们平均的工作时间都在7到8年左右,分布的行业也集中在银行、财务、会计等行业。因此在平日的课堂上,彼此之间都非常有共同话语。

“同学们带给我的最大的收获,是学会用多维度的思考方式去看待同一个问题。这并不会产生立竿见影式的所谓‘效果’,而是一个慢慢积累,由量变带来质变的过程。”如今,项目的学员们都处在公司的中坚管理层,他相信,在十年到十五年后,大家都会逐步成长为各个行业和企业的高管,在各自的工作岗位上兢兢业业,勇于任事。毕业在即,他却已经开始期待着若干年后大家再次重逢的惊喜。

回忆起两年多来的点点滴滴,欧阳平对高强度的学术训练心怀感激:“MPAcc项目有些课程的强度之大,超出了我的想象。”会计学系的陈超教授擅长案例教学的授课思路,每次课前,大家都得老老实实地啃完厚厚的国外教材,在课上反复讨论,完成小组汇报。此外,商务沟通的课程也并不像它的名称看上去那般轻松。当然,有些布置下来的作业是弹性制的,但喜欢钻研的欧阳平往往还是咬牙坚持了下来,不为别的什么,只求问心无愧:“读书并不会带来换工作或者大幅度加薪这样翻天覆地的变化,但是它为你提供了下一阶段更高起点的一个台阶。”

“我希望管院在将来可以和国际上的一线商学院加强合作,提升国际化交流的深度,从而继续在这一领域内独占鳌头。”

“在这个商业气息浓厚的社会大环境中,管院仍然提供了一方净土,背负商学院特有的责任感和使命感,成为了一道特殊的风景线。”他还表示,虽然只有双休日才到学校上课,但只要有时间,兴趣广博的他也一定不会错过学校里频繁举办的人文讲座。

金色城池的瞭望者

一直憧憬海外商学院教育的他,本着一位普通学子的真挚热忱,对母校的未来发展提出了自己美好的期望:“我希望管院在将来可以和国际上的一线商学院加强合作,提升国际化交流的深度,从而继续在这一领域内独占鳌头。”尽管受制于大环境的差异,管院与国外数一数二的顶尖名校仍然存在学术资源支撑方面的差距,但他更看到了学院在打通校内外界限、拓展实践平台方面的不懈努力。“不久之后,我坚信复旦管院终将大踏步地跨入国际一流商学院的光荣序列之中,与其他的优质院校并驾齐驱,形塑学界的中流砥柱。”

走过许多地方的路、行过许多地方的桥,如今的他已

经在上海定居。“我在深圳、香港、北京、上海都待过一段时间,每个城市都有它自己独特的风格和味道。”今年,算起来已是他来到上海的第六个年头。

对于上海这座城市,他有着一些复杂而微妙的情愫:“坦白说,我一开始并不喜欢上海,总有一种格格不入的疏离感。”与上海相比,他更青睐北方文化的朴实无华。初来乍到的陌生感,令他颇有些无所适从:“那时对上海不太熟悉,不知道周末的时候能去哪些地方消闲。”

现在,他享受着在沪生活的便利。“和北京的大气厚重不同,上海的文化有一种精致审慎的取向。”而今,欧阳平习以为常地抱怨着上班途中的严重堵车,完全地融入了上海的生活。已经成为新上海人的他,每逢假日周末,都会和家人一起外出走走看看,不断探索和发现这座城市的可爱之处。

对于政策导向的城市发展趋势,他提出了自己独到的见解。在他看来,上海的城市文化和上海人的性格非常一致,既稳健又保守,在考虑周到的同时,倾向于选择风险最小的方案,确保稳中求胜。在建设国际金融中心方面,他对上海充满信心:“上海的金融业底子很好,全国最早的金融公司也是在上海成立的。”

不过,一定要从鸡蛋里面挑骨头的话,他认为,产业创新的力度还有待加强:“上海自贸区的成立,对本地经济和金融所能产生的积极刺激,还得要看政府的决心。”在他看来,倘若能够突破束手束脚的桎梏,充分动员在地丰富的学校、人才资源,再配合上政策红利,赶超香港只是时间早晚的问题。不过,他并不是狭隘的地域论者,信奉着此心安处是吾乡的道理:“现在的地域界线越来越模糊,人们的流动性也变得越来越强,破除过去的思维模式势在必行。”

无趣无梦的年代里,麦田的意象或许早已在许多人的记忆里化作了一个逐渐淡去的烟圈。光怪陆离的不夜城中,悬崖边上曾经的守望者们已经乘坐宝马绝尘而去。春风得意马蹄疾,夜深忽梦少年事,在欧阳平的心里,永远都有一片金色耀眼的麦田,麦香四溢,等待着有朝一日酿成醇厚的美酒。■



刀叉与筷子的碰出的火花

毕业生 2011级 DDIM项目学生 沈耀

文 / 杨璐

上海的四月,似乎总是浸润在春天那绵绵的细雨里,一个清爽明媚的早晨因而显得弥足珍贵。久违的温暖和太阳的光线此刻正好,年轻的沈耀安然地享受着这难得的时光,他的眼眸里倒映出复旦清晨的朝气与活力。

作为一名 DDIM 项目的毕业生,沈耀即将阔别钟爱的复旦管院。两年的时间如白驹过隙,一去不返。尽管心里有着诸多的难忘与不舍,但从那坚毅的眼神中,还是能感觉到,沈耀将带着在复旦管院这两年多来的所学、所思,踏上新的征程,面对未来的挑战!

专业

本科毕业于中国人民大学俄语专业的沈耀,在来到复

旦管院前,身上就笼罩了各种光环——专业成绩第一、院系辩论会的主席、学校外联部的副部长、学生职业规划社团和一份报刊的创始人。谈及这些,沈耀显得并不那么在意,他言辞里透露出的,不是因这些光环带来的骄傲,而是这些光环背后需要的谦虚。沈耀怀恋的是本科时代拼搏的时光,那些最为青春的岁月里,自己遇见的那些人,珍惜的那些事。

学业并不是沈耀唯一的追求,让他更为快乐的事,就是无私地去帮助别人。大二的时候,他作为国际志愿者前往俄罗斯,致力于帮助那里贫困的小朋友接受教育:“当时和很多国家的同事一起工作,一同生活,也一起享受帮助他人的快乐,体验离乡的思愁。这是我第一次领略到不同国家文化之间的碰撞。”而由沈耀自己创办的学生职业规

划社团,在当年汶川地震的时候,也伸出了援助之手,略尽了绵薄之力。

随着心智的不断成熟和知识结构的不断丰富,沈耀发现自己对管理方面的很多问题都有着浓厚的兴趣。为此,身为俄语专业的他开始用自己的方式,着手构建起自己的管理学知识体系——从旁听一门门管理学课程开始,到阅读大量的管理类书籍,完善补充学科专业知识,一直到参与了复旦管院DDIM项目,最终修成正果。

出身于俄语专业却转而修读管理学的研究生,沈耀认为自己之所以能够申请成功,主要有三方面的原因:一、良好的专业成绩;二、一定水准的英语能力;三、具有综合竞

所谓“读万卷书、行万里路”,沈耀最为感慨的是:“复旦管院DDIM项目英语授课和海外留学这两点,给了我们更为国际化的视野。”

力、发展潜力以及专业的契合度。”

思维

所谓“读万卷书、行万里路”,沈耀最为感慨的是:“复旦管院DDIM项目英语授课和海外留学这两点,给了我们更为国际化的视野。”

沈耀成功申请的复旦管院DDIM项目,是中意合作企业管理(Double Degree in International Business)的简称。为了满足未来社会对国际化管理人才日益增长的市场需求,同时促进研究生人才培养与社会需求的有效衔接,复

旦大学管理学院立足自身资源优势,依托国际合作关系,将DDIM项目转为国际商务专业学位,自2011年起,按照全日制专业学位硕士要求进行招生和培养管理。DDIM项目最大的特点是:中意联手合作,培养管理人才;跨国学习经历,开阔全球视野;丰富课程内容,完整英文授课;竞争能力卓越,就业前景开阔;新生全额奖学金,学费无后顾之忧。

复旦管院DDIM项目学生的构成中,一半是中国学生,一半是意大利学生。第一年在复旦大学管理学院共同学习基础课程,第二年前往意大利完成专业课程的修读并完成学位论文写作及答辩。赴意大利学习的一年中,可充分领略异国思维,开拓丰厚人生,学习生活环境与国际环境充分接轨。在意大利的一年中,他们看到了欧洲各个国家的生活状态,在横向比较中,更加能够了解自己。如今,沈耀的思维中摒弃了浮躁情绪,在物质之外,更看重自己的兴趣。

最为直接的例子,就是他们现在面临的求职问题。“每届DDIM项目毕业生选择的工作都是五花八门,因为我们知道,生活的本质不能仅仅是为了赚钱。或许为了喜欢的行业,或许为了心仪的城市,或许为了轻松的氛围。我们更愿意听从自己内心的选择,而非金钱的诱惑。”踏实的沈耀则选择了银行业。在他看来,银行做的工作最为基础,但也最有意义,相对一些其他的金融行业,他更喜欢这种务实的感觉。

复旦管院DDIM项目十分重视对学生的职业发展进行技能指导。就读之时,沈耀尝试了两份实习的工作。一份是在意大利的Tod's公司,担任奢侈品买手的数据分析工作,另外一份在花旗银行担任管理培训生。在奢侈品行业进行数据分析是一项具有挑战的工作:“我在这个实习岗位上学习到了很多有关于奢侈品行业的知识,作为一名数据分析师,并不是只关注数据就好。一方面,要具有感性的审美观,对于产品要知道什么好、什么不好;另一方面,要具有理性的思维,能够从数据的分析中知道什么产品更受欢迎,从而更好地为市场、客户服务。”而在花旗银行担任管理培训生的期间,沈耀更是详细地了解到银行业的方

方面面,这一段经历对于他今后从事银行业的工作有着很大的助益。实习的经历与复旦管院DDIM项目所学的知识互为补充,让沈耀在贴近社会的层面上,从实践里找到了自己心仪的职业方向。

态度

一个国际化的项目,最能体现国际化的地方也许并不是授课语言的国际化,也并不是授课教授的国际化,而是班级里国际化的构成元素。在沈耀的班级里,一半中国同学,一半意大利同学;一年中国上海,一年意大利米兰——在这样的人际交织和时空交错中,沈耀再一次深刻地体会到了异国文化间的交流与碰撞。

沈耀就读的 Bocconi University (博科尼大学) 创立于 1902 年,是意大利最好的商学院之一,蜚声世界、享负盛名。一个世纪以来,博科尼大学一直在社会与经济现代化领域扮演着重要的角色,有着“意大利哈佛”的美誉,其经济和管理专业位居欧洲前十。而博科尼大学所在的城市——米兰,则位于意大利北部,北靠阿尔卑斯山,有着丰富的文化古迹和遗产。沈耀的脚步走遍了这座历史悠久的城市,获得了无尽的遐思和感怀。

对于这个民族,沈耀认为:“意大利人是一个热情奔放的民族,具有现实的浪漫主义,与现代大都市里的很多年轻人相比,他们更愿意停下脚步,享受生活。傍晚的广场上,总有那么些人,三三两两随意坐下,悠闲地聊天,这让我很受触动。”而从一个研究生的角度看来,意大利的大学更为开放,管理方式也更为松散。

作为中国和米兰学校的负责人,沈耀为了同学们的学籍、居住证和学分转换等问题,都曾花费了不少的心思。这使得他能够直面那些表现在具体问题上的文化差异,并能够了解到不同文化背景的学生在面对问题以及解决问题时的不同思维和方法。“差异肯定是存在的,但是多一点理解与包容是一定能够跨越这种文化上差异思维。与其说这是沟通交流的方法,不如说是面对差异的一种认真态度。而态度,往往是开始关系的第一步。”



复旦管院 DDIM 项目的老师们在课堂上分组时,也会考虑到不同国家学生的组合搭配,尽可能地让两个国家的同学多沟通交流。这种学习上的开放式平台,使得大家能够真正交流知识,交流思想,直接打破了学生间固有的圈子意识,强迫大家去彼此认识、讨论。

在生活上,意大利的同学们也会经常做一些意大利美食与中国同学一起分享,其中意大利面尤其受到大家欢迎。而中国同学也会回赠丰富而美味的中国料理,让意大利的同学们亲身体验到中国独特的饮食文化。美味的食物背后承载的是不同的文化的礼仪与追求,在刀叉与筷子的碰撞下,中意两国的同学们的友谊,也在逐渐交融、加深。

发生在沈耀身上的一件小事让他记忆犹新。当时,沈耀给班里的一位意大利同学发邮件,他考虑了一下后,为了意大利同学阅读和理解的方便就使用了意大利语,这让那位意大利同学非常感动。这件小事也让沈耀了解到,尊重异国的文化其实并不难,只要你多用心,哪怕只是一封邮件、一段话语、一个标点符号,都能使他人感到善意和温暖。

情怀

来到复旦管院后,沈耀很后悔自己本科没有到复旦就读。“我非常喜欢复旦的人文精神,并喜爱‘自由而无用的灵魂’这句复旦精神的最佳脚注。”所谓“自由”,在他看来就是有更多的选择性,在复旦这样一个开放的环境中,追求学术的自由。

在学术上,沈耀一点儿也不敢放松。因为不是经济管理专业出身,类似统计等课程学习起来还是比较吃力,这就需要他比别的同学花费更多的精力、投入更多的时间。沈耀无不感慨地回忆道:“可以毫不夸张的说,我所有空闲的时间都是在复旦管院的图书馆度过。当时一门课程中随便一个 case 就是几十页的英文,读书的时候真是挺辛苦的。”至今路过图书馆门口的时候,当初埋头苦学的情景依稀还会浮现在他的脑海里。


对待课程一丝不苟的沈耀,对待毕业论文更是认真谨慎。沈耀毕业论文的导师是前 DDIM 项目的负责人 Rob-

ert Dona,这是一位非常负责的教授,有着丰富的实战经验与专业的管理知识。他的毕业论文着眼于中国对意大利的海外投资,主要选择了潍柴重工对于意大利的逆投资,并讨论这类逆投资的动机、手段、结果等等。在论文撰写的过程中,他与导师一直保持着密切的联系,导师也给了他很多的关心与帮助。

沈耀对于复旦的喜爱,可以说已经上升到了一种难以割舍的情怀。不论复旦硬件设施上的完善,还是软件上的实力,都给他留下了非常深刻的印象。令沈耀最为感动的是,在自己求学的这段时间内,自己所接触过的复旦老师和工作人员们都尽心尽力地为学生考虑,只要学生有丝毫的问题或需求,他们都会竭尽全力地帮助同学。“我看见了一所知识型大学背后充满了人文关怀的精神,而复旦,就时时刻刻做到了这一点。”

出身于苏州的沈耀,从小就练习书法,写得一手好字,在苏州市立图书馆也举办过个人书法展。书法可以说是一门不简单的学问,它要求人有不俗的耐性,唯有耐性和毅力才能练就具有灵气的间架结构,才能驾驭不羁的笔墨,使之任由自己的灵魂在宣纸上尽情挥洒。这样的经历让沈耀练就了难得的定力,即便现在离开了复旦管院,离开了复旦校园这样纯粹的学习环境,沈耀依旧每天都要保证 1-2 小时的学习时间。对于沈耀而言,每天看书已经成为了—种生活的状态,“不在乎从书中得到了多少,而在于每天都能接触到新鲜的知识,新鲜的观点,并通过书本来一点一点地拓宽自己的视野。”

沈耀能够感觉到,在复旦管院 DDIM 项目的学习过程,在复旦校园里的生活状态,并没有随着自己的毕业而结束。相反的,这一过程中自己从老师那里所习得的对待知识、对待学习的态度,和自己从复旦学术精神里所秉承而来的信念,从未断绝过。“即便身不在复旦,但心里永远牵挂着这里,永远是这里课堂里的一名学生,永远在孜孜不倦地从生活里汲取智慧的养分,也永远是一名值得自豪的复旦人。”

在这个离别的毕业季,面对即将在复旦管院 DDIM 项目求学的学子们,沈耀的临别赠言很简单——合理安排好时间,认真参与每一堂课程,保持积极的生活状态,用心面对未来的人生! 



底蕴与开阔携手

毕业生 2012级复旦大学-BI挪威商学院MBA项目学生 朱嵘

文 / 邢侠

春雨洗刷后的空气带着丝丝泥土的香甜味道，清爽、洁净。笔者提前到达采访地点时，朱嵘已在等候。高高的个子给人一种职业人的沉稳感觉。

作为2012级复旦大学-BI挪威商学院MBA项目中的一员，朱嵘入学之前已有15年的工作经历。

本科就读于上海交通大学酒店管理专业的他，毕业之后一直在酒店行业工作，“刚开始的5年在洲际集团，而后的10年在万豪集团。”万豪的十年时间里，朱嵘从一个普通的销售，一路升职到市场营销总监。

但是在这十年里，他也越来越困惑。“我最大的一个感触就是，在工作中一直埋头苦干，领导告诉你做什么，你就按照这个思想方法去做，不要去问为什么，只要完成即可。这十年里我一直服务于在上海、香港等一些大城市的不同高端品牌。这样的城市，客源市场充足，因此按照上司的指令完成工作，好的成果是可以预料的。”

每天工作的忙碌和快节奏的生活方式，让朱嵘失去了理清思路的时间，也失去了了解外面世界的可能。“因此在

离开万豪之后，我重新开始思考这两个问题。”于是他进入了央企国航工作，放慢了工作生活的节奏。同时为了保持工作的激情和冲劲，他开始想到了再次回归课堂，开始读书。

百年复旦的纯正人文氛围一直令他向往。“一批批具有深厚学术底蕴的老师的授课，让我沉浸于一场场的听觉盛宴。而复旦-挪威BI项目的国际化课程体系，又让我打开了眼界，拓宽了视野，精英荟萃的课堂带来的是高端思想的碰撞。人文历史的积淀与国际全球的开阔相得益彰地融汇在一起。”在复旦，他从来自不同国家的老师身上感受到了美国的热情、欧洲的优雅、中国的含蓄，这也是其各自文化最鲜明的体现。

在读书期间，朱嵘经常会思考——自己到底需要的是什么？在一个人的职业生涯里，或者在将来的时间里应怎样规划，想要做什么非常重要，而在知道自己想要做什么以后，去做、去行动更是非常重要。“这就相当于一个人将自己过去几年积累的东西重新梳理以后，应该要想一想接

下来的思路怎么走,而不是达到一定的阶段、达成一定的目标后,就变得迷茫了。”朱嵘说,这是他这十几年的工作经历和在复旦—挪威BI项目的两年读书期间最大的收获和体会。

“今后的路,我会继续按照这个方向走下去。”

开阔思维

复旦—挪威BI项目是由复旦大学管理学院和挪威商学院合办的项目,三分之二的老师来自挪威,三分之一的老师来自复旦。“课堂上,老师的讲解非常吸引人,且复旦的老师更给人一种学者的气质。他们看待问题会从全局考虑,不

不同的课程都在做案例研究分析是在强调商业模式的重要性,“许多教授告诉我们,你一定要学会从特定的角度去分析自己商业上的决策。”

会有失偏颇。”朱嵘也谈到了自己的经历,“就像以前我在公司里,遇到一些问题时,很多的同事和下属会来问我如何解决。我会告诉他们,解决的方法不是最重要的,而是你要了解清楚问题的本质是什么,然后按照规律去找到解决问题的办法。而这种举一反三、具有全局性的思考方式时时见诸于该项目的课程中。”

复旦—挪威BI项目开设的课程,包括IT管理、金融、会计学、人力资源等,上课过程中老师会进行很多的案例研究。在朱嵘看来,不同的课程都在做案例研究分析是在强调商业模式的重要性,“许多教授告诉我们,你一定要学会从特定的角度去分析自己商业上的决策。”

“比如说IT课程,班上的同学绝大多数并非IT专业出身,也不是在IT部门工作,那么我们学IT课程有什么作用呢?老师给我们的答案是,你可以不是IT方面的专家,但是作为企业的管理者,你一定要考虑到某些IT方面的改变给自身商业决定带来的影响。”人力资源课程也是如此,“课程的学习可以让我们看到一个企业HR的管理是不是能够真正对公司的商业决策起到帮助作用。企业依靠的是团队的

竞争力,只有将每一个细小的零散的方面整合到一起,变成一个整体或团队,作为一个领导者在考虑问题时才会在脑海中形成一个属于自己的战略思维。”正是这种全局性的思考方式的训练,朱嵘的思维打开了,变得开阔了。

“在我的印象中,北欧给人的感觉很寒冷,冬天的时候可以看到极光。”而通过复旦—挪威BI项目,朱嵘对北欧有了重新认识。

复旦大学的北欧中心经常会邀请来自北欧的商学院及其学生来做交流活动,朱嵘在积极参与的过程中,逐渐揭开了蒙在心头的北欧迷思。“挪威的能源优势明显,石油产量极其丰富。但这个国家并不满足于躺在其富有的温床中,他们会基于能源、渔业、船舶运输、钻井石油方面的优势,从事世界范围内的研究,分析各个国家的能源分布对国家、公司等的影响程度。”

“在这样一种富裕的生活环境下,他们还能够想的长远,看的开阔,一定是有一些他们对自己生活的要求因素在里面的。”朱嵘特别提到了战略课程的一位挪威教授。“他已经快70岁了,但仍然坚持飞过来给我们讲课。他常常跟我们说,只要我还有精力,我就愿意来上课,并不是为了金钱,而是因为我喜欢这样的教学,我愿意了解中国的学生,愿意感受中国和全世界发生的变化。”朱嵘从这位老师身上感受到了生长在寒冷地带的北欧人是如何将激情和热情投入到自己的工作当中去的,“他们对工作的态度、对生活的选择,都很有自己的想法。这种想法并不是低层面上的思考,而是站在很高的层面上所进行的思考。”

中西文化

去年,朱嵘参加了BI项目的国际交流课程,他选择的是美国加州大学伯克利分校哈斯商学院的课程。

课程期间,老师带领学生参观了硅谷处于三个不同时期的公司。“这三家公司,一家处于成长期,一家处于成熟期,还有一家是在新生阶段。不同的阶段,其企业文化的类型也是不同的。”教授在给学生们讲解的过程当中,也印证了其课堂上所介绍的模型和数据,“足可见老师们调查和研究的认真,治学的严谨。”

国际化的课程中,课堂也呈现出文化交融的国际化特



色。“我印象最深的,是来自不同国家和地区的老师。美国的教授会有很夸张的体态语,教学语言富有激情,时不时地会和学生进行互动;欧洲的教授往往更加优雅,每天都是西装加领结。而中国的老师,学术底蕴很好,同时也更愿意去分享观点。”

校园生活

忙碌的工作学习之余,朱嵘还参加了学院的许多活动,聆听了许多大师的讲座。“我很欣赏学院主办的‘蓝墨水’公益性活动,也去听过很多次,邀请的嘉宾时常在讲座中抛出见地深刻的观点。印象最深的,有前德意志银行的首席经济学家马骏先生和商务部部长陈德铭先生的演讲,他们往往是从实际情况开始介绍,层层递进地剖析经济现象,我们听后很有启发。”此外,复旦—挪威BI项目也有自己的行业俱乐部,行业俱乐部的活动也让朱嵘受益匪浅。“每个行业俱乐部都会邀请不同企业的CEO、人力资源总监、商业发展总监或其他部门总监等来做讲座,感兴趣的同学都会来听,非常有意思。”

朱嵘还是BI项目学生会聚贤荟的第八届秘书长。聚贤荟经常会组织一些活动,比如年会、慈善活动、运动会等,希望通过用这种方式让项目的学生有更多的机会交流,并分享不同行业的发展动态。“俗话说,隔行如隔山。的确如此。与不同行业

的人聊天,了解清楚大环境之后,会给自己行业领域的发展带来一些启发。我们学生会的名字叫做‘Join and Share’,即加入进来,然后分享出去,这样才会有更多的收获。”

对于这样的活动,同学们也都很乐于参加,“同学之间的关系非常和谐,互相信任,像是一个温暖的大家庭。这也是我喜欢这个项目的的原因之一。毕业之后,我们也会通过微信、短信等不同的交流方式来保持联系,分享生活。”

人们常说,女儿是父亲前世的小情人。忙于学习与工作的朱嵘,也丝毫没有吝啬于分享女儿的成长过程。“我的女儿马上就要升入初中预备班了,学习非常忙碌,成绩也很优秀。”朱嵘提到女儿,除了柔情,就是骄傲。“在她的教育过程中,我更看重言传身教。”他也分享了家庭教育的三个经验,“首先,我会告诉女儿,什么是对的,什么是错的,然后尽量让她自己做选择。其次,就是注重家庭环境的影响,因为孩子总是在模仿家长的行为。另外,我也会多带她出去旅游,看一看外面的世界。”朱嵘还特别强调,现在一家人外出旅游时,女儿也会帮着安排行程和查找信息,“我希望她从小就能慢慢学会合理地做规划。”

“我一直相信‘谋事在人,成事在天’,也许,人有时候是需要一点点幸运的。”朱嵘停顿了一下,“或许有时努力不一定有好的结果,但是,好的结果一定是努力得来的,而且是非常努力得来的。”**F**

惜母校骊歌轻唱

毕业生 2010级财务管理专业本科生 朱嘉琪

文 / 谢昱东

槐花飞舞的五月,伴随着细雨和微风,复旦校园里的万事万物都从残枝枯叶中,向着自然的天性,舒卷开来,不能逆转,无法阻拦。

毕业季的喧嚣和宁静就像轻蜷的食指在流云身上的叩响,缱绻而忧伤。此刻,作为即将从复旦管院毕业的一员,朱嘉琪讲述着她四年来的回忆,讲述着她与复旦,与管院发生的那些点点滴滴。

邂逅的执着

来自江西的朱嘉琪像大多数的学子一样,努力求学。高考考场上,她的分数同时达到了北大和复旦的录取分数线。“复旦大学提供的财务管理专业可能更符合我未来的发展需求。”比较之下,她义无反顾地选择来到复旦,来到管院。

“虽然我是理科生,但是从一开始,我就清楚自己更倾向于从事文科类的学习。即便是现在我也对此深信不疑。而且这也是我参加校园活动,进行职场求职时考虑最多的地方。我希望能够一直做自己感兴趣的事。”

朱嘉琪的家乡就在享有盛名的鄱阳湖畔。那里四季如歌,惬意的自然使人能够自在地拥抱天地。离开那方水土,独自一人来到现代化的大都市上海求学,不是一件容易的事。

当恬静的性格邂逅繁华的都市,至今回想起来,朱嘉琪还是会觉得不可思议。她很庆幸,复旦校园能够帮助自己在浮躁中守住自我。“我刚来复旦的时候,就很喜欢复旦的感觉。当时看见复旦除了光华楼和管院的教学楼外,其他的建筑都不是很高。它们都错落有致地分布在校园内,从外至内都充满了历史的韵味。我觉得这才是大学校园应该有的氛围。”

因为这份对复旦的执着,从邂逅之初就因其独特的气质打动了她,又在其后朝夕相处的四年岁月里,不断地通过种种羁绊深深埋植在了自己的心中。这份执着里,有着四年来的精彩,有着对母校的感恩,有着对过去的恋恋不舍和对未来自信满满地期待。

融入的精彩

在复旦,在管院,一切都是初次的邂逅,一切都是融入的开始。

面对新的环境、新的朋友、新的生活节奏,朱嘉琪开始了自己的大学生活,忙碌与休闲并置,实习与学业共举,“我是闲不住的宅”。

一向比较低调的朱嘉琪在新学期的伊始,积极担任了班级里的信息委员和团支书。以班级为平台,朱嘉琪与管院有了第一次的碰触。学院举办的讲座和论坛上,我们都可以看见朱嘉琪的身影。

在进行志愿者服务的同时,朱嘉琪也对管院的架构、事务以及管院的老师、前辈们有了更深的了解。从中她感受到了管院多元的文化和独特的治学精神。

“还记得那时我们上市场营销课,裘瑾瑾老师的上课方式对于刚入大学的我来说十分新颖。她给了我们学生最大的主动性。”管院的教学一直提倡“Case Study”的模式,希望学生能够通过自主分析和学习案例,从中获得发现问题和解决问题的思路方法。“裘老师的上课节奏十分顺畅,她选用的案例也都很新颖、很经典。她一直说,只要我们需要,就一定能找到她。”

学习之外,朱嘉琪还广泛融入到了学校的社团和园区组织之中。大二上,朱嘉琪参加了研究生剧社,并参演了他们排练的《雷雨》。“当时我们的剧组非常好玩,大家的表



演活力都很高涨。第一次参与这样的表演性活动,让我觉得十分新鲜。而且大家的投入也让我们的汗水变得更为有价值。虽然自己扮演的是个小角色,但我觉得自己依然很开心,很满足!”

大二下,受辅导员重托,朱嘉琪加入了园区办公室的学生利益监督中心。在那里,朱嘉琪第一次作为部长,带领小团队为了南区同学们的生活环境进行了尝试性探索。通过开会讨论和多方面的交流,他们提出了改善大家生活质量的提案。“南区现在的开水房明显比以往增多了;九号楼楼下草坪经常会有人很早在那里放音乐晨练,打扰了同学们的休息,我们通过沟通和交流解决了这些问题。”让朱嘉琪感触最深的,是她在远征社参加的“大哥哥大姐姐”志愿者项目。这个项目旨在关爱农民工孩子,通过固定联系人,为每个小朋友找到一个大哥哥或者大姐姐,然后定期的由联系人提供一些课外辅导、游玩或者交流的内容。朱嘉琪便扮演了一个大姐姐的角色,陪伴着她的帮助对象共同度过了两学期。

“这个项目颠覆了我对农民工小孩的一些预想。本来我觉得,他们可能都比较贫穷,需要更多的物质上的帮助。但通过接触和交流,我发现虽然农民工的工资很低,但他们肯为孩子的教育投资,他们的整体生活也没有想象中那么贫困。相比钱来说,这些小朋友更多是需要父母的

思想的引导,他们对自己的未来很迷茫,所以我能做的,就是陪他多交流,多给一些建议。”

外表看似柔弱的朱嘉琪,却酷爱长跑运动,“因为这是最简单的运动,只要穿戴齐全,就可以上路!”空闲的时候,她几乎每天都会去跑步。“开始我住东区时,会绕着本部校区跑,后来搬到南区,就开始绕整个校区跑。因为我们结伴组成了一个跑步小组,一点也不孤独。夜跑时,才更能发现校园是如此的美丽。”

细数过往的点滴,也许朱嘉琪生命里的这四年光阴,就伴随着她每次在校园里奔跑时的脚印,渐渐加深,直至烙印在这些有过她足迹的地方。因为融入的精彩,她铭记了复旦,而复旦也铭记了她。

启航的曙光

朱嘉琪是个目标坚定的姑娘。大三上便开始了自己的第一份实习,当时为了调剂课程学习和实习的时间冲突,朱嘉琪找到了大学路上的一家咨询公司。寒假的时候,闲不住的她又去往了汇丰银行的环球银行部,紧接着下来的暑期,又拿到了IBM的offer,从事咨询部门的工作。

提前拿到offer按理说是值得庆幸的事,但朱嘉琪对此颇为担忧,“我以前在咨询类部门做过,也在物流公司做

过,相比之下,我发现自己似乎还是对服务性的机构比较感兴趣,尤其是咨询业。虽然已经拿到了IBM的offer,但在部门里,IT专业出身才会有更远的发展前途。”经过深思熟虑,朱嘉琪毅然决然地放弃了它。

“校招的时候我心里其实也很不安定,因为手里唯一的offer已经决定放弃,所以我采取广撒网的战略,投了八十多家公司的简历。其中一个就是我现在工作的offer,在Hay Group从事人力资源管理咨询。”她表明自己之所以这样做,就是为了“不要让自己后悔”。

作为从复旦管院毕业的学生,朱嘉琪在工作单位里受到欢迎并广被看好。在复旦所学到的所有东西,尤其是在管院这四年来积累的经验和思维方法都对自己的职业规划起到了巨大的帮助作用。“感谢学院使我们能够获得多样的知识,更感谢学院对我们就业的支持。”管院会为每个本科班级配备资历深厚的导师,并提供企业见习的机会。“这让我们在前行的道路上有名师引导,并充分获得实践的机会从而检验自己所学到的知识,时刻拉近自己与社会的距离。”

但是朱嘉琪同时也表达了一些遗憾,她认为管院在本科生的教育方面所采取的通识教育模式,稍微有些散泛,不利于学生形成系统、完整、扎实的专业知识体系。

“在管院的学习生活其实和企业有点像,这里的同学每个人都十分活跃积极,也都乐于实践、交流、分享,这种氛围让我即便走出了校园,也能很快地适应新环境。”朱嘉琪对未来的挑战充满着信心和希望,语气间透露着一种笃定。

离别的思绪

与复旦,与管院在一起的四年生活就要结束,朱嘉琪即将和毕业季所有的学子一样,告别这段本科生活,并开

始下一段不同的人生。但她始终觉得,自己在这里度过的每一个精彩时刻,在这里遇到的每一个人,在这里留下的每一份回忆,都将永远伴随自己,并被珍藏于心底。

“说到要离开,我还是很伤感的。”朱嘉琪的眼神有些许黯淡,“我在这里有很多美好的过去,我喜欢这里的建筑,喜欢这里的风景,喜欢这里的氛围,喜欢这里的同学,这里就像汪洋大海里的一座安静小岛,是繁华的上海里难得一见的清静之地,在这里我们不会太浮躁,也不会太急功近利,只是慢慢地磨砺我们的品性。”

朱嘉琪尤其钟爱光华大道。且不提这名字有多霸气,单就其四季的美景,就让这个来自于鄱阳湖的女孩欣喜不已。“那里四季的景色都很美,时而是葱郁的绿叶长廊,时而是铺满路面的金黄大道。有时晚上路过的时候,还会发现道路在灯光的映照下,是那么浪漫,那么美。”

光华大道不仅是一条道路而已,人们从那里通过,去求索知识;在那里信步漫游,静静沉思。它承载的是复旦许许多多学子的身影,见证了他们成长的历程。

“我这几年最大的收获就是,逐渐建构并完善了自己的人生观。看东西想问题都更加客观,这要得力于管院对我们思维方式的训练。我觉得在这里生活使我学会了一种态度,即关注怎么去生活而非刻意追求名利。”

复旦的学生来自全国各地,他们不同的经历和思维方式都给朱嘉琪留下了深刻的印象,“这种多元化的文化我相信只有在上海,只有在复旦才能如此融洽地存在。我的同学们彼此性格各异,他们的特长、想法甚至是人生观相差都比较大,但是大家在这个平台上相处地都很融洽。”

“如果让我用两个词来概括这里,那么我会选择包容和淡泊。”

时间对离别季的孩子来说,总是那么匮乏,他们举起相机,想要带走这里的全部;他们游逛各个角落,想要重温一遍四年的光阴。

对于他们,对于朱嘉琪,这里将成为他们魂牵梦绕的家乡,时刻给他们以慰藉和勇气,帮助他们在未来的道路上,勇敢面对挑战 and 挫折,并最终实现自己的人生理想。F

我的理想国

毕业生 2009级硕博连读学生 张华祥

文 / 宋荟或

五月的复旦，阳光透过梧桐叶在相伯路上投射下斑斑点点，相辉堂前散发着栀子花的幽香，这个季节的校园还是一如既往——幽静而紧张，自由而严谨。

或许只有五月，只有光华楼草坪前的各种学位照摆拍，注定被关注、被记录、被追述、被珍视，进入复旦的集体记忆。

对五月的复旦，最应时应景的就是讲述和倾听毕业生的故事。

在一个雨水淅沥的午后，复旦大学管理学院2014届博士毕业生张华祥分享了他在复旦的成长与收获。

选择复旦

“当年选择华中科技大学既是十分偶然，也是经过深思熟虑。”高考分数上复旦危险，读浙大又无法选择自己喜欢的专业，令张华祥犹豫不决。此时，班主任老师对他说：“不去中西部走走，何以开阔视野。”他毅然填报了位于中南重镇武汉的华科大。

在学习上游刃有余，在社团活动中崭露头角，在武汉感受中部沿江城市特有的码头文化、市民日常生活中的雅俗气息，甚至是热干面，都给来自东部沿海城市的他以新鲜感与冲击力，也正是在乡土与旅地两种异质文化的交织、碰撞和融洽中他学会了接受、适应、欣赏与批判。

身为浙江人特有的精明，经过武汉务实的市民文化的熏陶，四年的华科大求学，张华祥收获的除了专业上的理论知识，还有地域文化培育出的人情练达。

“华科和武汉的经历对我而言极其宝贵，然而高考前对复旦的憧憬时隔四年仍难以磨灭。”张华祥说，对于他，复旦是无可替代的。

本科毕业之际，因大学表现优异而获得研究生推免资格的他，毫不犹豫地选择高中的梦想之校——复旦。



如果说高考志愿是一种懵懂状态下的无意识选择,那么复旦读研的决定确实是张华祥在四年本科历练后,在其经过深思熟虑后的理性选择。

谈及为何选择复旦,为何选择管理学院继续深造,在张华祥看来这是顺理成章的。“其实,从根本上说,还是有一个复旦情结。”

据张华祥介绍,每个来到复旦的学生都有他们的理由,但有一些是相同的。正是复旦那自由而无用的气质,她的口碑、声望、品味甚至成为一种文化艺术符号,不断被追模,特别是在上海这座具有无限可能性的城市,她的坚守和变通,她的特立独行总能成为这个地区乃至这个时代的精神领袖。

“选择这个项目,博士毕业了并非就是单纯的学者,你仍然可以有很多的可能性,这个项目归根结底还是培养顶尖人才的基本素质,给你一个更为宽阔的视野,这个更重要。”

但每个来复旦的理由,又有着千差万别的答案。

张华祥之选择复旦管院产业经济学,不仅因为这个专业在全国享有很高的地位,更重要的是其本人对产业研究有着浓厚的兴趣。“产业经济学是复旦管院的王牌专业,当年排名是全国第一,说明业界公认其学术理路与成绩,自然对我有极大的吸引力。”

张华祥说过往的经历使他明白认识自己是非常重要的。“搞清楚自己的兴趣、特长、短板,进而取长补短,从事自己既喜欢又擅长的领域行业才是最明智的选择。”

学在复旦

“硕博连读项目,是改变我人生轨迹的重要经历。”

开始,张华祥并没有明确的读博目标。研究生二年级的时候,他最终才确定读博,选择踏上中国唯一的全面硕博连读项目之路。

“这个项目与国际主流商学院的博士培养模式对接,所以特别强调培养学生的国际视野。同时,也并不忽视对

本国国情,尤其是对中国制度的深刻理解与思考,终极目标是培养具有国际竞争力、占据国内领先地位的研究型学者或政府决策咨询机构研究团队的骨干,当然,也可以去行业顶尖企业附属研究机构做高级专家。”所以,在博士毕业很多专业就业相对专门化的大背景下,管院的硕博连读项目的就业面向还是很广。

“选择这个项目,博士毕业了并非就是单纯的学者,你仍然可以有很多的可能性,这个项目归根结底还是培养顶尖人才的基本素质、给你一个更为宽阔的视野,这个更重要。”

这个项目吸引张华祥的,还有较为灵活的学制。“我们的基本学习年限为5到6年,前三学期为学位基础课程学习阶段,以学习基础课程知识为主,夯实基础理论和研究方法根基。要想读博,必须在第四学期初,通过资格考试取得博士生身份,进入科研阶段,以科学研究和撰写博士学位论文为主。”

据张华祥介绍,硕博连读项目的人性化还在于切实考虑到每个同学的实际情况,就像是量身定制。当届资格考试未通过者,可以重修相关学位基础课和学位专业课后,和下一级学生一起参加下一年度的资格考试,通过者方还可以有攻读博士的机会。对于再次参加资格考试仍未通过,但尚可以作为硕士生培养的学生,进行分流处理。

“所以说,这个项目的灵活度是很大的,体现出设计者的人文关怀。虽然来复旦读书的每个学生都非常优秀,但因为每个人情况不同,不能一刀切。都读博士也是不现实的,毕竟人各有志。博士本来也是非常精英化的小众教育。”

“工欲善其事,必先利其器。用一句流行语概括管院的各种软硬件配备,称得上是高大上了。”软件和硬件对于一个学院的发展、学科的完善、学术实力的增长都至关重要。“学院在师资上是花大价钱请名师,每年都会邀请海内外的知名学者参与教学,或是办讲座。不是每个学校每个学院都能做到这一点。”张华祥强调,复旦的国际化在同类高校中是佼佼者,管院也是以国际水准为标杆。

好钢用在刀刃上,管院的发展是以服务学生为终极指向的。“硕博连读生在读期间免除所有学费,学院提供的各种奖助学金、补助也基本上给继续读书的学生免除了生活上的后顾之忧。当然,如果学术上做得好,奖学金等物质奖励还会更高。”

谈及在管院的学习生活,硕博连读项目使张华祥获益匪浅,此外,他还非常自豪地推荐了管院的图书馆,先进的数据库信息资源,学生博士阶段的专享工作室,学院各研究中心和实验室。无论是查找文献、分析数据,还是研讨请益,张华祥说,“管院总能满足我在学术上的各种要求。”

管院的学术讲座、科研项目参与以及国际交流与合作等方式,给了张华祥充分提升学术研究能力的诸多平台。“我非常感激我的导师郁义鸿教授的学术指导和日常关怀,特别是积极为我争取到去香港高校的交流机会并提供额外的生活资助。”

管院在学习生活中以学生发展为本位的,各种资源的配备、设置都是以学生需求为导向。“非常感激也非常珍惜在复旦管院读书的美好时光,特别要向导师、研工办的老师及同学说谢谢。”

乐在复旦

张华祥毕业后选择留上海,所以还可以继续驻足复旦,并未真正离开。之所以留在上海工作,张华祥的理由简单而又切实:

“这是一座国际化大都市。城市秩序、人文素养、文化环境、发展的基调和规则都是我选择工作地点的考虑因素。简单来说,上海是非常自由的,机会多,这是一座移民城市,包容性强,每一天都有日新月异的变化,时刻给你新鲜感。”

他赞叹上海作为国际化都市的包容、灵动、鲜活,按章行事的基本价值判断。“这并不是每个城市都具备的。在我看来,上海是一个充分经历近代化过程,历经近代市民精神的濡染,已经培育起良好的城市发展秩序。不论是政策的决策层还是百姓日用的实践层面,这都是一个讲究法制与效率的城市。”

与中国其他尚处于“前近代化过程”的城市相比,上海自然具备吸引更珍重文化、自由、法制、效率、创新的高级知识分子。“上海为一个人未来的发展提供了无限的可能性。”

邯郸路220号,对每一个复旦学子,迈进的那一刻更多的是欣喜,迈进的那一刻就不止是自豪,这也是每个毕业季最伤感的所在。



“复旦对我究竟意味着什么?”这是张华祥近来反复思考的问题。

离开复旦,意味着缺少了庇护他的理想国,同每一个复旦毕业生即将面临的问题一样,张华祥必须在现实中寻觅理想的安顿之处,或许还有更多的思考与困惑要去面对。

人生的价值坐标,对意义的不断追问,道德操守底线的动摇与坚守,他说,在未来生活中,这些“一个都不能少”。

张华祥意味深长地说:“离开复旦,这些问题会随着现实的参与、世俗的渗入而将被重新审视,书生意气马上就要变作歌声中那难以再回首的昨天。”那被夕阳定格在管院史带楼上的青涩背影将成为过去,被尘封在他和复旦的历史深处。

无论如何,从复旦出发,从管院出发,张华祥和他的小伙伴们一定有着器宇轩昂的面貌,带着复旦人独特的精神气质与文化品位,开始人生阶段新的征程。

对复旦,对管院,曾经青春驻留过的圣地,张华祥留下的除了美好的记忆,还有一份责任感,还有属于复旦人的那份殷切期待:

“希望产业经济学专业在学术上继续保持沉潜之心,不媚俗,不浮夸,始终居于专业翘首。在实践层面能够开展深入的调查研究,并将学术实践与当下中国发展的现实关怀结合。”

“希望复旦文化继续坚守自由、信仰、激情和理想。在这个充斥着功利化、庸俗化的务实世界,为人文主义者留下一块务虚的精神圣地。”**F**

身体与灵魂，一直在路上

毕业生 2012级EMBA项目学生 张勇

文 / 常方舟

虽已年过不惑，但他浑身上下仍充满了与年轻人并无二致的活力。思维敏捷，言笑晏晏，行事果断之中却又透露出丝丝平易近人，而这或许正是许多企业家所追求的境界。

初夏的午后，上海绿叶集团总裁、复旦管院EMBA项目2012级校友张勇，接受了我们的采访。

果断下海的“老黄牛”

财务管理专业的张勇在本科毕业后，进入到安徽某外贸局工作，能力不凡的他几年后便升任为外贸局的一科科长。“当时的工作非常体面，也很有前途。但是没办法，我就是个‘不安分’的人。”他微微一笑，“日复一日的机关工作总让我觉得人生少了点什么。于是，1990年，我毅然地选择了‘下海’。”

“我们算得上是‘下海’的弄潮儿，不会游泳被‘淹死’的不在少数，也有很多人呛了一肚子水。”说起当年的种种，张勇已然云淡风轻。“现在回头来看，当年的决定是人生的一个重大转折点。如果重来一次，我应该还是会做出同样的选择。”

在风险面前，他毫无惧色，勇于做第一个吃螃蟹的人。但同时，他又保有冷静的头脑，并没有一窝蜂地盲从，而是从自己业已熟悉的领域入手。开发产品也是熟门熟路，稳扎稳打地加以布局。从一开始的小本经营，到买地建厂，从国内产量第一，到外销出口，产品占据全球32%的市场份额，最终成就了上海绿叶集团的一番宏业。

如今，担任集团总裁的他，已在本行业内摸爬滚打了二十多年，秉持着“一流企业做标准”的信念，他不断摸索着将企业做大做强方向。长年身居领导者和决策者的位置，也让他对企业管理有了更深层次的思考：“我是个心直口快的人，如今经过多年的领导和管理工作，我发现，管

理中最重要的是要学会换位思考。”他推崇人性化加制度化的管理方式，结合中国本土的人情社会和文化环境，总结归纳出了一套行之有效的管理策略。

但是，随着企业的发展壮大，他开始感到自己在理论方法上面临不足的尴尬。“我就像一头老黄牛一样，多年来只知道埋头耕耘，却不敢问路在何方。”好学勤勉的他逐渐找到了问题的症结所在：“实际业务和流程操作，我早就了然于心。但是，如果要把它上升到系统化、理论化的层面，我觉得自己在知识储备上还远远不够。”如此一来，他便开始寻求个人提升的最佳平台。

“国内的MBA、EMBA教育开展得热火朝天，我把它称为企业家教育。但是，一旦出现热潮，问题也往往随之而来，国内大学在开办EMBA教育的水平和特色上都存在较大差异。”经过认真考察和反复比较，复旦EMBA项目成为了他的第一选择。

“首先，我看重的是复旦百年名校的薪火相传，EMBA项目更是名师辈出。其次，是因为复旦有着严谨治学的一贯传统。研究学问和管理企业有一点是相通的，就是不能作假。假学问会被实践否定掉，假管理会被市场否定掉。”怀揣着如此朴实而又深刻的想法，他开始了一段新的学习征程。“我看重的是，用我所在的薄荷行业的话来说，要真正把我们这些回炉重炼的原料进行提纯，而不是走过场，完成学习任务。”

徒步大漠的“苦行僧”

张勇坦言，自己平时是个热爱运动的人，体能素质也很是过硬，这也保证了他的工作状态。刚进复旦时，学院就组织了在青浦的徒步拉练活动。“我当时特别兴奋，觉得自己仿佛又回到了学生时代的军训场。”彼时在商业战场上争先斗胜的企业老总们，为了共同的目标挥洒汗水，不



分彼此,产生了强大的凝聚力。而耶鲁大学交流课程的丢手绢活动,也让他重温了一把童真的乐趣。形形色色的拓展,为日后同窗间彼此的深情厚谊奠定了良好的基础。

“班里的其他学员都是来自各行各业的精英人士,虽然大家谈论的都是经常遇到的老问题,我还是要说,我从他们身上学到的东西实在是太多太多了。”除了给力的小伙伴们之外,原本令他慕名而来的诸多大师,就更不令他失望了。

“包季鸣教授有关人力资源的课程让我受益匪浅。大家一般都提倡以人为本,包教授在此基础上提出要以人才为本,尤其是以能为公司所用的人才为本,这就是企业的核心竞争力,给了我很大启发。”老师们接地气的理论体系,实战中总结出的经验方法,以及生动丰富的案例教学,令张勇这样资深的企业家也感到心悦诚服。“李瑞华教授,同时拥有GE、朗讯、台积电等知名企业高管人员的实践经验,他教授的不是单纯的书本知识,他体会过我们的苦恼、解决过我们的困境,并能够给出适用范围广的思考路径,让我们能够举一反三,学以致用。”

2012年的7月,张勇和来自复旦管院的其他三十多位学员组成代表队,参加了中国商学院第七届戈壁挑战赛。回想起那记忆犹新的四个昼夜,他仍然感慨万端:“进了沙

漠,所有人就都成了兄弟姐妹。”远处是一望无际的沙丘,炽热的空气令人窒息,背着沉重的补给品深一脚、浅一脚地行进在崎岖不平、寸草不生的黄沙上,脚底心也热得发烫,每天平均的行走路程却达到35公里之长。

“到达终点的时候,好多人都哭了,这四天真正挑战了大家体能和意志的极限。”他仍然记得,回到营地以后,才接到了点水,和队友一起在沙沟边用水袋洗头,并相互打趣的情景。“其实,在参加挑战赛之前,我们几个还约着在建国路徒步训练,从晚上六点走到十一二点,每小时走6.5公里左右。”尽管最后没有拿到优秀的名次,这段经历已经深深地烙入了他的生命之中。

“我们复旦代表队提出的口号是,要感悟,不要赶路。我想到的是,当年玄奘在没有GPS导航和外力支援的情况下,走完了这段戈壁滩,实在是一次壮举,支撑他走完这一路的,想必就是信念的力量了。”

而在复旦管院的求学旅程,又何尝不是一段艰苦而值得的修行?由于出口外贸业务的需要,他长年奔波在世界各地。一个月中,有三分之二的时间都在国外。但是,就读EMBA项目后,他硬是坚持到底,将两年的课程完完整整地学了下来。对此,他不无自豪地说道:“在复旦上课的两年时间里,我没有请过一次假,也没有缺席过一节课。”



而这“全勤”的记录却并非没有代价。从美国回来顾不上倒时差，而是由机场直接开车到学院上课，对他而言都是家常便饭：“我觉得人一旦有所懈怠，就无法做到一鼓作气了。”

说到在复旦上课前后的变化，张勇滔滔不绝：“复旦提供了一个知识更新的平台，让我打开了思想的天窗，真正有了脱胎换骨的变化。”在这里，他寻到了企业突破旧模式的新路径，找到了解决旧问题的新方法，更重要的是，发现了市场中的新机会，学到了高屋建瓴的战略眼光。“目前，我正在打造企业的研发中心，投入大量人力物力，争取成功合成材料。研发很烧钱，结果还是个未知数，但这是企

业发展的必由之路，跟着别人走老路，总不如走在别人的前头。”

壮志凌云的“鹰眼侠”

张勇的办公室窗明几净、视野开阔，在他的书橱边上，有一件透明玻璃制的工艺品被安放在正中的位置，那是一只展翅翱翔的雄鹰。“这是从客户那里收到的礼物。”无独有偶，他的微信名中也带有一个“鹰”字。“通过EMBA的学习，从牛的默默耕耘，至鹰的蜕变重生，达成二次腾空翱翔，感谢复旦给了我浴火重生的机会。”

告别耕牛生涯，习得鹰击长空，是他一直以来的夙愿。“我最向往的管理方式是‘无为而治’，借用一句玩笑话，就是我就负责喝喝酒、握握手。”大胆用人，放手培养是他的管理宗旨。“企业里有不少80后、90后，甚至有一位85后的厂长，我不怕起用新人，我相信能力是可以慢慢培养的。”这样充分的信心和勇气背后，正是他慧眼识人、雷厉风行的“鹰式”作风原则。

张勇在上海已经生活了二十多年，对这座城市的感情也早已化作了浓浓的故乡亲情。尽管他已经去到过世界上八十多个国家，赞叹过地中海的澄澈，流连于巴塞罗那的风光旖旎，感受到悉尼清新的空气，他仍然对申城充满眷恋。同时，他的企业与这片土地深深相连，港口城市的进出口便利，让他在行业发展中如鱼得水。

“生活百般滋味，人生需要笑对。”工作繁忙的他，酷爱读书，尤其喜爱阅读哲学方面的著作。当然，堆积如山的工作往往令他难以拿出整块时间，而他也总是千方百计抽空挤出时间来静下心来好好读书。

人们常说，丰富生命的方式有三种：旅行、读书和健身，它们都指向心智的成长和圆满。张勇于这三者无不身体力行，获得了知行合一的生命体验。同时，他的心态一直很年轻，朝气蓬勃，不断憧憬着与世界相遇的下一个美好。薄荷之华，其叶青青，相信他和他的企业，必将迎来更精彩的未来。■



融汇名校资源塑造国际化人才

复旦管理学院-伦敦商学院国际商务硕士双学位项目签约仪式举行

2014年6月6日，复旦大学管理学院-伦敦商学院国际商务硕士双学位项目签约仪式在我院举行。英国驻沪总领事 Mr. Brian Davidson, 复旦大学校长杨玉良院士、副校长冯晓源教授，伦敦商学院院长安德鲁·李柯曼 (Andrew Likierman)、伦敦商学院上海校友会主席 Mr. Ivan Shyr 先生，复旦大学管理学院陆雄文院长、孙一民副院长、殷志文副院长、吕长江副院长，东方财富网董事长兼 CEO 其实先生、渣打银行企业及金融客户部总裁张之皓先生等企业代表和近四十位媒体记者共同出席了本次仪式。

复旦大学校长杨玉良院士率先致辞：“非常荣幸能够和大家一起见证伦敦商学院和复旦大学管理学院携手创办这个项目。这次跨越大洋的教育合作，是两所院校强强联手培育卓越专业人才的开始，也是中英建交 40 多年来两国在教育领域深入交流进一步的体现。”在当今的中国，管理教育实践正伴随着中国经济的蓬勃发展而不断地壮大。全球一流商学院的社会和学术声誉都源自于长期的努力和不断地创新。复旦管理学院要实现全球一流商学院的发展目标，就必须不断地走向国际舞台。

英国总领事 Mr. Brian Davidson 致辞中表示，复旦大学对于教育事业做出了很大的贡献，英国清楚地认识到大学的价值，合作是双方进一步前进的方向。“英国政府希望能够给更多的学生提供机会，让英国的学生加深对于中国的理解。对于中国的学生来说也是如此。现在已经有十多万名中国留学生在英国学习，他们非常认同英国的教育。”总领事强调，这次的项目对于合作双方是双赢，学生们

能够更好地分享知识，能够更深入地了解对方，有助于形成独一无二的世界观，同时加深中英双方的关系。

伦敦商学院院长 Sir Andrew Likierman 在致辞中表示，追求学术卓越，是伦敦商学院的宗旨。“选择复旦，是非常正确的决策，因为复旦大学是中国一流的大学。另外，伦敦与上海一样，都是有着悠久历史的国际化大都市。所以，不论从教育水准上来说，还是从城市匹配上来说，两者都是珠联璧合。”他强调，汇聚了两校一流师资的项目必将带来最前沿的商业教育，在伦敦商学院资深职业发展顾问的帮助下，所有毕业生都将更加自信拓展今后的职业生涯。

伦敦商学院上海校友会的主席 Mr. Ivan Shyr 先生从个人感受出发，分享了上海 20 年的快速变化。“一方面，上海未来 20 年的需求会大幅变化，中国公司将从事更多的跨国交易，因此必须提高公司价值，建立国际品牌。另一方面，中国公司未来的国际发展需要更多的全球化人才，这类人才能够在东西方文化中游刃有余。我坚信，这个双学位项目肯定能够打造出具备未来领导力的优异人才。”

渣打银行企业及金融客户部总裁张之皓先生代表企业致辞。“作为复旦管院毕业生，能够见证母校与伦敦商学院双学位项目的诞生，我感到非常荣幸与骄傲。”相信这次复旦管院携手伦敦商学院打造的双学院项目一定能够充分发挥两校所长，让先进的管理理念、西方的分析思维和东方的历史人文相互结合，最终帮助每一位学员提升自我能力、发展自身优势，成为堪当重任的领导者。

最后，复旦大学管理学院陆雄文院长致



辞,对该项目的成功启动表示热烈祝贺。“复旦管院已经是亚洲领先的商学院,未来的发展目标是全球一流商学院。今天伦敦商学院将成为我们在欧洲、在全球最重要的合作伙伴,这是全世界排名最领先的商学院来到中国大陆,也是全球排名最领先的商学院到大陆来合作,这是一个历史性的时刻。”同时,陆雄文院长也谈到了中国商学院的发展。“今天的中国,越来越多的中国商学院开始走向世界,复旦大学管理学院作为中国高水平管理教育的代表,正在国际舞台上展现中国管理教育的新形象。我相信双方的合作会培养出更多既具有全球视野、又深谙本土情势,在全球具有持续竞争力的商业翘楚与未来领袖。”

在企业代表、校友以及媒体记者们的共同见证下,陆雄文院长与

越来越多的中国商学院开始走向世界,复旦大学管理学院作为中国高水平管理教育的代表,正在国际舞台上展现中国管理教育的新形象。

伦敦商学院院长 Sir Andrew Likierman 共同签署了《复旦大学管理学院-伦敦商学院国际商务硕士双学位项目合作协议》。之后,双方互相赠送了精美的礼品,以纪念这历史性的一刻。

为期两年的复旦大学管理学院-伦敦商学院国际商务硕士双学位项目的优势在于两所商学院雄厚的师资力量和国际化的生源背景构成;独特的教学体系与广泛的资源网络则保证了毕业生良好的就业前景。

入选该项目的学生将分别在复旦管院和伦敦商学院学习一年,双方互相承认学分。完成培养方案的学生可以获得两校的管理学硕士学位。在项目所打造的国际化课堂上,来自世界各地的同学济济一堂,同时接受一流的管理理念与商业实践教育。项目的愿景正是集合两校丰富的学术成果和业界资源,发挥东西方管理教育的优势,致力于培养出能够应对国际竞争挑战的卓越商业人才。该双学位课程将包括参与由中国领先企业所指导的项目,及到亚洲考察团,从而提供对亚洲商业模式真正深入的体验。■

“中国金融消费权益保护研究中心”揭牌

2014年6月7日,中国人民银行金融消费权益保护局与复旦大学管理学院联合创设的“中国金融消费权益保护研究中心”正式揭牌成立。同时,中国行为监管与金融消费权益保护研讨会顺利召开。

上海市人民政府副市长屠光绍先生、复旦大学校党委书记朱之文教授、中国人民银行上海总部张新主任、上海市金融服务办公室郑杨主任、上海市工商管理局长陈学军先生、中国人民银行金融消费权益保护局局长焦瑾璞博士、复旦大学管理学院院长陆雄文教授、中国人民银行金融消费权益保护局副局长孙天琦博士、上海银监局蒋明康副局长、澳大利亚金融中心主任 Kevin Davis 教授、世界银行北京代表处金融专员王颖女士等嘉宾和校友们共同出席了本次大会。

复旦大学管理学院财务金融系主任、中国金融消费权益保护研究中心副主任孙谦教授作为主持人,介绍了当今中国金融消费的发展现状。“互联网金融兴起,传统金融业谋变,2014年将成为中国金融消费权益保护的‘新纪元’。‘中国金融消费权益保护研究中心’的成立,旨在对接国际、立足本土、优势互补、协力研究,为中国金融消费权益保护实践提供学术支持和政策建议。”

上海市人民政府副市长屠光绍

“中国金融消费权益保护研究中心”的成立,旨在对接国际、立足本土、优势互补、协力研究,为中国金融消费权益保护实践提供学术支持和政策建议。

先生率先致辞。屠光绍副市长笑称是“带着四个任务而来”:一是热烈祝贺“中国金融消费权益保护研究中心”的成立;二是为中心优势资源互补的组建形式、开放平台的定位、研究内容的前瞻性喝彩;三是加油鼓劲,希望中心坚持务实创新、关注前沿、立足上海;四是代表政府表态,一定为中心的发展做好服务工作,并预祝大会圆满成功。

复旦大学校党委书记朱之文教授在致辞中代表复旦大学对在座嘉宾们的莅临表示热烈欢迎,同时对中心的成立表示热烈的祝贺。“加强金融消费权益的保护,已成为国际社会的共识,是金融机构的责任,也是高校研究的使命。”朱之文书记强调,中国人民银行金融消费权益保护局与

复旦大学管理学院的合作,体现了双方的责任担当。“希望中心成立后产出更多优质的合作成果,为推动金融理论与实践的发展作出更大的贡献。”

中国人民银行上海总部张新主任代表人民银行热烈祝贺中心的成立及研讨会的召开。“每次国际金融危机发生后,中国都善于吸收其中的经验,并作出相应的对策。新形势下,中国金融消费权益保护面对着更多的课题,中心的成立可谓大势所趋,希望今后能够越办越好。”

在各位嘉宾、校友们的共同见证下,复旦大学管理学院陆雄文院长与中国人民银行金融消费权益保护局焦瑾璞局长为“中国金融消费权益保护研究中心”共同揭牌,以纪念这历史性的一刻。

中国人民银行金融消费权益保护局副局长、中国金融消费权益保护研究中心副主任孙天琦博士主持了《金融知识普及读本》和《金融消费者保护的良好经验》新书发布仪式。

随后,中国行为监管与金融消费权益保护研讨会正式开始。上海市金融服务办公室郑杨主任分享了主题为“上海国际金融中心建设与金融消费权益保护”的演讲。上海在金融消费权益保护领域的实践和探索包括五个方面:第一、加强制度建设;第二、健全工作机制;第三、创新



金融纠纷解决模式；第四、积极培育金融中介服务机构；第五、加强宣传教育。郑杨主任强调，上海金融消费者权益受到侵害的原因主要包括监管部门缺乏健全的法律框架、金融业信息不对称和消费者自我保护与风险防范意识不足三个方面。为此，上海对于金融消费者权益保护有以下几点思考：第一、加快地方立法项目的研究；第二、努力构建金融消费者权益保护的工作机制；第三、多管齐下，开展金融消费者权益保护教育。“金融消费者权益保护是一个长期、系统的工程，希望中心多开展相关研究，为上海国际金融中心建设与金融消费者权益保护贡献力量。”

澳大利亚金融中心主任 Kevin Davis 教授则分享了澳大利亚的金融消费者权益保护经验。“消费者权益

保护必须有结构地反映消费者的行为偏好，而不是以空想为基础。为此，仅仅依靠披露、教育、建议是不够的，其他的干涉也很有必要。”他强调，从产品和服务的提供者到金融消费者，存在着千差万别，在金融消费中的风险也是不同的。“金融消费者权益保护需要监管机构和立法机构的共同努力。”

中国人民银行金融消费者权益保护局局长焦瑾璞博士分享了以“中国金融消费者权益保护格局及其进展情况”为主题的演讲。焦局长首先介绍了中国金融监管格局与消费者权益保护格局的基本情况和进展。“金融消费者权益保护局工作的开展也面临诸多挑战，主要来自监管空隙、行为监管与审慎监管、与金融创新的冲突等方面。”为此，人民银行金融消费

权益保护局下一步金融消费者权益保护的重点在于推动工作机制、完善制度建设、加强监督检查、建成投诉受理机制、提高消费者教育的有效性、加强普惠金融的研究。

在复旦大学管理学院陆雄文院长的主持下，世界银行北京代表处金融专员王颖女士、中国人民银行金融消费者权益保护局副局长孙天琦博士、上海银监局蒋明康副局长、复旦大学管理学院市场营销系蒋青云教授以“构建我国行为监管与金融消费者权益保护体系”为主题，进行了深入而热烈的圆桌讨论，并对在场校友们的问题予以耐心而细致的解答。至此，“中国金融消费者权益保护研究中心”成立大会暨中国行为监管与金融消费者权益保护研讨会圆满地落下了帷幕。[7]

荣耀复旦, 树立典范

我院2013“年度校友”颁奖典礼盛大举行

活力五月, 群星闪耀, 共襄盛举。2014年5月15日晚, “荣耀复旦, 树立典范”, 我院2013年度校友评选颁奖典礼盛大举行。十余位“年度校友”候选人、学院领导、老师, 以及近三百位来自各行各业的校友欢聚一堂, 共同见证2013年度校友的荣耀诞生。

榜样力量, 杰出贡献

年度校友评选是学院的年度盛事之一, 也是学院教育精神的风向标, 旨在表彰和宣传在社会上取得杰出成就、对学院发展有重大贡献的本院校友, 将学院精神发扬播种到每一位管院人心中。从2008年第一次“年度校友”评选开始, 每年的评选都有特定主题, 如2008年的“慈善·奥运”, 2009年“创业·创新”, 2010年“世博·奉献”。从2011年评选开始, 不再设立特别主题, 改为设立“年度卓越领袖奖”、“年度创新成就奖”、“年度社会贡献奖”和“年度学院服务奖”四个奖项, 本次评选仍旧沿用这四个奖项的设置, 希望以多样的角度

来嘉奖在各个领域成绩斐然、具有典范意义的校友。

2013“年度校友”评选自2013年11月30日启动以来, 得到了遍布全球的校友们的广泛支持和参与。学院共收到近百位提名和自荐的校友名单, 经过委员会讨论, 最终16位校友脱颖而出。他们来自不同的城市, 从事不同的职业, 但都在自己的岗位上兢兢业业、回馈社会、回报学院, 用行动证明了复旦管院人的责任与抱负, 才华与激情。

典礼隆重开场, 全体出席人员佩戴院徽。首先颁出的是旨在表彰富有领导力的企业家、经济学家和教授的“年度卓越领袖奖”。他们被誉为时代的领航员, 以长远的眼光、精准的判断和深刻的思想引领各自领域不断完善发展。我院常务副院长周健, 2010年度校友、1993级管理学院博士、世博志编纂办公室季路德共同上台开奖, 宣布获得2013“年度卓越领袖奖”的校友是2000级复旦-港大IMBA、上海浦东发展银行股份有限公司董事长吉晓辉。身为浦发银行董事长, 他以千里之远的志向和实干

家的作为, 以崭新主动的思维, 带领浦发银行踏上了发展的新高度; 身为全国政协委员, 他秉承“公民”精神, 心怀改革之理想, 切实推进社会金融事业的发展。

“年度学院服务奖”是为了表彰心系管院、默默付出的校友。他们不追求显赫的名声, 却成就了自己的人生。我院党委副书记叶耀华、副书记赵伟韬, 2010年度校友、2004级复旦EMBA校友、上海申迪(集团)有限公司运营总监陈超, 2010年度校友、1997级工商管理博士校友、上海张江集团集团副总经理、张江文化控股有限公司董事长金麒共同作为颁奖嘉宾, 宣布2006级复旦EMBA校友、广东骋望地产集团有限公司董事长马伟强获此殊荣。马伟强校友凭着对学院的诚挚感情、对学院发展的深深认同, 大力支持复旦管院新院区建设, 多次向学院捐款。马伟强谦虚地说: “我觉得我做的太少, 觉得学院给我的荣誉太多。”他表示, 没有在复旦的学习, 就不会有今天的骋望集团。

旨在表彰不拘常格、致力创新、理念独到、追求突破, 为时代的进步



不断开拓新的境界、新的路径、新的理想的“年度创新成就奖”，由学院副院长殷志文，2009年度校友、1997级MBA校友、上海复荣集团创始人范思桦和陆武校友共同颁出。1985级管理科学硕士、前德意志银行香港分行董事总经理、大中华区首席经济学家，现任中国人民银行首席经济学家马骏最终获此殊荣。深厚的学术功底，让他对国内外经济形势的观察独具慧眼。对人民币国际化的路径图、对国家资产负债表的研究、对如何用经济政策治理PM2.5以及对绿色金融体系提出的理论框架，他正以一个经济学家的角色，解读国家政策，关注社会发展，以国际视野和创造性的知识和洞见助力中国改革。

马骏校友由于人在北京，未能亲自出席颁奖典礼。但在当晚的现场连线中，他对自己获此殊荣十分激动，并表示，自己的事业离不开母校的帮助，最后他向广大校友的厚爱表示深深的感谢。

晚会最后颁发的奖项是“年度社会贡献奖”，该奖旨在表彰那些在慈善、环保、教育等社会公益事业有突出贡献的校友。他们深谙“饮水思源”的道理，崇尚“先天下之忧”的情怀，在物质之外，最懂得爱与责任的重要。我院陆雄文院长，2008年度校友获得者、2004级EMBA校友、龙工集团董事局主席李新炎校友作为颁奖嘉宾，宣布2006级复旦EMBA校友、江苏中大地产集团董事长谈义良

获得此项殊荣。谈义良校友创建中大公益基金会，以关爱学生计划和老年关怀计划为主导，资助学生2500多人，建成尊老社8个，并建立国内首座养老综合体——无锡九如城。无论是户外远足，还是书写人生，他都在用实际行动影响着身边的人，践行着一个企业家的社会责任。

四大奖项揭晓之后，陆院长邀请其余年度校友候选人上台，并为他们颁发了入围奖。虽然入围此次年度校友评选候选人之列只有十六位校友，然而校友们奉献、务实、拼搏、创新的故事何止百千。高山仰止，景行行止。每一次的评选和表彰，都将使校友中的杰出事迹传播得更远，使越来越多的学子感受到榜样的力量，追

随他们的足迹,为自己的人生理想而奋发努力,更为母校、为国家的辉煌贡献力量!

爱心拍卖,助力学院

晚宴开始之前,我院陆雄文院长发表致酒辞。他代表学院再次对来到现场的校友们表示了热烈的欢迎,并回顾了学院在过去一年中取得的诸多瞩目成绩,展望了未来的美好蓝图。同时,他对众多始终关注和支持学院建设的校友表达了衷心的感谢。他说:“校友不仅是财富、更是荣耀。校友的成就不仅在于实现了自己的人生理想,更在于他们为社会进步和发展做出了一番贡献。校友们兼济天下的宏大胸襟,心怀母校的感恩深情,为更多后辈学子树立了榜样,也是学院不断前行的动力。”

此外,校友中心主任黄智颖回顾了2013年度校友的捐赠情况,特别感谢了参与捐赠的26个班级和11个校友组织,并汇报了该年度捐赠资金使用情况,向以各种方式关注和支持学院发展的校友表达了真挚的感谢。近几年,学院推出的“年度校友捐赠”、“学生成长基金”、“书香门第计划”、“印记永恒行动”等项目得到了校友的积极支持。学院的每一次进步,都包含着校友的反哺深情。活动中,历年校友捐赠芳名录不断滚动,广大校友的赤忱爱校之心,令人动容。


2013年,学院政立院区正式奠基;明年,学院还将迎来恢复建院三十周年院庆,为此学院再度发起“至爱有行·桃李辉源”2014校友捐赠助力学院现场拍卖活动。第一轮是新推出的“旦复旦兮”纪念套装两套,分别由上海创侨进出口有限公司总裁曹仁玉校友、中厦集团总经理张国荣校友拍得。第二轮是深受校友欢迎的“书香门第计划”,本次拍卖的是图书馆3楼正中的新书书架三层,由深圳市汇川技术有限公司营销副总监潘异校友、江苏神龙海洋工程有限公司副董事长兼执行总裁高飞校友、江苏中大地产集团董事长谈义良校友拍得。拍卖所得的款项将全部纳入图书馆图书基金,用于书籍购买和维护。第三轮是“从1985走来”纪念组合两组,包括了记载学院自商学院时代及1985年恢复建院以来重要历程的相片、代表学院学科繁荣和专业学位项目发展的学位礼袍小萌熊全家福,由复荣集团常务副总经理陆武校友、上海中期货有限公司总经理许一峰校友拍得。第四轮是两本有着学院全部编委老师签名的典藏版《管理学大辞典》,由耀马车业(中国)有限公司董事长李邦欣校友、高飞校友再次拍得。最后,陆雄文院长还拿出个人的马年特殊拍品,由上海颂联国际服饰有限公司董事长蔡炯校友、上海九闻通信科技发展有限公司陶如刚校友拍得,所得款项也全部用来支

持学生成长基金。

最后,竞拍成功校友集体登台,陆雄文院长亲自为他们颁发捐赠证书和拍品。而会场外的校友助力学院的捐赠台也热闹非凡。复旦EM-BA户外运动协会也特别宣布以协会集体名义捐赠参与书香门第计划以示支持。捐赠有价,情谊无价,校友们无私的奉献汇聚成一股源源不断的强大力量,为学院在未来发展的伟业添砖加瓦!

值得一提的是,复旦-BI挪威MBA项目的弋利军校友已连续两年为本次活动担任拍卖师,为活动的成功举办贡献了很大的力量。本次晚宴全部用酒由复旦—华盛顿EMBA项目祝贺校友所在华致酒行全程赞助,也特别感谢祝贺校友的支持。

典礼最后,陆院长再次发表致辞,感谢广大校友为管院大家庭所做的努力与贡献,并表达了未来的美好祝愿:“一项荣誉无法承载你们的巨大成就和反哺之情,一个奖杯也无法说尽学院对你们的期望与祝福。只愿你们前程似锦,能如同今夜星辰般闪亮夺目,照亮自己,照亮世界。让我们共同成长,共铸辉煌。”

夜色已深,校友们深情举杯,相互祝福,也为学院许下美好祝愿。2013年度校友颁奖典礼圆满落幕,让我们期待明年恢复建院三十周年之际再相聚!光荣时刻,期待下一年典范校友的诞生! 

数据驱动管理决策研究中心正式成立

2014年4月22日下午,数据驱动管理决策研究中心举办的首场讲座在史带楼603举行,这标志着复旦管院数据驱动管理决策研究中心正式挂牌成立。

学院陆雄文院长和薛求知副院长出席首场讲座,并对数据驱动管理决策研究中心的成立表示了热烈祝贺。“希望在座的同事们永远保持好奇心,在跨学科的平台、在跨领域的碰撞中,不断产生出新的问题,不断找到新的解决方案,一起通力合作,做出令人骄傲的成绩。”

陈宇新教授应邀担任学院“数据驱动管理决策研究中心”首席顾问。陈宇新教授现为上海纽约大学杰出全球商学讲席教授,研究领域涉及数据驱动营销、互联网营销、竞争战略及行为经济学等。他的研究成果多次发表在国际顶级营销学刊物上。

陈宇新教授分享了以“管理问题与数据思维:学术研究的机遇与使命”为主题的演讲。他首先介绍了管理创新与思维方式的演变的各个阶段:从传统经验思维到传统管理思维,从互联网思维到数据思维,是定性思维到定量思维的转变;而传统经验思维到互联网思维,传统管理思维到数据思维,则是从内到外发展到了从外到内。这充分地说明思维的跨越是学术的创新之源。

陈教授接下来阐述了数据思维



的四个维度对应用及学术研究的启示。定量思维,启示一切皆可测;跨界思维,启示一切或可联;操作思维,启示一切要可行;实验思维,启示一切应可试。他介绍了数据应用的三个目的:第一是描述,理解 sampling,思维基础是定量思维与跨界思维;第二是预测,理解相关性,思维基础是跨界思维与操作思维;第三是优化,理解因果性,思维基础是操作思维与实验思维。

应用大数据的同时,陈宇新教授也提醒大家要警惕数据应用在实际与学术中的三大陷阱——样本偏差问题、缺失信息问题与内生变量问题。为了摆脱数据应用的误区,要学会认识“数”与“据”的区别。陈教授分析了管理决策的类别,包括“无数无据”、“无数有据”、“有数无据”到“有数有据”。“‘有数无据’比‘无数有据’的偏差更大,我们应该尽量追求‘有数有据’的管理决策。”

陈宇新教授还介绍了学术上对于大数据的两种研究方式,一是从“数”到“据”再到“问题”,二是从“问题”到“据”再到“数”。针对两种研究方式,他举出了两个研究案例。一是“如何评估网上推荐的效果”,即利用实验思维手段,对被试进行六个月的跟踪。实验发现,网上推荐的短期效应不明显,但长期效应却十分显著。由此,可以优化商业模式。二是“如何解决社交网络研究中的抽样偏差”,这利用了跨界思维的手段,需要与统计学学者共同研究。

“今后在社交媒体、电商、银行、娱乐、体育等方面,都会有更多的数据,也会出现更多的问题与研究。”陈宇新博士认为,不断丰富数据及其处理和分析技术的进步,不仅带给了管理学术研究历史性的机遇,也赋予了管理学术研究历史性的使命。用数据思维解决管理问题成为了可能和必要,学术研究不仅能帮助搭建数据与问题的桥梁,而且越来越成为解决实际管理问题不可或缺的方法和工具。

我院依托国际性、营销类、管理类的领军人物,设立了全球金融营销与顾客满意研究中心、可持续增长战略研究所,及决策与行为科学研究中心。新近成立的数据驱动管理决策研究中心,都是学院在加强科研力量方面做出的卓越努力。[F]

复旦2014年首届“管院人节”圆满落幕

2014年5月24日晚,复旦大学2014年“管院人节”闭幕晚会隆重举行。三百余名管院学子用微笑和欢呼点亮了这场激情洋溢、精彩纷呈的视听盛宴,全场洋溢着青春和活力,与“管乐华章,青春理响”的晚会主题交相呼应。

整场晚会分为既然正青春、逐梦趁年华和且行且珍惜三个篇章。开场前,满怀期待的管院学子伴着柔和舒缓的轻音乐陆续入场。一曲由MBA学生带来的靓丽诙谐的舞蹈《I Know You Want Me》赢得观众们的阵阵掌声,由此晚会拉开序幕。

2014年管理学院十大歌手前三甲带来的歌曲串烧《有没有一首歌会让你想起我》、《听海》和《海阔天空》,勾起青春年少时独一无二的青涩迷惘和缱绻不绝的美好回忆。

复旦大学心舞舞蹈团倾情演出的中国风舞蹈《踏歌》和《丽人行》,清新婉约,曼妙优雅。姑娘们身姿轻曼,长袖善舞,手执轻扇翩翩,手衔音符点点,在每个观众心里描绘出一幅隽永空灵、诗情画意的江南水墨画,一笑一颦,牵动着在场每位观众的心。

箫、吉他、二胡和电子琴带来的器乐合奏时而古朴柔和,时而忧伤细腻,时而明快传神,行云流水如梦如幻的优美旋律给观众带来了音乐的享受和视觉的满足,让大家深深沉醉于音乐的奇妙世界中。



DDIM的学生们带来的舞台剧《穿越时空的找寻》运用极富创造力的思维,以穿越剧的形式将热情激昂的现代舞、欢快互动的意大利歌曲和新奇丰富的剧情串联起来,载歌载舞,High翻全场,观众们一阵阵欢呼将现场的气氛推向新的高潮。

此次晚会还有复旦大学的专业乐队表演《Yellow & It's my life》,酷炫狂野的歌声、躁动热烈的鼓点、前卫震撼的贝斯和行云流水的吉他让全场光影舞动、电光四射,欢呼声、掌声此起彼伏。

此次晚会不仅是2014年首届“管院人节”系列活动的闭幕式,也是2014管理学院十大歌手比赛和2014管理学院院衫设计比赛的颁奖仪式。我院黄丽华书记和赵伟韬副书记分别为获奖选手颁奖,以表彰这些充分展现管理学院精神风貌的多才多艺的学子们。晚会在《奉献》的合

唱声中圆满落幕,令人回味无穷,给人感动无限。

此次晚会参与人数达300余人,属历次最多;参与范围广泛,本科生、金融硕士班、DDIM班、硕博班和MBA均有精彩节目演出和热情观众参与。值得一提的是,晚会采用弹幕方式进行实时评论和滚动抽奖,为大家提供发表心情共享快乐的平台,也大大激发了观众的参与热情。

整场晚会欢笑声不断,同学们在欣赏节目的过程中,回忆青春,立足当下,展望未来。作为管院人,大家有年轻人的朝气蓬勃与风华正茂,有对梦想孜孜不倦的追求,有对未来的美好期盼与无限憧憬。相信管院的学子们,会在前进的道路上以积极向上的精神面貌迎接挑战,扬帆前行,为我院谱写更加华美的新篇章。此次晚会空前的盛况让我们相信,以后的“管院人节”会越办越好! **F**



2014 复旦 MBA/MPAcc 博览会精彩启幕

烛光摇曳点点温馨，天籁般的韵律低沉柔和，缭绕耳畔。前半场还沉浸在古典音符的感恩诗般烂漫梦中，下半场忽而现代流行乐队磅礴乐曲奏起，2014 复旦 MBA 博览会开幕式暨烛光赞美音乐会正在进行。以此为起点，从5月17日到6月15日，2014 年度复旦 MBA/MPAcc 博览会将于期间的每个周末在学院持续进行。

复旦 MBA/MPAcc 博览会于2011年5月首次举办，旨在集复旦大学 MBA、MPAcc、复旦-港大 MBA 等项目全体学生的智慧，展现不同年级、班级、俱乐部的风采。博览会是博学的讲坛，是笃志的承载，更是联结复旦 MBA 人共同进取的纽带。如今，它已成为“最受 MBA 学生欢迎的活动”。

本次博览会首次采取“音乐会”这一开幕形式，同时开放微信报名，演出开始前一周就已经一票难求。整整一个月内，近40场不同主题的讲座将汇聚成一场思想的饕餮盛宴。这些主题包括金融与投资、IT与互联网、创业与创新、管理与实践、医疗与健康、艺术与生活等，其中“创业与创新”和“医疗与健康”是本年度新增的

两大板块。

主题的多元化始终是博览会追求的目标之一。“以往的主题更侧重管理实践，这几年则更加丰富、更具有人文特质。今年我们对主题进行了一系列整合，”博览会总负责人戴宁红老师表示：“我们不仅要发挥同学们在专业领域的特长，更要兼具深度、广度，和社会关注的热点趋势相应和。”

据戴老师介绍，博览会源自2010年世博会的启发。“当时提出这一想法的时候很多人不理解，我们倍感压力。”后来，在组织和举办的过程中，博览会的概念逐渐深入人心，其内涵也不断拓宽，时间上也从原本的两天扩展为现在的一个月。“一开始博览会更多的是一个去建立学生班级意识的‘班博会’，这两年我们在班级之外加入了‘俱乐部’这个主体，从两个维度选报项目，进一步促进了思想的碰撞。”

某种程度上，博览会代表了 MBA 学生群体的所思、所想、所感。在这里，学生们不仅是求知者，更是分享者，彼此传递前沿的行业信息、共享实用专业知识，表达独特的人生态度、解读美妙的艺术魅力。

MBA 项目 2012 级闻彬同学经历了数次 MBA 博览会，他不仅是参与者，也是一位出色的组织者——事实上，几乎所有的个人分享、沙龙讲座，都是由学生自己一手敲定主题、组织会场的。去年，作为 IT 俱乐部负责人，闻彬网罗了互联网行业的众多创业者，进行了一场创业机会沙龙分享。沙龙结束后，闻彬自觉获益匪浅，写下了上、中、下篇分享体会，和同届不同班的另一名同学又进行了多次交流。“博览会是同学们之间难得的交流平台。大家可以在活动中熟悉不同班级的同学，加深对各自所擅长或不擅长的领域的认识，找到志同道合的伙伴。这就是我最大的收获。”

对于如今已成为复旦 MBA 明星活动的博览会，戴老师的总结非常到位：“MBA 学习是一种交互式的成长，而博览会让平日里‘输入’更多的学生们有机会‘自我输出’，进而彼此学习，实现人与人之间的真诚分享。这个转化升华的过程比结果要重要得多。成长不是你接收了多少东西，而是你传递了多少东西，影响和改变了多少人。我们是带着一种‘理想主义’的色彩在塑造人，这就是复旦 MBA 博览会的意义。”**F**





中国结构性改革至关重要

时间:2014年5月24日

活动:上海论坛开幕式

论坛:美国彼得森国际经济研究所所长、美国预算委员会顾问 Adam Posen 博士

现在的状况是西欧以及美国的公司手里拥有巨量现金,历史上从没出现过这种情况。之所以持有那么多现金,主要是为了能够预防未来发生的金融危机。

技术放缓的时代

我们现在正进入到一个时代,即所谓的技术放缓的时代。现在世界各地都在创新,中国、亚洲,当然包括美国有着很多的创新。但是,技术的发展是一波一波出现的,当出现了大的技术进步之后,随之而来会有一个大的经济发展。因为这种新的技术会马上被经济所接受,创造新的经济发展。你可以把技术的发展想像成一个汽车的内燃机,现在的状态是什么样的呢?很多前沿、富有的国家,他们并不是很清楚下一波的技术浪潮在哪里。我们必须认识到科技的外向型,科学家要么想得出好主意,要么就想不出好主意,事实就是这样。

想象一下,北美的金融危机过后,会出现一些什么样的情况?现在的状况是西欧以及美国的公司手里拥有巨量现金,历史上从没出现过这种情况。之所以持有那么多现金,主要是为了能够预防未来发生的金融危机。另外一方面也说明很多企业不愿意再进行投资了,即使

美国的经济现在有所回升,即使现在的利率水平保持在非常低的程度,但是新的投资周期并没有出现。当然可以从金融的角度来考虑这个问题。越来越多的人认为现在没有什么值得投资的好项目,不像1997年时所有的人都会说,光纤是一个非常好的投资领域,我们可以在这里面投入大量的美元,这种好日子已经离我们很遥远了。当然世界的技术进步仍然在进行当中,比如说3D打印,还有一些基因科学上的进展等等,都会改变我们的生活。

但是我仍然要说,我们现在处于一个技术发展放缓的阶段,这对不断新兴的亚洲和中国以及美国之间有什么样的影响呢?想像一下这样一个世界,把自己想像成一个经济学家,我们建立一个简单的模型。比如说在这个世界上只有两种经济体,一种是前沿的国家,比如说人均GDP超过五万美元,这些国家往往也是在创新上不断推动前沿发展的一些国家。然后还有另一类国家,我们把他们称之为追赶型的国家,比如说像中国。他们有能力移



向第一集团,但是他们现在还在不断的调整、吸纳并应用各种各样的技术,他们还需要在国家的各个地方来进行技术的应用。还有第三类,那就是沮丧的人们或沮丧的国家,那些没有机会追赶上去的一些国家。这就是所谓的机构政治经济学的理念,如果你没有足够的资源,你就不可能赶上去。

如果我们在这样的世界当中,那些前沿国家以某种速度进行发展,而后面的一些国家在追赶,如果第一集团国家的发展速度下降了会怎样,如果第一集团的国家下降了,那么追赶型的国家它的发展速度相对就比较快。因此最有钱的国家 and 追赶型的国家之间的差距不是在扩大,而是在缩小。追赶型的国家可以应用已经存在的技术来进行发展。如果最前沿或最富有的国家发展速度放缓的话,那么在那些集团的国家的公司、专家就越来越难以保护自己的知识产权。因为富有的国家可能没有足够的政治影响力来保护自己的知识产权,而追赶型的国家可能占有相对更多的资源来进行这种追赶式

发展。就像哈佛的理论家所指出的那样,“当你的知识产权不足的时候,你会更进一步地强化这样的一种动力。”当没有足够的动力让第一集团的国家进一步发展,第一集团国家的创新和技术发展就会放缓下来,而追赶型的国家的追赶速度则会加快。我们都知道专利权、知识产权总是一把双刃剑,一方面我们需要保护知识产权,另外一方面我们又需要创新,保护得太多,就没有创新。

需要整合的世界

在这样一个世界当中,因为在这样的世界当中知识产权不可能得到非常充分的保护,我们需要一种额外的措施来实现这种整合。

只要美国还是世界上首屈一指的经济体,世界在整合的过程当中会就有很多的波折。美国的经济已经成为世界整个经济体的一个减振器,可以通过量化宽松,减少开支等等来调节世界经济。整个世界因为美国经济的变化会产生

66

专利权、知识产权总是一把双刃剑,一方面我们需要保护知识产权,另外一方面我们又需要创新,保护得太多,就没有创新。

99

巨大的溢出效应。美国的消费者也被认为是最终的消费者,美国经济在世界经济当中所占的比重在不断的上升,而且美国的经济发展和世界经济也呈现出一致化的趋势。

当然美国现在对于其经济的控制力跟之前也完全不一样,所以我们说现在是一个充满颠簸的年份。这可能对于私营部门的投资来说不是一个非常鼓舞人心的消息。

我刚才提到第一集团最富有的国家发展速度放缓,追赶国的速度在不断的上升,这会带来什么影响呢?那些富有国家的人,会逐渐认识到结构性改革的重要性。在90年代我们可以通过投资来实现经济的发展。美国的健康产业每年可以浪费掉GDP的好几个百分点,当然现在美国在健康领域所浪费掉的0.5%的GDP都显得尤为珍贵。我们知道人们不可能总是理性的,即使是理性的人在一起,也会出现一个集体性的非理性行为。在经济放缓的情况下,要进行结构性的改革会变得非常得困难,我们也知道在美国在中国都有既有的利益集团,要推动他们改革是非常困难的一件事情。所以尽管结构性改革对于经济的发展变得越来越重要,我们也不确定未来是否会出现更多的结构性改革,那么全球的汇率以及资本流动会是什么样呢?资本流动是很重要的,只要中国在不断的发展,追赶国和最富有的国家之间差距就会不断缩小。人

们当然应该在这种高增长的经济体当中获得更多的资产,但是最近人们似乎不太注意到这一点,这才是最根本的问题。因为你的投资组合总是要体现这个地方的增长前景到底如何。如果说人民币升值的压力越来越大,或者富裕国家有更多的现金流向新兴经济体的国家,就有可能无法实现双赢,甚至会出现比较混乱的情况。

结构性改革是关键因素

首先,如果说我们的世界,比如说像美国在欧洲,公司的创新已经放缓。那些有名的西方公司,他们的研发,他们的高端生产,都转移到国外去。从理性的角度来说,经济学人或者说那些理性的投资方,他们会喜欢这种情况。但是我们仍然要更加谨慎,因为这涉及到利益方面的冲突。

第二个问题就是富裕国家的现金流出,进入中国、印度等新兴经济体,这样就把知识、专长、技术等方面的先进经验同时带到这些国家中,虽然这不一定是富裕国家所情愿的。

还有一点,贸易和全球的经济周期,包括货物、人员的流动,对全球化会有什么影响呢?我想在座的各位都是非常关心这一问题的,因为大家都身处全球化的上海之中。过去的40年,不是美国的不平等,不是技术创新,而是在巴

西、中国、印度、东欧以及其他地方的人们,已经摆脱了原来的贫困,一部分人在进入了中产阶层的同时没有牺牲其他人的利益。应该说在过去的40年当中,这一方面是做得不错的。中产阶级们是希望全球化能够持续下去。

与过去美国主导的不一样,未来应该会产生更多的冲突,因为美国不一定再能主导世界。以全球变暖为例,我们还不知道全球变暖到底会带来什么样的影响,因此也可能会带来一些波动的因素。

最后一点,可能会在知识产权的保护方面带来一些新的压力,比如说自由贸易如何发展。我们大家要携手去合作,在欧洲也好,在美国也好,在新兴市场也好,我们社会的转型不仅仅是技术方面的,国内的结构改革也是一个关键的因素。

Q&A 环节

问:世界上一些大的央行都在调整他们的政策,比如说美国要推出量化宽松政策,另外欧洲央行也在考虑降低利率。您觉得在这方面的行动我们可以做什么样的解读?在现阶段中国的央行又应该对利率做何调整?

答:其实您刚才说的都是挺好的措施,日本现在有一些起色,因为采取了一些相应的政策,而且也没有牺牲与韩国和中国方面的交往。欧

元区也确实早就该推出一些相应的政策,它的通胀率实在太低。我们本来以为央行控制的利率会对经济产生溢出效应,但是在2008年的金融危机之后,我们发现利率只会影响到金融的一小部分。因为在金融体系当中包含不同部分,所以要采取更加有针对性的政策。比如说中国人民银行可能就不仅仅是收紧利率的问题,还要有些其它相应的行政方面的措施来解决房地产问题。另外还有地方上的腐败官员,接待行为也要收紧。所以有很多的工具,而不仅仅是利率一个工具本身。

问:我来自于丹麦,有一个问题想请教 Adam Posen 教授,您刚才提到了美国在亚洲的角色力量在减小,但是其实美国在亚洲还是挺有影响的,所以您认为亚洲局势紧张的时候,美国起什么样的作用?在亚洲可能有什么风险?

答:第一,我不是在说美国在亚洲的影响在减弱,或者从绝对意义上讲哪个国家此消彼涨,也没有说具体的哪个国家政治影响,我只是在说长期的经济趋势。而且不可避免的在一个健康的世界中,美国的影响以及美国技术方面的影响可能会收缩。这样一来对于美国,对于中国,其实大家都有机会,都有调整的空间,不一定什么事情都是危机。■

(讲座由速记稿整理,未经发言者本人审阅。稿件来源:复旦发展研究院。)

66

我们社会的转型不仅仅是技术方面的,国内的结构改革也是一个关键的因素。

99

专访央行研究局首席经济学家马骏：

用新视角和新方法来研究宏观经济

文 / 万荃

在体制内做研究，对政策的动向和各方观点自然能更及时地把握，今后将加强中长期、深层次宏观问题的研究，通过有理论框架和实证分析的研究来支持所提出的政策建议。

从德意志银行转向央行，马骏的职业路径一直给业界以神秘感。他在今年4月份就任央行研究局首席经济学家前后，国内外媒体多有猜测、关注和评论，但他一直没有对外接受过采访。

5月末的一个下午，在央行研究局的办公室里，记者见到了这位备受各方关注的首席经济学家。一如以往的马骏，有问必答，不太爱深谈个人履历，但涉及到研究方法和逻辑，则愿意细细道来。

对于聘任马骏到央行就职，央行表示，“是为了充实和增强央行的研究力量，也是央行创新人才选拔机制的举措之一，对推动建设高水平、国际化、专业化的中央银行研究队伍具有积极意义。”

要更注重中长期的宏观问题

谈到自己履新以来的感受，马骏表示，通过这一段时期的工作，他发现在体制内做研究，对政策的动向和各方观点自然能更及时地把握，

今后将加强中长期、深层次宏观问题的研究，通过有理论框架和实证分析的研究来支持所提出的政策建议。

当记者问到“您指的是哪些宏观方面的研究”时，马骏举了两个例子，一是组建一个稳定的从事宏观预测模型工作的团队，目标是建立一个包括计量模型、DSGE模型、各种VAR模型、全球经济模型和CGE模型在内的体系，定期做中长期的经济预测。他说：“这些模型要反映中国经济和政策体制最新的结构性变化，比如资本项目的开放、汇率灵活性的提高、货币政策调控工具和中介目标的转型、对外部变量（如石油价格、美元利率等）敏感性的提高等等。”另外，他认为，在全球模型中应该将中国与其他国家的交互作用体现出来，因为“中国的变化会影响其他国家，其他国家的变化又会影响中国。不能将国外经济仅仅当做中国经济的外生变量了”。关于这些经济预测的用途，马骏表示，“预测是决策的基础，在国外，央行经济预测还是与市场沟通、引导市场预期的重要工具之一。”

二是研究新货币政策框架下的利率传导机

制。随着利率市场化的进展,货币政策的中介目标将逐步从以数量指标为主转变为以政策利率为主。但是,这个转型过程将面临的一个重要的不确定性是,央行政策利率的变动是否能够有效地传导到市场利率的中长端和存款、贷款利率,能否通过这些利率的变动有效地影响投资和消费,从而实现影响产出和价格的货币政策最终目标。对这个问题的判断和是否及时地、有针对性地推进完善传导机制的改革,在相当程度上将决定利率市场化的进程和未来货币政策的有效性。

马骏认为,对利率传导机制的研究,至少应该从银行资产配置、储户资产配置、企业融资结构优化行为、机构投资者的市场预期等几个方面入手,从理论、实证上把我们现在的传导机制与成熟市场下的传导机制的差别在哪里、有多大差别讲清楚。“这有点像医生看病,要把血管堵塞的部位和程度研究清楚,才能对症下药,为今后几年提出有意义的改革时间表和路线图。”

“泛泛地说利率传导机制还没有健全的定性讨论已经没有太大的指导意义。在具体政策和改革措施上,更需要定量分析作为基础。”马骏表示。

马骏要推动的另一方面的工作,是加强研究领域的国际交流。他在海外工作23年的背景和广泛的国际人脉有助于他开展国际交流工作。来央行一个多月的时间,马骏已经邀请了前丹麦央行顾问、美联储经济学家、英国央行经济学家和香港金融管理局的专家来人民银行就货币政策框架、宏观经济预测方法、均衡利率等问题举办研讨活动,并启动了今年海外学者到央行的访问学者项目。他还计划与国际和学界的专家合作开展经济预测模型方面的研究合作。

谨慎乐观看待当前经济形势

在谈到对当前经济形势的判断时,马骏表

示,当前国外和市场上不少人对我国形势的判断相对比较悲观,但其实还是有不少理由可以让人审慎乐观的。

马骏坦言,当前经济运行在一些方面确实面临下行风险,尤其是房地产销售和投资增速下滑以及一些地方采用大力度的行政性手段治理污染等,都会影响实体经济的表现。对于房地产,他表示,除了支持首套自住房信贷等政策外,政府(包括地方政府)可以进一步灵活运用预期管理,比如可以通过调节土地和住房供给预期来稳定价格预期。房价预期稳住了,就有助于稳定销售和投资。

关于短期内的几个正面因素,马骏解释说,一是国外市场正在好转。今年一季度由于大雪等一次性因素,美国经济环比(年化)下降1%,但二、三季度预计会恢复正常速度。美国经济的好转会使得中国的外需得到提升。

二是中国经济增长季节性因子的变化对未来几个月比较有利。从所有可得的城市月度平均数据看,1月份PM2.5为最高,为每立方米120微克,此后逐月下降,7月份会大幅降至40微克。冬季由于PM2.5走高,一些地方政府都临时关停污染性的工厂或要求减产,从而改变了产出的季节性。这个因素对一季度最为不利,但减产的压力在二、三季度会有所缓解。

三是最近出台的一些微刺激政策将会逐步显现效果。面对今年以来的经济形势,国家出台了如加大铁路投资、加速财政拨款、加大棚户区改造力度、定向降准、扶持外贸等措施,相信不久的将来会对经济增长有一定的拉动效果。

杠杆率问题比想象的要复杂

记者问到,国内外研究多认为我国杠杆率过高,系统性金融风险不断加大,对此应该如何看,去杠杆应该如何进行。对此,马骏在接受本报记者采访时表示:“杠杆率与金融风险之间关

66

对于房地产,除了支持首套自住房信贷等政策外,政府可以进一步灵活运用预期管理。房价预期稳住了,就有助于稳定销售和投资。

99

66

对我国来说，首先是要防止杠杆率的加速上升，其次是要引导结构性去杠杆。

99

系比想象的要更加复杂。”

他解释说，外界普遍用M2/GDP或广义信贷/GDP来反映杠杆率，一些人认为杠杆率与金融风险之间有简单的线性关系。但实际情况是，如此定义的杠杆率只是解释经济金融风险的因素之一，但远远不是全部。跨国的实证研究表明，决定金融危机概率[包括货币危机(货币大幅贬值)、银行危机(政府必须对商业银行注资的情形等)]的因素还包括资产价格、短期外债、经常性项目逆差、财政赤字、汇率弹性、资本项目管制程度、外汇储备、资本结构、资本充足率等等。一些研究表明，杠杆率的上升幅度可能比杠杆率本身更能预测危机。另外，在一定程度上对冲了我国部分杠杆率风险的因素还包括我国的高储蓄率、一些企业虽然总负债高但净负债并不高。

马骏认为，对我国来说，首先是要防止杠杆率的加速上升，其次是要引导结构性去杠杆。所谓结构性去杠杆，具体指的是某些部门，如地方政府、国有企业、部分房地产企业的杠杆过高，应该通过硬化预算约束、引入民间资本、打破刚性兑付等改革来实现去杠杆的目标。但是，在民营企业和居民部门，总体来看杠杆率并不高，甚至还有加杠杆的空间。

“民营企业和国有企业之间有一个很有趣的对比。在过去五年，国有企业的杠杆率在上升，而民营企业的杠杆率却在下降，这背后反映出民营企业融资难的问题。需要有更多的民营银行来为中小企业提供融资服务。在居民领域，我国按揭贷款占GDP的比重只有美国的四分之一左右。消费信贷应该有更大的发展空

间，来支持我国经济结构转型。”马骏表示。

汇率弹性提高有利于减少投机

今年以来，人民币汇率双向波动越发明显，近期人民币汇率有所贬值，汇率预期分化。对此，马骏表示，在资本项目开放的条件下，一定要有更大的汇率弹性，否则会吸引大量投机资金流入。“以增加汇率弹性来抑制短期资本流动的理论十分简单，即由于汇率波动大，增加了投机者的风险，因此在回报率一定的前提下，投机性的资本流动会减少。”

到底我们需要多大的汇率弹性呢？对于记者提出的这个问题，马骏回答说：“至少有两个方法可以来估算需要多大的汇率弹性才能抵消套利的动机，以达到抑制短期套利资本流入的目的。比如，如果人民币与美元无风险利率之间的利差为3个百分点，那可以计算出多大的汇率波动率才能将夏普比率(Sharpe ratio, 一种风险调整后的投资回报率)降到对投机者没有吸引力。再比如，也可以用外汇期权模型来计算出多大的汇率波动率才能将汇率的对冲成本抬高至与利差相当的水平，使得其无利可图。”

马骏以不同国家汇率弹性的一些实证研究举例说，汇率弹性的提高能够减少短期资本流动和跨境资本的无序波动。他认为，除了提高汇率弹性之外，在资本项目开放的条件下，还应该考虑使用托宾税、无息存款准备金、与资本挂钩的外债上限等宏观审慎管理措施来应对过度的短期资本流动。■

(本文转载自2014年06月12日金融时报)

领导力在中国

时间:2014年6月3日

论坛:聚劲论坛

演讲嘉宾:西门子(中国)有限公司高级副总裁 沈从军

第一,是领导力本身,它代表着什么? 现在的社会和企业又需要什么样的领导力? 第二个含义是中国,中国的领导力,和世界有着什么样的区别和特点?

领导力在中国,这个题目有两个含义。第一,是领导力本身,它代表着什么? 现在的社会和企业又需要什么样的领导力? 第二个含义是中国,中国的领导力,和世界有着什么样的区别和特点? 借用伦敦经济学院访问学者马丁·雅克(Martin Jacques)在他的新书《中国统治世界》中的一句话来说:中国将会改变世界。从书名来看,就非常抓人眼球。他的意思是,现在的21世纪,中国正在回归到世界中心舞台上,中国人的影响力正在影响全世界的思维和行为方式。之前在新加坡峰会上,中日美形成了一定冲突,在二十年前、十年前,甚至是五年前,这样的事情并不会发生,因为当时中国的国力还没有达到现在的这个程度,不会引发锋芒毕露的对冲。如今,中国的经济实力惊人,令人感受到了中国的发展模式今后会对全世界力量均衡发生改变的可能性。在这种情况下,中国有什么样的领导力,引领我们的民族和国家,进入到下一个三十年的可持续发展,和下一个一百年的繁荣昌盛,实现我们的中国梦,就显得至关重要。

中国需要什么样的领导力

全世界都在惊叹,说中国经济增长速度放缓了。与前二三十年相比,中国经济确实在放缓,但这个放缓有两个背景。第一,是中国经济总量已经相当大了,居于世界第二位。在这么大的基数之上,仍然保持高速增长的可能性越来越小。第二,中国的经济发展模式已经和以前完全不一样了。以前,任何的一件小事情也会被计算到GDP中。从这两个角度来说,现在的经济增长率已是非常厉害。世界经济的平均增长率是2%,在这样的大前提下,中国还有7.5%的增长率,实际上还是世界最高的增长率。

中国还是金砖五国的成员之一,某种程度上来说,另外的四国都已经没落了,印度一直没有突破它的增长瓶颈,巴西一直在原地徘徊,俄罗斯始终没有找到它真正的经济发展模式,南非才刚刚起步,只有中国一枝独秀。这就带出了一个问题,我们接下来应该以什么样的方式继续我们的增长率? 过去三十年的增长率是由

两个因素推动的。一是引进外资,外资主要来自台湾、香港、新加坡、欧美。二是自己的民营企业、国有企业,它们的活力被激发,开始走外向型经济。无论是外来投资还是本身发展,过去三十年面临的最大问题是简单式增长。打个比方,我有一个一块肥沃的土地,撒下种子后,任其日晒雨淋,就有不错的收获。而在接下来的三十年中,这样成长的可能性很小。土地变得相对贫瘠,我们需要更大的领导力来引领国家的向前发展。

综览全球历史经济曲线图,大家可以注意到以下几个方面。第一,在公元0纪年的时候,GDP最高的国家是印度。在过去的将近1700多年历史长河中,经济结构并没有发生过本质性的变化。在18世纪工业革命以前,全球经济都以农业为主,意味着以人口为主的经济模式。这背后隐含的逻辑是,每个国家的生产力都相差无几。印度、中国、西欧、美国所有国家,人口决定了经济总量。第二,从1700年开始,美国崛起,完成了南北统一。工业革命发生,引领了整个社会的大变化。这就说明,人口已经不是决定国家经济能力的关键要素。第三,改革开放后,中国经济直线上升。同时,技术进步引发的跨越式经济发展越来越少。也就是说,从0到1的事情越来越少,从1到2、从2到3的事情越来越多,意味着我们必须依托人口和技术的双重优势,才能确保国家的持续发展。如何有效管理人口和技术、创新,将成为决定中国在未来更长时间内能否回到世界之巅的关键要素。

这也显示了东西方人眼中的不同领导模式。西方讲究三权分立制度,强调人生而平等,推行平等的管理模式,虽然在精英体系内部,也未必能够做到完全平等大,但这是一个基本的导向。在中国,相对来说,领导在很大意义上是高高在上的、被神化的,与西方不同,而是自然而然形成一个阶梯的形式。这是中国管理模式

的特点,地球是平的,如今的管理模式越来越向西方靠近,那么中国的领导力如何去塑造?

什么是领导力?它存在着各种各样的定义。实际上,每个企业的情况都不一样,观察角度不同,得出的结论也完全不一样。我们需要什么类型的领导者?毛泽东是一个非常强的领导力形象,他是社会变动的推动者,睿智的战略家和哲学家。Lady gaga是著名的艺术家,在英国,她被视为具有非常强的领导力,她的很多歌词涉及人类社会的公平问题、社会现象,她与团队的关系非常默契。拿破仑是一位天才的军事指挥家,第一次倒下后东山再起,取得辉煌。爱因斯坦的领导力体现在思考力的技术层面。西门子的奠基人维尔纳·冯·西门子,发明了指针式电报机,是现代通讯的创始人之一,他把无数的发明与企业管理整合在一起,体现了非凡的领导力。综上所述,我们究竟需要怎样的管理方式,其实无法得出一个最简单的结论。就像物理定律一样,任何一个物理定律往往都有一个前提。比如,永动的前提是没有摩擦。正是这样的前提,实现了抽象化和简单化。现实生活非常复杂,存在诸多变数。在这种不确定性很大的情况下,我们的领导力怎样来做?如何培养领导力?就像游泳运动,无法通过阅读来学会一样,领导力不是天生的,必须要通过实践来习得。

西门子领导力: 六项特质、三大能力、七个阶段

现在的时代变化很大,存在不确定性和复杂性,但是经过研究,我们发现,现代领导者还是有一些基本共同的特质。第一是灵活。它意味着随时能够根据不同情况作出判断,重视还是不重视,采用A方式还是B方式,选择面对还是跳过。第二是坚持。马云的坚持是这个问题最好的注解。马云最早开始做电子商务的时

候,一个个打电话,搜集信息,形成数据库,从电话黄页出发,打造了阿里巴巴商业地图,这一过程,他花费了十年以上的时间。欧美的企业管理模式在这个问题上存在分歧,美国采用的是资产管理型企业管理模式,有很多控股公司,集团之下有很多独立注册的子公司,经常卖掉不良资产,重新购买优质资产,而欧洲企业多采用运营管理式企业管理模式,不轻易买进卖出,长期持有组合资产,持续投入,坚持一个企业的经营原则,确保整个篮子的最优化。欧洲模式最大的好处是,从长期来看,持续研发投入,会有好的结果,后劲很足。以医疗业务为例,GE过去一直坐在业内的头把交易,飞利浦其次,西门子则远远落在后面。医疗业务有个特点,市场总量很小,自负盈亏没法保证大量资金投入研发,西门子则持续不断地对医疗部门进行投入,确保技术领先程度。如今西门子医疗部门排名业内第一,飞利浦其次,GE第三。第三,情商。过去企业以军队式的管理模式为主,最简单,某种程度上也最高效。但现在的企业,采用矩阵式管理模式,很多成员不直接受上级直线式领导,如何调动对方的积极性就需要很高的情商。第四,勇气。整个社会发展不是技术的量级跃升,而是每天都在进步。如何有勇气做与昨天不一样的事情,非常重要。以私营企业为例,第一代领导人往往采用军事式管理模式。企业做大后,是否可以改变成长模式,这就需要勇气。方太创始人茅理翔当时占据了80%的打火机全球市场份额,但他面临的巨大挑战是一个产品的利润只有两分钱,一不小心就会亏损。他的儿子茅忠群表示要做中国顶尖的家电,茅理翔给了他启动资金和核心团队。96年年初,方太开始做家电,当时房地产市场还不发达,国内国外家电企业很多,如何突出重围,需要很大的勇气。第五,多元文化意识。企业经营越来越全球化,需要不同的市场覆盖,由不同文化传统的员工来开



66

作为未来的领导人,需要坚忍的精神,让自己成长得更加全面,这对现代企业的运营来说非常重要。

99

拓市场。第六,团队开发。跨越式发展越来越少,需要团队专注于每日的些许进步。

西门子将领导者应该具备的能力总结成几个方面。第一,学习能力。领导者要具备与环境兼容的能力。学习能力由分析能力和人本身两个因素组成。学习要有自己的分析方法,结构化自己的思维,吸收知识。同时,要激发人去学习的能力,保证每天带着全新的观念和精神学习。

第二,能力和容量。这与人的智力和经验可以划等号。人要有效将知识转化为自己的能力支持。这之中又分三个方面。一是结构导向。团队中每个人都会活跃,但无法达成最终结论。坐而论道对企业运营而言很难实现,实际上需要在有限资源和时间内找到当时最优的方案。二是变化管理。这与前面的灵活、坚持密切相关。坚持中会有各种变化,如何在保持目标不变情况下改变方法,继续前进。新出炉的中国经商环境调查显示,最突出的问题是环境变化太快,法制、文化环境变化太快,如何把握应对,就需要变化管理。三是战略-创新导向。没有方向和目的的创新是一种浪费。西门子开发了未来之窗的研究方法,将包括西门子内部顶尖科学家、企业管理人员的全球范围内顶尖科学家纳入到智库之中,每半年就未来社会发展方向进行讨论。06年进行的研究是世界的超级大趋势,得出的结论有四个:气候变化;全球化;人口结构的变化,老龄化趋势明;城市化。从06年开始,西门子就把所有业务部门重组为四个业务领域,与研究得出的四个大趋势相对应,并围绕这些战略目标进行创新。如今八年过去,世界又有了新的变化趋势,即数字化。从事市场营销的商业行为分析时,不用建模,可以直接用跑数据的方式去构拟消费者的行为模式,将对整个商业模式产生重大影响。

第三,领导者要有抱负,有野心。没有野

心的人,做不好企业家。我们鼓励员工要对自己的职业有规划,要向前发展。一旦有野心,才会有学习的动力,积极做事情的动力,做好做精做多的动力。

进一步剖析领导力。一个是技术。西门子作为一家电气工程公司,业务依托于技术,所以我们要求管理人员必须懂技术。一个是人员管理能力,不再展开。一个是企业家精神。这三个角度与前面的三个维度是契合的。西门子认为,管理者应当从这三个方面加强自己的能力。我们专门成立了西门子管理学院,培养管理者的领导力,帮助每一个企业管理者具备相当高的领导力能力。

领导力有两个含义,第一是职务本身赋予的能力,第二是培养人格魅力,获得大家的认可。即便没有上下级关系,你的话语和方法也要被认为是值得遵守的。由此出发,西门子设计了七阶段的领导力框架,从下到上,形成了领导力不断提升的阶梯:使用直接的方式、解释为什么和如何做、吸收团队成员的建议、使员工做出承诺、授权于团队、激励高效能的团队、建设高绩效团队文化。我们要求管理者建立高绩效的团队,使得每个管理者成为一个教练,不直接给出答案,根据每个人的特点量身定制训练方式,激发员工本身的能力。这种教练式的管理方式,是西门子整个领导力培养中非常专注和提倡的点。

从1847年创立以来,从电气公司开始,160多年来,公司的业务没有发生任何变化。这是因为,创始人认定,电气化是社会发展的未来:“我不会为了短暂的利益而出卖未来。”他也认定要持之以恒,才能见效。目光长远是西门子的根基之一。对于领导力培养,同样需要长期的坚持。中国领导力培养的流程,需要经过漫长的过程。作为未来的领导人,需要坚忍的精神,让自己成长得更加全面,这对现代企业的运营来说非常重要。■



毛泽东

1893.12-1976.9

亚洲转型中的金融创新

时间:2014年5月24日

论坛:上海论坛开幕式

演讲嘉宾:2013年诺贝尔经济学奖获得者、美国耶鲁大学经济学教授 Robert J. Shiller

我们必须坚信,对那些长期有生命力的机制或者体制,金融是文明的一大支柱,是一种能够在成本和效益之间寻找到有效关系和平衡结构的机制。

这次会议的主题是《亚洲的未来和亚洲的创新》,所以,我今天发言的主题会集中在基本的金融经济架构上。

在过去几十年当中,中国飞速的经济发展和其他亚洲国家的经济高速增长,都得益于其在金融创新领域和金融基础架构领域所作的努力。亚洲各国成功应对了2008年起源于美国的金融危机,中国在基础设施投资方面和政府投融资方面也做了大量的工作,政府出台并推广了一系列的经济刺激政策,促进了出口的增长和回升,实现了经济的持续增长。

展望未来,一些基础建设方面的投资可能会达到所谓的饱和点,因此必须从一个不同的角度来看待亚洲未来的经济发展。我的发言主旨将集中在金融基础设施建设方面,即基本的金融经济架构如何促进经济发展。

首先,我来介绍一下过去几十年当中我的研究成果。在《金融新秩序》和《金融与良好的社会》这两本书中,我对良好社会的定义是,一种适宜人类居住的社会和环境,一种非常仁慈

同时能够很好地激励每个人激发其潜力的社会和环境。我们必须坚信,对那些长期有生命力的机制或者体制,金融是文明的一大支柱,是一种能够在成本和效益之间寻找到有效关系和平衡结构的机制。在过去几百年,乃至未来的几百年当中,这种机制必须很好地持续,并且对于人类社会有所规范。因此,这是一个长期、动态的过程。

驳斥“金融是赌博”

许多人都认为好像金融就是在赌博,这是人们印象当中最为根深蒂固的概念之一。首先,我要对幻灯片所展示的美国股价的波动图做个介绍。这是1871~2013年美国的股价走势。蓝色或绿色的线是实际的股价,也就是说如果我们能够对于未来做很好的研判和预测的话,可能它将会呈现出如图绿线所示的结构进行发展,而不是会出现红线或者蓝线这样出现过大的波动。一个是事后的理性股价,一个是



研期实际股价,两者之间的差距或者是绿线的距离就是我们所需要遵循的市场规律。可以看到在过去的几年当中,尤其是2000年的时候,实际的股价完全超越了完美的作为预期的粉红曲线图,而我们都知悉金融市场有些时候是无法预测的,我们有不同的方法来进行一些模型的打造和预测。就我对1871~2013年美国的股价走势所进行的理性分析,长期存在的金融就是在赌博的观念纯粹是偏见,在经济活动中,对未来的理性研判和预测是遵循市场规律的必然要求,必将起到积极作用,而所谓的赌博心态起副作用。

金融监管与创新

未来,我在书中会涉及金融滋生腐败这一问题,会提及金融体系当中市场失灵的许多例证,包括政府的归管和个体的归管。目前,发达国家如英国、美国,对新的金融监管措施已开展了成本有效性的分析,包括金融监管服务和市

场法要求在内的一些金融监管当局,开展了大量研究。

美国有很多个人金融顾问和投资的服务,在美国每一千多人当中只有一名个人金融顾问,相比之下,中国的金融顾问以及金融咨询顾问,这些行业并没有在金融指导上发挥重要作用。比如,在美国有这样一个机构,能够对所有个人金融投资的管理和顾问的工作进行整合,称为NAPFA。这个组织的成员只有2400名,差不多跟美国人口相比,每十万人当中只有一名是服务协会当中的一名,在中国的比例当中可能会更多。政府应该在公共金融建议方面提供相关的补贴和指导,社会需要一些金融监管顾问和咨询行业不断兴起。

1987年以来,中国金融取得了长足的进步,但金融发展的民主化进程并不平坦。从理论上说,如果要有一个有效的市场,则必须要维护市场机制的稳定性,但是,长期以来,证券市场缺乏合理的卖空机制,从而导致股价大幅度波动。

66

1987年以来,中国金融取得了长足的进步,但金融发展的民主化进程并不平坦。

99

66

有些人掌握了金融的技术会变得无与伦比的富裕,在金钱的腐蚀性面前,很容易失去人生的目标,因此,必须要建立起社会公益的意识,回馈社会,回馈未来。

99

我建议中国应该在金融创新等方面学习西方。考虑到互联网等对未来起到重塑作用的力量和因素,中国应该在影子银行等方面找到正确、合适的出路,刺激贷款,同时要将银行抵押贷款进行分级,推进金融创新。

此外,在道德和理论方面的金融创新,包括公益企业、众筹、社会效益债券。公益公司是介于盈利公司和非盈利公司之间的全新的组织机构。众筹的目标是能够提供一些小额信贷和小额金融资产借贷的方式,以促进更多的新兴公司的发展。最近美国 JOBS 的一个协议,也提到了未来要促进大规模的众筹资本的融资活动,以促进更多的新兴公司的发展,世界银行的一份报告也参加了。众筹未来的发展潜力以及对于发展中国家的潜力是非常巨大的。社会效益债券旨在建立一个以解决问题为指向的自由市场系统。

慈善与行为金融

另外,中国需要考虑的一个问题就是慈善。在一个自由市场经济当中,有些人掌握了金融的技术会变得无与伦比的富裕,在金钱的腐蚀性面前,很容易失去人生的目标,因此,必须要建立起社会公益的意识,回馈社会,回馈未来。

为了能让人们的慈善感更强,需要有这样一个税收系统,能够让慈善捐款可以从个人的所得税、应缴税款当中扣除,即如果富人把钱作为慈善款捐出去就不会被征税。中国现在对于

这种可减免税的慈善捐款的种类有比较严格的限制,若未来如果在这方面有所放松,可以鼓励人们更多的捐款。

目前,在金融变革中出现了很多所谓的行为金融,所以,在金融研究当中,我们要考虑到人的心理学,因为人不是机器,不是计算机,他们有感觉,他们有崇高的目标,他们会有自己的心理活动。比如,我妻子珍妮通过某些教育的手段,教授孩子独立的精神,这个跟行为金融是非常接近的。金融系统的功能性需要进一步改善,让金融系统更多地和人进行互动,具有更多的包容性,让金融系统能够帮助更多的人实现他们更崇高的目标。

最后,我认为,寻找新动力应该是本次论坛研讨的主题。寻找新的动力意味着,首先得尝试做各种各样的尝试,然后必须犯一些错误。这一过程中会出现有些人利用规则漏洞的问题,人们需要找出并填补这些漏洞,修改规则。这种试错的过程是一个非常缓慢的过程,需要鼓励更多的人进行更多的试错,才能加快这个进程。

Q&A

对亚洲如何在政府合作方面寻找新动力这一问题,我认为包容性是驱动经济增长的重要性。如 MIT 的一位教授所说,越多的人参与到现代经济当中,经济的理念就会产生得越来越快,所以从人口的角度来说,我觉得包容性真的很重要,而且经济要成功的话,也是那些包容性

比较强的经济。因为你不能说一组人永远是占主导地位。而且包容性只要做得好，一直都是比较成功的。

金融创新方面，西方经济觉得亚洲的风险越高，收益的不确定性因素也会越大，就中国而言，如何平衡投资风险与收益平稳二者之间的矛盾，我想，这要从中国实际出发。在西方经济当中的金融体系、金融制度从内部来讲是不理想的。比如保险，本身就是因为有可能是有很多的风险，比如公司的股票，股票持有者他们是愿意冒一些险的，不把钱存银行里而去买股票，就是选择了一种风险更高的投资。所以，在金融行为方面，要重视新的公司结构。中国的城乡包产到户责任制，就是非常好的一种实验。非盈利和盈利之间的这种公司结构，就介于盈利和非盈利之间。如哈佛肯尼迪学院的教授所说，一个经济学有很多的解决方案。换句话说，一个国家可以有不同的经济理论，或者说一个经济理论在不同的国家有不同的应用。

美国推出了量化宽松政策，欧洲央行也在考虑降低利率，在世界上一些大的央行都在调整政策的环境下，现阶段中国的央行应该对利率做何调整的问题，我承认中国政府在房地产方面采取了很多的政策，现在量化宽松政策对日本带来了一些影响。

最后一个问题，根据统计数据，在中国政府的很多腐败官员当中，越是穷困山区出来的官员，可能犯罪几率越大。我同意，金钱对人具有先天的腐蚀作用，所以必须要有监管。据说，如

果有经济学的模型可以做孩子成长期的指导，可能会对下一代的教育有很好的启迪。这个问题由我的夫人来回应。

席勒夫人：这个问题在于如何帮助孩子和下一代能够更好地去成为一个清廉的人，而不是成为一个喜欢贪污腐败的人。环境本身很重要，在这个环境当中，人都会受到各种各样因素的影响，早期的教育必须使一个人明白什么是对的，对他们进行一些正确的理念灌输。不同的父母在不同儿童的培育早期所采取的教育方法，会带来不同的影响，包括以下几种类型：第一种是权威型的父母教育方法，也就是通常他们都会用一些非常严厉的苛责的批评的，带有负面影响的和心理效应的方法来进行子女的教育，如果子女出现了失败或者错误，基本上他们所能期待的就是来自于父母的一顿毒打，或者是一顿斥骂。与此同时还有一种教育的方法就是鼓励型的，就是告诉孩子你可以用一种什么方法来进行调整，或者说一个人可能变得比较贪婪、自私，但是是否这种贪婪和自私是符合社会的规范和社会的道德准则的。从父母的角度是否可以帮助他们来做一些最初的人性本原的策略和原则的重塑。到目前为止，虽然还未对这些问题开展系统的研究，但是可以肯定的一点是，扎实的早期的介入性的儿童教育，可以帮助那些儿童树立起正确的心理观念，同时树立起一个在危险和非常糟糕的环境当中，如何成为能够拒腐蚀防不变的典型。^[7]

(讲座由速记稿整理，未经发言者本人审阅。稿件来源：复旦发展研究院。)

专访复旦大学管理学院教授芮明杰：

如何打造“智慧的上海”

“讨论上海的转型发展，实际上是放在整个中国经济增长速度放慢、产业结构需要作出大规模调整的背景下考虑的。”

作为复旦大学EMBA课程的授课教授芮明杰看来，当下讨论上海的转型思路与投资机遇，有着特殊的意义。

作为复旦大学管理学院产业经济学系主任，他并不讳言，如今的中国经济前景并不明朗，“讨论上海的转型发展，实际上是放在整个中国经济增长速度放慢、产业结构需要作出大规模调整的背景下考虑的。”

从这个角度看，上海的产业经济要突出重围、实现转型发展，改革与创新已刻不容缓。芮明杰指出，在规划上海的产业思路时，我们既要看到机会，也要看到各种挑战，同时应进行深入的调查研究。在此基础上，只有结合上海已有的基础和资源禀赋，这座城市才能变得更加“全球化”，发挥出更大的影响力。

挑战和机遇

《21世纪》：在您看来，上海的产业经济要持续发展，会面临哪些方面的挑战？

芮明杰：我认为有三方面的挑战。首先是环境的约束。众所周知，上海的环境污染问题不容乐观，雾霾天气也越来越严重。事实上，上海相当多的产业是污染严重的产业，比如钢铁产业、石油化工产业等。市政府正在考虑，这些产业到底要不要转移出去。此外，一些新兴的产业也会带来新型的污染，比如电子信息制造业、生物医药产业等，它们的污染也不小。从这个角度看，我们的产业发展首先面临的是环境的挑战。

第二个挑战是能源。从一个简单的数据就可以看到，上海高能耗的五大产业，能耗量占了规模以上工业用能量的78%，但是创造的产值只有24.2%。也就是说，高能耗、低产值的状态在上海依然存在。大家知道，雾霾天的一个很重要的形成因素就是碳排放，我们的产业是高碳排放、低产值的产业。从这个意义上讲，能源的约束很关键。它反过来又造成了环境的压力。

另一个挑战是，上海的一些产业的竞争力实际并不高。去年我完成了一个研究全国高技

术产业竞争力的课题,结果发现上海的一些高技术产业在全国的排位并不高,甚至是落后于很多兄弟省市。这个结论不光是科技部很吃惊,连上海市有关部门也很吃惊。所以我认为这是第三个挑战。

《21世纪》:那么,在这三大挑战中,是否还蕴含着机遇?

芮明杰:这里面是有机遇的。要改善现状,我们的产业需要转型升级。那么转型发展的方向在哪里呢?第一个方向是高端制造,用它来取代低端的制造。第二,高能耗的产业我们不能做下去了。所以上海的产业发展方向是高端制造、提升能效、低碳发展。这样的方向,为战略新兴产业发展提供了机遇。

第二个机遇就是能源结构的调整。长期来看,以石油煤炭为主的能源结构,一定要被再生性的清洁能源所替代。我们一直跟政府在提出这样的建议,上海应该率先把石化能源替换为清洁能源。当然,这中间的工作很多,但如果一旦确定方向,我们的新能源发展就会面临很大的机遇。

第三个机遇是资源的循环利用。上海的人口非常多,产业的规模也相当大。有一些产业被我们称作“静脉产业”,实际就是资源和废弃物的回收利用。这里面的机会也非常大。

智慧的城市

《21世纪》:您能否评价一下,上海目前的产业经济发展处于什么样的阶段?

芮明杰:我认为,上海的产业发展可以分为以下几个阶段。第一个是工业化阶段,我们现在应该是到了工业化的后期。按照上海人均GDP的水平看,我们已经超过了人均12000美金,所以我们应该差不多已经从工业化阶段迈入了以服务经济为主的阶段。不过,服务业阶段目前还没有完全形成。它的一个主要标志是

“两个70%”,即第三产业的比重应该占GDP的70%,而在所有服务业贡献的GDP当中,生产性服务业又应该占到服务业比重的70%。就目前而言,上海的服务业贡献的比重还没有达到70%,大约在60%左右;生产性服务业离70%的标准还有很大的距离。

随着技术的进步,我们需要考虑的是上海未来的发展方向,即到了2050年,上海将实现怎样的目标。眼下,我们把那个阶段称为“新型城市阶段”,也叫“全球城市”。全球城市有几个标志,首先,它在全球有一定的领导力;第二,它的生产要素具有全球性流动性。换句话说,资本、人才、技术可以自由地流动。第三,它应该有全球的投资吸引力。第四,它要具备全球的文化、自己独到的文化和创新的氛围。最后,全球城市应该具有一系列相应的身份标识,比如我们应该有一些本土的全球性企业。这是我们上海未来的追求目标。

《21世纪》:为了实现最终目标,我们可不可以三步变成两步走,把服务经济的阶段和“智慧城市”阶段整合起来?

芮明杰:我们现在是这样考虑的。服务经济阶段的产业选择目标,基本上设定为“通过控制和调整来实现节能减排”。首先,我们要大力发展服务业,特别是生产性服务业。第二是关于能源结构优化,我们称之为“可持续发展”,即制定新能源战略。太阳能、风能、海洋能,这些都是我们需要考虑进来的。说到新能源,我想特别提一下,其实海洋的能量是非常大的,我们过去应用到的主要是潮汐发电,实际上还有一种新型的发电技术正在研发中,我们把它叫做洋流发电。我们非常期待把这个能源转化为我们的清洁能源,在这一方面能够有所突破。

在智慧型城市的阶段,我们的产业选择的总方向是智能化、数字化、可持续。首先是新一代的信息技术产业,包括以互联网基础的车联网、物联网,然后是电子商务平台。这些产业是

66

在智慧型城市的阶段,我们的产业选择的总方向是智能化、数字化、可持续。

99

66

这三个方向代表了新型智能装备制造的三个前沿领域,未来,我们可以以这个为基础来延伸发展其他的制造业。

99

上海大力发展的重点。其次,我们需要通过这一系列的发展,构建一个数字化的城市,形成智能化的系统。

在此基础上,我们还应更新和改革我们的生产方式,推出“定制化的生产”。我觉得,未来的消费者会越来越倾向于个性化的消费。我们现在的生产方式是大规模、大批量的生产,这种方式能形成规模经济,有成本上的优势,但不符合我们个人的消费偏好。未来,随着人们的收入水平逐渐提高,定制化生产会有很大的市场。3D打印机就提供了这样的一种方式,它完全能够根据你的需要,为你提供个性化的产品。我们估计在2050年,这种新型生产方式会占据主导。

路径选择

《21世纪》:能否为我们总结一下,未来上海理想的产业选择思路是怎样的?

芮明杰:我们在产业选择上的基本思路可以归纳为“加减乘除”四个模式,总的思路是“由重入轻”。这个重不是传统意义上的重工业,这个轻也不是传统意义上的轻工业。这个重是指重资产,即资本比较密集的、需要大规模投入的产业,比如机械装备、高炉为代表的行业。这些产业对土地、投资的需求很大,同时能耗就比较高,我们将其称为“重资产”。对于这样一类产业,我们要慢慢让它消退转型。“轻资产”指的就是知识和技术密集型的产业。

接下来再来谈谈“加减乘除”。“加”模式涵盖两个方面,第一是提高附加值,即通过产品的升级换代,来提高产品的价值。上海应该生产一些高附加值的产品,不再去做一些简单的加工制造。第二是指的是技术升级背后的创新驱动。

第二个是“减模式”。我们要减少、淘汰一

些制造业,比如一些附加价值比较低的加工装配。从价值链来看,能耗、污染比较高的加工组装、钢铁石油,以及一些简单的加工制造环节,我们都要把它去掉。同时,我们需要把重心转移到研发设计和品牌营销领域。

第三个模式是“乘”模式。简而言之,就是构建新型的制造企业。上海是一个综合性的大都市,不可能、也不应该发展成为某些专业性的城市,比如国际旅游城市或是制造城市。上海不能满足于单一的功能,而是应该发展成为具有综合功能的城市。因此,制造业未来仍是上海的一个重要发展方向。

第四个是“除”模式,即大力发展环保支持产业,来构建循环经济体系,形成环境友好的产业结构模式。未来,我们要形成一个可持续的绿色、低碳的产业结构。

《21世纪》:能否具体谈谈,上海未来应该如何发展新型高端的制造业?

芮明杰:在这一领域,我们主要考虑的是智能制造装备。在智能制造装备里有几个重点,第一个是机器人。上海已经把机器人的制造,看作是上海制造体系转型中的第一个重点。这个机器人不单指工业用的机器人,还包括家庭用的机器人。因为我们即将面临老龄化的时代,我们的子女都是独生子女,完全由他们来负担照顾老人恐怕很难,所以未来机器人可能成为人们很重要的帮手。德国的西门子公司已经制定了机器人开发的发展战略,其目标就是研究出为老人服务的机器人,目标市场首先是中国。除了机器人外,另一个领域是高端的智能装备产业以及相应的新一代信息技术产业。当然,上海也在考虑将3D打印作为发展的重点。这三个方向代表了新型智能装备制造三个前沿领域,未来,我们可以以这个为基础来延伸发展其他的制造业。■

(本文原载于《二十一世纪经济报道》)

专访复旦大学管理学院教授孔爱国：

金融改革解放民营企业生产力

文 / 乔安

在金融全球化的今天，“退守”已非良策。那么，是什么制约了中国的金融发展？金融改革的方向又在哪里？

不少金融业内人士至今依然记得那惊心动魄的一夜。去年美国东部时间6月19日（北京时间6月20日），时任美联储主席本·伯南克宣布美国央行将在2013年底终止实施了5年的量化宽松政策。这意味着美国银行的利率可能要往上调，或将引起全球资本流向美国。

当然其他国家资金是否会流向美国，主要取决于这些国家能不能留住资本。而在中国，这个消息导致6月20日中国银行隔夜拆借利率飙升到历史最高水平，此后的6月24日，上证综指也经历了4年来单日最大的跌幅。

这给我们的反思是——在金融全球化的今天，“退守”已非良策。那么，是什么制约了中国的金融发展？金融改革的方向又在哪里？

分析制约中国金融发展的因素，复旦大学EMBA授课教师孔爱国教授发现，中国经济发展仅仅服从于GDP的增长，并没有真正改革的金融体制严重的滞后，并且在不断的发酵，已经严重影响到中国民营经济和中国社会整体经济的健康发展。

“金融改革迫在眉睫，当然也不是一蹴而就，”在复旦大学管理学院主办的“复旦管理前沿论坛”宁波站，复旦大学EMBA授课教师孔爱国教授详细解读了中国金融体制改革的背景、趋势、目的等。

制约企业生产力金融改革迫在眉睫

Q：您为什么特别强调金融改革迫在眉睫？金融制约体现在哪些方面，其背景到底是什么？

孔爱国：坦率讲，现在已经到了危机时刻。从2013年追溯到2003年，部分经济政策的失误，使得中国的金融体制有些扭曲，这种扭曲体现在结构上而不是总量。部分国有企业感受着金融雨露的恩泽，而部分民营企业资金饥渴，却求不到贷款。金融垄断和政府的盲目救市行为，加速了资源的集中，造成了社会贫富差距的进一步分化。

从2003到2007年中国一直在外延式地扩

66

金融改革的起点不在于调利率,而在于对内放开银行的准入制度。

99

张增长,直到2008年政府发现经济增长速度太快了,实行了财政与货币的双收双紧政策,再加上外部的国际金融危机的影响,中国经济增长速度降下来了,2008年年底GDP增长从14%衰退到6.8%。

2009年在四万亿刺激经济增长计划与十大产业振兴规划下,中央和各个地方政府的加大投资,造成成本上升太快,结构性的通胀明显。2010年刺激政策开始“刹车”,采取防通胀、扩内需、调结构的措施,可银根一旦收缩,民营企业就特别困难。

其实金融已经越来越全球化了,在全球化的今天,中国不开放金融,可能靠守已经守不住了。

金融改革的逻辑起点 在于银行准入制度建立

Q:今年3月11日,中国银行业监督管理委员会主席尚福林民营银行试点开闸,首批5个民营银行试点方案已经确定,包括阿里巴巴、腾讯、均瑶等民营资本均参与试点工作。这是否意味着民营资本进入金融业的政策“玻璃门”已开始拆除?

孔爱国:在实体企业性质存在差异的情况下,就应该允许有不同性质的金融。在中国经济中民营经济已经占了整体经济的50%,应该有50%的民营金融来为这些企业提供金融服务。但目前中国的金融体制跟实体经济无法匹配结合,产生分化的困境。

温州金改,以及几家民营银行获得牌照,是一个好的开端,但是未来的金融改革困难重重的,怎么样让民营资本进入垄断的行业里面,让金融这池水活起来,然后来浇灌实体经济之树,让实体经济获得更好的发展,尚待破解办法。

如果不开放银行准入,现有的银行仍然具

有垄断性,他们的业务仍然停留在传统的存贷业务以及其他机构的通道方面,他们不愿意做结算业务,新技术革命带来的冲击,会让“马云们”就越来越可怕;一旦银行开放,银行业之间的竞争会让所有银行都愿意做结算业务了,整个全社会的信用体系也更容易建立起来了。

Q:中国在去年放开了金融机构贷款利率管制,您是否认为这是金融改革的一个里程碑,是全面放开金融利率管制的前兆?

孔爱国:去年的一个重要举措是,相关机构开始允许贷款利率市场化、自由化了,但如果存款利率不变,仅仅开放贷款利率的话,可能只是雪上加霜。

上述措施的背景是因为风险较高、银行贷款门槛较高、贷款审核时间较长,许多民营企业得不到贷款。一些民营金融机构如小额贷款公司,按照央行的现行规定,其利率上限为基准利率的4倍,实际上就导致了中国货币市场典型的双轨制,一是国有的,一是民营的。

当民间的贷款利率是4倍,国有银行是1倍,凡是在国有银行能贷到款的人可以不去生产而找到套利的空间。央行要搞双轨制的深层原因是,暂时不愿在原有金融体系上做大的改革动作,只想修修补补,改变短期的现状,但这种短期改变措施形成巨大的套利空间,让中国金融市场变得越来越复杂。

Q:要谈改革开放金融的话,有货币市场,有资本市场,有外汇市场等有各种各样的市场领域,中国金融改革的起点在哪里?

孔爱国:金融改革的起点不在于调利率,而在于对内放开银行的准入制度。当然放开银行准入制度之前,必须完备信用体系。

做金融的人都知道,银行一定是“嫌贫爱富”的,与其强迫四大国有商业银行增加小微企业的贷款,不如放开银行准入,成立小微银行企

业。不是堵,要去疏导,才是符合实业企业未来的需求的银行业发展方向。

美国的经验是,私人可以向联邦政府也可以向州政府申请银行的牌照,符合一定的条件就可以给予。所以尽管经过一定的兼并收购,美国银行的数量现有所减少,但是,中国银行的数量与美国的银行业相比差距巨大。美国3亿人口有2000万家左右的公司,有接近1万家银行;而中国13亿人口,3000多万家公司,只有几百家银行。

只有货币市场理顺了,信用体系建立起来了,资本市场也才能真正发挥其作为资本的选择功能。国内市场理顺了,涉及到的外汇市场也才能真正放开。

市场化是金融改革的逻辑与趋势

Q:在您看来,金融改革的方向和趋势是怎样?

孔爱国:改革的逻辑起点是破除金融垄断,其重要的保障是重构金融业的微观基础。改革必须从金融市场的内、外部环境着手,内部指金融市场的参与者,银行、证券、保险等等,脱离某种权力阴影的机构,真正的走向市场的机构;外部指金融市场依托的信用体系,要建立健全全社会的信用体系。

“先押钱,后交割”的支付宝,极具中国特色,但无法和国际信用体系接轨。所以在畅谈互联网金融的今天,中国的信用体系建设,仍需要采取国际上的普遍性做法——建立完备的信用评级制度。

金融改革某种程度上来讲是一个法制社会的追求。目前中国的券商、会计师事务所、评估师事务所、律师事务所,都必须具备信用和声誉机制。一旦犯了错误,就要有严厉惩罚措施,甚

至罚得它资不抵债。

金融改革的趋势、方向一定是市场化的,目的是解放生产力,刺激企业家的创业精神。因为目前的金融体质对企业家来讲形成了极大的制约,所以金融的终极目的是促进实体企业的成长。

银行逐步放开,资本市场的真正市场化,外汇市场有条件的放开,当这三者都放开的时候,所有经济体的市场参与者对金融就必定会产生巨大的需求。实体企业的竞争力增强了,才能够加大开放的力度。如果实体企业没有竞争力,外汇市场的开放也是非常困难的。

Q:除了金融制约,在您看来,还有哪些因素制约着中国经济和企业的发展?如何把握金融改革的节奏?

孔爱国:除了金融制约,压在中国经济头上的“三座大山”的另两座是财政税收的制约和大宗原材料的垄断制约,只有搬走这“三座大山”,中国企业才能找到更好的生存的出路。

所以今天的金融改革不能仅金融本身的改革,必须全社会实施配套的改革,财税体系的改革、整个社会的信用体系的完备等。配套跟上,金融改革的效应才能充分显现。

如果其它的配套改革措施不及时调整,企业和社会对金融改革的需求会大大增加。但是金融改革的需求急速增加会带来金融风险的上升,所以金融改革节奏不可以太快,否则会形成大幅度的波动。

所以企业家也不要心急,目前要做的是控制住自己的投资节奏,保证现金流健康,把冬天想办法熬过去,春天才会来。

金融改革不是一蹴而就的,而是一个漫长的过程。我认为可能需要五到十年的时间慢慢改,因为这需要去突破旧的体制束缚。[\[4\]](#)

(本文原载于《二十一世纪经济报道》)

新商业 新思维 新人才

时间:2014年5月23日

论坛:复旦管理前沿论坛走进苏州

演讲嘉宾:企业管理系主任、复旦大学东方管理研究院负责人 苏勇 教授

企业应该怎样用这样的机制做到复合型地激励每位员工,应该怎样使企业的管理成本做到投入产出的最大化,这是需要认真思考的问题。

我一直在思考这样一个问题,即当前这样一种新的商业环境,给企业经营,给企业经营的人员管理到底带来一种怎样的新的变化?由此这也萌生了今天我所讲的这样一个主题,即“新商业、新思维、新人才”。

新的商业模式

首先来谈谈五光十色的新商业模式。究竟什么是商业模式?所谓商业模式,它是指企业在自己的价值创造过程当中对于所经营产品的定位,即市场定位、盈利目标,以及为了获取更高的顾客满意度而采取的一个战略性组合。企业需要赚钱,那怎样来赚钱?就是靠企业的商业模式。因此企业应该充分利用自己拥有的资源,形成自身独具特色的核心产品。与此同时,一个企业的企业战略、目标市场、行动策略、管理组织模式、盈利模式等等,都是借助企业的商业模式表达出来的。而在这样一个表达的过程中,也反映出了企业的核心价值观、盈亏平

衡、发展轨迹等等。

美国曾有一位著名的管理学家论述过什么是商业模式。在他的观点中核心的有四个部分。第一是企业怎样为客户创造利益,因为在为客户创造利益的同时企业就获得了回报。第二是企业的核心战略是什么?第三是为了实现企业的战略所拥有的资源。第四是怎么样来构建企业的价值网络。他认为商业模式就是由这样四个部分组成的。所谓客户利益就是客户和企业之间,战略之间的一个纽带,企业要通过为客户创造价值来获得自己的盈利,然后企业要将自己的核心资源和战略进行匹配,使得企业的资源通过企业的运作发挥最大的效应。此外还有一个公司的边界,即公司哪些要做哪些不做,现阶段哪些做,下一阶段做什么,以及怎么样创造价值等等。

在此我有一个模型,从客户资源和客户的界面开始,然后通过客户的利益和企业的核心战略将它们连接起来。为了实现这个核心战略,企业怎么样配置战略资源,怎么样构建自己



实现价值的网络,即为商业模式,大家也可以参照这样的模型。

现在整个中国的社会经济变化非常之快,各种所谓的新商业模式五光十色。比如今年春节前期忽然出来的微信红包,原来大家都不知道这是什么,但在今年春节时候,微信红包达到1分钟2.5万个,平均每一个10块钱,这给运营微信红包的企业带来很大的好处。因为第一它使得企业的关注度空前提高;第二给企业带来很大的现金流量;第三包括到现在还有一部分没有领取的微信红包沉淀在企业的账上,以后这会成为企业的收入;第四形成了大家对微信的使用习惯,以前不用微信的人也纷纷被吸引。这就是一种崭新的商业模式。还有就是大家都知道的阿里巴巴的余额宝,这也是一种新的商业模式。前几个月突然出现的打车软件也是,软件公司运营推出打车软件,虽然贴了大量的资金,但是它形成了大家的使用习惯,加强了大家对这个公司及其这个软件的粘性。再就是网络上有一家公司唯品会,马上也要在纳斯达克

克上市,它是做奢侈品的尾单的,现在也获得了非常好的盈利。还有一个热点问题就是特斯拉电动车,最近它很火,它的成功也有很多的道理。有人说买特斯拉电动车感觉就像买了一个移动的网吧,它全方位地同互联网粘住,满足了许多人的偏好。其营销的对象也是一些社会精英,且比较认同当前的环保、节能的理念,这也形成了它的商业模式。这许多的新的商业模式,都给企业现在的发展带来了许多启发。

新的思维方式

其次第二个问题主要谈谈二十一世纪的新思维方式。二十一世纪是新的世纪,它也给现在的人们带来了思想领域的新变化以及一些值得思考的新的思维模式。首先就是价值观的多元化。以前都讲统一思想,但是现在大家都认识到,互联网是多维的、活动的这样一种新的模式。现在大家的价值观也越来越多地呈现出这样一种多元化倾向。桑德尔教授有过一本

66

有人说买特斯拉电动车感觉就像买了一个移动的网吧,它全方位地同互联网粘住,满足了许多人的偏好。

99

66

任何的商业
模式都可以
忽发奇想,有
很好的创意,
但是这仍然
需要脚踏实
地地一步一
步走出来。

99

书,叫做《金钱不能买什么》,这本书主要讲市场和导向的观念向传统上由非市场规范所统辖的生活领域的入侵,这是现在这个时代最重大的发展之一。

现在来看一个非常有意思的数据,全球34%的人员希望能够在30岁时候成为中层经理,17%的人希望自己做老板,67%的人更希望找到一个能够体现他们价值的企业,而不仅仅是只能提供给他们一份比较高的薪水,60%的人相信一个大型或者国际化的企业将更加能够提供快速的职业发展通道。而再来看看中国的情况,中国只有21%的人认为大型企业能够提供快速通道,31%的人选择中小企业,23%的人选择四大会计事务所,91%的中国人觉得薪水是最重要的。中国的受访者认为在职业发展中30岁只能达到初级经理的位置,而全球受访者则认为30岁应该发展到中层经理。中国的受访者认为研究生学历、在岗培训以及员工培养计划是提升职业技能的三大途径,而全球调研结果则显示提升职业技能的三大途径分别是会计职业资格、在岗培训以及员工培养计划,对学历相对来说并没有那么重视。

由以上数据可以看出,第一,现在整个社会无论从全球来看,或者从中国来看,人们的价值观越来越趋向于多元化,各种各样的想法越来越多。第二,社会不确定性增加,现在整个社会充斥着动荡、不和谐,而这些不确定性因素的增加使得员工的心态非常浮躁。第三,传统的管理学理论认为员工到一个单位里工作付出体

力、脑力后获得回报。现在这种理论遭到很大的挑战,为什么?因为员工如果只是付出而没有回报,不补充新的知识和技能,他在现在的这个人才市场上,其人力资本一定是减值,由此员工会很担心。这也给企业管理者提供了一种挑战,即怎么样避免员工的恐慌心。第四,工作和生活的碎片化现象。随着社会不确定性因素的增加、人员流动的上升以及工作的变化,工作和生活的碎片化现象越来越明显。

现在的社会确实是充满着机会的。因为社会在转型,只要能够找到一个很好的商业模式,找到一个很好的机会,然后自己的路又走得比较正确,那么一步一步就可以发展起来了。而且现在的社会对人才已不再有确定的模式,以前大家设计的是一条固定的道路,但现在有的年轻人更愿意去创业。但需要记住一点,任何商业模式都可以忽发奇想,有很好的创意,但是这仍然需要脚踏实地地一步一步走出来。

新的人才管理

新的管理造就新的人才,这是我今天要讲的重点。在当今这种新的商业模式层出不穷以及社会环境充满多变的情况下,应该怎样培养、管理新的人才?在此将我的一些思考与大家分享。

纵观时代发展,当代人力资源管理面临着很大挑战:

第一,经济全球化。现在很多中国企业决

定收购国外公司,这是好事,但要记住:有钱比较容易,收购也可能并不难,但是收购了以后的经营是一个非常大的问题。企业能否有一支优秀的管理团队,有良好的管理理念,有很好的融合,包括是否有优秀的人才等都是需要考虑的。

第二,员工的忠诚度减弱。现在的员工很难做到对企业从一而终,忠诚度确实在减弱。

第三,网络时代的信息冲击。现在的人们每天面临各种各样的信息,造成很多情况下人的思想不知道往哪里走的结果。

第四,员工的个性越来越凸显,现在的企业员工都很有自己的想法。

第五,领导的权威性在减弱。原来的领导靠自己的位置,靠其所拥有的某些权利或者靠领导所拥有的某些信息让员工忠于自己。但是随着互联网的发展,现在的员工有的时候知道的信息会比领导还多,比领导还快,由此也造成领导的权威性在减弱。

综上,在这样一种挑战的情况下,应怎样造就新的人才?我觉得在新的商业环境和新形势下,人力资源管理应该从以下十个方面思考:

第一,价值作用的显性化。美国哈佛大学有个很有名教授讲过一句话,“态度、价值观、信念这些东西有一些时候可以笼统地称为文化,它们在人类行为及其进步过程中无疑起着重要的作用。”中国也有一句古话,即“志同道合,道不同,不相为谋”。今年3月份我给EMBA学生上课时候,带领他们参观了苏州一家很火的企业,回来后每个同学都觉得很有收获。这家公

司销售额不大,但却非常有特色,其中最重要的就是企业非常重视价值观的认同。企业在招聘每一个员工时会告诉他们,如果想发大财或者想迅速致富的就不要到公司来,但是对选择进入公司的员工都会提供一份比较好的薪酬福利,可以让其衣食无忧,直到退休以后还会提供比较好的保障。但是这一切都需要通过员工的共同努力才能够做到,而不是刚一跑进来就坐享其成。这就是价值观的问题。

第二,人格工作的匹配化。新的商业模式带来了许多新的岗位,比如说IT企业有架构师的岗位。这些新的工作岗位给企业提出一个问题,即怎样选择合适的人才到新的岗位上。每一个人的性格都是多样的,有的人外向,有的人内向,有的人大胆,有的人谨慎。由此这也提醒企业在管理工作当中要重视人格和工作的匹配。新的商业模式对员工的人格特质要求呈现出多元化的模式。

第三,工作内容的丰富化。新商业模式下的工作岗位呈现出多样性特点,各种各样的岗位都有,这就提醒企业的管理者要更加重视岗位的设计工作。不要让员工长期地从事一种工作,这也是有学术研究结果支持的理论。因为现在的员工都喜欢尝试新鲜的事物,都喜欢接触更新的工作,以便学到更多更新的知识。因此如何岗位设计做得比较好,定期让员工轮换岗位,增加员工对工作的新鲜度,让员工通过工作学到新的知识,这对企业管理者来说也是一项新的挑战。

66

“市场经济最重要的道德基础就是‘责任感’，这种责任感源于每个人对自己行为一切后果负责的道德感，没有基于道德基础之上的责任感，任何职业都将失去它的社会责任。”

99

第四，团队成员的互补化。现在有一个词非常流行，即“团队”。以前很多人讲“群体”，但现在“群体”这一词的提法越来越少，大家都在讲“团队”。团队具有怎样的特点？互信、互动、互补、互助。现在的新商业模式有一个很强的特点，即依靠一个成员的单打独斗已经不可能了，任何新的商业模式都需要各种专业知识的互补。现在还流行一个词“跨界”，这个词里包含的意思就是一个团队当中需要既有懂互联网的成员，也要有懂金融的成员，或者是懂市场营销的成员，因此团队的作用非常重要。值得注意的是，一个团队里面如果团队成员选配不当，往往也会导致新的商业模式功亏一篑。

第五，组织层级的扁平化。新商业模式常常提醒企业要高度关注客户，而不是闭门造车，因此对客户界面的高度重视是新商业模式的共同特点。从企业的组织结构上来说，只有施行扁平化的组织以后，才能保持组织的弹性，并能够很灵活、很迅速地对客户的要求做出反应。同时组织结构的扁平化也会使得企业的管理幅度放宽，从而提高员工的满意度。

第六，考核指标的双重化。新商业模式的复杂性大大增加，不确定性因素也大大增加，这就导致如果企业在短期内要求员工一定迅速做出很好的绩效是不现实的。在这种情况下，企业应该既重视最终的绩效，同时也要看到员工主观努力的程度。

第七，奖励兑现的及时性。现在的员工短期性思想很强，且社会环境又多变，这就导致企业的变化也比较多。因此在新的商业模式当中，企业给员工的奖励要及时，要让员工有比较心定的感觉。

第八，关怀方式的个性化。歌德曾经讲过一句话，“世界上没有两片相同的树叶”。老板应该提高自己企业精细化的程度，给员工提供一种个性化的管理，尤其在新的商业模式下，这种迫切程度越来越强。

第九，职业责任的明确化。现在员工的工作岗位变动，或者说流动性比较强，因此在这种情况下，企业就应该更加要强调一种职业的伦理，强调职业的责任。扩大之，在一般的市民社会当中，我们也应该提倡这种责任，受人之托，忠人之事。上海最近有一个新闻，浦东的一户人家在70年以前受一个寺庙方丈的托付，将寺庙里的玉器藏起来。70多年过去了，当时的人都已颠沛流离，但这户人家却一直将当初受托的玉佛完好无损地保存着。直到最近，因为当地政府要重建那个寺庙，那户人家的孙子就将爷爷保存的现已价值2个亿的完好无损的玉器还给了庙里。这就是受人之托，忠人之事。哈耶克曾经讲过一句话：“市场经济最重要的道德基础就是‘责任感’，这种责任感源于每个人对自己行为一切后果负责的道德感，没有基于道德基础之上的责任感，任何职业都将失去它的社会责任。”

第十，激励机制的复合化。大家都知道一个非常著名的理论，即“马斯洛需求层次理论”。马斯洛讲的五个层次包括生理需要、安全需要、社会需要、尊重需要、自我实现。企业应该怎样用这样的机制做到复合型地激励每位员工，应该怎样使企业的管理成本做到投入产出的最大化，这是需要认真思考的问题，而其中非常重要的一点就是物质和精神激励的平衡。■



校友汇

校友是学校最珍贵的资源和永远的骄傲。我们在这里展示校友的不凡风采,同时报告校友工作进展。



“有你真好”第七届校友导师活动举行

2014年6月14日下午,我院第七届校友导师答谢会在史带楼九楼顺利举行。“复旦大学管理学院校友导师计划”始于2009年,学院邀请优秀校友担任全职在读学生导师。截至2014年,共有232名优秀校友担任过或者正在担任校友导师,指导学生人数达2000多名。

本届校友导师计划自2013年9月启动,共计129位校友参与,覆盖350多名学生。与以往不同,这一期校友导师结对系统全新上线,导师与学生们也第一次在网络上互选,不但节约了校友和同学宝贵的时间,也大大提高了结对的效率。本次活动的主题是“有你真好”,这是本届350名同学对我们全体导师们的心声,表达了对老师们一年来辛苦付出的感激和谢意。

我院职业发展中心黄智颖主任代表学院

表达了对诸位校友一年来工作的肯定,并致以感谢。他回顾了本届校友导师计划一年来的进展和成绩,描述了导师计划未来的发展目标和愿景。

来自学院不同年级的同学们随后分享了他们和导师的故事。2010级财务管理专业的本科同学李洋首先上台,他的导师是倪敏倪老师。他强调,一年来和导师的接触让他受益颇多,但最让他感动地是那些不起眼的细节。“我们组一共8个人,和倪导师聚会多次,记得第一次是在一家饭店,本来是很普通的聚会。可是导师把地点定在了五角场,后来我才知道导师公司在外滩,为了我们方便,特地自己赶过来的。还有一次是去导师公司参观,我们早到了半小时。导师提前下楼来接我们,细致的导师先专程赶到便利店给每人买了一瓶水,倪老师



工作很忙,却还为我们考虑,真的很让人感动。”

2013级DDIM专业的吴雨霁同学也讲述了她与导师间的小故事。她平时跟导师联系较多,可能是同为女性的原因,她跟导师的交往也更亲密,去年还一起度过圣诞节。“老师请来了咨询业的前辈,从择业到生活,给了我很多启发。”

来自2013级国际MBA项目的同学徐文赟和黄新耀两位同学也从不同角度回顾了他们和导师间的点点滴滴。作为MBA学生,他们少了普通同学的青涩,但从职场重回学校,面临巨大的挑战和机会成本,仍免不了对未来的迷茫和疑惑。正是怀着这种心情,徐文赟同学认识了她的导师。“导师是一位在酒店行业有18年工作经验的资深管理者,通过和导师的接触,不但得到了专业相关的指导,更告诉我要如何为将

来做准备,使我可以更有安全感地学习。”黄新耀是一位来自新加坡的国际同学,和来国内的同学不同,他对导师、对导师计划有着自己的理解。“当看到有这个项目时我非常兴奋,作为一个外国人,能在中国得到‘高人’指点实在非常难得。导师对我的帮助和指导是全方面的,不仅是交流层面,导师还带上他们去看项目,在现场给予他们最实战的指导。”

导师们用自己的热情、专业和经验,为学生答疑解惑,扫清障碍,照亮前程,他们是复旦传承精神最好地诠释。“项目虽短,师谊长存,我们能说得除了感谢还是感谢。我们相信随着时间的推移会有越来越多的优秀校友加入‘导师计划’。我们相信在这么多校友导师的携手扶持下,我们的同学会越走越远,越走越好。”^[7]

66

“当看到有这个项目时我非常兴奋,作为一个外国人,能在中国得到‘高人’指点实在非常难得。”

99

唯健康与爱不可辜负

2014年复旦管院校友健康跑欢乐进行

66

从第一届关注“大家小家”的主旨一路演变为今年关注健康生活的理念，真正突出了“跑出健康跑出爱”的美好目标。

99

2014年4月26日，仲春的一场大雨扰乱了第八届“校友健康跑”的日程安排，活动延期至4月27日举行。27日下午，雨后的复旦江湾校区绿草如茵，法学楼广场上人头攒动，第八届“校友健康跑”活动拉开序幕。

重聚在母校

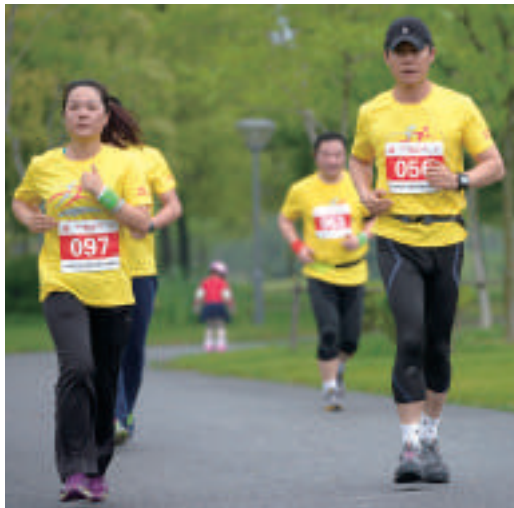
学院党委书记黄丽华教授、党委副书记叶耀华教授出席了本次活动。活动伊始，黄丽华教授首先致辞。“大雨没有浇灭大家的热情和爱心，很高兴有这么多校友来参加活动。”黄丽华书记希望校友在跑步的过程中相互交流，把爱不仅传递给家人和周围的朋友，更能传递给学院乃至社会；同时邀请各位校友常回家看看，支持与关注学院的发展。

八年来，“校友健康跑”的活动主题与时俱进，从第一届关注“大家小家”的主旨一路演变

为今年关注健康生活的理念，真正突出了“跑出健康跑出爱”的美好目标。本届“校友健康跑”共设置了三项主要赛事：倡导全家参与的亲子跑，让小朋友们有机会和爸妈互动，同时培养对跑步的兴趣；4.2公里欢乐跑，让跑步爱好者有机会体验长跑的乐趣，同时为明年向10公里冲刺做准备；而本次活动特别设立的10公里精英跑，则让长跑发烧友们参与了一场专业级马拉松赛事，院方将30公里马拉松浓缩为饱览江湾校区美景的10公里赛程，让校友在运动的同时有机会欣赏江湾校区的每一处美景。

下午一点许，身着黄色T恤的校友们已经陆续到达法学楼广场，天真无邪的“复二代”们聚集在喷泉前嬉戏。开幕式开始前，复旦青乐团演奏了一曲吉他弹唱《旅行》。校友们纷纷表示，每年一届的健康跑活动让大家有机会重聚在母校，感受健康生活的真谛。

为了让活动更丰富有趣，也为了吸引更多





小朋友参与其中,本届“校友健康跑”设置了“拼出我精彩”亲子互动活动,小朋友在规定时间内完成拼图比赛即可获得纪念礼品,同时可以获得一张母亲节贺卡。现场的活动点位被小朋友们围得水泄不通,每位参加比赛的“复二代”都聚精会神地研究拼图。比起尚未到来的母亲节,小家伙们对即将与妈妈一起参加的500米亲子跑更感兴趣。

法学楼广场上,二十多辆自行车一字排开,这是本次“校友健康跑”特别设置的“高端专业自行车骑行体验站”。不到一个小时的时间里就有超过40多位校友前来报名体验。校友们表示,我们处的空气环境越来越差,选择自行车出行能够为改善环境贡献力量。

情谊还将延续

下午2:30,随着发令枪响,所有参加本届“校友健康跑”的校友及家属集体奔跑在绿荫大道上。在亲子跑的队伍中,一对推着婴儿车跑步的夫妻受到大家的关注。即将到达终点时,这对年轻的爸爸妈妈将宝宝从婴儿车里抱出

来,让正在蹒跚学步的小家伙自己走向终点,“虽然宝宝现在还不明白什么是跑步,但是他会从这种气氛中感受到跑步的意义,这就是我们最希望看到的。”出乎意料的是,第一位跑完的选手竟然是一位八九岁的小男孩。本次活动也为每一位参加亲子跑的小朋友颁发了奖牌。

4.2公里欢乐跑的最大特色,是出现了不少以“家庭”为单位的队伍。许多第一次参加长跑的校友表示,自己是在孩子的鼓励下跑完全程,他们也为了完成欢乐跑的孩子感到骄傲。而在本次活动的重头戏——10公里精英跑中,参赛校友们切切实实地在母校感受到了长跑运动的精彩和热情。一张张神采飞扬的面容,一个个活力满满的身影,都传达出校友们投身运动的无限激情。

活动最后,学院党委副书记叶耀华教授为本次“校友健康跑”的获奖校友和家庭颁发了奖品。校友们纷纷表示,本届活动继承了校友健康跑的一贯风格,较之往年也更加专业和用心,让大家在锻炼身体的同时有机会和家人、朋友深入交流。满怀关爱、追求健康的跑步活动将不会结束,各位校友相约明年再见。■

第五届复旦EMBA纽约论坛举行

66
每年值复旦EMBA学员美东游学之际,学院纽约校友联络处都会举办复旦EMBA纽约论坛暨校友晚宴活动。

99

继成功举办四届论坛和校友聚会后,我院纽约校友联络处和我校美国校友会再次携手,于纽约当地时间2014年5月5日举行了第五届复旦EMBA纽约论坛暨校友晚宴活动。近百名学院校友、复旦EMBA美东游学师生、复旦大学美国校友以及各界宾朋齐聚一堂,参与了此次活动。

5月5日下午,纽约论坛在MSCI明晟(摩根斯坦利资本国际有限公司)总部拉开序幕。论坛伊始,复旦大学EMBA项目学术主任包季鸣教授代表学院向莅临论坛的校友、嘉宾致欢迎辞。在致辞中,包教授向校友分享了学院最新发展的近况,并感谢各位嘉宾对学院的长期关注与支持。纽约市政发展专员Morgan Jones先生则代表纽约市政府欢迎远道而来的复旦EMBA学员,并预祝论坛取得圆满成功。

随后,国务院发展研究中心金融研究所副所长、中国银行业协会首席经济学家巴曙松博士发表了题为“全球宏观经济金融政策走势”的主题演讲。巴曙松博士提出了其对全球经济“大势、金融市场风险与监管的独到见解,并分享了对当前中国银行业、证券业和基金业的发展的展望。

在随后进行的分论坛上,中国建设银行纽约分行行长张骏,中国保险集团北美首席代表陈龙清博士,复星集团海外商业地产总监Jane Lok女士,默克药业全球高管、中美药业协会主席傅希涌博士,美国德汇律师事务所唯信会计事务所和Fragomen移民事务所合伙人就“中国企业海外投资实践”、“跨国交易策略”、“投资移民”等话题进行了深入探讨。学员们对中国



金融机构在美国的成功运作和复星集团的纽约“曼哈顿大通广场”的收购案例表示了浓厚的兴趣。纽约论坛在学员与主讲人热烈的讨论中圆满结束。

当日晚上,我院在纽约的校友、EMBA在读同学及部分复旦校友一同登上游轮,在哈德逊河上进行进一步的沟通交流。来自国内外的校友在轻松愉快的氛围中分享了各自关于经济金融、移民、房地产投资、子女教育等方面的见解。通过这次晚宴,校友加深了交流,宾朋增进了友谊,来宾们都感受到了组织者的别具匠心。

每年值复旦EMBA学员美东游学之际,学院纽约校友联络处都会举办复旦EMBA纽约论坛暨校友晚宴活动以期搭建校友、学院、企业和社会之间的高端沟通平台,加强海内外校友的联络和交流,为美国校友寻求国内机会,同时也助力中国校友发展海外事业。我院纽约校友联络处自成立以来,始终发挥着积极的桥梁和纽带作用,让国内外的复旦学生和校友充分交流工作经验、分享经营投资心得、探讨合作机会,成为纽约当地及周边地区校友的精神家园。F



里根总统访问复旦

1984年4月30日,正在中国上海访问的美国总统里根一行来到了复旦大学,受到谢希德校长、苏步青老校长和广大师生的热烈欢迎。

下午3:15左右,身穿灰色西装的里根总统,在文化部长朱穆之、上海市市长汪道涵、复旦大学校长谢希德等的陪同下走进了第3教学楼3108教室。此时,外文系的陆谷孙副教授正在向近二百多名学生讲述英国文学课程“关于莎士比亚的五个疑问”。他迎上前去,向里根总统表示欢迎。在热烈的掌声中,里根总统走上讲台。

里根总统说:“我已告诉谢校长。我感觉我与复旦大学有一种家庭联系:谢校长与我夫人南希是美国史密斯学院的校友呢。”接着,里根总统对在场的莘莘学子说:“我的大学生涯已经过去大约五十年了。五十年来科学技术有了巨大的进步。你们每一个人都站在一个伟大的起点上。中国人民有技巧,有才智,还有丰富的遗产。你们这些有机会在这所大学里学习的同学,将帮助你们的国家走向新的繁荣。”

此时,课堂上气氛活跃了起来,学生们开始提问。

第一个问题是请里根总统谈谈他大学生活中哪些方面给他印象最深?在这些经历中,哪些对他以后的政治生涯最有帮助?里根总统回答说,他只有在一个小的学院里读过书,而没有进过大的学校。他学的是经济学,除此以外,他还有另外两项成绩。其一是体育,他打过橄榄球、篮球,参加过田径队、游泳队等。毕业后,他的第一项工作就是在电台当体育播音员。此后,他进了好莱坞,因为他的另一项爱好是演戏。他诙谐地说:“除了经济学外,体育也使我

找到了好工作,你们也会惊奇地看到,当一个好演员是多么有好处。”

第二个问题是请里根总统谈谈对于进一步发展复旦和美国一些院校间学术交流的看法。里根总统说,他正在和中国领导人商谈此事。他说,现在中国学生在美国的学习人数已逾一万。就在动身之前,他还在白宫会见了他们之中的几十位。当他们归来的时候,你们将会为这些优秀的年轻人而自豪。

第三个问题是美国学生怎样为这个变化中的世界做准备的?里根回答说,他们工作努力,对此很严肃认真。他告诉大家,每一代人都站在前人的肩上,因而你们看得更远。

第四个问题是问里根总统在中国之行后,他将采取哪些步骤来进一步发展中美关系。里根总统回答,这也正是他和邓主任、李主席等讨论的主题。他举了当天上午刚签订的几个协定和上海福克斯波罗公司为例,说明中美合作的发展。

第五个问题是关于美国的大学在美国科技进步中的作用。里根总统说,大学起了了不起的作用,前途不可限量。他介绍说,谢校长对此知道得很多,因为她在麻省理工学院学习过,而这是美国最优秀的工程技术学院之一。

第六个问题,也是最后一个问题,是问里根总统在访华期间,什么事情给他印象最深,他回国后将把什么见闻告诉美国青年人。里根总统幽默地说:“我还正在琢磨着呢。”首要的一点,他说,是中国人民的热情和友情,这是到这里之后最为温暖人心的经历。我们将久久地牢记。全场爆发出热烈的掌声。接着,他说,给他深刻印象的是朝气,是这里发生着的变化,是现代化进程的本身,是实现它的勇气以及正在成功的

事情。还有,就是那伟大的文明遗产,很久之前就开始的文明,较之于世界上任何地方都早。他描绘了他在长城上的心情,在登上那陡峭的阶梯之后,他对自己说,几千年前,人们还扛着石头爬山呢。他又说,前一天在西安,他站在兵马俑旁边——八百多个之中,没有两个是相同的——他感到他们好像在对他说。最后,里根总统以“我们已经开始了两个伟大民族之间的友谊”结束了他的回答。

临走前,里根总统还述说了他在白宫接待法国总统密特朗和他夫人的趣闻。

幽默加含蓄,笑声伴掌声,现场气氛十分活跃。

下午3:45左右,里根总统在登辉堂(今相辉堂)向近千名师生发表长篇演讲。演讲前,谢希德校长致了简短的欢迎词:

“今天,总统先生在上海短暂停留期间前来复旦大学进行访问,并向我校师生发表演讲,这是复旦大学的荣幸。我相信,总统先生的演讲所传达的信息对我们大家将会有很大的价值。

现在,让我们以热烈的掌声欢迎总统先生为我们发表演讲。”

里根总统在演讲一开始说:

“我今天想和你们这所著名学府的年轻人谈谈未来,谈谈我们共同的未来,谈谈我们怎样才能发挥治学的才智和探索精神来了解彼此的情况,改变人类的生活。

我们对中国确实心驰神往。各位可知,中国已经在许多方面对美国的生活发生了影响。中国的影响,中国的成就,在美国到处可见。

如果我今天下午是在华盛顿,只要向窗外望去,便可以看到一男一女,身穿中国丝绸服

装,在白宫门前的宾夕法尼亚大道上散步。他俩可能正在前往国立人像馆去看中国艺术展览,看完展览以后,他俩也许会漫步走向国家美术馆,去看美籍华裔建筑师贝聿铭为该馆设计的新楼。然后他俩可能会去一家中国餐馆吃晚饭,以此来结束一天的活动。

我们提到中国就想起朝气,这是蓬勃勃的朝气。我们还想起并不总是与朝气并存的敏锐,这是指洞察事物的敏锐和睿智的头脑的敏锐。

我高兴地说,我也可以用同样的赞扬来回赠中国人民。我发现,中国人民对美国人民怀有同样热烈和深厚的友情,这使我们感到非常高兴。”

里根总统在演讲中详细地介绍了作为“移民国家”的美国的国民性格。(1)“美国人民讲求公正”。(2)“美国人民是理想主义者,他们热爱自由……也尊重别人的自由和独立。”(3)“美国人民是富有同情心的人民。”(4)“美国人民热爱和平,憎恨战争。”他说:“我们欢迎你们多多了解我们。人民的友谊就是这样开始的,而人民之间的友谊,是政府之间的友谊的基础。”

里根总统就中美关系的发展指出:

“美中两国都拥有大量的人力资源和人才。只要我们通力合作,什么样的奇迹都能创造出来”,“我们生活在一个动荡的世界上,美中两国都是伟大的国家,对减少战争危险都负有特别的责任。……只要我们奉行和平合作的方针,就有可能在将来取得巨大的进步。”

在演讲快结束时,里根总统用生动的语言深情地说:

“我希望,当人们回顾历史上两国关系这一

66

“美中两国都拥有大量的人力资源和人才。只要我们通力合作,什么样的奇迹都能创造出来。”

99

66

上海是一个学术之城，一个知识之城。上海历来是你们通向西方之窗，也是我们两国发表公报、始建新友谊的地方。

99

新篇章时，将不会忘记今天的情景：美国和中国为加强我们之间的纽带，为两国人民享有更高度的繁荣而合作，为争取世界更可靠和公正的和平，曾接受过时代的挑战。

复旦大学的学生，中国和美国所有大学的学者，肩负着两国未来的重任。今后几十年里，世界将需要你们这些人相互谅解，发挥才能。今天的领袖可以为未来铺平道路，这是我们的责任。但是未来终究要由年青的一代来创造。至于个人之间的持久友谊能不能弥合上下辈之间、国与国之间的分歧，就取决于你们了。世界的希望，就寄托在这种友谊上。

周恩来年轻的时候曾为一位准备出洋留学的同窗写过一首送别诗。他很钦佩他的同学争挑重任，负笈远行。但是他也十分珍惜他们之间的崇高友情。诗的结尾是这样写的：

险夷不变应尝胆，
道义争担敢息肩。
待得归农功满日，
它年预卜买邻钱。

让我们象近邻一样生活在一起吧。

有机会在这里向大家讲话，在这个对两国都富有重要意义的城市同大家见面，我感到十分高兴。上海是一个学术之城，一个知识之城。上海历来是你们通向西方之窗，也是我们两国发表公报、始建新友谊的地方。长江波浪滚滚，是世界的大河之一，它经上海流入东海，东海同太平洋汇合，太平洋的波涛汹涌，直达美

国西海岸。

青年朋友们，历史是一条长河，它用波浪裹挟着我们。但是我们可以驾船航行，选择方向，同舟共济。风高潮急，一次富有成果的长途航行的机会正在等待着我们。

我们已经作出了选择。我们将继续我们新的旅程，但愿我们一路顺风，永远生活在友谊与和平之中。”

里根总统在热烈的掌声中结束了他的演讲。谢希德校长随后致感谢词：

“请允许我代表所有的听众，对总统先生刚才所发表的演讲表示衷心的感谢。

总统先生在讲话中表达了进一步发展中美关系、增进两国人民友谊的愿望，我们对此十分欣赏。

我本人早年曾在美国留学，近年来又多次去美国访问，亲身体会到美国人民对于中国人民的友好感情。我希望，今后我校同美国的学校有更多的交流，两国人民、青年和教育、科技工作者有更广泛的接触，以增进相互的了解和友谊。我们相信，在赵紫阳总理访美和总统先生访华之后，我们是有理由表达这样一个希望的。

为了感谢总统先生访问我校，现在，我代表复旦大学师生向总统先生赠送三卷由我校谭其骧教授主持的中国历史地理研究所编绘的《中国历史地图集》，作为总统先生访问我校的纪念。”**F**



复旦与法国

马相伯与法国天主教

马相伯(1840.4.17—1939.11.4),江苏丹阳人,复旦大学创始人、第一任校长,复旦校史上最受景仰的功勋。同时马校长也是近代中国著名教育家、震旦大学首任校长。马相伯先生本人有非常强的法国元素,而他创办的震旦、复旦两所大学,同样有着很深的法式学院的烙印。

作为十九世纪后第一批东来的传教士,耶稣会会长、法国人南格禄(Gotteland Claude),于1848年(咸丰七年)选中上海县城西的徐家汇,建立天主教江南传教区的总部,以便提供神父们避静及歇夏的场所。耶稣会士陆续在此建

成包括主教府、男女修道院、徐家汇藏书楼、气象台、土山湾印书馆等建筑群。就在1850年,南格禄神父建成今为上海市徐汇中学的圣依纳爵公学,1851年冬,12岁的马相伯独自一人坐船来上海寻亲,得知圣依纳爵公学开班,便进入公学成为第一届的学生,并在次年担任助教。

在度过徐家汇神学院的学习生涯后,马相伯被派到南京圣玛丽住院学习,在那里,他遇到的老师如兰廷玉(Franciscus Ravary S.J.)、韩伯禄(Pierre Marie Heude, 1836—1902)、高若天(Auguste Foucault 1826—1887)都是法国传教士。强烈的法国式教育背景,也影响了马相伯日后的教育思想形成。

66

“欲革命救国，必自研究近代科学始；欲研究近代科学，必自通其语言文字始。有欲通外国语言文字，以研究近代科学而为科学救国准备者，请归我。”

99

戊戌维新之际，在京的梁启超通过法国驻京公使，带口信给天主教江南主教茹尼爱，敦请马相伯先生主持筹备设立于北京的译学馆，这是马相伯办学生涯的先声。1903年，马相伯借法国天主教士所建徐家汇老天文台余屋为校舍，创办震旦公学，马相伯亲任院长，并倾全部家资建校。在马相伯的运筹帷幄之下，震旦学院的教学、教务活动均安排得井井有条。为引导热血青年学习科学文化知识，报效国家，他振臂高呼：“欲革命救国，必自研究近代科学始；欲研究近代科学，必自通其语言文字始。有欲通外国语言文字，以研究近代科学而为科学救国准备者，请归我。”在清政颁布学制以后，马相伯建议蔡元培从南洋公学中选拔一批优秀学生入震旦学院学习拉丁文。两年后，马相伯携震旦师生出走江湾，建立复旦大学。

民国建立，袁世凯政府邀请马相伯等北上议政，马相伯与章太炎、严复、梁启超等名流发起倡议，模仿法国科学院建制，筹建“函夏考文苑”，设立院士。

1913年，时在北京的马相伯，与逊清宫廷也有过接触，清室欲聘请马相伯担任溥仪师傅，马相伯建议溥仪留学欧洲，未被接纳后离去。（按：此条记载虽仅模糊言之“欧洲”，但以马相伯教育理想，应该有规劝溥仪留学法国的倾向。）

抗战爆发，98岁高龄的马相伯随国民政府西迁，初居桂林，后进入当时为法国殖民地的越南谅山，并与百岁之龄，客死谅山。

老复旦的留法元素

梁宗岱教授1938年初，受聘内迁重庆的复旦大学，1941—1944年间，任外文系主任。

梁宗岱（1903~1983），是我国现代文学史上的一位集诗人、理论家、批评家、翻译家于一身的才子，广东新会人。1924年，中学毕业的梁宗

岱踏上向往已久的法兰西土地。留法期间，结识了法国象征派诗歌大师保尔瓦雷里，并将其诗作译成中文。梁宗岱先后还曾前往瑞士、德国学习，1931年回国后相继执教于北京大学和南开大学。1941年~1944年受聘复旦大学外国文学系主任，使之跻身于著名教授、学者行列。解放后长期在广州任教，当时与南下广州的陈寅恪先生颇为交好。1983年11月6日辞世。

梁宗岱先生非常善辩，为了自己所坚持的意见，常会与人争至动手。民国时的温源宁在他的英文专栏《不够知己》中，留有梁宗岱与人争辩时的生动描述：

“他辩论简直是练武术，手、腿、头、眼、身一起参加。”

梁宗岱复旦大学的学生回忆说：梁宗岱与中文系一老教授，某一次为学术问题发生争执，导致肢体冲突，“两人从休息室一直打到院子当间，终于一齐滚进了一个水坑；两人水淋淋爬了起来，彼此相觑一下，又一齐放声大笑。”

梁宗岱在复旦大学时，另一件拒绝蒋介石邀请的事，也常被提及。1944年秋，蒋介石企图把梁宗岱拉入他的“智囊团”，曾三次派人持其亲笔信召见，都遭拒绝。最后蒋派其亲信、梁宗岱留欧时的同学徐道麟坐蒋的轿车来到学校，要接他去见蒋。梁宗岱谎称自己刚下课，肚子很饿，拉上校长章益三人一同去吃饭馆。在餐桌上，梁宗岱不断饮酒，并装出一副醉态，摇摇晃晃地对徐道麟说：“今天不能去拜见蒋总裁了，改天再去吧。”巧妙地躲过了这一次的“召见”。1944年末，梁宗岱就归隐出生地广西桂冠而去。

近代中国有着一对著名的文化伉俪：蒋碧薇与徐悲鸿。他俩不仅与法国有解不开的缘分，而它们与复旦同样有着千丝万缕的关系。

蒋碧薇家的宜兴蒋氏，为江南名门望族，其父蒋梅笙于1916年前后赴沪，担任复旦大学教



师,教授古代文学,蒋碧薇便随之来沪。徐悲鸿则是复旦的校友,也是在同年的1916年,徐悲鸿考入复旦大学法文系半工半读,并自学素描。在此期间,与蒋碧薇坠入爱河。蒋为之抗拒婚约,两人曾私奔至日本。1919年,徐悲鸿得到官费留学的资格,与蒋碧薇共同赴法。但二人感情逐渐起了变化,终至劳燕分飞。

蒋碧薇回国后正值抗战,其与徐悲鸿也已分居。蒋流落陪都重庆,时任复旦教务长、也是复旦实际的管理者吴南轩,是老复旦的毕业生,做过蒋碧薇父亲蒋梅笙的学生,1937年时他为初来重庆的蒋碧薇,在复旦谋了一个教法语的机会,1938年一月,蒋碧薇就来复旦授课了,在外文系教授法文。期间蒋碧薇交友很广,同为留法的外文系教授但荫荪,就是她家的座上宾;

1940年死于日军轰炸的复旦教务长孙寒冰先生,也是蒋碧薇的好友,蒋的回忆录里记载,孙先生喜欢开玩笑叫她“蒋公”。解放后,蒋碧薇随情人张道藩赴台。

法国政要与复旦

法国国家元首曾访问复旦大学,其中就有吉斯卡尔·德斯坦先生。

2004年4月14日上午,法国前总统、法中委员会名誉主席、欧洲制宪委员会主席吉斯卡尔·德斯坦一行访问复旦,并发表了题为“构造欧洲”的演讲,在演讲前,时任校长王生洪、燕爽副书记在逸夫楼与外宾进行了会谈。

吉斯卡尔·德斯坦1926年生于德国的科布

66

1980年10月,德斯坦曾以法国总统的身份访问了复旦。

99

伦茨,第二次世界大战时曾经参加过戴高乐将军领导的法国抵抗运动。德斯坦战后进入法国综合理工大学和法国国立行政学院学习。1952年起,德斯坦在法国政府中工作多年,并于1974-1981年就任法国总统。1980年10月,德斯坦曾以法国总统的身份访问了复旦。从总统位置上卸任的德斯坦多年来一直活跃在法国乃至欧洲的政治、经济舞台上,曾先后担任过法国国民议会外交委员会主席、欧洲议会议员、法中委员会名誉主席,2001年起担任欧盟制宪委员会主席。德斯坦一贯致力于欧洲的和解与融合,并努力促成了欧洲宪法的制订,被誉为“欧洲宪法之父”。此次来华之前,德斯坦表达了再次访问复旦大学的愿望,以重温昔日访问复旦大学的美好回忆。

早在1982年10月14日至26日,由乔治·马歇总书记率领的法共中央代表团对中国进行友好访问。双方经过会谈一致同意正式恢复中法两党关系。期间马歇一行访问了西安和上海,并来到复旦大学相辉堂。

乔治·马歇(Georges Marchais,1920-1997)法国政治家,法国共产党总书记(1972~1994)。早年为机械工人,1947年加入法国共产党,1959年成为法共中央委员会委员,1972年起任法共总书记。1972年,同社会党领袖密特朗和法布尔一道改组法国的左翼政党,以便集中他们的人力和物力。1979年当选为欧洲议会代表。他主张建立民主的、自治管理的、多文化的、发扬法国自由和人权传统的社会主义。承认社会主义的多样性,主张放弃“无产阶级专政”和“马克思列宁主义”的概念。1994年1月法共第二十八次全国代表大会上,马歇辞去法共总书记职务。著有《共产党人与农民》、《民主的挑战》、《法国共产党的政策》、《对当前的希望》等。1997年11月16

日因心脏病在法国巴黎逝世,享年77岁。

新时代复旦中的法兰西

复旦大学中法数学研究所(ISFMA)。在法国数学家菲立普·希阿雷与复旦大学数学教授李大潜院士的共同努力促成下,复旦大学数学学院(当时还是数学系)于1998年,成立了复旦大学中法数学研究所(ISFMA),李大潜任中方所长,希阿雷教授任法方所长(1999-2001)及法方学术委员会主席(2001-2003)等职。希阿雷教授非常关心中国数学的发展和人才的培养。1982年首次访华以来,先后访问了北京大学、武汉大学、复旦大学、东南大学、西安交通大学、清华大学及中国科学院计算中心、数学研究所和系统科学研究所等单位,通过系列讲学,组织或参加学术会议或讲习班,对我国应用数学学科的建设和发展做出了持续、积极的贡献。曾受聘为复旦大学名誉教授。他关于弹性力学系统深入的研究成果,促成了复旦大学正式开辟了有关弹性动力学问题的前沿研究方向。

复旦与法国巴黎政治科学院建立合作关系。法国巴黎政治科学院(Sciences-Po Paris)创建于1872年。复旦大学与巴黎政治科学院的交往可追溯至上世纪九十年代初。原国际政治系主任王沪宁教授曾去该校研修,法国总统希拉克的国际政治顾问、该校副校长道穆纳克教授至今保留着王沪宁在巴黎撰写的论文原稿。数位该校的教授先后来复旦演讲、交流。

2004年1月9日,以副院长兼国际事务与交流办公室主任菲朗西斯·费里洛先生为团长的法国巴黎政治科学院(Sciences-Po Paris)代表团一行四人和法国驻沪总领事馆教育领事马克·

拉米先生专程赴复旦大学访问。副校长郑祖康、欧洲研究中心戴炳然主任、国际关系与公共事务学院副院长吴兴伯、陈志敏、外文学院法语系主任陈良明、经济学院就业与社会保障中心主任袁志刚以及复旦外事处的有关人员在逸夫科技楼热情接待了法方来宾。郑祖康副校长、菲朗西斯·费里约副院长分别代表双方学校签署“复旦大学与法国巴黎政治科学院交流与合作协议书”，双方以续约的方式明确两校正式缔结战略合作伙伴关系。

法兰西骑士勋章。2008年11月14日，法国驻华大使苏和先生在法国驻上海总领事馆举行授勋仪式，代表法国政府向我校数学科学学院教授李大潜先生授予法兰西国家荣誉勋位骑士勋章，以表彰其在中法之间应用数学领域作出的巨大贡献。李大潜教授长期担任我校中法应用数学研究所中方所长。中法应用数学研究所自1998年成立以来，为中法两国在应用数学领域进行交流合作发挥了积极的作用。

2006年9月18日，法国驻沪总领事在其官邸举行隆重颁奖仪式，代表法国政府授予我校历史系金重远教授、国际关系和公共事务学院国际政治系陈志敏教授“法国教育骑士勋章”和证书。

金重远教授主要研究方向是欧美近现代史着重于法国近现代史和第二次世界大战史，同时也涉足拉丁美洲近现代史和中外近代关系史等范畴。他深谙俄、英、法、德等多种语言，是我校少数几位熟练运用这些语言从事科研和对外交流的学者之一。2004年曾获俄罗斯联邦总统普京签署命令授予的“圣彼得堡300周年荣誉勋章”，此次是他第二次获得国际级荣誉。陈志敏教授研究领域为外交理论，欧盟外交，中国外交等方面，他撰有《国际政治经济学和中国的全球



化》、《全球化时代的国际关系》等著，其著作《次国家政府与对外事务》2002年获上海市哲学社会科学成果著作类一等奖，《欧洲联盟对外政策一体化：不可能的使命？》获2004年上海市哲学社会科学著作类三等奖。

2013年8月12日，著名作家、复旦大学教授、上海市作家协会现任主席王安忆获得法国文化部今年颁发的“法国文化艺术功劳勋章骑士奖”。出生于1954年的王安忆是中国当代重要女作家。她踏入文坛三十余年来始终保持着旺盛的文学创作能量，早年即以《小鲍庄》《启蒙时代》等“知青文学”和“寻根文学作品”蜚声文坛，2000年以一部书写上海城市传奇的长篇小说《长恨歌》获茅盾文学奖，2012年又以小说《天香》获得华语世界文学大奖“红楼梦文学奖”，其文学作品在海内外产生广泛影响。■







2014年4月16日



2014年4月18日



2014年4月21日



2014年4月26日



2014年4月27日

2014/4/16 2014/4/18 2014/4/21 2014/4/22 2014/4/23 2014/4/26 2014/4/26 2014/4/26 2014/4/27

◆2014年4月16日

我院主办的题为“百变世界中的商业伦理”的对话论坛举行。

◆2014年4月16日

复旦大学创新与创业研究前沿学术论坛在史带楼拉开帷幕。

◆2014年4月18日

“问学讲堂”举行主题为“开发性金融支持中国企业‘走出去’”的演讲，国家开发银行业务发展局局长刘勇担任主讲嘉宾。

◆2014年4月21日

学院政立院区项目合作协议签署仪式在史带楼友邦堂隆重举行。

◆2014年4月22日

数据驱动管理决策研究中心举办首场讲座，这标志着复旦管院数据驱动管理决策研究中心正式挂牌成立。

◆2014年4月22日

管理学院2014年师生运动会在我校南区体育场举行。

◆2014年4月23日

由我院和安永中国会计师事务所联合主办的“安永复旦中国最具潜力企业2014评选”活动启动仪式在上海环球金融中心举行。

◆2014年4月26日

职业分析师Noelle Zhuang为我院学生全方位地分享了如何进行自身的职业规划与选择。

◆2014年4月26日

复旦大学会计硕士(MPAcc)专业学位项目同学会“财智汇”2014年度全体理事会议在临港新城顺利举行。

◆2014年4月26日

2014厦门大学“毕马威杯”管理案例分析全国大赛全国十强邀请赛总决赛在厦门大学举行，我院派出的学生代表队在大赛中喜获三等奖的优秀成绩。

◆2014年4月27日

第八届“校友健康跑”活动在复旦江湾校区拉开序幕。



2014年4月29日



2014年5月1日



2014年5月5日



2014年5月10日



2014年5月12日

2014/4/29 2014/4/29 2014/5/1 2014/5/5 2014/5/6 2014/5/6 2014/5/6 2014/5/6 2014/5/10 2014/5/12

◆2014年4月29日

2015年米兰世博会中国企业联合馆“中国种子：文明传承与创新”主题论坛暨中国企业联合馆与复旦大学合作签约仪式在我院李达三楼2楼报告厅隆重举行。

◆2014年4月29日

管理学院青年教师联谊会在史带楼9楼举办了以“激情、青春、联动”为主题的插花比赛。

◆2014年4月29日

历经近一个月的筹措准备、前期宣传、物资收集、商品整理、装车运输，管院人节爱心义卖终于一切就绪，在光华楼东辅楼前正式拉开帷幕。

◆2014年5月1日

1984级管理科学本科校友于复旦相识30年后再度聚首。

◆2014年5月5日

第五届复旦EMBA纽约论坛暨校友晚宴活动在纽约举行。

◆2014年5月6日

我院市场营销系与2013级博士班，以及部分本科生导师制学生共同举行本科生导师制交流活动。

◆2014年5月6日

复旦—BI(挪威)MBA项目行业论坛——走近中国汽车业隆重举行。

◆2014年5月6日

管院人节之“圆桌论坛”在我院史带楼召开。

◆2014年5月10日

北大纵横管理咨询公司合伙人、上汽车工业集团总公司人才测评师贾春岚女士为我院的同学们全方位地介绍了欧美常用的人才测评方法以及外企常用的招聘手段。

◆2014年5月12日

著名IT评论者、专栏作家，现任百姓网CEO兼总经理的王建硕先生，和Silicon Valley Bank的主席Ken Wilcox先生通过对话访谈的形式为我院学生分享了关于创业的心得体验。



2014年5月13日



2014年5月14日



2014年5月15日



2014年5月16日



2014年5月17日

2014/5/13 2014/5/14 2014/5/15 2014/5/16 2014/5/16 2014/5/16 2014/5/17 2014/5/17 2014/5/17

◆2014年5月13日

十多位来自不同社会公益组织NGO(非政府组织)的代表们与我校的优秀志愿者们针对“未来公益创新的畅想”这一话题展开讨论。

◆2014年5月14日

美国外交关系委员会国际经济部主任Benn Steil为我院学生带来了题为“布雷顿森林体系与中美经济关系”的主题演讲。

◆2014年5月15日

“荣耀复旦,树立典范”,我院2013年度校友评选颁奖典礼举行,评选出“年度卓越领袖奖”、“年度创新成就奖”、“年度社会贡献奖”和“年度学院服务奖”四个奖项。

◆2014年5月16日

学院第五届实习招聘会在史带楼一楼大厅举行。

◆2014年5月16日

微信上海公开课在吴文政报告厅举行。本次公开课由我院提供学术支持,腾讯、新闻晨报、大申网联合举办。

◆2014年5月16日

复旦商业知识举办了第三期“FBK Talk 观复谭”——南音艺术与文化对话。

◆2014年5月16日

由复旦—港大IMBA项目主办的致用课堂聚焦电商营销实战,吸引了100余名同学参加。

◆2014年5月17日

会计学系教师带领其指导的本科生导师制学生参观中国会计博物馆。

◆2014年5月17日

学院“蓝墨水”校园开放日特邀我院会计学系教授、MBA项目学术主任钱世政教授,与现场近六百名听众共同探讨“特斯拉的启迪”。

◆2014年5月17日

复旦MBA项目2015年招生政策发布会举行。复旦MBA今年正式推出特色鲜明且创新性十足的“精领计划”,全力打造“青年精英,未来



2014年5月23日



2014年5月24日



2014年5月25日



2014年5月26日



2014年5月27日

2014/5/17 2014/5/17 2014/5/23 2014/5/23 2014/5/24 2014/5/24 2014/5/25 2014/5/25 2014/5/26 2014/5/26 2014/5/27

领袖”。

◆2014年5月17日

复旦MPAcc项目第六届财务案例分析大赛正式拉开帷幕。

◆2014年5月17日

2014复旦MBA博览会开幕式暨烛光赞美音乐会举行。以此为起点,从5月17日到6月15日,2014年度复旦MBA/MPAcc博览会将于期间的每个周末在学院持续进行。

◆2014年5月23日

复旦大学-华盛顿大学EMBA第13班开学典礼在我院史带楼友邦堂举行。

◆2014年5月23日

复旦管理前沿论坛走进苏州,围绕“新商业,新思维,新人才”展开主题论坛。我院企业管理系主任、复旦大学东方管理研究院负责人苏勇教授进行了主题演讲。

◆2014年5月24日

罗兰贝格管理咨询(上海)有限公司高级顾问郑赉先生为我院学生全方位地讲解如何准备案例面试。

◆2014年5月24日

复旦大学2014年“管院人节”闭幕晚会举行。

◆2014年5月25日

复旦MBA聚劲论坛举行。国家对外贸易与经济合作部原副部长、中国国际经济交流中心常务理事、上海交通大学安泰经济与管理学院名誉院长、博士生导师张祥教授发表了题为“文化软实力与国际谈判”的演讲。

◆2014年5月26日

铁狮门高级人力资源总裁 Angelina Cheng 女士为我院的同学们全方位地讲解了如何准备求职面试的问题。

◆2014年5月27日

由复旦大学管理学院与中国清洁空气联盟联合举办、能源基金会支持的首期清洁空气投资沙龙举行。



2014年6月3日



2014年6月5日



2014年6月6日



2014年6月10日



2014年6月14日

2014/5/30 2014/6/3 2014/6/4 2014/6/5 2014/6/6 2014/6/7 2014/6/8 2014/6/10 2014/6/14

◆2014年5月30日

复旦-BI(挪威)MBA项目22班开学典礼在友邦堂举行。

◆2014年6月3日

复旦MBA聚劲论坛举行。西门子(中国)有限公司高级副总裁、华东区及上海分公司总经理、亚洲城市能力中心总经理沈学军先生作了题为“领导力在中国”的主题分享。

◆2014年6月4日

光大期货总经理、复旦EMBA校友田亚林先生作客职业课堂并分享了816光大事件的始末和他从中得到的启示。

◆2014年6月5日

复旦大学EMBA 2014级春季班开学典礼在复旦光华楼举行。

◆2014年6月6日

复旦大学管理学院-伦敦商学院国际商务硕士双学位项目签约仪式在我院举行。入选该项目的学生将分别在复旦管院和伦敦商学院学习一年,双方互相承认学分。完成培养方案的学生可以获得两校的管理学硕士学位。

◆2014年6月7日

中国人民银行金融消费者权益保护局与复旦大学管理学院联合创设的“中国金融消费者权益保护研究中心”正式揭牌成立。同时,中国行为监管与金融消费者权益保护研讨会召开。

◆2014年6月8日

复旦大学EMBA迎来了2004级校友的十周年返校日,这是2004级校友阔别十年后首次重返校园。

◆2014年6月10日

由复旦大学管理学院、复旦大学出版社联合主办,上海前滩新兴产业研究中心协办的“建设上海自贸区,以开放促进深入改革”主题演讲暨《上海自贸区解读》新书发布会在我院举行。

◆2014年6月14日

我院第七届校友导师答谢会举行。本届校友导师计划自2013年9月启动,共计129位校友参与,覆盖350多名学生。



復旦大學



香港城市大學
City University
of Hong Kong

學之道 商之道



CityU - FudanU DBA

Doctor of Business Administration Programme

復旦大學與香港城市大學工商管理學博士學位合作項目

DBA是專門為工商界高層管理人員度身設計的學位項目，區別於傳統博士教育，更重理論應用於實踐。項目旨在培養學生嚴謹的應用研究能力，使其將多年來累積的實踐經驗與所學專業知識作整合。每位學生均由兩名復旦與城大指派的教授共同指導，課程著眼於企業及行業的經營、決策、發展戰略等問題。為每位學生組建研究團隊，以全新角度詮釋教學與實踐的完美融合。雙城雙校DBA，和你一起打開超越之門。

更多項目信息和報名表格可從網站下載或向報名處索取。



復旦大學管理學院DBA項目

地址：上海市國順路670號李達三樓201室 郵編：200433

電話：+86-21-25011491 傳真：+86-21-65102341

E-mail: dbainfo@fudan.edu.cn 網址: www.cb.cityu.edu.hk/dba/fudan



网址 : www.fdsf.fudan.edu.cn 邮箱 : liuhaiyang@fudan.edu.cn 电话 : 021-2501 1401